





**ANEXO 2009**

---



# ÍNDICE

---

Página

PRESENTACIÓN.....	9
-------------------	---

## INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN HUMANÍSTICA

211.01 Coordinación y Consejo Técnico de Humanidades.....	12
211.03 Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades.....	16
211.04 Centro Universitario de Investigaciones Bibliotecológicas.....	19
211.05 Centro Coordinador y Difusor de los Estudios Latinoamericanos.....	22
211.06 Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM.....	25
211.07 Centro de Investigaciones sobre América del Norte .....	27
211.08 Programa Universitario de Estudios sobre la Ciudad.....	29
211.09 Programa Universitario de Estudios de Género.....	30
211.11 Programa Universitario México, Nación Multicultural .....	32
211.12 Centro Peninsular en Humanidades y Ciencias Sociales en Mérida, Yucatán .....	34
212.00 Instituto de Investigaciones Bibliográficas.....	36
213.01 Instituto de Investigaciones Económicas.....	40
214.01 Instituto de Investigaciones Estéticas.....	42
215.01 Instituto de Investigaciones Filosóficas .....	44
216.01 Instituto de Investigaciones Históricas.....	46
217.01 Instituto de Investigaciones Jurídicas.....	48
218.01 Instituto de Investigaciones Sociales .....	50
219.01 Instituto de Investigaciones Filológicas.....	52
221.00 Instituto de Investigaciones Antropológicas.....	53
222.01 Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación .....	58

## INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

311.01 Consejo Técnico y Coordinación de la Investigación Científica.....	62
311.02 Centro de Ciencias de la Atmósfera .....	65
311.03 Centro de Ciencias Genómicas.....	68
311.04 Centro de Radioastronomía y Astrofísica en Morelia, Mich. ....	71
311.05 Centro de Ciencias Aplicadas y Desarrollo Tecnológico .....	73
311.06 Centro de Nanociencias y Nanotecnología en Ensenada, B.C. ....	76
311.08 Centro de Investigación en Energía.....	78
311.09 Centro de Geociencias en Juriquilla. Qro. ....	80
311.16 Coordinación de Plataformas Oceanográficas.....	82
311.18 Centro de Física Aplicada y Tecnología Avanzada en Juriquilla, Qro. ....	83
311.19 Centro de Investigaciones en Ecosistemas en Morelia, Mich. ....	85
311.21 Centro de Investigaciones en Geografía Ambiental en Morelia, Mich. ....	87
312.00 Instituto de Astronomía.....	89
313.00 Instituto de Biología.....	93
314.01 Instituto de Física .....	99
315.01 Instituto de Geofísica.....	102
316.01 Instituto de Geografía.....	105
317.00 Instituto de Geología.....	108
318.01 Instituto de Investigaciones Biomédicas.....	113
319.00 Instituto de Matemáticas.....	115
321.01 Instituto de Química.....	120
322.01 Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas y en Sistemas.....	122

# ÍNDICE

Página

323.01 Instituto de Ingeniería.....	124
324.01 Instituto de Investigaciones en Materiales.....	127
325.00 Instituto de Ciencias del Mar y Limnología.....	129
326.01 Instituto de Fisiología Celular.....	134
327.01 Instituto de Ciencias Nucleares.....	136
328.01 Instituto de Biotecnología.....	138
329.01 Instituto de Ecología.....	140
331.01 Instituto de Neurobiología en Querétaro, Qro.....	143
332.01 Instituto de Ciencias Físicas.....	146

## FACULTADES

411.00 Facultad de Ciencias.....	150
412.00 Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.....	156
413.00 Facultad de Contaduría y Administración.....	163
414.00 Facultad de Derecho.....	171
415.00 Facultad de Filosofía y Letras.....	177
416.00 Facultad de Ingeniería.....	184
417.00 Facultad de Medicina.....	190
418.00 Facultad de Química.....	196
419.00 Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia.....	204
421.00 Facultad de Odontología.....	221
422.00 Facultad de Psicología.....	227
423.00 Facultad de Economía.....	235
424.00 Facultad de Arquitectura.....	241

## ESCUELAS

432.01 Escuela Nacional de Artes Plásticas.....	252
434.00 Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia.....	257
435.01 Escuela Nacional de Música.....	263
436.01 Escuela Nacional de Trabajo Social.....	266

## UNIDADES MULTIDISCIPLINARIAS

441.01 Facultad de Estudios Superiores "Cuautitlán".....	272
442.01 Facultad de Estudios Superiores "Acatlán".....	279
443.01 Facultad de Estudios Superiores "Iztacala".....	287
444.01 Facultad de Estudios Superiores "Aragón".....	295
445.01 Facultad de Estudios Superiores "Zaragoza".....	300

## ESCUELA NACIONAL PREPARATORIA

451.01 Dirección General de la Escuela Nacional Preparatoria.....	310
452.01 Plantel Uno "Gabino Barrera".....	312
452.02 Plantel Dos "Erasmus Castellanos Quinto".....	314
452.03 Plantel Tres "Justo Sierra".....	317
452.04 Plantel Cuatro "Vidal Castañeda y Nájera".....	319
452.05 Plantel Cinco "José Vasconcelos".....	321

# ÍNDICE

Página

452.06 Plantel Seis "Antonio Caso" .....	323
452.07 Plantel Siete "Ezequiel A. Chávez" .....	325
452.08 Plantel Ocho "Miguel E. Schulz" .....	327
452.09 Plantel Nueve "Pedro de Alba" .....	330

## ESCUELA NACIONAL COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES

472.01 Dirección General de la Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades.....	334
472.02 Plantel "Azcapotzalco" .....	336
472.03 Plantel "Naucalpan" .....	339
472.04 Plantel "Vallejo" .....	342
472.05 Plantel "Oriente" .....	345
472.06 Plantel "Sur" .....	348

## SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

481.00 Coordinación de Universidad Abierta y Educación a Distancia .....	352
--	-----

## PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

511.01 Oficina de Colaboración Interinstitucional.....	356
512.00 Unidad Coordinadora de Servicios Académicos .....	357
513.00 Dirección General de Estudios de Posgrado .....	360
515.01 Oficina del Consejo Académico del Bachillerato .....	363
519.01 Dirección General de Evaluación Educativa .....	365
522.00 Dirección General de Servicios de Cómputo Académico .....	368
523.01 Dirección General de Asuntos del Personal Académico .....	375
526.01 Unidad para el Desarrollo de Planes y Programas.....	380
527.01 Coordinación de Servicios Administrativos en Juriquilla, Oro .....	381
529.01 Coordinación de Servicios Administrativos en Morelia, Mich .....	384
532.01 Coordinación de Vinculación con el Consejo Universitario.....	386
533.01 Coordinación de Servicios Administrativos en Morelos.....	388
534.01 Coordinación de Servicios Administrativos en Sisal, Yucatán .....	390
551.01 Dirección General de Incorporación y Revalidación de Estudios.....	391
552.01 Dirección General de Orientación y Servicios Educativos .....	394
553.01 Dirección General de Administración Escolar.....	397
554.01 Unidad Coordinadora de Vinculación con Egresados.....	399
562.01 Dirección General de Actividades Deportivas y Recreativas.....	401
563.01 Dirección General de Servicios Médicos.....	404
564.01 Dirección General de Bibliotecas .....	406
565.01 Dirección General de Atención a la Comunidad Universitaria .....	409

## ÓRGANOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

611.01 Coordinación de Difusión Cultural.....	412
612.01 Centro de Enseñanza de Lenguas Extranjeras .....	415
613.00 Centro de Enseñanza para Extranjeros .....	419
614.01 Centro Universitario de Estudios Cinematográficos.....	425
615.01 Centro Universitario de Teatro .....	427

# ÍNDICE

---

	Página
616.01 Casa del Lago "Maestro Juan José Arreola" .....	429
617.01 Museo Universitario del Chopo .....	431
621.01 Dirección General de Artes Visuales .....	433
622.01 Dirección General de Música .....	435
623.01 Dirección General de Actividades Cinematográficas .....	437
624.01 Dirección de Literatura .....	439
625.01 Dirección de Teatro .....	441
626.01 Dirección de Danza .....	443
641.01 Dirección General de Divulgación de la Ciencia .....	445
652.01 Dirección General de Publicaciones .....	447
653.01 Dirección General de Televisión Universitaria .....	449
655.01 Dirección General de Comunicación Social .....	451
656.01 Dirección General de Radio UNAM .....	452
657.01 Dirección de la Revista de la Universidad de México .....	454
661.00 Unidad de Seminarios "Ignacio Chávez" .....	455
671.01 Coordinación de Innovación y Desarrollo .....	456

## SERVICIOS DE PLANEACIÓN, ADMINISTRATIVOS Y JURÍDICOS

711.01 Coordinación de Asesores .....	458
712.01 Dirección General de Planeación .....	459
715.01 Dirección General de Presupuesto .....	461
722.01 Unidad de Coordinación Administrativa .....	463
723.00 Dirección General de Personal .....	465
724.01 Dirección General de Proveduría .....	473
725.01 Unidad de Coordinación Institucional .....	478
731.01 Dirección General de Estudios de Legislación Universitaria .....	479
732.01 Dirección General de Asuntos Jurídicos .....	481
733.01 Unidad de Coordinación Jurídica .....	482
741.01 Auditoría Interna .....	483
742.01 Dirección General de Patrimonio Universitario .....	485
743.01 Dirección General de Control Presupuestal e Informática .....	487
744.01 Dirección General de Finanzas .....	488
745.01 Unidad de Coordinación Tesorería .....	489
746.01 Dirección General de Responsabilidades, Inconformidades y Registro Patrimonial .....	490
747.01 Unidad de Coordinación de la Contraloría .....	491
751.01 Oficina del Rector .....	492
752.00 Oficina del Secretario General .....	493
753.01 Oficina del Secretario Administrativo .....	497
754.01 Oficina del Secretario de Servicios a la Comunidad .....	498
755.01 Oficina del Abogado General .....	500
756.01 Oficina del Tesorero .....	501
757.01 Oficina del Contralor .....	503
758.01 Oficina del Secretario de Desarrollo Institucional .....	504
759.00 Coordinación de Planeación .....	506
762.01 Defensoría de los Derechos Universitarios .....	511
763.01 Dirección General de Servicios Generales .....	513
764.00 Dirección General de Servicios Administrativos .....	515
771.01 Dirección General de Obras y Conservación .....	517



# **PRESENTACIÓN**

El Anexo del Presupuesto 2009 presenta una síntesis de las actividades a realizar en este año por cada entidad o dependencia de la Universidad Nacional Autónoma de México, expresadas en el marco de un esquema general de planeación institucional.

Se busca con ello brindar condiciones para una mejor comprensión del quehacer universitario en el contexto del esfuerzo institucional conducente al fortalecimiento de la cultura de la rendición de cuentas y de la transparencia de la información.

Este documento es parte importante del ejercicio de planeación y programación institucional e involucra la participación y esfuerzo de todas las entidades y dependencias universitarias por lo cual considera: la conceptualización de la misión de cada entidad o dependencia, integra objetivos, metas e indicadores de actividad por programa presupuestal para el ejercicio 2009, e incluye algunos indicadores de su desempeño en el año anterior.

En la parte final de la información en cada entidad o dependencia se presenta una síntesis de los recursos con los que cuentan para llevar a cabo su plan anual de trabajo, como son: personal académico, infraestructura física y recursos financieros. El presente documento proveerá de los elementos de evaluación y seguimiento que permitan garantizar la calidad, eficiencia y transparencia en el manejo de los recursos asignados.



**INSTITUTOS Y CENTROS  
DE INVESTIGACIÓN  
HUMANÍSTICA**

---

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.01 COORDINACIÓN Y CONSEJO TÉCNICO DE HUMANIDADES

#### MISIÓN:

Ejecutar las decisiones emanadas del Consejo Técnico de Humanidades, así como coordinar el trabajo de planeación y evaluación de la investigación en Humanidades y Ciencias Sociales que se realiza en la UNAM. Implementar acciones orientadas a la promoción, integración y difusión de la investigación humanística y social. Apoyar el fortalecimiento de su infraestructura e impulsar políticas para elevar la calidad de la investigación que se realiza en el Subsistema de Humanidades. Además, fomentar y apoyar la vinculación entre las entidades que forman parte de este Subsistema y otras entidades y dependencias universitarias nacionales y extranjeras.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Fomentar la realización de investigación y proponer soluciones sobre las problemáticas sociales que son prioritarias para el país, incluyendo su dimensión internacional, que requieran la participación de investigadores en diferentes disciplinas de las Ciencias Sociales y las Humanidades. Incidir en la formación de nuevos especialistas mediante la incorporación y formación de un amplio número de estudiantes; impulsar la colaboración entre entidades universitarias y con otras instituciones y organismos, nacionales e internacionales, especializados o interesados en los temas de cada proyecto.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.1%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	11	8	8	7	11
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	0	1	1	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	8	10	10	12	40
Convenios a realizar	10	10	10	10	40
Publicaciones a realizar	10	7	7	8	32
Alumnos a atender	36	36	0	0	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Tutorías y asesorías a proporcionar	90	96	0	0	186
Publicaciones de difusión y divulgación del Programa Sociedad y Cultura México Siglo XXI	6	3	2	0	11

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Definir las políticas académicas y ejecutar las decisiones formuladas por el Consejo Técnico de Humanidades. Orientar, dirigir y coordinar la planeación y evaluación de la investigación humanística y social del subsistema. Impulsar aquellas políticas y acciones que fortalezcan la infraestructura física y el capital humano para elevar la cantidad y calidad de la investigación que se realiza. Fomentar y apoyar la vinculación académica de las entidades del subsistema. Divulgar las tareas de investigación y de docencia en Humanidades y Ciencias Sociales

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Reuniones del pleno del Consejo Técnico de Humanidades	6	6	5	5	22
Reuniones foráneas del Consejo Técnico de Humanidades	0	1	0	1	2
Reuniones de comisiones, sesiones extraordinarias y trabajo técnico	96	91	84	81	352
Oficina Jurídica	7	7	7	7	7
Reunión con la comisión de difusión del CTH	0	1	0	1	2
Reunión con el comité de Programación	12	12	12	12	48
Desarrollar y mantener sistemas de información que satisfagan la automatización, difusión, flujo y control	2	1	3	2	8
Incorporar y mantener las tecnologías de información y comunicaciones	0	2	1	2	5
Creación del Laboratorio de Indicadores y Estadística (SIAH-HUMANINDEX)	0	0	1	0	1
Actividades académicas y de divulgación	89	94	93	87	361

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diversas actividades de la Secretaría Técnica del Consejo Técnico de Humanidades	3,099	871	1,138	926	6,034
Asuntos jurídicos a atender	610	535	550	535	2,230
Eventos de divulgación a organizar	89	94	93	87	363
Revista mensual de Humanidades y Ciencias Sociales	3	3	2	2	10
Promoción y difusión	22,464	24,062	22,464	22,461	91,451
Radio	0	12	12	12	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Páginas web a desarrollar o mantener	1	1	1	1	4
Sistemas de información a desarrollar o mantener	1	1	1	1	4
Soporte técnico a sistemas desarrollados	450	100	100	250	900
Equipo de cómputo, periféricos y de telecomunicaciones a incorporar	0	15	10	5	30

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 34 Formación Académica

#### OBJETIVO:

Contribuir al fortalecimiento en las relaciones de colaboración y cooperación académica entre la UNAM y las instituciones de educación superior, científicas y culturales, nacionales e internacionales, apoyar la formación y actualización de los académicos; propiciar la participación de investigadores o grupos de investigación en programas de cooperación convocados por organizaciones e instituciones internacionales, así como la integración de jóvenes del bachillerato universitario a la naturaleza y pluralidad de la investigación en ciencias sociales y humanidades.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	38	38	38	38	38
Actividades jóvenes a la investigación	4	10	4	4	22

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estancias y viajes académicos	123	123	124	124	494
Programa de becas posdoctorales	38	38	38	38	38
Estancias de investigación en la biblioteca Nettie Lee Benson	0	0	2	3	5
Programas especiales de apoyo a la investigación	2	2	2	2	8
7° Programa Marco Unión Europea	1	1	1	1	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	8	6	14

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	6	3	3	0	13

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	11,331	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3	Fuentes:
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	54	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	170	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	6	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	9.72
33 Coordinación Académica	60.57
34 Formación Académica	1.83
<b>Total</b>	<b>72.12</b>

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.03 CENTRO DE INVESTIGACIONES INTERDISCIPLINARIAS EN CIENCIAS Y HUMANIDADES

#### MISIÓN:

Integrar, coordinar y promover los proyectos de investigación interdisciplinaria en los campos de las ciencias y las humanidades, con el propósito de resolver las necesidades nacionales y contribuir al desarrollo de conceptos y metodologías de la interdisciplina.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones interdisciplinarias relevantes para las necesidades nacionales. Promover el desarrollo de la investigación interdisciplinaria y del trabajo colectivo de la UNAM. Organizar actos académicos tales como: seminarios, diplomados, cursos, coloquios y foros de reflexión y discusión entre especialistas de distinta formación académica de las ciencias y las humanidades. Propiciar el espacio para la elaboración de tesis. Brindar asesoría a organismos e instituciones de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	10.8%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	26.6%
Variación en libros publicados	23.8%
Investigadores en el SNI	88.1%
Investigadores con doctorado	85.7%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	79	77	76	76	79
Proyectos de investigación a terminar en 2009	2	1	0	10	13



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	37	0	39	0	39
Personal académico con nivel de maestría	13	13	13	16	16
Personal académico con nivel de doctorado	38	38	40	40	40
Artículos a publicar en revistas arbitradas	8	8	10	9	35
Convenios a realizar	2	0	0	1	3
Publicaciones a realizar	11	6	5	11	33
Alumnos a atender	90	90	90	90	90

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	4	0	37	28	69

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	0	7	56	4	68

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,950	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	31	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,696	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	14,125	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	137	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	56.35
Total		56.35

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.04 CENTRO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIONES BIBLIOTECOLÓGICAS

#### MISIÓN:

Llevar a cabo investigaciones teóricas y aplicadas sobre los fenómenos relacionados con el ciclo de la información registrada en impresos y otros medios como los electrónicos; sus formas de generación, selección y adquisición, su organización y representación, así como los medios, procesos y tecnologías utilizados para su almacenamiento, recuperación y distribución a diversos sectores de la sociedad, así como a la solución de problemas en torno al libro, la lectura, la información. La visión del CUIB para el año 2009 es consolidar el liderazgo que ha alcanzado en la bibliotecología y la información y sobre todo en materia de organización, acceso y distribución de la información que enfrentan los diferentes sectores sociales. Asimismo encaminarse a ser Instituto.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Llevar a cabo investigaciones de fondo y aplicadas en la ciencia bibliotecológica, así como publicar los productos de la investigación en revistas y en libros. Difundir los productos de investigación en eventos académicos nacionales e internacionales. Dirigir tesis e impartir clases en la licenciatura, maestría y doctorado.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	76.0%
Tesis dirigidas terminadas	0.7
Proyectos con financiamiento externo	2.3%
Investigadores en el SNI	80.0%
Investigadores con doctorado	92.0%
Variación en libros publicados	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	36	28	27	27	36
Proyectos de investigación a terminar en 2009	8	1	0	19	28

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	21	21	21	21	21
Personal académico con nivel de doctorado	2	2	2	2	2
Artículos a publicar en revistas arbitradas	5	5	5	10	25
Convenios a realizar	1	0	1	1	3
Publicaciones a realizar	4	4	4	3	15
Alumnos a atender	0	20	30	0	50

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	25	22	47

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	5	8	28	4	45

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	2,500	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	34	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,444	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	17,768	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	123	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	7	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	43.70
Total		43.70

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.05 CENTRO DE INVESTIGACIONES SOBRE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

#### MISIÓN:

Realizar investigaciones sobre América Latina y El Caribe, difundir los estudios de estas dos regiones que se hacen en la Universidad, el país, en el extranjero y en foros especializados; contribuir a la formación de personal académico competente en la región, apoyar las actividades docentes y de investigación en la misma UNAM, en las instituciones del país y fuera de él, y de esa forma promover el intercambio académico de investigadores, estimular la realización de proyectos interinstitucionales para enriquecer el conocimiento de América Latina y el Caribe.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Contribuir a la creación de un mayor y mejor conocimiento sobre América Latina y El Caribe, desde una perspectiva regional y crítica, que contribuya a construir una mejor comprensión de su realidad ante otras regiones o bloques y ante la globalización.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	25.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	71.4%
Variación en libros publicados	11.1%
Investigadores en el SNI	75.0%
Investigadores con doctorado	91.7%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	43	30	30	30	43
Proyectos de investigación a terminar en 2009	13	0	0	0	13

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	18	18	18	18	18
Personal académico con nivel de doctorado	10	5	5	22	22
Artículos a publicar en revistas arbitradas	6	10	10	10	36
Convenios a realizar	1	0	1	0	2
Publicaciones a realizar	5	5	5	5	20
Alumnos a atender	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	23	22	46

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	2	16	21	6	45

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,412	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	21	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,829	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	20,129	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	124	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	38.06
Total		38.06



## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.06 CENTRO REGIONAL DE INVESTIGACIONES MULTIDISCIPLINARIAS DE LA UNAM

#### MISIÓN:

Realizar investigación sobre los problemas de la realidad social del país y sus regiones en el contexto de la globalización, a partir de enfoques y metodologías que integren las contribuciones de las distintas ciencias sociales, las humanidades y otras disciplinas científicas; constituirse como un ámbito adecuado para el análisis de los diversos temas u objetos de estudio donde el conocimiento social y humanístico converge con las ciencias exactas y naturales; y contribuir a la descentralización de la investigación y al desarrollo, en la región donde se ubica, de las áreas de conocimiento que cultiva.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Fortalecer la contribución del Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM a la construcción del conocimiento, y avanzar en el alcance de un centro con proyección, influencia y reconocimiento regional, nacional e internacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.1%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	7.1%
Variación en libros publicados	8.3%
Investigadores en el SNI	58.0%
Investigadores con doctorado	74.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	112	112	112	112	112
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	5	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	29	29	29	29	29
Personal académico con nivel de maestría	12	13	13	13	13
Personal académico con nivel de doctorado	38	38	38	38	38
Artículos a publicar en revistas arbitradas	9	8	7	9	33

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	3	3	2	10
Alumnos a atender	8	8	8	8	8
Tesis a dirigir por investigador	2	2	2	2	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	2	0	47	22	71

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	2	13	34	16	66

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	2,660	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	17	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	9,286	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,597	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	197	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	78.29
Total	78.29

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.07 CENTRO DE INVESTIGACIONES SOBRE AMÉRICA DEL NORTE

#### MISIÓN:

Producir investigación multi e interdisciplinaria para contribuir a un conocimiento sólido de la región norteamericana: Canadá y EU y la relación de ambos con México, a través de diversos enfoques que permitan una mejor comprensión de los distintos aspectos de la compleja realidad norteamericana. Asimismo, el Centro promueve el intercambio académico, de tal manera que investigadores de instituciones académicas de México, Canadá, EU y el mundo puedan beneficiarse de los debates académicos y de la información que se genera en el Centro. El CISAN busca promover conocimientos objetivos sobre la región de Norteamérica, mediante la difusión y extensión universitaria, así como enriquecer las actividades docentes en los distintos programas de licenciatura y posgrado afines a este campo de estudios.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Promover y difundir un conocimiento profundo sobre las relaciones políticas, económicas, sociales y culturales entre México, Estados Unidos de América y Canadá

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	2.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	3.5%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	5.7%
Variación en libros publicados	100.0%
Investigadores en el SNI	59.1%
Investigadores con doctorado	63.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	35	35	34	34	35
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	0	7	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	13	13	14	14	14
Personal académico con nivel de maestría	8	7	6	4	4
Personal académico con nivel de doctorado	14	15	16	18	18
Artículos a publicar en revistas arbitradas	8	8	8	8	32
Convenios a realizar	1	2	2	3	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	18	19	37

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	3	3	3	22	6	37

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,900	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	32	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,681	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	12,802	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	100	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	2	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	39.71
Total	39.71

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.08 PROGRAMA UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS SOBRE LA CIUDAD

#### MISIÓN:

Vincular el conocimiento teórico-metodológico de vanguardia en el estudio de las ciudades y el territorio, a través de enfoques multi e interdisciplinarios con el fin de incidir en la solución de los grandes problemas nacionales.

#### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Impulsar la vinculación de la academia con los diversos sectores de la sociedad, a través de proyectos que coadyuven en la adecuada toma de decisiones del sector público; desarrollar programas de formación y docencia que respondan a las necesidades y problemáticas actuales de las ciudades y las regiones; establecer alianzas estratégicas para mantener una presencia en las redes académicas nacionales e internacionales, mediante la realización de congresos y seminarios, promover y difundir la investigación regional y urbana que se genera en las dependencias del Subsistema de Humanidades

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	3	2	2	2	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	55	65	66	47	233

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	950	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	2,334	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	2,574	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	34	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
45 Vinculación con la Sociedad	22.64
Total	22.64

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.09 PROGRAMA UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS DE GÉNERO

#### MISIÓN:

Vincular los esfuerzos intelectuales, metodológicos y técnicos de las personas y grupos que trabajan desde la perspectiva de género, dentro y fuera de la UNAM, fomentando el más alto nivel académico en la planeación, apoyo y difusión de actividades de investigación, docencia, formación, extensión, documentación y publicación. El PUEG es una instancia universitaria que contribuye al conocimiento y transformación positiva de las relaciones entre los géneros y a la elaboración de propuestas académicas alternativas que satisfagan las demandas sociales desde una perspectiva amplia que promueva la equidad entre mujeres y hombres.

#### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Identificar, coordinar, realizar y promover actividades de investigación en temas relacionados con género y equidad, docencia, vinculación, formación, extensión y difusión con perspectiva de género, dentro y fuera de la UNAM. Establecer vínculos permanentes con instituciones académicas y sociales interesadas en esta perspectiva. Contribuir a la formación de recursos humanos especializados en el tema de género. Publicar resultados de investigación sobre temas de género y asuntos sociales. Consolidar y aumentar su acervo bibliográfico sobre las diversas líneas de interés.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	130	128	127	126	511

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	145	133	128	117	523
Proyectos de Investigación a desarrollar	11	8	8	7	11
Proyecto de Investigación a terminar	3	0	1	1	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	0	2	2

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	0	0	1	1	2

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	650	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	6,126	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	6,689	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	51	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
45 Vinculación con la Sociedad	18.72
Total	18.72

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.11 PROGRAMA UNIVERSITARIO MÉXICO, NACIÓN MULTICULTURAL

#### MISIÓN:

El Programa Universitario México, Nación Multicultural, como parte de la UNAM, tiene como principio fundamental, girar la transformación y educación de las instituciones, hacia la cristalización del nuevo proyecto nacional y desarrollo de proyectos específicos.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Impulsar y orientar la investigación, la enseñanza, la reflexión y las propuestas de aplicación relacionadas con la diversidad cultural, la construcción de la equidad y la igualdad en las relaciones interculturales, como ejes fundamentales para la transformación social. Asimismo, se impulsa la articulación interdisciplinaria de grupos de interés, tanto en las entidades de la UNAM como en organismos externos que compartan sus campos de atención.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	10.0%
Variación en libros publicados	400.0%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	19	19	19	19	19
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	3	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	4	4	4	4	4
Publicaciones a realizar	2	2	2	2	8
Alumnos a atender	0	4,250	0	4,250	8,500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	1	0	1

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	885	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	66	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	22.42
Total	22.42

## 211 COORDINACIÓN DE HUMANIDADES

### 211.12 CENTRO PENINSULAR EN HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES EN MÉRIDA, YUCATÁN

#### MISIÓN:

Consolidar e impulsar, en y desde la Península de Yucatán, la investigación, la formación de recursos humanos y la extensión académica en los campos a los cuales alude su denominación y, desde ellos, la interdisciplina con otros ámbitos del quehacer científico. Busca, a la vez, ser testimonio de la vocación nacional de la Máxima Casa de Estudios de nuestro país.

#### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Colaborar en la gestación y análisis del conocimiento científico y humanístico, y en la comprensión de las problemáticas regionales y su posible solución, desde una perspectiva analítica holística y multidisciplinaria. Debe formar recursos humanos en Humanidades y Ciencias Sociales, extender los beneficios de la ciencia y la cultura a la población regional, y colaborar en la vinculación de la UNAM con las entidades académicas, sociales y gubernamentales del área, el Caribe y Centroamérica.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	41.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	225.9%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	41.2%
Variación en libros publicados	17.4%
Investigadores en el SNI	76.5%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	18	9	7	3	18
Proyectos de investigación a terminar en 2009	9	2	4	3	18

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	13	13	14	14	14
Personal académico con nivel de maestría	1	2	3	3	3
Personal académico con nivel de doctorado	17	17	17	17	17

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	4	7	5	7	23
Convenios a realizar	1	2	0	2	5
Publicaciones a realizar	7	6	11	8	32
Alumnos a atender	449	449	449	449	449
Tesis a dirigir por investigador	27	24	29	18	34

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	2	0	13	5	20

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	3	10	6	1	20

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,825	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	5	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	16	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,827	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	2,219	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	45	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	2	

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	1.07
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	25.36
<b>Total</b>	<b>26.43</b>

## 212 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES BIBLIOGRÁFICAS

### 212.01 BIBLIOGRÁFICAS

#### MISIÓN:

Girar en torno a los servicios que brinda a la sociedad por medio de la administración de la BNM y de la HNM. A su vez generar conocimientos sobre los acervos que resguarda, asumiendo la responsabilidad de acrecentar y preservar dicho patrimonio impreso y documental, sobre todo y sustancialmente de aquel que ha sido publicado en nuestro país o que, impreso en otros países, trate sobre temáticas nacionales. También tiene la comisión de clasificar, catalogar, conservar, administrar y disponer para su consulta dichos acervos. Depositario de acervos nacionales, el IIB pretende ser referente inmediato en el procedimiento bibliotecario de nuestro país.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Generar conocimiento en torno al patrimonio bibliográfico nacional en dos grandes vertientes, el desarrollo de herramientas que permitan la consulta de los acervos y el desarrollo de investigaciones disciplinarias, sobre todo en humanidades.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.1%
Tesis dirigidas terminadas	0.5
Proyectos con financiamiento externo	4.6%
Variación en libros publicados	20.0%
Investigadores en el SNI	31.0%
Investigadores con doctorado	48.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	59	59	59	59	59
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	9	9	9	9	9
Personal académico con nivel de maestría	8	8	8	8	8
Personal académico con nivel de doctorado	13	13	13	14	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	37	37	37	40	40
Convenios a realizar	0	0	2	3	5
Publicaciones a realizar	0	3	3	5	11
Tesis a dirigir por investigador	0	0	0	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 212.02 BIBLIOTECA NACIONAL

### MISIÓN:

Resguardar, clasificar, catalogar, conservar, administrar e incrementar el patrimonio bibliográfico nacional, asimismo, disponerlo para su consulta a la sociedad en su conjunto.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Disponer del patrimonio bibliográfico nacional para su consulta e investigación a los especialistas y al público interesado por medio de la consulta directa o por medios electrónicos, además de ser referente obligado en el quehacer bibliotecológico nacional.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	0	2	0	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	2	2	2	2	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 212.03 HEMEROTECA NACIONAL

### MISIÓN:

La Hemeroteca Nacional comparte con la Biblioteca Nacional la misión de acopiar y resguardar el Patrimonio Hemerobibliográfico, y es administrada por el Instituto de Investigaciones Bibliográficas. Adquiere, preserva, organiza y difunde las publicaciones periódicas del país, así como aquellas generadas en otros países que contengan temas específicos sobre México, o que contribuyan a apoyar su desarrollo.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Organizar y resguardar los materiales nacionales que ingresan por el Decreto de Depósito Legal. Complementar por compra o donación, aquellos títulos faltantes en el acervo. Planear y ejecutar acciones para la preservación de los materiales hemerográficos. Orientar a los usuarios para la localización de la información en las publicaciones periódicas y proporcionar los servicios necesarios para el uso de los materiales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	1	0	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	16,000	17,000	19,000	18,000	70,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	30	68	98

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	9	23	51	5	89

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	41,082	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	57	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	348	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	11	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	52.26
45	Vinculación con la Sociedad	78.42
Total		130.68

## 213 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS

### MISIÓN:

Realizar investigaciones teóricas y aplicadas, participar en investigaciones económicas y de ciencias afines con entidades nacionales e internacionales. Sus investigadores cumplen además con funciones docentes y formación de recursos humanos, con la organización, promoción, y participación en reuniones científicas, con actividades de difusión y extensión que permiten dar a conocer sus resultados en la investigación.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Contribuir al análisis teórico y empírico de los problemas económicos nacionales y mundiales, aportar propuestas para su solución, en consonancia con la esencia de la Universidad Pública de mayor significado en México: la UNAM

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	26.1%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	5.3%
Tesis dirigidas terminadas	0.4
Proyectos con financiamiento externo	11.9%
Variación en libros publicados	40.0%
Investigadores en el SNI	44.4%
Investigadores con doctorado	58.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	134	126	125	124	134
Proyectos de investigación a terminar en 2009	8	1	1	29	39

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	30	30	32	32	32
Personal académico con nivel de maestría	23	23	23	23	23
Personal académico con nivel de doctorado	44	44	44	44	44
Artículos a publicar en revistas arbitradas	10	10	10	10	40



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	8	8	8	8	32
Alumnos a atender	200	200	200	200	200

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	70	35	105

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	2	3	25	49	18	97

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		Fuentes:
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	10,046	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	1,032	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,000	
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	30,400	
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	315	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4	

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:		Monto en millones de pesos	
Asignación inicial 2009			
Programa			
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales		112.85
	Total		112.85

## 214 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ESTÉTICAS

### MISIÓN:

Realizar la investigación, la docencia y la difusión en los campos de la historia, teoría, crítica del arte y conservación del patrimonio artístico. La excelencia de sus investigaciones lo han convertido en uno de los centros de mayor importancia dedicado a esta clase de estudios. Su planta académica la conforman 52 investigadores y 46 técnicos académicos. Las áreas de apoyo a la investigación son la Biblioteca "Justino Fernández", el Archivo Fotográfico "Manuel Toussaint", el Departamento de Publicaciones, el Laboratorio de Diagnóstico de Obras de Arte, el Departamento de Investigación Documental, el Archivo Histórico y de Concentración, el Departamento de Cómputo, recientemente la Sede Académica de Oaxaca y a partir del año 2008 el Área de Hipermedios.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones tendientes a enriquecer los conocimientos históricos, artísticos y estéticos en arte Prehispánico, de la Nueva España y de los siglos XIX y XX en México; desde una perspectiva general del arte, realizar investigaciones en literatura, música, danza, teatro, cine y arte popular con el fin de contribuir a la cultura humanística nacional y universal.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	41.7%
Tesis dirigidas terminadas	1.4
Proyectos con financiamiento externo	4.7%
Variación en libros publicados	118.2%
Investigadores en el SNI	65.4%
Investigadores con doctorado	71.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	143	143	143	143	143
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	40	40

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	0	0	0	34	34
Personal académico con nivel de maestría	12	0	0	0	12
Personal académico con nivel de doctorado	37	0	0	0	37
Artículos a publicar en revistas arbitradas	3	3	3	3	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	4	4	4	4	16
Publicaciones a realizar	6	6	6	6	24
Alumnos a atender	80	80	80	80	80
Tesis a dirigir por investigador	30	30	30	24	114

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	50	46	96

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	11	11	38	29	89

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,990	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	5	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	66	Fuentes:
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	31,705	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	39,385	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	187	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	1	

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	96.33
Total	96.33

## 215 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES FILOSÓFICAS

### MISIÓN:

Realizar investigación en el ámbito de la filosofía, con el propósito de hacer avanzar la disciplina a través de las líneas de investigación que cultiva y para vincularla con comunidades filosóficas de otras lenguas. Además, forma y actualiza a profesores e investigadores y difunde el conocimiento filosófico. Sus actividades académicas apoyan el trabajo de otras instituciones educativas del Distrito Federal y en varios estados, a través de convenios de colaboración, con el propósito de promover la discusión seria y profunda entre especialistas en las diversas ramas filosóficas y en otros campos del saber.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Consolidar la calidad académica de sus funciones de investigación, docencia y difusión, así como proyectar sus actividades académicas hacia otros centros de investigación filosófica de México y el extranjero; realizar actividades de formación para el fortalecimiento del bachillerato universitario; realizar actividades de educación continua dirigidas a profesionistas y académicos, ampliar sus programas de estudiantes asociados, estancias posdoctorales y estancias de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	12.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-16.0%
Tesis dirigidas terminadas	0.5
Proyectos con financiamiento externo	3.1%
Investigadores en el SNI	81.0%
Investigadores con doctorado	92.9%
Variación en libros publicados	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	64	63	63	62	64
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	0	1	3	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	0	0	0	35	35
Publicaciones a realizar	25	25	25	25	100
Tesis a dirigir por investigador	3	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	40	17	58

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	0	6	23	26	55

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,970
No. de aulas <sup>(2)</sup>	7
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	97
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	32,525
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	40,214
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	185
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	61.32
Total	61.32

## 216 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES HISTÓRICAS

### MISIÓN:

Generar conocimientos en el campo de la historia, en particular la historia de nuestro país. Se investiga sobre procesos históricos de las épocas prehispánica, colonial, moderna y contemporánea. De esta manera contribuye al entendimiento de los problemas nacionales, a la aportación de soluciones y a la previsión de futuros problemas, así como a la preservación de la identidad y cultura de México. Las investigaciones originales que se desarrollan en el Instituto también tienen como objetivo fortalecer la presencia de la Universidad Nacional y de México entre las más prestigiadas instituciones internacionales, así como ser punto de referencia nacional y mundial en la generación de conocimiento historiográfico.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Investigar sobre temas de historia de México, sin excluir campos afines en el ambiente americanista y universal, para ampliar los conocimientos sobre esta materia, teniendo presente el desarrollo integral del país.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	9.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-51.5%
Tesis dirigidas terminadas	1.0
Proyectos con financiamiento externo	0.7%
Variación en libros publicados	150.0%
Investigadores en el SNI	83.3%
Investigadores con doctorado	90.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	138	134	133	133	138
Proyectos de investigación a terminar en 2009	4	1	0	1	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	40	44	44	44	44
Personal académico con nivel de doctorado	0	0	0	1	1
Artículos a publicar en revistas arbitradas	5	5	5	5	20

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	5	0	1	1	7
Publicaciones a realizar	6	4	5	5	20
Alumnos a atender	50	50	50	50	50
Tesis a dirigir por investigador	50	50	50	84	234

Nota: Por las características.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	48	18	67

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	1	11	40	11	63

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,999	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	4	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	59	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	35,205	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	44,708	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	152	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	2	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:		
Asignación inicial 2009		
Programa		Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales		75.64
	Total	75.64

## 217 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

### MISIÓN:

Contribuir a la solución de los problemas sociales, vinculados a los fenómenos jurídicos, nacionales e internacionales. Su labor se enfoca en especial al estudio, enseñanza, divulgación y otorgar elementos para la aplicación y eficacia del derecho, a través de la investigación comparativa e interdisciplinaria, que permita la generación y difusión de conocimiento experto y de excelencia en dichas áreas.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Identificar manifestaciones actuales de las problemáticas sociales y áreas novedosas de conocimiento del derecho, para fortalecer las actividades del Instituto y continuar siendo uno de los centros más importantes de Investigación Jurídica en el ámbito nacional e internacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	69.4%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	61.3%
Variación en libros publicados	-32.0%
Investigadores en el SNI	66.1%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	58	58	58	48	58
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	10	48	58

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	7	7	7	7	28

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	78	45	123

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	7	23	61	24	115

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	11,819
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	21
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	142
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	65,225
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	78,701
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	380
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	5

## Fuentes:

<sup>(1)</sup>: Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008<sup>(2)</sup>: Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación<sup>(3)</sup>: Dirección General de Servicios de Cómputo Académico**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	154.30
Total	154.30

## 218 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOCIALES

### MISIÓN:

Generar conocimientos pertinentes y relevantes en términos académicos y sociales. La investigación, la formación de recursos humanos, mediante docencia e iniciación en la investigación y la difusión, son actividades consustanciales de su quehacer. Los principios fundamentales que orientan su misión son: a) libertad de investigación y pluralidad teórica, b) diversidad de enfoques, perspectivas y metodologías de análisis y c) retribución del conocimiento generado a la sociedad. Por el carácter de su misión y su compromiso, el Instituto está permanentemente atento a los cambios en nuestra sociedad y al análisis de nuevos problemas sociales relevantes.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones científicas en el campo de las ciencias sociales, en particular en las áreas temáticas de estudios: agrarios, población y estudios demográficos, urbanos y regionales, educación y la ciencia, instituciones políticas, actores y procesos sociales y sociedad y cultura. Contribuir a la formación de recursos humanos tanto en el nivel de licenciatura como de posgrado. Difundir el conocimiento que se genera en los distintos sectores de la sociedad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	62.0%
Proyectos terminados	17.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-5.5%
Tesis dirigidas terminadas	1.8
Proyectos con financiamiento externo	16.2%
Variación en libros publicados	72.0%
Investigadores en el SNI	85.1%
Investigadores con doctorado	86.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	204	186	185	183	204
Proyectos de investigación a terminar en 2009	18	1	2	15	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	75	75	75	75	75

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	10	10	10	10	10
Personal académico con nivel de doctorado	77	77	77	77	77
Artículos a publicar en revistas arbitradas	20	20	20	30	90
Alumnos a atender	100	100	100	100	100
Tesis a dirigir por investigador	2	2	2	2	2
Eventos a realizar	10	15	15	10	50

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	89	20	109

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	3	18	44	34	100

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,110
No. de aulas <sup>(2)</sup>	5
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	125
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,221
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	31,633
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	291
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	5

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	128.43
Total	128.43

## 219 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES FILOLÓGICAS

### MISIÓN:

Mantener, revalorar y acrecentar el cultivo de las humanidades en la Universidad Nacional Autónoma de México y en el país, desde los campos filológicos de las lenguas, las literaturas, las teorías literarias, las filosofías y las culturas orientales, grecolatinas, hispánicas y amerindias, estudiadas y comprendidas con el rigor científico y metodológico propio de las ciencias humanas. Asimismo, proyectar sus conocimientos a otros países.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Los principales objetivos del Instituto de Investigaciones Filológicas son: 1. Fortalecer la calidad de las investigaciones humanísticas. 2. Realizar investigaciones ínter y multidisciplinarias entre nuestros propios centros y seminarios, y con otras instituciones afines. 3. Dar apertura a temas que no habían sido desarrollados en las humanidades.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	11.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-8.6%
Tesis dirigidas terminadas	0.4
Proyectos con financiamiento externo	2.6%
Variación en libros publicados	15.2%
Investigadores en el SNI	60.1%
Investigadores con doctorado	74.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	306	301	293	280	306
Proyectos de investigación a terminar en 2009	5	8	13	14	40

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	83	83	88	88	88
Personal académico con nivel de maestría	35	35	35	35	35
Personal académico con nivel de doctorado	103	104	104	105	105
Artículos a publicar en revistas arbitradas	74	77	81	85	85

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	0	3	2	2	7
Publicaciones a realizar	70	113	80	137	400
Alumnos a atender	800	800	800	800	800
Tesis a dirigir por investigador	3	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	134	39	174

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	9	10	39	70	31	159

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	8,060	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	4	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	4	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	136	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	65,315	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	86,719	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	319	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	148.68
<b>Total</b>	<b>148.68</b>

## 221 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES ANTROPOLÓGICAS

### 221.01 ANTROPOLÓGICAS

#### MISIÓN:

Realizar investigación y promover y divulgar los resultados que sean relevantes, pertinentes y de alta calidad académica en los campos de la antropología, además de otros propósitos, entre los que destacan: apoyar a los profesionales y estudiantes de antropología y disciplinas afines por medio de la infraestructura del Instituto y la celebración de actividades académicas.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones relevantes, pertinentes y de alta calidad académica en los campos de la antropología. Fortalecer la enseñanza de la antropología. Ampliar la difusión de los resultados y la aplicación de las investigaciones en el ámbito nacional y en el extranjero. Promover la actualización y mantenimiento de la infraestructura de investigación del Instituto, tener una mejor organización, así como la ampliación del trabajo académico a nuevas sedes.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	6.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-8.2%
Tesis dirigidas terminadas	0.9
Proyectos con financiamiento externo	11.1%
Variación en libros publicados	27.3%
Investigadores en el SNI	70.0%
Investigadores con doctorado	74.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	144	143	141	138	144
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	2	3	2	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	37	37	37	38	38
Personal académico con nivel de doctorado	40	40	40	41	41

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	10	10	10	10	40

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 221.02 UNIDAD DEL PROGRAMA DE INVESTIGACIONES MULTIDISCIPLINARIAS SOBRE MESOAMÉRICA Y EL SURESTE

### MISIÓN:

Avanzar en los proyectos de investigación vigentes y atender las necesidades de divulgación propias de nuestro Programa. En este sentido el personal académico se preocupará de consolidar el acercamiento al ámbito geográfico centroamericano, espacio físico con el que se están estrechando vínculos de investigación, aspecto que es visible a través de los convenios interinstitucionales realizados y que se ampliarán en próximas fechas. Por lo tanto, los estudios multidisciplinarios que se llevan a cabo no solo tendrán un impacto regional mexicano, sino también mesoamericano. Esta circunstancia nos seguirá permitiendo la formación de recursos humanos y la difusión de los resultados obtenidos.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigación, formación de recursos humanos y difusión, con una perspectiva multidisciplinaria sobre Chiapas y el Istmo centroamericano, en consonancia con el acuerdo de creación del Programa.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	8.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	20.0%
Tesis dirigidas terminadas	0.3
Variación en libros publicados	-20.0%
Investigadores en el SNI	33.3%
Investigadores con doctorado	50.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	23	19	16	14	23
Proyectos de investigación a terminar en 2009	4	3	2	2	11

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	4	5	5	5	5
Personal académico con nivel de maestría	6	6	4	3	6
Personal académico con nivel de doctorado	6	6	8	9	9
Artículos a publicar en revistas arbitradas	1	2	6	6	15
Convenios a realizar	0	0	1	0	1
Publicaciones a realizar	0	2	2	1	5
Alumnos a atender	88	88	88	88	88
Tesis a dirigir por investigador	0	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	60	32	92

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	2	22	37	21	83

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.



**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	9,287
No. de aulas <sup>(2)</sup>	5
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	19
No. de talleres <sup>(2)</sup>	1
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	59
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	26,020
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	30,620
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	234
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	98.03
	<b>Total</b>	<b>98.03</b>

## 222 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES SOBRE LA UNIVERSIDAD Y LA EDUCACIÓN

### MISIÓN:

Desarrollar investigaciones sobre la Universidad, la educación y el resguardo y promoción del archivo histórico de la UNAM (AHUNAM). La investigación se funda en aportes multi, inter y transdisciplinarios, como el andamiaje que permite abordar el fenómeno educativo en toda su complejidad. Por su parte, la importancia del AHUNAM radica, en primer lugar, en constituir una fuente insoslayable para sustentar las indagaciones de la tarea central de investigación; en segundo, en que es el espacio privilegiado para el resguardo sistemático de la memoria de la institución que garantiza, de manera corresponsable, fuentes para su estudio.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Desarrollar investigaciones individuales y colectivas sobre el pasado, el presente y el futuro de la universidad y la educación en todos sus niveles y modalidades. Organizar, describir, conservar y poner a consulta los fondos documentales, textuales y gráficos de AHUNAM. Colaborar en la formación de recursos humanos en sus campos de especialidad. Editar resultados de la investigación y del trabajo archivístico en libros y en la revista perfiles educativos. Atender a la comunidad interesada en la biblioteca especializada y en la coordinación del IRESIE.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	17.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-16.1%
Tesis dirigidas terminadas	0.7
Proyectos con financiamiento externo	0.7%
Variación en libros publicados	13.3%
Investigadores en el SNI	56.4%
Investigadores con doctorado	60.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	156	145	135	124	152
Proyectos de investigación a terminar en 2009	11	10	11	2	34

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	31	31	33	33	33

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de doctorado	35	35	39	39	39
Artículos a publicar en revistas arbitradas	8	11	8	8	35
Convenios a realizar	0	2	2	0	4
Publicaciones a realizar	5	5	5	5	20
Tesis a dirigir por investigador	35	40	40	40	40

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	56	37	94

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	7	5	24	46	9	91

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,145	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	1	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	139	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	37,130	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	55,700	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	222	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	2	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	88.06
Total	88.06



**INSTITUTOS Y CENTROS  
DE INVESTIGACIÓN  
CIENTÍFICA**

---

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.01 CONSEJO TÉCNICO Y COORDINACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

#### MISIÓN:

La Coordinación de la Investigación Científica tiene como misión fungir como órgano ejecutor de las decisiones tomadas por el Consejo Técnico de la Investigación Científica e impulsar las actividades de investigación en su área y como lo expresa su nombre, la de coordinar las labores de investigación y desarrollo tecnológico de los Institutos y Centros que la conforman. Posee la responsabilidad de conocer los planes y programas de trabajo de las entidades que forman el Subsistema de la Investigación Científica, así como su aprobación; se ocupa de proponer medidas para la ampliación y fortalecimiento de las actividades del Subsistema; impulsa la vinculación entre la investigación y la docencia, además promueve la vinculación con los sectores productivos público y privado.

#### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Promover, fortalecer, difundir e impulsar la investigación científica y tecnológica, así como apoyar el desarrollo de unidades de investigación y docencia a nivel posgrado en otras entidades federativas, con el objeto de fomentar la descentralización del quehacer científico nacional. Fomentar la divulgación e intercambio de ideas, resultados y experiencias que contribuyan al desarrollo de la ciencia y tecnología en todos los ámbitos sociales de nuestro país.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades de apoyo académico a realizar	25	26	29	29	109

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	0	0	1	1	2
Eventos académicos a participar	0	0	1	1	2
Publicaciones a realizar	0	0	1	1	2
Sesiones Ordinarias del Consejo Técnico	6	6	6	6	24
Comisión de Evaluación de Asuntos Académico-Administrativos	6	6	6	6	24
Comisiones del Consejo Técnico	13	14	13	14	54
Reuniones foráneas del Consejo Técnico	0	0	1	0	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 34 Formación Académica****OBJETIVO:**

Apoyar el intercambio académico de profesores nacionales que salen a ofrecer cursos, seminarios y conferencias a universidades nacionales y del extranjero; así como la visita de académicos de universidades nacionales y del extranjero a diferentes entidades del Subsistema de la Investigación Científica.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en becas posdoctorales	13.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades de apoyo académico a realizar	185	157	218	110	670

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar al personal académico	75	0	75	0	150
Visitas Académicas	57	75	65	43	240
Estancias Académicas	53	82	78	67	280

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Consolidar las capacidades institucionales de investigación científica, tecnológica y de servicios de apoyo, con miras a desarrollar proyectos orientados con carácter prioritario para la UNAM y para la nación. Promover una capacidad organizativa en el Subsistema de la Investigación Científica y en su proyección al ámbito nacional para contribuir a consolidar la competitividad académica de las unidades de investigación de esta Universidad, con otros equivalentes en el país y en el resto del mundo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a proporcionar	121	134	133	128	516

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	83	87	88	84	342

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Publicaciones a realizar	5	7	5	9	26
Cursos a realizar	18	19	23	17	77
Eventos académicos a realizar	10	11	9	10	40
Eventos académicos a participar	5	10	8	8	31

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,935	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	192	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	4	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
33 Coordinación Académica	109.64
34 Formación Académica	2.81
45 Vinculación con la Sociedad	61.46
Total	173.91



## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.02 CENTRO DE CIENCIAS DE LA ATMÓSFERA

#### MISIÓN:

El Centro de Ciencias de la Atmósfera de la UNAM, es una entidad académica que realiza investigación en Ciencias Atmosféricas y Ambientales, para la comprensión de los fenómenos atmosféricos globales, especialmente de aquellos que tienen incidencia en el territorio nacional y sus mares adyacentes, contribuye a la formación de recursos humanos en el ámbito de las ciencias señaladas, al tiempo que difunde el conocimiento generado en su ámbito de competencia a fin de contribuir a la resolución de problemas de interés nacional.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Desarrollar y promover las Ciencias Atmosféricas en la UNAM y en México mediante la generación de conocimiento de manera integral e interdisciplinaria y mediante la formación de recursos humanos especializados en el área. Desarrollar estudios básicos y modelos numéricos con el objeto de aplicarlos al pronóstico de los fenómenos atmosféricos, el estudio de fenómenos meteorológicos y el desarrollo de modelos para la predicción del tiempo.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	10.1%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	41.2%
Tesis dirigidas terminadas	0.8
Proyectos con financiamiento externo	11.7%
Investigadores en el SNI	71.0%
Investigadores con doctorado	89.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	117	116	114	114	117
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	2	0	19	22

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	29	29	29	29	29

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	19	19	19	19	19
Personal académico con nivel de doctorado	38	38	38	38	38
Artículos a publicar en revistas arbitradas	75	75	75	75	75
Convenios a realizar	6	6	6	6	6
Publicaciones a realizar	120	120	120	120	120
Alumnos a atender	120	120	120	120	120
Tesis a dirigir por investigador	76	76	76	76	76

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	40	39	79

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	2	15	46	11	74

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,711
No. de aulas <sup>(2)</sup>	13
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	23
No. de talleres <sup>(2)</sup>	1
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	117
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	178
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	38

Fuentes:  
 (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación  
 (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	88.00
	Total	88.00

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.03 CENTRO DE CIENCIAS GENÓMICAS

#### MISIÓN:

Desarrollar investigación científica y tecnológica de frontera en Ciencias Genómicas, formar recursos humanos, a nivel de licenciatura y posgrado, expertos en Ciencias Genómicas y contribuir con el desarrollo de esta área estratégica en la UNAM y en el país.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Carrera orientada hacia la formación de Ciencias Genómicas con miras a su incorporación en la Investigación Científica o en actividades profesionales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	14.4%
Egresados en licenciatura	19.2%
Alumnos becados en licenciatura	14.4%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	100.0%
Alumnos con posibilidad de continuar con estudios de posgrado	91.7%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	100.0%
Participación de profesores de asignatura	100.0%
Participación de profesores de carrera	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	160	160	160	160	160
Número. de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

**Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico****OBJETIVO:**

Contribuir al avance del conocimiento científico y tecnológico en Ciencias Genómicas. Formar licenciados expertos en el área siendo una de las entidades responsables de la Licenciatura en Ciencias Genómicas. Formar doctores en Ciencias Genómicas. Organizar la investigación y la docencia con base en principios de colaboración académica. Contribuir con el desarrollo de las Ciencias Genómicas en coordinación con otras entidades de la UNAM, del país y del extranjero, así como contribuir con la comunicación y divulgación del conocimiento de Ciencias Genómicas en la sociedad mexicana.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	48.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	14.3%
Tesis dirigidas terminadas	0.2
Proyectos con financiamiento externo	74.1%
Investigadores en el SNI	89.3%
Investigadores con doctorado	96.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	27	20	19	17	27
Proyectos de investigación a terminar en 2009	7	1	2	10	20

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	28	34	62

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	4	1	7	35	13	60

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,301
No. de aulas <sup>(2)</sup>	8
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	19
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	17
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,687
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,746
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	183
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	29

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	2.34
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	90.63
Total		92.97

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.04 CENTRO DE RADIOASTRONOMÍA Y ASTROFÍSICA EN MORELIA, MICH.

#### MISIÓN:

El Centro de Radioastronomía y Astrofísica es una entidad académica de la UNAM que impulsa y desarrolla investigación básica y aplicada en las áreas de radioastronomía y astrofísica, con el objeto de contribuir a la formación de recursos humanos de alta calidad en dichas disciplinas. Asimismo tiene una labor muy amplia con la difusión de la Ciencia en el occidente de México.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Cubrir los aspectos observacionales y teóricos en las áreas de formación estelar, medio interestelar, altas energías, astronomía extragaláctica, cosmología y el efecto de la turbulencia atmosférica en las observaciones de radio y ópticas. Estrechar la colaboración con otros Centros de Investigación Astronómica del país, en cuanto a proyectos de investigación, posgrado y proyectos instrumentales. Contribuir a la formación de recursos humanos mediante la participación en programas de posgrado. Colaborar con la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo en programas docentes.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	36.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-19.2%
Tesis dirigidas terminadas	0.2
Proyectos con financiamiento externo	42.1%
Investigadores en el SNI	94.4%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	19	19	15	11	19
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	4	4	4	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	17	17	17	17	17
Personal académico con nivel de maestría	4	4	4	4	4
Personal académico con nivel de doctorado	20	20	20	20	20
Artículos a publicar en revistas arbitradas	10	10	15	15	50

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	17	4	21

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	0	4	9	8	21

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,043	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	1	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	5	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	50	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	113	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	33	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	22.01
Total	22.01



## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.05 CENTRO DE CIENCIAS APLICADAS Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

#### MISIÓN:

La misión del CCADET es realizar investigación, desarrollo tecnológico, formación de recursos humanos y difusión en los campos de la Instrumentación, Micro y Nano Tecnologías, Tecnologías de la Información y Educación en Ciencia y Tecnología, con un enfoque multidisciplinario, integrando las actividades de investigación y desarrollo tecnológico y buscando aplicar el conocimiento generado a la solución de problemas relevantes de nuestro entorno.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación, desarrollo tecnológico, y formación de recursos humanos de alta calidad en los campos de conocimiento enunciados en la misión, para contribuir a la generación de conocimiento de frontera y a la solución de problemas de interés nacional. Promover entre sus académicos el trabajo interdisciplinario e integrador de la investigación y el desarrollo tecnológico, y orientado a la solución de problemas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	88.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	6.3%
Tesis dirigidas terminadas	1.3
Proyectos con financiamiento externo	64.9%
Investigadores en el SNI	92.3%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	45	35	32	27	45
Proyectos de investigación a terminar en 2009	10	3	5	11	29

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	39	39	39	39	39
Personal académico con nivel de maestría	27	27	27	27	27
Personal académico con nivel de doctorado	47	47	47	48	48
Artículos a publicar en revistas arbitradas	40	42	46	42	170
Publicaciones a realizar	1	2	2	3	8
Alumnos a atender	45	56	63	62	226

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	35	67	102

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	5	1	6	66	20	98

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,585
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	14
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	33
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,069
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	12,549
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	412
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	7

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	108.03
Total		108.03

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.06 CENTRO DE NANOCIENCIAS Y NANOTECNOLOGÍA EN ENSENADA B.C.

#### MISIÓN:

Realizar investigación científica de excelencia en aspectos teóricos y experimentales de las nanociencias y la nanotecnología, con el propósito de generar conocimiento básico y aplicaciones tecnológicas asociadas a nuevos materiales. Formar recursos humanos del más alto nivel en las áreas de las nanociencias y la nanotecnología. Impulsar la participación del centro en sectores industriales, públicos y privados. Establecer la carrera de licenciatura de Ingeniería en Nanotecnología. Difundir el conocimiento de las nanociencias en la Sociedad.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación científica de excelencia en nanociencias y nanotecnología con el objeto de generar conocimiento básico, desarrollo tecnológico y formar recursos humanos de alto nivel.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	24.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-16.9%
Tesis dirigidas terminadas	0.2
Proyectos con financiamiento externo	40.0%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	28	28	28	27	28
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	5	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	35	35	35	35	35
Personal académico con nivel de doctorado	36	36	36	36	36
Publicaciones a realizar	55	10	0	0	65
Alumnos a atender	74	74	74	74	74

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	36	12	48

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	0	9	22	17	48

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	2,765
No. de aulas <sup>(2)</sup>	1
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	13
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	39
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	2,757
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	3,313
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	167
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	11

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	56.95
<b>Total</b>	<b>56.95</b>

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.08 CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGÍA

#### MISIÓN:

Realizar investigación básica y aplicada y desarrollo tecnológico en la generación, transmisión, conversión, almacenamiento, utilización e impactos de la energía, en particular de las fuentes renovables; llevar a cabo estudios, asesorías y capacitación a instituciones en el área de la energía; formar estudiantes principalmente de posgrado a través de cursos, tesis y difundir los conocimientos adquiridos en el área para alcanzar el desarrollo sustentable del país.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación básica y aplicada sobre aquellos materiales, técnicas, procesos, dispositivos y sistemas que aprovechen las fuentes no convencionales de energía y conserven aquéllas convencionales. Fomentar programas de enseñanza de alta calidad en ciencia y tecnología para impulsar la formación de individuos conscientes del uso inteligente de la energía. Identificar y fomentar aquellas tecnologías relacionadas con el aprovechamiento de las fuentes renovables de energía y con el uso racional de los recursos energéticos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.3%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	6.1%
Tesis dirigidas terminadas	1.3
Proyectos con financiamiento externo	58.3%
Investigadores en el SNI	97.6%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	60	60	60	57	60
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	3	11	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	40	40	41	41	41
Artículos a publicar en revistas arbitradas	12	23	23	12	70
Publicaciones a realizar	17	18	24	11	70
Alumnos a atender	255	255	255	255	255

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	37	20	57

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	0	12	24	20	56

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	8,184
No. de aulas <sup>(2)</sup>	13
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	12
No. de talleres <sup>(2)</sup>	1
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	91
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	8,128
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	10,018
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	340
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	14

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	73.53
<b>Total</b>	<b>73.53</b>

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.09 CENTRO DE GEOCIENCIAS EN JURQUILLA, QRO.

#### MISIÓN:

El Centro de Geociencias (CGEO) pertenece al Subsistema de la Investigación Científica de la UNAM y se ubica en el Campus Juriquilla en Querétaro. Se creó el 1 de abril de 2002 con el propósito de reunir un grupo de investigación con una visión interdisciplinaria y moderna de las Ciencias de la Tierra en un polo de desarrollo regional para reforzar la presencia nacional de la UNAM. La misión del Centro de Geociencias es ser un polo científico líder a nivel nacional y punto de referencia internacional para la investigación y la formación de recursos humanos de alto nivel en áreas estratégicas de las Geociencias, que contribuya a un mejor conocimiento del territorio nacional y al aprovechamiento de sus recursos naturales y la protección del medio ambiente.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación de alta calidad, cuyos resultados incidan en la solución de problemas científicos y sociales, internacionales, nacionales y regionales, por medio de trabajo interdisciplinario entre las diferentes ramas de la Ciencias de la Tierra y con otras áreas donde puedan existir temas de interés común.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	47.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-9.1%
Tesis dirigidas terminadas	1.4
Proyectos con financiamiento externo	65.0%
Investigadores en el SNI	78.4%
Investigadores con doctorado	97.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	40	40	40	40	40
Proyectos de investigación a terminar en 2009	26	26	26	26	26

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	34	34	34	34	34
Personal académico con nivel de maestría	5	5	5	5	5
Personal académico con nivel de doctorado	38	38	38	38	38
Convenios a realizar	1	3	2	0	6
Alumnos a atender	85	85	85	85	85

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	34	13	47

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	0	6	28	11	46

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,416
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	17
No. de talleres <sup>(2)</sup>	4
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	56
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,941
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	2,091
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	243
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	10

Fuentes:

<sup>(1)</sup>: Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008<sup>(2)</sup>: Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación<sup>(3)</sup>: Dirección General de Servicios de Cómputo Académico**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	59.42
<b>Total</b>	<b>59.42</b>

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.16 COORDINACIÓN DE PLATAFORMAS OCEANOGRÁFICAS

#### MISIÓN:

Proporcionar los medios adecuados para investigar las áreas marítimas adyacentes a ambas costas del país, sobre todo las incluidas en la Zona Económica Exclusiva

#### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Promover, actualizar y asegurar la manutención de los buques oceanográficos, con objeto de que sirvan como herramienta eficiente para el desarrollo de las Ciencias Oceánicas, efectuando operaciones en altamar y fomentar la modernización de la infraestructura de las Plataformas Oceanográficas de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Días a navegar buque "El Puma"	32	21	41	56	150
Días a navegar buque "Justo Sierra"	10	20	46	74	150

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

825

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
45 Vinculación con la Sociedad	71.67
Total	71.67

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.18 CENTRO DE FÍSICA APLICADA Y TECNOLOGÍA AVANZADA EN JURIQUILLA, QRO.

#### MISIÓN:

Ser un centro de investigación universitario de prestigio internacional con fuertes vínculos con la industria nacional y parte fundamental de un polo regional muy dinámico, con fuerte presencia en el estado de Querétaro y con una infraestructura que permita enfrentar rápidamente problemas científicos y tecnológicos de gran envergadura.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Desarrollar investigación científica básica de alto nivel y la generación de tecnología original y relevante al contexto nacional. Conservar la Certificación ISO 9001:2000 otorgada al servicio de investigación exógena y a los servicios analíticos de 5 laboratorios. La creación de redes de investigación nacionales que atiendan problemas primordiales de ciencia y tecnología.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	50.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	9.6%
Tesis dirigidas terminadas	1.2
Proyectos con financiamiento externo	47.1%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	33	0	0	0	33
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	10	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de doctorado	1	1	1	0	1
Publicaciones a realizar	0	0	3	0	3
Alumnos a atender	52	52	52	52	52
Tesis a dirigir por investigador	0	0	18	16	34

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	12	12	24

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	1	1	13	8	24

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,843
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	16
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	16
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	833
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	883
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	100
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4

## Fuentes:

<sup>(1)</sup>: Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008<sup>(2)</sup>: Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación<sup>(3)</sup>: Dirección General de Servicios de Cómputo Académico**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	0.80
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	52.51
<b>Total</b>	<b>53.31</b>

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.19 CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ECOSISTEMAS MORELIA, MICH.

#### MISIÓN:

El Centro tiene como eje rector el estudio de los procesos ecológicos y sociales del manejo de los ecosistemas, de sus recursos naturales y de sus servicios.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Generar nuevo conocimiento, modelos y teorías sobre la estructura, los procesos y el manejo de los ecosistemas así como sus recursos naturales y sus servicios. Contribuir al desarrollo eco-tecnológico. Vincularse con los diferentes actores sociales y las instituciones relacionadas con el manejo de los ecosistemas. Formar recursos humanos de alta calidad (licenciatura, maestría y doctorado).

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	28.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	22.2%
Tesis dirigidas terminadas	1.3
Proyectos con financiamiento externo	63.5%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	37	36	36	34	37
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	0	2	14	17

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender	24	24	24	24	24

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
8	1	0	0	27	21	57

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	0	5	32	11	48

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,309	Fuentes: (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	17	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	41	
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	257	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	10	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	0.34
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	44.46
<b>Total</b>	<b>44.80</b>

## 311 COORDINACIÓN DE CIENCIAS

### 311.21 CENTRO DE INVESTIGACIONES EN GEOGRAFÍA AMBIENTAL EN MORELIA, MICH.

#### MISIÓN:

Contribuir a la planificación territorial para el manejo sustentable de los recursos naturales en territorios específicos, mediante un programa integrado de investigación, docencia, vinculación y divulgación del conocimiento, con énfasis en la dimensión geográfica e histórica de la cuestión ambiental en la región centro-occidente del país.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación científica de excelencia en geografía ambiental, en el contexto de la comprensión de la relación histórica entre sociedad-cultura-naturaleza, a partir de la perspectiva del análisis integrado del paisaje y de la investigación participativa, abordando temas de investigación emergentes y transversales. Vincular las actividades de investigación y docencia con las necesidades concretas de análisis y resolución de problemas ambientales y territoriales, planteados por los sectores social, productivo y gubernamental, en particular en la región centro-occidente del país.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	40.7%
Tesis dirigidas terminadas	0.8
Proyectos con financiamiento externo	62.5%
Investigadores en el SNI	91.7%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	8	8	6	6	8
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	2	0	2	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	12	12	12	12	12
Personal académico con nivel de maestría	8	8	8	8	8
Personal académico con nivel de doctorado	12	12	12	12	12
Artículos a publicar en revistas arbitradas	3	6	4	5	18

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
Convenios a realizar	0	2	1	0	3
Publicaciones a realizar	0	25	30	4	59
Alumnos a atender	250	250	250	250	250

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	12	8	20

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	0	5	11	4	20

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,586
No. de aulas <sup>(2)</sup>	5
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	64
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	118
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4

Fuentes:  
 (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación  
 (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:	
Asignación inicial 2009	
Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	19.71
<b>Total</b>	<b>19.71</b>



## 312 INSTITUTO DE ASTRONOMÍA

### 312.01 INSTITUTO DE ASTRONOMÍA CIUDAD UNIVERSITARIA

#### MISIÓN:

El Instituto de Astronomía impulsa el desarrollo de la astronomía en México a través de la realización de investigación original e innovadora en astrofísica, el diseño y construcción de instrumentación astronómica con tecnología de punta, así como la formación de recursos humanos que continúen con la producción de investigación de excelencia y la difusión del trabajo científico y tecnológico.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación y generar conocimientos nuevos en los campos de astrofísica estelar, galáctica, extragaláctica, medio interestelar e intergaláctico, cosmología y otros campos afines, así como el desarrollo de la instrumentación astronómica y de nuevas tecnologías; formar recursos humanos de alto nivel; operar y mantener en óptimas condiciones los observatorios astronómicos nacionales y difundir el conocimiento astronómico a la sociedad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	49.0%
Tesis dirigidas terminadas	0.2
Proyectos con financiamiento externo	40.8%
Investigadores en el SNI	97.7%
Investigadores con doctorado	93.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	49	44	41	39	49
Proyectos de investigación a terminar en 2009	5	3	2	14	24

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	43	43	43	43	43
Artículos a publicar en revistas arbitradas	18	17	18	20	73
Publicaciones a realizar	0	2	1	2	5
Alumnos a atender	66	66	66	66	66

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 312.02 OBSERVATORIO ASTRONÓMICO NACIONAL SAN PEDRO MÁRTIR, B.C.

### MISIÓN:

Observatorio Astronómico Nacional es una estación de investigación experimental del Instituto de Astronomía de la UNAM. Operar y mantener la infraestructura para las observaciones astronómicas, así como realizar investigaciones, formar recursos humanos y generar proyectos que lo sitúen como un observatorio de astrofísica de alto nivel, en el marco competitivo internacional.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Optimizar las condiciones de operación de la infraestructura observacional; realizar investigación en astronomía óptica e infrarroja, diseñar y construir instrumentos de alta tecnología. Contribuir a la formación de los recursos humanos y extender el conocimiento de la astronomía a la población en general.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	30.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	9.7%
Tesis dirigidas terminadas	0.4
Proyectos con financiamiento externo	50.0%
Investigadores en el SNI	96.0%
Investigadores con doctorado	88.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	20	20	19	16	20
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	3	2	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	24	24	24	24	24
Artículos a publicar en revistas arbitradas	34	34	34	34	34

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Vincular las actividades del Observatorio Astronómico Nacional con los sectores público, privado y social.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	0	1	1	0	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	20	18	43	20	101

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**312.03 OBSERVATORIO ASTRONÓMICO NACIONAL TONANTZINTLA, PUE.****MISIÓN:**

Observatorio Astronómico Nacional es una estación de investigación experimental del Instituto de Astronomía. Operar y mantener la infraestructura para la realización de prácticas de observación astronómica, que contribuyan a la formación de recursos humanos en los niveles de licenciatura así como posgrado y vincular sus actividades a la sociedad.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Optimizar la operación y mantenimiento de la infraestructura astronómica, para apoyar el desarrollo de investigaciones en astrofísica e instrumentación así como contribuir a la formación de recursos humanos en los niveles de licenciatura y posgrado, así como divulgar el conocimiento de la astronomía a la sociedad

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	0	1	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	14	9	10	15	48

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	70	58	128

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	7	2	14	72	28	123

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	16,803
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	6
No. de talleres <sup>(2)</sup>	6
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	136
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	13,805
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	17,171
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	359
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	49

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	154.37
45 Vinculación con la Sociedad	1.82
<b>Total</b>	<b>156.19</b>

## 313 INSTITUTO DE BIOLOGÍA

### 313.01 BIOLOGÍA

#### MISIÓN:

El Instituto de Biología tiene como misión desarrollar investigación científica sobre el origen, las interacciones, la distribución, la composición actual, el aprovechamiento y la conservación de la diversidad biológica. Además custodia las colecciones biológicas nacionales, participa en la formación de recursos humanos de alto nivel en su área y difunde el conocimiento entre la sociedad mexicana con el propósito de contribuir a la comprensión y a la conservación de la biodiversidad nacional.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación básica y aplicada, sobre los orígenes, las interrelaciones, la distribución, la composición actual y usos potenciales de la diversidad biológica nacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	13.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-1.8%
Tesis dirigidas terminadas	0.3
Proyectos con financiamiento externo	5.2%
Investigadores en el SNI	96.2%
Investigadores con doctorado	90.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	172	172	172	171	172
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	8	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	51	51	51	51	51
Personal académico con nivel de maestría	27	27	27	27	27
Personal académico con nivel de doctorado	58	58	58	58	58

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	40	45	50	40	175
Convenios a realizar	2	3	3	1	9
Publicaciones a realizar	2	1	2	1	6
Alumnos a atender	269	269	269	269	269

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Difundir el conocimiento generado por la investigación científica y contribuir a la formación de recursos humanos de alto nivel en el área biológica.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	3	3	2	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	15	15	15	16	61

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 313.02 JARDÍN BOTÁNICO

#### MISIÓN:

El Jardín Botánico perteneciente al Instituto de Biología de la UNAM, es una instancia encargada de desarrollar investigación en diferentes áreas de la botánica, así como la conservación de colecciones de plantas vivas, con particular atención a aquellas especies que se encuentran en peligro de extinción; contribuye a la formación de recursos humanos en dicho ámbito y a la difusión del conocimiento entre la sociedad mexicana.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Fortalecer el proceso de formación de colecciones nacionales de plantas vivas principalmente agaváceas, orquídeas, dalias y plantas acuáticas. Establecer la colección Etnobotánica del Herbario Nacional. Avanzar en el estudio sobre el conocimiento y aprovechamiento de la biodiversidad. Atender a 34,000 visitantes durante el 2009 y organizar un mínimo de 5 talleres sobre temas de interés botánico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	54.2%
Tesis dirigidas terminadas	0.4
Proyectos con financiamiento externo	18.8%
Investigadores en el SNI	90.0%
Investigadores con doctorado	80.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	48	48	47	46	48
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	1	23	25

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	9	9	9	9	9
Personal académico con nivel de maestría	20	20	20	20	20
Personal académico con nivel de doctorado	10	10	10	10	10
Artículos a publicar en revistas arbitradas	10	10	10	10	10
Convenios a realizar	2	2	2	2	2
Publicaciones a realizar	2	2	2	2	2
Alumnos a atender	40	40	40	40	40

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 313.03 ESTACIÓN DE BIOLOGÍA TROPICAL "LOS TUXTLAS"

#### MISIÓN:

Realizar investigación científica de alta calidad en el campo de la Biología. Preservar los ecosistemas dentro del área de la Estación. Conocer la diversidad biológica de la vertiente del Golfo de México. Ofrecer servicios que permitan la investigación, enseñanza y divulgación en la Estación. Conocer la problemática social del área de influencia de la Estación y contribuir a su solución.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Preservar ecosistemas dentro del área de la Estación significando con ésta evitar cualquier deterioro de sus recursos bióticos y abióticos. Este hecho define el área que la Estación protege, como una reserva natural manejada por una Institución científica. Conocer la naturaleza, la estructura y el funcionamiento de los ecosistemas protegidos. Ofrecer los servicios necesarios que permitan el desarrollo de la investigación, la enseñanza y la divulgación de los conocimientos científicos en el área de influencia de la Estación. Conocer la problemática social del área y contribuir a su solución.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	48.3%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	50.0%
Tesis dirigidas terminadas	3.0
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	49	45	41	38	49
Proyectos de investigación a terminar en 2009	4	4	3	8	19

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	1	0	0	0	1
Personal académico con nivel de doctorado	1	0	0	0	1
Artículos a publicar en revistas arbitradas	1	1	3	1	6
Alumnos a atender	10	35	90	40	175
Tesis a dirigir por investigador	2	0	0	0	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 313.04 ESTACIÓN DE INVESTIGACIÓN, EXPERIMENTACIÓN Y DIFUSIÓN "CHAMELA"

#### MISIÓN:

La misión de la Estación de Biología Chamela es realizar, coordinar y promover la investigación biológica en los terrenos de la Estación, de la Reserva de la Biosfera de Chamela-Cuixmala y de la región de la cual forma parte, así como preservar los ecosistemas de la Estación y promover y coordinar una estrategia de conservación a nivel regional.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Promover la Investigación básica (funcionamiento de los ecosistemas, así como la composición y estructura de las comunidades y poblaciones) y aplicada (búsqueda de opciones para el uso adecuado de los recursos naturales regionales). Conservar los ecosistemas incluidos dentro de los terrenos de la Estación. Ofrecer servicios que permitan la realización de eventos académicos como cursos, talleres y reuniones científicas. Coadyuvar en la implementación de un esquema de desarrollo regional que minimice el deterioro de los ecosistemas.



INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	9.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	10.0%
Tesis dirigidas terminadas	1.9
Proyectos con financiamiento externo	31.4%
Investigadores en el SNI	87.5%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	51	51	51	51	51
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	12	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	7	7	7	7	7
Personal académico con nivel de maestría	1	1	1	1	1
Personal académico con nivel de doctorado	8	8	8	8	8
Artículos a publicar en revistas arbitradas	6	0	6	0	12
Convenios a realizar	0	1	1	0	2
Publicaciones a realizar	1	4	3	2	10
Alumnos a atender	7	9	14	12	42

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	72	84	156

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					CF	TOTAL
	A	B	C	D			
PRIDE							
Prima de desempeño al personal académico	0	1	13	101	36	151	

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	23,279
No. de aulas <sup>(2)</sup>	4
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	47
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	146
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	22,467
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	31,027
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	507
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	7

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	160.51
45	Vinculación con la Sociedad	17.74
Total		178.25

## 314 INSTITUTO DE FÍSICA

### MISIÓN:

El Instituto de Física de la UNAM es la entidad académica que realiza investigación de frontera, tanto básica como aplicada, en las diversas especialidades de la física contemporánea. Así mismo, contribuye a la formación de recursos humanos especializados en su campo y difunde el conocimiento de la física con la finalidad de contribuir al desarrollo nacional.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Realizar investigación en física y áreas afines, formar recursos humanos a través de la docencia y la preparación de investigadores y especialistas de alto nivel. Difundir nacional e internacionalmente los conocimientos que genera el Instituto. Apoyar la vinculación de la ciencia con otras actividades culturales, intelectuales y productivas del país.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	29.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-17.3%
Tesis dirigidas terminadas	0.5
Proyectos con financiamiento externo	41.1%
Investigadores en el SNI	90.9%
Investigadores con doctorado	98.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	44	44	44	43	44
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	22	23

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	111	111	111	111	111
Personal académico con nivel de maestría	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de doctorado	111	111	111	111	111
Artículos a publicar en revistas arbitradas	50	50	55	55	210

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	0	2	2	6
Alumnos a atender	50	50	50	50	200
Tesis a dirigir por investigador	2	0	2	0	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	109	47	156

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	2	2	24	60	55	143

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	16,032	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	80	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	172	Fuentes:
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	14,283	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	19,376	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	530	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	10	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	196.62
	Total	196.62

## 315 INSTITUTO DE GEOFÍSICA

### MISIÓN:

El Instituto de Geofísica (IGEF) realiza investigación científica y tecnológica en geofísica y en otras disciplinas afines. Tiene como propósitos fundamentales apoyar la labor de investigación, docencia, difusión y divulgación científica de su personal académico, así como promover la superación académica del mismo y difundir los resultados de su trabajo, contribuir a la formación de recursos humanos de excelencia, y llevar los conocimientos científicos a capas amplias de la población, para ayudar a elevar su nivel cultural y a mejorar sus condiciones de vida. En particular, proporcionar información confiable y oportuna, para la toma de decisiones sobre fenómenos geofísicos y ambientales estudiados por sus diferentes departamentos, que impliquen riesgos para la sociedad.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Elevar la proporción de investigadores titulares. Abrir nuevas áreas de investigación en campos de frontera mediante el apoyo a la incorporación de jóvenes doctores al nivel de investigadores asociados "C". Se procurará que la labor de investigación incida cuantitativamente y cualitativamente en la producción de artículos, en revistas y memorias arbitradas, de libros y capítulos en libros, de conferencias especializadas y de metodologías y desarrollos tecnológicos a problemas socio-económicos de gran impacto.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	17.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	5.7%
Tesis dirigidas terminadas	1.0
Proyectos con financiamiento externo	24.8%
Investigadores en el SNI	91.3%
Investigadores con doctorado	98.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	169	168	167	157	169
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	1	10	11	23

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	63	63	63	63	63
Personal académico con nivel de maestría	11	11	11	11	11

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de doctorado	77	77	77	77	77
Artículos a publicar en revistas arbitradas	25	30	35	25	115
Convenios a realizar	3	4	6	3	16
Publicaciones a realizar	6	6	8	5	25
Alumnos a atender	240	240	240	240	240

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 45 Vinculación con la Sociedad

### OBJETIVO:

Dar asesoría a los sectores gubernamental, social y privado, en el campo de riesgos ambientales, antropogénicos y naturales. También realizar acciones de vinculación en la labor de divulgación científica del personal académico, procurando elevar el nivel cultural de la población en general y poniendo especial acento en la explicación del impacto de los fenómenos geofísicos en las sociedades humanas y divulgando los avances del conocimiento científico.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	4	1	2	0	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Brigadas rurales a realizar	38	68	64	45	215

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	66	55	121

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	2	1	24	60	31	118

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	14,034	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	4	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	18	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	121	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	689	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	63	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	130.31
45	Vinculación con la Sociedad	14.13
Total		144.44



## 316 INSTITUTO DE GEOGRAFÍA

### MISIÓN:

Organizar, llevar a cabo y difundir investigaciones científicas originales, tanto básicas como aplicadas, encaminadas al conocimiento del territorio y sus recursos naturales, sociales y económicos, considerando su aprovechamiento actual y potencial. Fortalecer los vínculos de la Institución con la realidad del país y sus problemas, con el fin de contribuir en la formulación de alternativas de solución a los mismos. Participar junto con otras dependencias de la UNAM, otras universidades e instituciones de carácter oficial y privado, en el desarrollo de proyectos de investigación conjunta de acuerdo con las políticas de investigación y desarrollo del propio Instituto, en lo particular, y de la UNAM, en lo general.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Extender la contribución del Instituto al conocimiento geográfico internacional a través de una producción de alta calidad e impacto e incrementar su participación en la solución de problemas relevantes para la sociedad, a nivel local, regional y nacional. Formar recursos humanos de alta calidad en geografía y ciencias afines. Difundir el conocimiento geográfico a la sociedad para favorecer su asimilación por los sectores social, productivo y gubernamental. Optimizar la estructura y organización del Instituto en beneficio de las actividades académicas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	94.3%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	12.8%
Tesis dirigidas terminadas	0.7
Proyectos con financiamiento externo	62.5%
Investigadores en el SNI	47.6%
Investigadores con doctorado	56.1

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	56	28	23	18	56
Proyectos de investigación a terminar en 2009	28	5	5	13	51

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	15	22	21	20	78
Alumnos a atender	30	40	40	33	143

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	49	34	83

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	1	12	49	18	81

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	10,011
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	18
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	98
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	26,218
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	36,396
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	240
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	15

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	88.88
Total		88.88

## 317 INSTITUTO DE GEOLOGÍA

### 317.01 GEOLOGÍA

#### MISIÓN:

El Instituto de Geología se dedica al desarrollo de la investigación científica tanto básica como aplicada, en diversas ramas de esta área del conocimiento. Las actividades de investigación incluyen campos como la estratigrafía, paleontología, tectónica, geoquímica, yacimientos minerales, geología ambiental, petrología, geohidrología y las ciencias del suelo. Los resultados de esta investigación original son publicados en revistas especializadas de amplia difusión, y se dan a conocer en congresos nacionales e internacionales de alto prestigio. Sus investigadores participan en actividades docentes en los programas de posgrado que imparte el Instituto, así como escuelas y facultades de la UNAM.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Durante el siguiente período el Instituto de Geología se abocará a la realización de proyectos de investigación tendientes a la mejor comprensión de la geología de la República Mexicana y sus conexiones globales, así como la distribución y caracterización de la flora y la fauna fósil. Estudiar los efectos antrópicos en suelos y aguas del país y se llevarán a cabo proyectos para mitigar los impactos negativos de dichos efectos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	31.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	17.6%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	47.4%
Investigadores en el SNI	83.1%
Investigadores con doctorado	89.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	31	29	28	26	31
Proyectos de investigación a terminar en 2009	2	1	2	10	15

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	53	53	53	53	53
Personal académico con nivel de maestría	19	19	19	19	19
Personal académico con nivel de doctorado	53	53	53	53	53
Artículos a publicar en revistas arbitradas	60	60	60	60	60
Convenios a realizar	8	8	8	8	8
Publicaciones a realizar	8	8	8	8	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Difundir su quehacer científico en conferencias, programas de radio, visitas escolares y otros medios. Los Museos de Geología y Pie de Vaca, atenderán a visitantes y formularán proyectos de difusión de sus actividades. Durante el Año Internacional del Planeta Tierra, el Instituto llevará a cabo un número importante de actividades culturales que busquen divulgar las ciencias de la tierra y desarrollar un mayor grado de cultura en las ciencias de la tierra, en colaboración con otras entidades académicas dentro y fuera de la UNAM.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	1.6%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	2.5%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	6.3%
Variación en los títulos publicados	33.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	30	20	20	30	100

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	10	0	0	2	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Realizar cursos, talleres y demás actividades de educación continua para atender las necesidades de entidades de los sectores público y privado. Adicionalmente promoverá actividades de colaboración científica que redunden en beneficios para la universidad y entidades externas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	4	4	4	6	18

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Brigadas rurales a realizar	15	10	19	23	67
Servicios de vinculación a realizar	15	0	0	0	15

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**317.02 ESTACIÓN REGIONAL DEL NOROESTE EN HERMOSILLO, SON.****MISIÓN:**

Extender la propia misión del Instituto de Geología y de la UNAM en el noroeste de México en el campo de la investigación, de la formación de recursos humanos, así como de la difusión y de la divulgación de las Ciencias Geológicas. La ERNO tiene un papel de liderazgo nacional e internacional sobre el estudio de la geología del noroeste de México. La ERNO pertenece al posgrado de Ciencias de la Tierra de la UNAM y contribuye a la formación de recursos humanos en una región actualmente muy demandante en personal calificado para la exploración y la producción de recursos minerales, así como para estudios hidrogeológicos. La ERNO dedica un tiempo importante a la divulgación a través de un programa de charlas en las escuelas y una publicación bianual.

**Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico****OBJETIVO:**

Tener un seguimiento de los proyectos de investigación vigentes, así como el sometimiento de al menos 3 proyectos nuevos. Remodelación del laboratorio de geoquímica e instalación de equipos de fluorescencia X y difracción de rayos X. Recibir 3 maestrantes y 1 doctorante de nuevo ingreso. Publicar por lo menos 12 artículos en revistas arbitradas. Publicar un libro sobre la geología de Sonora. Seguir con las actividades de divulgación, difusión y publicación de 2 números de Nuestra Tierra.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	45.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	81.8%
Tesis dirigidas terminadas	0.1
Proyectos con financiamiento externo	54.6%
Investigadores en el SNI	75.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	11	11	11	11	11
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	5	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	7	7	7	7	7
Personal académico con nivel de doctorado	11	10	10	10	10
Artículos a publicar en revistas arbitradas	1	2	5	4	12
Convenios a realizar	2	1	0	0	3
Publicaciones a realizar	0	2	0	1	3
Alumnos a atender	10	9	11	11	41

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	59	44	103

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	5	6	25	50	14	100

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	12,893	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	2	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	35	
No. de talleres <sup>(2)</sup>	2	Fuentes:
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	93	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,273	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	1,346	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	340	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	11	

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	111.47
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	5.05
45 Vinculación con la Sociedad	0.19
<b>Total</b>	<b>116.71</b>



## 318 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES BIOMÉDICAS

### MISIÓN:

Estudiar los fenómenos biológicos en los niveles molecular, celular, orgánico y poblacional, así como la proyección de sus conocimientos y tecnologías al entendimiento y solución de las enfermedades humanas.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Participar activamente en la docencia y formación de recursos humanos para cubrir las necesidades de desarrollo académico del Instituto e instituciones afines; realizar investigación transnacional, es decir aquella que se hace en la interfase de la investigación básica y la aplicación clínica del conocimiento; difundir y divulgar nacional e internacionalmente los conocimientos que genera el Instituto, para contribuir al desarrollo de la biología y la medicina, así como establecer vínculos con otras dependencias universitarias y extrauniversitarias en programas de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	23.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.2%
Tesis dirigidas terminadas	0.8
Proyectos con financiamiento externo	42.7%
Investigadores en el SNI	96.7%
Investigadores con doctorado	97.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	88	88	85	76	88
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	3	9	34	46

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	88	88	88	88	88
Personal académico con nivel de doctorado	89	89	89	89	89

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	89	79	168

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	7	5	53	65	31	161

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	16,669	Fuentes (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	48	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	66	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	22,331	
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,935	
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	513	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	13	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	175.32
Total	175.32

## 319 INSTITUTO DE MATEMÁTICAS

### 319.01 MATEMÁTICAS

#### MISIÓN:

Garantizar que México participe en la investigación, uso especializado, docencia y divulgación de las Matemáticas, conforme a los más altos estándares mundiales. Y como parte consustancial de lo anterior, formar a los profesionistas e investigadores que lleven a cabo esas tareas, y participar en la creación, desarrollo o consolidación de otros centros nacionales que realicen alguna de aquellas actividades.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar y difundir investigaciones de alta calidad. Mantener una constante relación con la comunidad matemática nacional y mundial. Contribuir a una mejor distribución de los recursos de investigación mediante sus sedes foráneas. Vincular el trabajo de investigación con la docencia, la formación de recursos humanos para la investigación y el trabajo profesional en matemáticas. Asesoría y apoyo a otras instituciones de investigación y enseñanza. Divulgar la matemática.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	57.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	21.9%
Tesis dirigidas terminadas	0.5
Proyectos con financiamiento externo	47.1%
Investigadores en el SNI	90.9%
Investigadores con doctorado	97.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	128	125	125	119	128
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	0	6	8	17

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	35	35	35	40	145
Convenios a realizar	2	2	2	2	8
Publicaciones a realizar	2	3	3	3	11

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender	100	100	100	100	100
Tesis a dirigir por investigador	12	12	15	15	54

### 319.02 INSTITUTO DE MATEMÁTICAS. UNIDAD MORELIA

#### MISIÓN:

Realizar investigación en Matemáticas, contribuyendo en la formación de futuros investigadores y profesores, así como demás profesionistas de las matemáticas; difundir los resultados de investigación y los conocimientos matemáticos en general. La Unidad Académica cumple con ello, mediante el desarrollo de proyectos de investigación de alto nivel en matemáticas; formación de recursos de excelencia en los niveles profesional y de posgrado, además de difundir las matemáticas en los ámbitos nacional e internacional.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación, formar recursos humanos y realizar actividades de difusión científica en matemáticas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	22.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.7%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	100.0%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	41	39	32	28	41
Proyectos de investigación a terminar en 2009	2	7	4	9	22

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	20	20	20	20	20
Personal académico con nivel de doctorado	20	20	20	20	20
Artículos a publicar en revistas arbitradas	15	15	15	15	60
Alumnos a atender	60	60	60	60	60

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 319.03 INSTITUTO DE MATEMÁTICAS. UNIDAD CUERNAVACA

#### MISIÓN:

Garantizar que México participe en la investigación, uso especializado, docencia y divulgación de las matemáticas conforme a los más altos estándares mundiales. Y como parte consustancial de lo anterior, formar a los profesionistas e investigadores que lleven a cabo esas tareas, y participar de la creación, desarrollo o consolidación de otros centros nacionales que realicen algunas de aquellas actividades. Además, como sede foránea tiene el encargo particular de lograr el desarrollo matemático de la región en que se encuentra ubicada.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones de alta calidad. Mantener una constante relación con la comunidad matemática nacional y mundial. Contribuir a una mejor distribución de los recursos de investigación. Vincular el trabajo de investigación con la docencia, y formación de recursos humanos para la investigación y el trabajo profesional en matemáticas. Asesorar y apoyar a otras instituciones de investigación y enseñanza. Divulgar la matemática.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	16.2%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	23.5%
Tesis dirigidas terminadas	0.3
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	14	14	13	11	14
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	2	6	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	24	24	24	24	24
Personal académico con nivel de maestría	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de doctorado	23	23	23	23	23
Artículos a publicar en revistas arbitradas	5	6	4	4	19
Alumnos a atender	45	45	45	45	45

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	99	14	113

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	10	0	33	38	28	109

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,800	Fuentes (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de aulas <sup>(2)</sup>	21	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	177	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	39,658	
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	42,189	
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	220	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	13	

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	128.33
Total		128.33

## 321 INSTITUTO DE QUÍMICA

### MISIÓN:

El Instituto de Química de la UNAM, tiene como misión organizar y realizar investigación científica en el campo de la química, respecto de las condiciones y problemas nacionales, además de formar nuevos investigadores y profesionales de alto grado de competencia.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Generar conocimiento en química a través de la investigación de frontera formando nuevos investigadores y profesionales de alto grado competitivo, además de difundir los resultados y productos de las investigaciones en foros especializados. Contribuir al desarrollo del país, para coadyuvar al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad mexicana en general.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	88.1%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	28.7%
Tesis dirigidas terminadas	1.2
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	93.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	146	146	111	109	146
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	35	2	48	85

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	71	71	71	71	71
Personal académico con nivel de maestría	18	18	18	18	18
Personal académico con nivel de doctorado	63	63	63	63	63
Artículos a publicar en revistas arbitradas	23	40	50	35	148
Alumnos a atender	294	294	294	294	294

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	1	0	0	62	27	90

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	7	2	21	36	20	86

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	10,892
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	50
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	51
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	12,974
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,189
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	343
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	45

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	122.66
Total	122.66

## 322 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN MATEMÁTICAS APLICADAS Y EN SISTEMAS

### MISIÓN:

Garantizar la existencia de grupos de investigación en matemáticas aplicadas, ciencia e ingeniería de la computación y los sistemas, para lograr que estas disciplinas se mantengan actualizadas y se enriquezcan, contribuyendo de esta manera al conocimiento universal de las mismas. Además, se pretende que proporcionen, tanto al Subsistema de la Investigación Científica como al resto de la comunidad universitaria y a la sociedad, los medios necesarios para acceder a dichos conocimientos.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Realizar investigación científica original en matemáticas aplicadas, en sistemas y en ciencia e ingeniería de la computación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	30.4%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	48.1%
Tesis dirigidas terminadas	0.7
Proyectos con financiamiento externo	46.2%
Investigadores en el SNI	96.1%
Investigadores con doctorado	94.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	16	16	16	15	16
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	9	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	50	50	50	50	50
Personal académico con nivel de maestría	18	18	18	18	18
Personal académico con nivel de doctorado	53	53	53	53	53
Artículos a publicar en revistas arbitradas	65	65	65	65	65
Convenios a realizar	0	1	1	1	3
Publicaciones a realizar	1	2	1	1	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	52	41	93

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	0	10	61	15	87

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	8,074
No. de aulas <sup>(2)</sup>	1
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	19
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,637
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	26,047
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	299
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	8

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	92.69
Total	92.69

## 323 INSTITUTO DE INGENIERÍA

### 323.01 INGENIERÍA

#### MISIÓN:

Contribuir al desarrollo regional y nacional, así como al bienestar de la sociedad, a través de la realización de investigación en ingeniería, la formación de recursos humanos altamente calificados, y la difusión de resultados de sus investigaciones.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación fundamental y aplicada, preferentemente dirigida a la solución de problemas de interés nacional en las áreas de ingeniería; colaborar con otras dependencias de la UNAM; y difundir los resultados de las investigaciones.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	96.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	12.5%
Tesis dirigidas terminadas	1.8
Proyectos con financiamiento externo	37.3%
Investigadores en el SNI	80.7%
Investigadores con doctorado	78.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	60	38	27	15	60
Proyectos de investigación a terminar en 2009	22	11	12	14	59

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SIN	73	73	73	73	73
Personal académico con nivel de maestría	57	57	57	57	57
Personal académico con nivel de doctorado	91	91	91	91	91
Convenios a realizar	25	30	25	15	95
Publicaciones a realizar	30	35	40	45	150
Alumnos a atender	500	50	50	50	650

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 323.02 INSTITUTO DE INGENIERÍA. UNIDAD ACADÉMICA JURIQUILLA, QRO.

### MISIÓN:

Contribuir al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad a través de la investigación en ingeniería y de la formación de recursos humanos altamente calificados, así como difundir los resultados de sus investigaciones.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Realizar investigación fundamental y aplicada, preferentemente dirigida a la solución de interés nacional en el área de Ingeniería Ambiental, colaborando con otras dependencias de la UNAM y entidades académicas afines en Querétaro y la región del Bajío. Difundir y aplicar los resultados de las investigaciones.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	50.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	25.0%
Tesis dirigidas terminadas	1.5
Proyectos con financiamiento externo	50.0%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	6	6	6	5	6
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	2	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	3	3	3	3	3
Personal académico con nivel de maestría	2	0	0	0	2
Personal académico con nivel de doctorado	3	0	0	0	3
Artículos a publicar en revistas arbitradas	6	1	1	0	8
Convenios a realizar	0	1	0	0	1
Publicaciones a realizar	5	5	0	5	15
Alumnos a atender	7	7	3	4	21

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	83	100	183

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	10	9	34	98	24	175

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	26,886
No. de aulas <sup>(2)</sup>	15
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	47
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	276
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	5,301
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	6,034
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,050
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	54

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	414.44
Total	414.44

## 324 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES EN MATERIALES

### MISIÓN:

La tecnología moderna se basa en el desarrollo de nuevos materiales, por ello el estudio de los materiales se considera estratégico en todos los países industrializados. Durante sus 42 años de existencia, el IIM ha acumulado una infraestructura física y humana considerable y ha logrado desarrollar sus propias líneas de investigación. La misión del Instituto de Investigaciones en Materiales consiste en realizar investigación en el área, formar recursos humanos de la más alta calidad y difundir los conocimientos obtenidos, así como llevar a cabo tareas de divulgación para un público más amplio, dado el carácter nacional de la institución de la cual forma parte.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Contribuir al estudio teórico y experimental de los materiales. Generar nuevos materiales, procesos de transformación y aplicaciones. Formar recursos humanos de excelencia en ciencia e ingeniería de materiales. Contribuir a la aplicación tecnológica de los materiales y propiciar la vinculación con el sector industrial. Prestar los servicios de investigación científica y tecnológica y asistencia técnica en el área de ciencia e ingeniería de materiales. Difundir ampliamente los estudios realizados y los resultados y productos obtenidos. Apoyar los posgrados en los que participa el instituto.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	20.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	19.6%
Tesis dirigidas terminadas	1.2
Proyectos con financiamiento externo	19.6%
Investigadores en el SIN	87.9%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	107	107	107	102	107
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	5	17	22

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	55	55	55	55	55
Personal académico con nivel de maestría	1	1	1	1	1
Personal académico con nivel de doctorado	61	61	61	61	61
Artículos a publicar en revistas arbitradas	43	44	60	28	175
Convenios a realizar	2	3	1	1	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Publicaciones a realizar	1	0	1	0	2
Alumnos a atender	67	80	87	57	291

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	54	21	75

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	3	16	24	30	73

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	9,903
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	47
No. de talleres <sup>(2)</sup>	4
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	38
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	13,975
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	16,073
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	521
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	34

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	99.33
Total	99.33



## 325 INSTITUTO DE CIENCIAS DEL MAR Y LIMNOLOGÍA

### 325.01 CIENCIAS DEL MAR Y LIMNOLOGÍA

#### MISIÓN:

Realizar investigación de frontera en el campo de las Ciencias del Mar y la Limnología, con el fin de impulsar el conocimiento integral de los recursos acuáticos de México, que permitan su uso sustentable; su cometido es formar investigadores y técnicos de alto nivel académico y difundir los resultados de sus estudios en el ámbito nacional e internacional.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación científica, para contribuir al desarrollo del conocimiento de los mares, aguas continentales y sus recursos. Colaborar en la formación de investigadores, técnicos, profesores y profesionistas altamente calificados, en las diversas áreas de las Ciencias del Mar y la Limnología; proporcionar asesoría, dentro y fuera de la UNAM en las áreas que cultiva; y de promover la cooperación en la investigación sobre problemas de importancia nacional e internacional con otras instituciones con intereses afines y difundir el conocimiento de las Ciencias del Mar y de la Limnología.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	79.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	106.8%
Tesis dirigidas terminadas	0.8
Proyectos con financiamiento externo	17.2%
Investigadores en el SNI	73.0%
Investigadores con doctorado	94.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	94	92	91	83	94
Proyectos de investigación a terminar en 2009	2	1	8	77	88

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	27	27	27	27	27
Personal académico con nivel de maestría	27	27	27	27	27
Personal académico con nivel de doctorado	40	40	40	40	40
Artículos a publicar en revistas arbitradas	10	12	14	12	48

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	17	4	1	3	25
Publicaciones a realizar	2	1	1	1	5
Alumnos a atender	151	151	151	151	151
Tesis a dirigir por investigador	4	4	4	4	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 325.03 ESTACIÓN MAZATLÁN, SIN.

#### MISIÓN:

Desarrollar investigación sobre distintos rubros de la biodiversidad y ecología marina y litoral, los productos bioactivos de origen marino y la estructura y funcionamiento de los manglares en el sistema costero.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Conocer la composición de las poblaciones de poliquetos, crustáceos, esponjas, aves, peces, la geoquímica, la contaminación costera, la dinámica de algas nocivas (marea roja), y es sede del Banco de Información sobre Tortugas Marinas (Bitmar), que tiene como función el acopio y estudio de datos sobre estos organismos y sus ambientes en México.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	90.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	28.1%
Tesis dirigidas terminadas	0.7
Proyectos con financiamiento externo	26.4%
Investigadores en el SNI	88.2%
Investigadores con doctorado	94.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	51	48	48	45	51
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	0	3	44	50

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	15	15	15	15	15
Personal académico con nivel de maestría	5	5	5	5	5
Personal académico con nivel de doctorado	18	18	18	18	18
Artículos a publicar en revistas arbitradas	6	8	8	10	32
Convenios a realizar	3	4	3	4	14
Publicaciones a realizar	0	1	2	1	4
Alumnos a atender	48	48	48	48	48
Tesis a dirigir por investigador	3	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 325.04 ESTACIÓN PUERTO MORELOS, Q.R.

#### MISIÓN:

Realizar investigación de frontera en el campo de las Ciencias del Mar y la Limnología, con el fin de impulsar el conocimiento integral de los recursos acuáticos de México que permitan su uso sustentable; su cometido es formar investigadores y técnicos de alto nivel académico y difundir los resultados de sus estudios en el ámbito nacional e internacional.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación científica, para contribuir al impulso y desarrollo del conocimiento de los mares, de las aguas continentales y de sus recursos; colaborando en la formación de investigadores, técnicos, profesores y profesionistas altamente calificados, proporcionando asesoría, dentro y fuera de la UNAM, en las áreas que cultiva, promoviendo la cooperación en la investigación sobre problemas de importancia nacional e internacional, difundiendo el conocimiento de las Ciencias del Mar y de la Limnología.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	76.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	6.7%
Tesis dirigidas terminadas	0.1
Proyectos con financiamiento externo	11.6%
Investigadores en el SNI	83.3%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	33	30	30	30	33
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	0	0	29	32

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	10	10	10	10	10
Personal académico con nivel de maestría	9	9	9	9	9
Personal académico con nivel de doctorado	12	12	12	12	12
Artículos a publicar en revistas arbitradas	2	4	6	3	15
Convenios a realizar	3	3	0	0	6
Publicaciones a realizar	0	1	1	1	3
Alumnos a atender	13	13	13	13	13
Tesis a dirigir por investigador	2	2	2	2	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	65	52	117

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	8	4	31	54	16	113

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	19,100	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	52	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	138	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	4,417	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	5,418	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	268	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	5	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	182.20
Total		182.20

## 326 INSTITUTO DE FISIOLÓGÍA CELULAR

### MISIÓN:

El Instituto de Fisiología Celular tiene la vocación de hacer investigación básica original dentro de los campos de bioquímica, biofísica, biología celular, genética molecular y neurociencias; así como impartir docencia a nivel licenciatura y posgrado, lo cual garantizará el aporte de recursos humanos de alto nivel y prestigio tanto a la institución como a la sociedad.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Efectuar investigación de alta calidad en el campo de la fisiología celular, formar investigadores, técnicos y personal docente de alto nivel, así como difundir los conocimientos a través de los medios más adecuados para contribuir al beneficio de la sociedad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	90.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	7.5%
Tesis dirigidas terminadas	1.3
Proyectos con financiamiento externo	29.9%
Investigadores en el SNI	96.2%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	171	171	168	158	171
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	3	10	18	31

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	65	65	65	65	65
Personal académico con nivel de maestría	14	14	14	14	14
Personal académico con nivel de doctorado	66	66	66	66	66
Artículos a publicar en revistas arbitradas	11	16	21	18	66
Convenios a realizar	1	1	1	0	3
Publicaciones a realizar	2	2	2	1	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender	320	320	320	320	320
Tesis a dirigir por investigador	17	17	18	18	70

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	51	80	131

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	3	39	44	35	122

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	16,982	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	7	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	59	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	162	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	5,524	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,938	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	469	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	165.38
Total	165.38

## 327 INSTITUTO DE CIENCIAS NUCLEARES

### MISIÓN:

Contribuir al desarrollo de las Ciencias Nucleares para obtener una mejor comprensión del universo, así como para acrecentar el avance tecnológico y cultural de México.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar la investigación teórica y experimental, básica y aplicada en los programas académicos: Estructura de la Materia, Física de Altas Energías, Física de Plasmas, Gravitación y Teoría de Campos, Interacción de la Radiación y Materia, Química de Altas Temperaturas y Radicales Libres, Química de Plasmas, Química de Radiaciones y Dosimetría. Contribuir en la formación de profesionales e investigadores. Actuar como entidad participante del programa de estudios de posgrado de la UNAM en Ciencias Físicas, y en otras instituciones públicas y privadas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	42.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-22.6%
Tesis dirigidas terminadas	0.6
Proyectos con financiamiento externo	61.4%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	33	33	33	32	33
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	8	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	54	54	54	54	54
Personal académico con nivel de doctorado	54	54	54	54	54
Artículos a publicar en revistas arbitradas	28	28	28	28	112

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	53	17	70

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	0	10	33	27	70

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,911	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	12	
No. de talleres <sup>(2)</sup>	2	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	32	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	12,306	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	14,679	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	316	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	22	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	72.16
Total	72.16

## 328 INSTITUTO DE BIOTECNOLOGÍA

### MISIÓN:

Desarrollar la biotecnología moderna en la UNAM a partir de investigación de excelencia académica y de frontera, y paralelamente la formación de recursos humanos especializados.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Realizar investigación y generar conocimiento en áreas y disciplinas que se cultivan en el Instituto. Utilizar el conocimiento en biología para desarrollar tecnología biológica competitiva, en colaboración con el sector industrial, orientada a la solución de problemas de salud, agropecuaria, industrial y tratamiento de la contaminación ambiental. Participar en la formación de recursos humanos, a través de su incorporación en proyectos de investigación multidisciplinarios, colaborando con otras dependencias de la UNAM, en particular facultades afines, y de otras universidades.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	8.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	7.4%
Tesis dirigidas terminadas	0.5
Proyectos con financiamiento externo	27.8%
Investigadores en el SNI	92.2%
Investigadores con doctorado	99.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	97	93	89	80	97
Proyectos de investigación a terminar en 2009	4	4	9	10	27

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	109	109	109	109	109
Personal académico con nivel de maestría	34	34	34	34	34
Personal académico con nivel de doctorado	113	113	113	113	113
Artículos a publicar en revistas arbitradas	22	27	28	32	109
Publicaciones a realizar	25	27	24	28	104
Alumnos a atender	135	135	135	135	135

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	101	80	181

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	10	3	32	87	46	178

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	11,268	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	3	Fuentes:
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	20	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	38	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	554	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4	

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	211.96
Total	211.96

## 329 INSTITUTO DE ECOLOGÍA

### MISIÓN:

La ecología ha trascendido las fronteras de la ciencia, ya que además de permitirnos entender el entorno biológico y los mecanismos responsables de la vida, es fundamental para las políticas de planeación y desarrollo estratégico de muchos países del mundo. Para cumplir con esta doble labor, la misión del Instituto de Ecología incluye la investigación de alta calidad, la formación de investigadores y profesionistas, y la divulgación y aplicación del conocimiento científico en la solución de problemas ambientales. Con este fin, el Instituto desarrollará políticas enfocadas a fortalecer la planta académica, el impacto nacional e internacional de la investigación, las actividades de docencia y difusión, y los grupos de trabajo vinculados con los problemas ecológicos y ambientales.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Fortalecer la planta académica del Instituto e incrementar la cantidad y la calidad de los productos de investigación. Incrementar la presencia nacional e internacional de las actividades del Instituto. Fortalecer las labores de docencia y formación de recursos humanos. Fomentar la difusión de los hallazgos científicos del Instituto. Propiciar el establecimiento de grupos de trabajo alrededor de problemas teóricos o aplicados. Fortalecer la infraestructura del Instituto y renovar las instalaciones de apoyo a la investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	60.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	11.2%
Tesis dirigidas terminadas	1.2
Proyectos con financiamiento externo	95.2%
Investigadores en el SNI	97.4%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	54	54	50	50	54
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	4	0	32	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	38	38	39	42	42
Personal académico con nivel de doctorado	39	39	42	42	42
Artículos a publicar en revistas arbitradas	20	20	20	20	80
Convenios a realizar	2	2	2	2	8
Publicaciones a realizar	50	50	50	50	200
Alumnos a atender	600	600	600	600	600
Tesis a dirigir por investigador	5	5	5	5	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	38	24	62

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	1	2	11	31	16	61

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,870	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	4	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	25	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	76	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,049	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,501	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	273	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	17	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	65.14
Total		65.14

## 331 INSTITUTO DE NEUROBIOLOGÍA EN QUERÉTARO, QRO.

### MISIÓN:

Realizar investigación científica original sobre el sistema nervioso, empleando un enfoque multidisciplinario que abarque los niveles de integración molecular, celular, tisular, orgánico, conductual y cognitivo. Formar recursos humanos de alto nivel, tanto de licenciatura como de posgrado, para fortalecer al sector académico y al sector salud en las áreas de su competencia. Realizar un esfuerzo importante de vinculación con el sector salud y social. Contribuir de manera importante a la descentralización de actividades científicas en México, promoviendo, junto con otras dependencias del Campus Juriquilla, un polo de desarrollo científico de primer nivel en la región del bajo.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación científica original, tanto básica como aplicada, en el campo de la neurobiología; formar investigadores y técnicos en las áreas que le competen; colaborar con otras dependencias universitarias, así como con otras instituciones de investigación, de enseñanza o de servicio, en programas docentes, de investigación y de desarrollo tecnológico; proporcionar asesoría científica, técnica y docente; promover la divulgación de los resultados de la investigación neurobiológica; participar en las demás actividades académicas previstas en la Legislación Universitaria.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	27.7%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	5.3%
Tesis dirigidas terminadas	0.9
Proyectos con financiamiento externo	45.8%
Investigadores en el SNI	100.0%
Investigadores con doctorado	98.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	83	82	79	76	83
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	3	3	50	57

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	56	56	56	56	56
Personal académico con nivel de maestría	16	16	16	16	16
Personal académico con nivel de doctorado	62	62	62	62	62
Artículos a publicar en revistas arbitradas	16	5	15	21	57
Convenios a realizar	10	10	10	10	10
Publicaciones a realizar	23	9	21	24	77
Alumnos a atender	225	255	291	295	295
Tesis a dirigir por investigador	51	51	51	51	51

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	51	42	93

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	3	21	47	20	91

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	12,618	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	7	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	20	
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	117	Fuentes:
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	4,606	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	5,402	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	331	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	12	



**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	107.21
Total		107.21

## 332 INSTITUTO DE CIENCIAS FÍSICAS

### MISIÓN:

Crear conocimiento de frontera en temas de relevancia de física y ciencias afines y formar recursos humanos de alto nivel.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Incrementar y difundir el conocimiento en el área de Ciencias Físicas a través de investigaciones originales así como la formación de recursos humanos especializados. Llevar a cabo investigaciones básicas y aplicadas, teóricas y experimentales, en áreas tradicionales y en temas emergentes con alto grado de interdisciplinariedad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	29.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-8.9%
Tesis dirigidas terminadas	0.3
Proyectos con financiamiento externo	31.3%
Investigadores en el SNI	90.9%
Investigadores con doctorado	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	36	36	33	26	36
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	3	7	11	21

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	35	35	35	35	35
Personal académico con nivel de maestría	3	3	3	3	3
Personal académico con nivel de doctorado	35	35	35	35	35
Artículos a publicar en revistas arbitradas	20	20	20	25	85
Publicaciones a realizar	15	15	10	20	60
Alumnos a atender	100	100	100	100	100

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	33	9	42

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	2	0	1	23	15	41

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,301
No. de aulas <sup>(2)</sup>	7
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	13
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	49
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	3,634
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	4,259
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	175
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	8

#### Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	55.12
<b>Total</b>	<b>55.12</b>



# **FACULTADES**

---

## 411 FACULTAD DE CIENCIAS

### 411.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Impartir educación superior en el nivel licenciatura en las áreas de: Actuaría, Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias de la Computación, Física, Matemáticas, Manejo Sustentable de Zonas Costeras y Ciencias de la Tierra (por aprobar), para formar recursos humanos calificados y realizar investigación científica en las áreas de su competencia, además de difundir y extender el conocimiento que en ella se genere y de esta manera contribuir al desarrollo nacional.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Impartir educación a nivel licenciatura en Actuaría, Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias de la Computación, Física, Matemáticas, Manejo Sustentable de Zonas Costeras y Ciencias de la Tierra (por aprobar), para así formar profesionales y profesores que contribuyan al impulso del desarrollo nacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Titulados en licenciatura	4.5%
Egresados en licenciatura	8.3%
Alumnos becados en licenciatura	3.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	14.2%
Alumnos con posibilidad de continuar con estudios de posgrado	92.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	15.4%
Participación de profesores de asignatura	74.4%
Participación de profesores de carrera	15.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	6,800	6,800	7,050	7,050	7,050
Número de carreras a ofrecer	7	7	8	8	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,502	0	1,502
Alumnos a titular	113	113	113	113	452
Número de alumnos a egresar	161	162	229	230	782
Número de carreras a acreditar	5	0	0	0	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes extraordinarios a realizar	160	0	172	0	332
Proyectos de investigación a desarrollar	11	11	11	11	11
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	4	4
Personal académico de carrera	448	448	448	448	448
Personal académico de asignatura	1,200	1,200	1,300	1,300	1,300
Personal académico con nivel de licenciatura	96	96	96	96	96
Personal académico con nivel de maestría	146	146	146	146	146
Personal académico con nivel de doctorado	197	197	197	197	197
Total del personal académico	1,648	1,648	1,748	1,748	1,748

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover y organizar actividades deportivas, recreativas, culturales y de extensión que conlleven a la formación integral de los estudiantes.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	47	67	70	63	247

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	20	30	30	20	100
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	3,000	5,000	5,000	3,000	16,000
Eventos deportivos a realizar	15	25	27	30	97
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	12	12	13	13	25
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	750	750	750	750	750

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 411.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

#### MISIÓN:

Impartir educación superior en los niveles de maestría y doctorado en las áreas de: Matemáticas, Física, Biología, Astronomía, Ciencias e Ingeniería en Computación, Ciencias e Ingeniería de Materiales, Filosofía de la Ciencia, Ciencias del Mar, Ciencias de la Tierra, Microscopía Electrónica Aplicada a las Ciencias Biológicas y la maestría en Docencia para la Educación Media Superior y de esta forma contribuir a la formación de investigadores y de recursos humanos altamente calificados para realizar investigación científica en las áreas de su competencia, además de difundir y extender el conocimiento que en ella se genere, contribuyendo de esta manera al desarrollo nacional.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Impartir educación superior a nivel de maestría y doctorado en Matemáticas, Física, Biología, Astronomía, Ciencia e Ingeniería de Materiales, Ciencia e Ingeniería en Computación, Ciencias del Mar, Ciencias de la Tierra, Filosofía de las Ciencias, Microscopía Electrónica Aplicada a las Ciencias Biológicas y de maestría en Docencia por la Educación Media Superior, para así formar investigadores que contribuyan al impulso del desarrollo nacional. Dar apoyo de la misma manera a los estudiantes y profesores de la Maestría en Docencia para la Enseñanza Media Superior.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	160.3%
Variación en matrícula de maestría	35.6%
Variación de graduados de doctorado	-4.3%
Variación de graduados de maestría	64.8%
Alumnos del posgrado becados	63.0%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	44.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	15.4%
Participación de profesores de asignatura	14.5%
Participación de profesores de carrera	91.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	798	798	780	780	798
Alumnos a atender en maestría	870	870	890	890	890
Alumnos a atender en especialización	27	27	27	27	27
Número de posgrados a ofrecer	11	11	11	11	11

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	528	0	260	0	788
Número de alumnos a titular en maestría	110	110	115	115	450
Número de alumnos a titular en doctorado	36	37	30	30	133
Número de alumnos a egresar de maestría	0	343	0	380	723
Número de alumnos a egresar de especialización	0	4	0	20	24
Exámenes de especialización a realizar	1	1	4	5	11
Exámenes de maestría a realizar	110	110	115	115	450



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico de carrera	246	246	246	246	246
Personal académico de asignatura	39	39	39	39	39
Personal académico con nivel de maestría	24	24	24	24	24
Personal académico con nivel de doctorado	186	186	186	186	186
Personal académico adscrito al SNI	127	127	127	127	127
Programa de posgrado incorporados al PNPC	10	10	10	10	10
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	1,668	1,668	1,670	1,670	1,670

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación en las áreas de las Ciencias de la Actuaría, Biología, Computación, Física y Matemáticas para así formar investigadores y profesores que contribuyan al impulso del desarrollo nacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	37.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	44.9%
Proyectos con financiamiento externo	14.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	544	495	477	469	544
Proyectos de investigación a terminar en 2009	49	18	8	72	147

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	127	127	127	127	127
Personal académico con nivel de maestría	146	146	146	146	146
Personal académico con nivel de doctorado	197	197	197	197	197
Artículos a publicar en revistas arbitradas	50	50	50	50	200
Convenios a realizar	2	2	2	2	8
Publicaciones a realizar	27	27	28	28	110
Alumnos a atender	1,668	1,668	1,670	1,670	1,670

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 411.03 UNIDAD SISAL, YUCATÁN

#### MISIÓN:

Formar personal técnico y profesional en el área de la maricultura. Desarrollar investigación científica que permita el establecimiento de tecnología de producción de las especies que habitan la zona costera de Yucatán. Preparar profesionistas en manejo Sustentable de zonas Costeras

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Realizar investigación en el área de la biología marina experimental y ecología marina para el manejo de zonas costeras, para así formar investigadores y profesores que contribuyan al impulso del desarrollo nacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	47.4%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-36.4%
Proyectos con financiamiento externo	27.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	11	11	11	11	11
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	5	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	10	10	10	10	10
Personal académico con nivel de maestría	7	7	7	8	8
Personal académico con nivel de doctorado	14	15	15	15	15
Artículos a publicar en revistas arbitradas	3	3	4	4	14
Convenios a realizar	2	2	1	2	7
Publicaciones a realizar	2	6	8	8	24
Alumnos a atender	57	57	80	80	80
Tesis a dirigir por investigador	1	1	1	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
634	1,038	265	0	0	185	2,122

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	7	15	116	238	56	432
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	157	184	63			404

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	60,064
No. de aulas <sup>(2)</sup>	132
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	219
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	38,177
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	79,005
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,744
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	20

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	425.15
11 Educación de Posgrado	14.58
13 Educación Complementaria	1.48
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	90.90
<b>Total</b>	<b>532.11</b>

## 412 FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

### 412.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar profesionales, maestros e investigadores con alto nivel académico y valores éticos y culturales, capaces de analizar con pertinencia y objetividad los procesos histórico-sociales y culturales, desde el punto de vista de las Ciencias Políticas y la Administración Pública, las Ciencias de la Comunicación, las Relaciones Internacionales y la Sociología. Así, la Facultad podrá contribuir al desarrollo nacional y al planteamiento de los problemas contemporáneos, entre los que sobresalen las tareas de la democracia, la justicia, el desarrollo, la convivencia pacífica, la diversidad cultural y los derechos humanos.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Crear condiciones para una enseñanza de calidad de las materias de Administración Pública, Ciencias de la Comunicación, Ciencias Políticas, Relaciones Internacionales y Sociología, a través de la revisión y renovación de los programas de estudio, del mejoramiento constante de la planta docente, del ofrecimiento de oportunidades para el aprendizaje, así como de la coordinación de esfuerzos de los centros de estudios para brindar mejores servicios tanto a alumnos como a profesores.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	8.5%
Egresados en licenciatura	21.4%
Alumnos becados en licenciatura	8.6%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	11.9%
Cobertura de calidad	100.0%
Crecimiento de la cobertura de calidad	4.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	4.3%
Participación de profesores de asignatura	79.7%
Participación de profesores de carrera	13.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	6,748	6,748	6,800	6,800	6,800
Número. de carreras a ofrecer	4	4	4	4	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,320	0	1,320
Alumnos a titular	150	150	150	150	600
Número de alumnos a egresar	0	473	0	938	1,411
Exámenes profesionales a realizar	150	150	150	150	600
Exámenes extraordinarios a realizar	2,430	0	2,430	0	4,860
Proyectos de investigación a desarrollar	42	42	42	42	42
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	14	14
Personal académico de carrera	180	180	180	180	180
Personal académico de asignatura	995	995	995	995	995
Personal académico con nivel de licenciatura	714	714	714	714	714
Personal académico con nivel de maestría	219	219	219	219	219
Personal académico con nivel de doctorado	315	315	315	315	315
Personal docente que desarrolla investigación	84	84	84	84	84
Total del personal académico	1,248	1,248	1,248	1,248	1,248
Matrícula de carreras acreditadas	6,748	6,748	6,800	6,800	6,800

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Impulsar y, al mismo tiempo, consolidar la formación integral de los estudiantes a través de cursos propedeúticos, de idiomas y extracurriculares, así como de actividades académicas, de difusión, deportivas y recreativas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	122	82	124	84	412

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	75	75	76	76	302
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	4,200	4,200	4,200	4,200	16,800
Eventos deportivos a realizar	7	7	8	8	30
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	40	0	40	0	80
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	1,066	0	1,066	0	2,132

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 412.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Formar profesionales, maestros e investigadores con alto nivel académico y valores éticos y culturales, capaces de analizar con pertinencia y objetividad los procesos histórico-sociales y culturales, desde el punto de vista de las Ciencias Políticas y la Administración Pública, las Ciencias de la Comunicación, las Relaciones Internacionales y la Sociología. Así, la Facultad podrá contribuir al desarrollo nacional y al planteamiento de los problemas contemporáneos, entre los que sobresalen las tareas de la democracia, la justicia, el desarrollo, la convivencia pacífica, la diversidad cultural y los derechos humanos.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Fortalecer los estudios de posgrado como espacio estratégico de vinculación directa entre la investigación y los procesos de formación académica y profesional avanzada, para formar las futuras generaciones de científicos sociales mediante la atención de un modo conjunto y diferenciado de los diversos planes y orientaciones del Programa de Posgrado.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	-3.3%
Variación en matrícula de maestría	-10.2%
Variación de graduados de doctorado	18.2%
Variación de graduados de maestría	-28.7%
Alumnos del posgrado becados	76.9%
Calidad de los programas de posgrado	77.8%
Cobertura de calidad de posgrado	87.5%
Calidad de la planta académica	65.2%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	19.5%
Participación de profesores de asignatura	8.7%
Participación de profesores de carrera	91.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	0	0	262	0	262
Alumnos a atender en maestría	0	0	270	0	270
Alumnos a atender en especialización	0	0	60	0	60
Número de posgrados a ofrecer	9	9	9	9	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	204	0	204
Número de alumnos a titular en maestría	25	25	25	25	100
Número de alumnos a titular en doctorado	15	10	15	10	50
Número de alumnos a egresar de maestría	0	0	0	90	90
Exámenes de maestría a realizar	25	25	25	25	100
Personal académico de carrera	273	273	273	273	273
Personal académico de asignatura	26	26	26	26	26
Personal académico con nivel de maestría	55	55	55	55	55
Personal académico con nivel de doctorado	244	244	244	244	244
Personal académico adscrito al SNI	195	195	195	195	195
Total del personal académico	299	299	299	299	299
Programa de posgrado incorporados al PNPC	7	7	7	7	7
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	322	322	322	322	322

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 412.03 DIVISIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

#### MISIÓN:

Formar profesionales, maestros e investigadores con alto nivel académico y valores éticos y culturales, capaces de analizar con pertinencia y objetividad los procesos histórico-sociales y culturales, desde el punto de vista de las Ciencias Políticas y la Administración Pública, las Ciencias de la Comunicación, las Relaciones Internacionales y la Sociología. Así, la Facultad podrá contribuir al desarrollo nacional y al planteamiento de los problemas contemporáneos, entre los que sobresalen las tareas de la democracia, la justicia, el desarrollo, la convivencia pacífica, la diversidad cultural y los derechos humanos.

#### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Ofrecer y promover la formación de nuevos cuadros de profesionales en las Ciencias Sociales y áreas afines, a través de programas de actualización, capacitación y educación permanente, presencial y a distancia, para satisfacer las necesidades de desarrollo científico, tecnológico, social y cultural, así como asesorías y servicios especializados, para mantener y desarrollar nuevos vínculos con dependencias de educación superior e investigación. Asimismo, apoyar e incrementar el índice de titulación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	-100.0%
Variación en la asistencia a seminarios	-85.2%
Variación en la asistencia a cursos	-51.8%
Variación en la asistencia a diplomados	34.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	10	11	12	12	45
Número de asistentes a cursos	255	255	255	255	1,020

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	1	1	1	0	3
Alumnos a atender en diplomados	30	35	35	0	100
Seminarios de apoyo a la titulación	1	0	0	1	2
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	60	0	0	60	120
Cursos y talleres de actualización profesional	10	10	10	10	40
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	200	200	200	200	800

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 412.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

Formar profesionales, maestros e investigadores con alto nivel académico y valores éticos y culturales, capaces de analizar con pertinencia y objetividad los procesos histórico-sociales y culturales, desde el punto de vista de las Ciencias Políticas y la Administración Pública, las Ciencias de la Comunicación, las Relaciones Internacionales y la Sociología. Así, la Facultad podrá contribuir al desarrollo nacional y al planteamiento de los problemas contemporáneos, entre los que sobresalen las tareas de la democracia, la justicia, el desarrollo, la convivencia pacífica, la diversidad cultural y los derechos humanos.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Fortalecer nuestro liderazgo nacional como institución formadora de especialistas en Ciencias Políticas y Sociales. En especial impulsar la promoción de la oferta educativa en el sistema abierto a distancia, agregando nuevas posibilidades y ampliando nuestra cobertura global. Por tanto, nos corresponde construir un sistema educativo dirigido a formar profesionales de alto nivel, con valores y principios universitarios y un sólido compromiso social.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Licenciaturas que se imparten en línea	50.0%
Egresados del SUA y ED	6.7%
Egresados de licenciatura con buen promedio	85.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.



METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	340	0	1,918	0	2,258
Alumnos a atender en educación a distancia	150	0	1,030	0	1,180
Número de carreras a ofrecer en el SUA	4	4	4	4	4
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	4	4	4	4	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	120	0	340	0	460
Número de alumnos a egresar en el SUA	0	63	0	63	126
Alumnos a titular	0	17	0	20	37
Exámenes extraordinarios a realizar	0	360	0	390	750
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	0	17	0	20	37
Cursos en línea a impartir	93	0	354	0	447

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
261	969	176	0	0	81	1,487

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	1	13	44	129	35	222
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	179	95	30			304

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	26,876
No. de aulas <sup>(2)</sup>	74
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	62,221
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	191,365
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	831
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	8

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	329.30
11	Educación de Posgrado	25.82
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	15.71
13	Educación Complementaria	0.02
14	Educación Continua	7.82
<b>Total</b>		<b>378.67</b>

## 413 FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

### 413.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar profesionistas que se distingan por su preparación académica, su sólida formación humana y cultural y el compromiso ético y social que les permitirá responder cabalmente a los requerimientos de las organizaciones, tanto dentro como fuera del país, elevar la calidad de vida de los mismos en sus respectivas áreas de desempeño profesional, proyectando una imagen de liderazgo acorde con la Universidad Nacional Autónoma de México.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Impartir enseñanza a nivel licenciatura en las tres carreras de: Contaduría, Administración e Informática para formar profesionistas que contribuyan al impulso del desarrollo social del país.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	11.7%
Egresados en licenciatura	30.9%
Alumnos becados en licenciatura	9.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	5.0%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	1.8%
Participación de profesores de asignatura	89.9%
Participación de profesores de carrera	10.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	12,702	12,702	14,506	14,506	14,506
Número de carreras a ofrecer	3	3	3	3	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	2,900	300	3,200
Alumnos a titular	436	374	926	420	2,156
Número de alumnos a egresar	0	2,382	0	2,093	4,475

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes profesionales a realizar	436	374	426	420	1,656
Exámenes extraordinarios a realizar	9,642	0	9,582	0	19,224
Proyectos de investigación a desarrollar	7	7	7	7	7
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	4	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Contribuir a la formación de los alumnos mediante el desarrollo de habilidades intelectuales, físicas y efectivas diversas, que complementen la educación profesional.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	58	32	51	30	171

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	6	14	7	10	37
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	2,200	10,500	3,500	12,250	28,450
Eventos deportivos a realizar	16	14	14	16	60
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	30	4	30	4	68
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	900	120	900	120	2,040

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 413.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

#### MISIÓN:

Formar académicos y profesionales en las maestrías de : Administración (Organizaciones, Negocios Internacionales, Industrial, Sistemas de Salud), Finanzas y Auditoría; así como Doctorado en Ciencias de la Administración, que contribuyan al fomento, desarrollo, fortalecimiento e innovación en la investigación y la docencia. Así mismo ampliar y profundizar los conocimientos adquiridos en los estudios de licenciatura a través de los planes de especialización que se ofrecen, y proyectar una imagen de liderazgo acorde con la Universidad Nacional Autónoma de México. Vincular a la Facultad con otras instituciones de educación superior nacionales y extranjeras, promover el intercambio académico y establecer convenios de colaboración con diferentes organizaciones.

**Programa 11 Educación de Posgrado****OBJETIVO:**

Impartir educación de posgrado en las áreas de maestría en Administración, en Finanzas y en Auditoría; Doctorado en Ciencias de la Administración y especializaciones en Administración, con el propósito de que sus egresados se desempeñen como directivos o consultores, con capacidad para participar en los procesos de toma de decisiones, formular e implantar estrategias aplicadas a la creación, organización y dirección así como a desarrollarse en el campo de la docencia o la investigación y resolver los problemas económicos y financieros.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	-23.8%
Variación en matrícula de maestría	1.8%
Variación de graduados de doctorado	33.3%
Variación de graduados de maestría	12.2%
Alumnos del posgrado becados	4.7%
Calidad de los programas de posgrado	25.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	46.4%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	6.8%
Participación de profesores de asignatura	72.7%
Participación de profesores de carrera	27.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	78	78	78	78	78
Alumnos a atender en maestría	1,075	1,075	1,075	1,075	1,075
Alumnos a atender en especialización	335	335	335	335	335
Número de posgrados a ofrecer	8	8	8	8	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	255	0	220	0	475
Número de alumnos a titular en maestría	40	60	60	65	225
Número de alumnos a titular en doctorado	4	6	6	6	22
Número de alumnos a egresar de maestría	260	0	250	0	520
Número de alumnos a egresar de especialización	140	0	135	0	275
Exámenes de especialización a realizar	40	55	50	55	200
Exámenes de maestría a realizar	40	60	60	65	225
Proyectos de investigación a desarrollar	5	0	0	0	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 13 Educación Complementaria****OBJETIVO:**

Vincular con otras instituciones de educación superior nacionales y extranjeras. Intercambiar docentes con instituciones nacionales y extranjeras. Desarrollar habilidades relativas a la administración y dirección a través de convenios con diferentes organizaciones.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	10	9	10	9	38

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	7	6	7	6	26
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	700	600	700	600	2,600

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**413.03 DIVISIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA****MISIÓN:**

Cubrir las necesidades de actualización profesional de empresas y público en general, en las áreas de Contaduría, Administración e Informática, mediante diplomados, seminarios, cursos, talleres y conferencias presenciales y a distancia

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Diseñar, promover y operar programas académicos de actualización y aplicación de conocimientos que proporcionen la superación profesional en la áreas contables, administrativas y de informática, así como proporcionar a los aspirantes las herramientas necesarias para aplicarlas de manera inmediata a su campo.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	-33.3%
Variación en la asistencia a seminarios	76.9%
Variación en la asistencia a cursos	203.3%
Variación en la asistencia a diplomados	-26.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	77	77	58	65	277
Número de asistentes a cursos	1,675	1,730	1,371	1,599	6,375

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	15	15	10	13	53
Alumnos a atender en diplomados	250	250	200	202	902
Seminarios de apoyo a la titulación	40	40	36	40	156
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	950	950	861	950	3,711
Cursos y talleres de actualización profesional	22	22	12	12	68
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	475	530	310	447	1,762

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 413.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

El Sistema de Universidad Abierta de la Facultad, es un sistema no escolarizado de libre opción, que optimiza e implementa los recursos de toda clase que se utilizan en el proceso de aprendizaje, que permitan a los alumnos que no pueden o quieren asistir en forma regular a las aulas, avanzar al ritmo que se ajuste a sus aptitudes, motivaciones y ocupaciones.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Formar profesionales de las carreras de Contaduría, Administración e Informática, mediante esquemas académicos flexibles basados en métodos teóricos-prácticos de transmisión y evaluación del conocimiento.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Licenciaturas que se imparten en línea	33.3%
Egresados del SUA y ED	4.5%
Egresados de licenciatura con buen promedio	100.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800
Alumnos a atender en educación a distancia	73	73	73	73	73
Número de carreras a ofrecer en el SUA	3	0	3	0	3
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	1	0	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	300	0	300	0	600
Número de alumnos a egresar en el SUA	45	5	45	5	100
Alumnos a egresar con promedio mayor o igual a ocho	45	5	45	5	100
Alumnos a titular	20	25	20	25	90
Exámenes extraordinarios a realizar	0	1,900	0	1,900	3,800
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	20	25	20	25	90
Cursos en línea a impartir	1	0	1	0	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 413.05 DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN

### MISIÓN:

Realizar investigaciones que contribuyan al avance de las disciplinas de la Contaduría, la Administración y la Informática, desde perspectivas que permitan un cuestionamiento con respecto al conocimiento establecido, para fundamentarlas científicamente, así como investigaciones aplicadas que contribuyan a la solución de la problemática administrativa de las organizaciones.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Realizar investigaciones básicas y de desarrollo a proyectos en las áreas contable-administrativas, con el fin de profundizar e incrementar el conocimiento que se tiene de ellas, e investigar en teorías indispensables como son: empresas, organizaciones, planeación, trabajo control, finanzas y fiscal, enfocadas a resolver problemas de interés nacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	33.3%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	75.0%
Variación en libros publicados	50.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.



METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	21	21	21	21	21
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	14	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	10	10	10	10	10
Personal académico con nivel de maestría	12	12	12	12	12
Personal académico con nivel de doctorado	18	18	18	18	18
Artículos a publicar en revistas arbitradas	2	2	2	2	8
Convenios a realizar	0	0	1	1	2
Publicaciones a realizar	10	15	20	20	65
Alumnos a atender	50	100	100	450	700
Tesis a dirigir por investigador	1	1	1	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
23	1,673	134	0	0	99	1,929

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	9	17	42	109	9	186
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	492	180	22			694

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	48,328
No. de aulas <sup>(2)</sup>	113
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	9
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	20
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	42,041
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	211,144
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,104

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	274.73
11	Educación de Posgrado	59.39
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	16.35
13	Educación Complementaria	0.04
14	Educación Continua	30.26
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	13.23
<b>Total</b>		<b>394.01</b>

## 414 FACULTAD DE DERECHO

### 414.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar juristas, especialistas, maestros y doctores aptos para ejercer el liderazgo científico y académico, responsables con compromiso social y alta calidad humana para generar soluciones a los problemas de la agenda jurídica nacional e internacional, con un enfoque crítico, inter, multi y transdisciplinario.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionales a nivel licenciatura en la carrera de derecho que contribuyan al desarrollo social del país, proporcionar a los alumnos las herramientas para su formación, incrementar el nivel académico y el índice de titulación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	10.1%
Egresados en licenciatura	8.8%
Alumnos becados en licenciatura	10.3%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	11.9%
Cobertura de calidad	0.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	1.1%
Participación de profesores de asignatura	87.5%
Participación de profesores de carrera	12.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	10,851	10,851	10,851	10,851	10,851
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	2,350	0	2,350
Alumnos a titular	400	450	450	400	1,700
Número de alumnos a egresar	0	0	1,500	0	1,500
Exámenes profesionales a realizar	450	450	450	450	1,800
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Proyectos de investigación a desarrollar	4	4	4	4	4
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	4	4	4	4	4
Personal académico de carrera	155	0	0	0	155
Personal académico de asignatura	1,088	0	0	0	1,088
Personal académico con nivel de licenciatura	854	0	0	0	854
Personal académico con nivel de maestría	107	0	0	0	107
Personal académico con nivel de doctorado	153	0	0	0	153
Personal docente que desarrolla investigación	13	0	0	0	13
Total del personal académico	1,243	0	0	0	1,243

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Proporcionar a los alumnos cursos de computación, idiomas y oratoria, que coadyuven a complementar su formación profesional, así como programas y actividades deportivas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	50	80	75	35	240

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	40	60	50	50	200
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	0	0	0	13,000	13,000
Eventos deportivos a realizar	80	60	80	80	300
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	5	5	5	5	20
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	0	0	0	2,000	2,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Ampliar y complementar el conocimiento de los alumnos en todas las ramas del derecho a través de la realización de cursos en instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales coadyuvando así al mejoramiento del nivel jurídico de los diversos sectores.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a cursos	37.8%
Variación en la asistencia a diplomados	29.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	7	7	7	5	26
Número de asistentes a cursos	670	470	500	580	2,220

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	8	9	16	9	42
Alumnos a atender en diplomados	182	455	455	455	1,547
Seminarios de apoyo a la titulación	2	0	2	0	4
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	660	0	660	0	1,320
Cursos y talleres de actualización profesional	4	0	4	0	8
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	250	0	200	0	450

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**414.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO****MISIÓN:**

Formar abogados especialistas en los diferentes campos de conocimiento del derecho, así como maestros y doctores altamente capacitados aptos para ejercer el liderazgo científico, académico y social, cuyas opiniones y sugerencias sean referente necesario para la elaboración del nuevo marco jurídico que demanda la sociedad mexicana del siglo XXI, inmersa en un mundo globalizado y en un entorno que se significa por la prioridad que tiene el conocimiento como condición indispensable para alcanzar los grandes retos de justicia, bien común y convivencia pacífica

**Programa 11 Educación de Posgrado****OBJETIVO:**

Formar investigadores, docentes y profesionales con la más alta preparación en el campo de la ciencia del derecho que, a partir del manejo riguroso y metodológico del conocimiento jurídico, participen en forma activa, con una actitud analítica, crítica y creativa en la resolución de los problemas nacionales en ese ámbito.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	20.6%
Variación en matrícula de maestría	56.9%
Variación de graduados de doctorado	12.0%
Variación de graduados de maestría	20.7%
Alumnos del posgrado becados	30.0%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	30.0%
Calidad de la planta académica	7.1%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	0.9%
Participación de profesores de asignatura	85.0%
Participación de profesores de carrera	15.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	23	0	23	0	46
Alumnos a atender en maestría	887	0	887	0	1,774
Alumnos a atender en especialización	979	0	979	0	1,958
Número de posgrados a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	460	0	460

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

#### 414.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

##### MISIÓN:

Formar profesionistas a nivel licenciatura en la carrera de derecho, en el sistema a distancia con alto nivel académico y profundo compromiso social e impulsar el autoaprendizaje de la ciencia jurídica.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Ofrecer la modalidad educativa abierta para formar profesionales a nivel licenciatura en la carrera de derecho, a través de medios didácticos-pedagógicos basados en el autoaprendizaje y métodos teórico-prácticos de transmisión y evaluación de conocimientos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Licenciaturas que se imparten en línea	52.6%
Egresados del SUA y ED	1.9%
Egresados de licenciatura con buen promedio	55.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	2,485	2,880	2,942	3,369	11,676
Alumnos a atender en educación a distancia	295	500	780	856	2,431
Número de carreras a ofrecer en el SUA	1	1	1	1	1
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	670	470	500	580	2,220

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
89	1,048	145	0	0	9	1,291

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	0	12	25	49	7	93
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	216	90	33			339

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	37,853
No. de aulas <sup>(2)</sup>	161
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	30
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	36,837
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	159,219
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	180
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	201.74
11 Educación de Posgrado	31.94
12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	12.81
13 Educación Complementaria	1.69
14 Educación Continua	0.56
<b>Total</b>	<b>248.74</b>



## 415 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS

### 415.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar académicos, profesores, investigadores y profesionistas de alto nivel en las principales disciplinas humanísticas y en las cercanas a éstas de carácter social, dedicados a la docencia investigación y difusión del quehacer de la: Filosofía, Historia, Letras Clásicas, Letras Hispánicas, Letras Modernas (inglesas, francesas, italianas y alemanas), Literatura Dramática y Teatro, Pedagogía, Geografía, Bibliotecología, Estudios Latinoamericanos y Desarrollo y Gestión Interculturales.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Organizar y conducir las funciones sustantivas de formación de profesionales de conformidad a los planes y programas de estudio de las licenciaturas humanísticas y las de carácter social cercanas a éstas, a saber: Bibliotecología, Estudios Latinoamericanos, Filosofía, Geografía, Historia, Lengua y Literaturas Modernas (Alemanas, Francesas, Inglesas e Italianas), Letras Clásicas, Letras Hispánicas, Pedagogía, Literatura Dramática y Teatro y Desarrollo y Gestión Interculturales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	7.0%
Egresados en licenciatura	14.1%
Alumnos becados en licenciatura	1.7%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	14.7%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	15.6%
Participación de profesores de asignatura	70.6%
Participación de profesores de carrera	17.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	0	0	7,917	1,111	9,028
Número de carreras a ofrecer	0	0	14	0	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,765	0	1,765
Alumnos a titular	125	140	130	165	560

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de alumnos a egresar	0	1,128	0	0	1,128
Exámenes profesionales a realizar	130	140	155	225	650
Número de carreras a acreditar	0	0	1	0	1
Exámenes extraordinarios a realizar	0	5,495	0	6,579	13,074
Proyectos de investigación a desarrollar	89	88	87	87	89
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	1	1	0	75	77
Personal académico de carrera	214	0	0	0	214
Personal académico de asignatura	870	0	0	0	870
Personal académico con nivel de licenciatura	405	0	0	0	405
Personal académico con nivel de maestría	296	0	0	0	296
Personal académico con nivel de doctorado	424	0	0	0	424
Personal docente que desarrolla investigación	214	0	0	0	214
Total del personal académico	1,233	0	0	0	1,233
Matrícula de carreras acreditadas	0	0	7,917	0	7,917

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Brindar a los estudiantes de licenciatura, actividades complementarias que contribuyan a su desarrollo profesional integral, tales como cursos de: Comprensión de lectura en lenguas extranjeras, seminarios de tesis, talleres de redacción, seminarios de titulación, programas de tutoría, actividades teatrales, cátedras extraordinarias, entre otros, así como actividades deportivas y recreativas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	0	0	0	379	379

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	0	0	0	379	379
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	19,000	19,000	19,000	19,020	76,020
Eventos deportivos a realizar	0	16	0	16	32
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	21	0	21	0	42
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	0	1,627	0	1,628	3,255

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**415.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO****MISIÓN:**

Formar, profesores e investigadores de alto nivel en especialización, maestría y doctorado en las principales disciplinas humanísticas y en las cercanas a éstas de carácter social, dedicados a la docencia, investigación y difusión del quehacer en: Antropología, Bibliotecología, Estudios Latinoamericanos, Docencia y Enseñanza Media Superior, Estudios Mesoamericanos, Filosofía, Filosofía de la Ciencia, Geografía, Historia, Historia del Arte, Letras, Lingüística, Pedagogía y Bioética.

**Programa 11 Educación de Posgrado****OBJETIVO:**

Organizar y conducir las actividades académicas de los posgrados; especialización, maestría y doctorado de las disciplinas humanísticas y las de carácter social cercanas a éstas: Antropología, Bibliotecología, Estudios Latinoamericanos, Estudios Mesoamericanos, Filosofía, Filosofía de la Ciencia, Geografía, Historia, Historia del Arte, Letras, Docencia y Enseñanza Media Superior, Lingüística, Pedagogía y Bioética, de conformidad a los planes de estudio establecidos por la Legislación Universitaria.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	25.9%
Variación en matrícula de maestría	1.6%
Variación de graduados de doctorado	7.8%
Variación de graduados de maestría	17.9%
Alumnos del posgrado becados	89.3%
Calidad de los programas de posgrado	37.0%
Cobertura de calidad de posgrado	89.3%
Calidad de la planta académica	96.3%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	2.1%
Participación de profesores de asignatura	94.9%
Participación de profesores de carrera	3.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	323	0	485	0	808
Alumnos a atender en maestría	540	0	809	0	1,349
Alumnos a atender en especialización	2	0	6	0	8
Número de posgrados a ofrecer	14	0	0	0	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	246	0	521	0	767
Número de alumnos a titular en maestría	104	0	156	0	260
Número de alumnos a titular en doctorado	44	0	68	0	112
Número de alumnos a egresar de maestría	174	0	260	0	434
Número de alumnos a egresar de especialización	4	0	6	0	10
Exámenes de especialización a realizar	3	0	3	0	6
Exámenes de maestría a realizar	104	0	156	0	260
Personal académico de carrera	9	0	0	0	9
Personal académico de asignatura	281	0	0	0	281
Personal académico con nivel de maestría	44	0	0	0	44
Personal académico con nivel de doctorado	243	0	0	0	243
Personal académico adscrito al SNI	183	0	0	0	183
Total del personal académico	296	0	0	0	296
Programa de posgrado incorporados al PNPC	10	0	0	0	10
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	600	0	900	0	1,500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 415.03 DIVISIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

#### MISIÓN:

Contribuir a la formación de profesores, investigadores, alumnos y público universitario a través de programas de educación continua de carácter humanístico e interdisciplinario tales como cursos, seminarios, talleres, diplomados, entre otros.

#### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Organizar, coordinar y desarrollar las actividades de formación permanente y complementaria a través de los programas de educación continua de carácter humanístico e interdisciplinario tales como: cursos, seminarios, talleres y diplomados entre otros

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	152.9%
Variación en la asistencia a seminarios	29.8%
Variación en la asistencia a cursos	80.2%
Variación en la asistencia a diplomados	-23.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	16	0	0	16	32
Número de asistentes a cursos	320	0	0	320	640

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	5	0	0	5	10
Alumnos a atender en diplomados	100	0	0	100	200
Seminarios de apoyo a la titulación	6	0	0	6	12
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	120	0	0	120	240
Cursos y talleres de actualización profesional	5	0	0	5	10
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	100	0	0	100	200

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 415.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

Formar profesionales de alto nivel en las principales disciplinas humanísticas a través de la modalidad de enseñanza abierta y a distancia para grandes sectores de la población dentro y fuera del país.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Organizar y conducir las actividades orientadas a la formación de profesionales de conformidad a los planes y programas de estudio de seis licenciaturas del Sistema Universidad Abierta: Geografía, Pedagogía, Filosofía, Lengua y Literatura Hispánica, Lengua y Literatura Moderna e Historia, y consolidar la nueva licenciatura en Bibliotecología en línea.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Licenciaturas que se imparten en línea	16.7%
Egresados de licenciatura con buen promedio	95.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	1,484	0	1,386	0	2,870
Alumnos a atender en educación a distancia	97	0	46	0	143
Número de carreras a ofrecer en el SUA	6	0	1	0	7
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	1	0	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	276	0	210	0	486
Número de alumnos a egresar en el SUA	32	0	0	31	63
Alumnos a egresar con promedio mayor o igual a ocho	0	30	0	30	60
Alumnos a titular	15	28	12	15	70
Exámenes extraordinarios a realizar	830	0	748	0	1,578
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	19	10	15	14	58
Cursos en línea a impartir	10	0	15	0	25

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
84	881	233	0	7	44	1,249

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	0	15	60	135	35	245
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	146	83	45			274

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	19,705	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	68	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	115,709	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	219,640	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	598	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	6	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	293.41
11	Educación de Posgrado	23.86
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	25.02
14	Educación Continua	4.87
<b>Total</b>		<b>347.16</b>

## 416 FACULTAD DE INGENIERÍA

### 416.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar de una manera integral recursos humanos en ingeniería, realizar investigación acorde con las necesidades de la sociedad y difundir ampliamente la cultura nacional y universal. Esta conjunción de elementos debe aportar a la sociedad ingenieros competitivos, nacional e internacionalmente, con habilidades, actitudes y valores que les permitan un desempeño pleno en el ejercicio profesional, la investigación y la docencia; con capacidad para actualizar continuamente sus conocimientos y poseedores de una marcada formación humanista que les dé sentido a sus actos y sus compromisos con la Universidad y con México.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar integralmente recursos humanos en las 12 licenciaturas que se imparten; para que sean competitivos en el ámbito nacional e internacional como ingenieros de la más alta calidad; con habilidades y actitudes que les permitan un mejor desempeño en el ejercicio profesional, la investigación y la docencia; con capacidad para aprender durante toda la vida y mantenerse actualizados en los conocimientos de vanguardia; con una marcada formación humanista.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	6.2%
Egresados en licenciatura	4.4%
Alumnos becados en licenciatura	8.0%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	9.6%
Cobertura de calidad	97.9%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	18.5%
Participación de profesores de asignatura	78.1%
Participación de profesores de carrera	21.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000
Número de carreras a ofrecer	12	12	12	12	12



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300
Alumnos a titular	200	200	200	200	800
Número de alumnos a egresar	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100
Exámenes profesionales a realizar	720	720	720	720	720
Número de carreras a acreditar	12	12	12	12	12
Exámenes extraordinarios a realizar	27,000	27,000	27,000	27,000	27,000
Proyectos de investigación a desarrollar	132	132	132	132	132
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	74	74	74	74	74

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Contribuir a la formación integral de los estudiantes mediante el fomento y difusión de actividades culturales, deportivas y de la enseñanza de lenguas extranjeras.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	24	24	25	25	98

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	60	60	60	60	60
Eventos deportivos a realizar	20	20	20	20	20
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	18	18	18	18	18
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	290	290	290	290	290

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Promover la labor académica de la Facultad de Ingeniería a través de la firma de proyectos académicos institucionales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	56.1%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	110.0%
Proyectos con financiamiento externo	42.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	132	132	132	132	132
Proyectos de investigación a terminar en 2009	74	74	74	74	74

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	60	60	60	60	60
Personal académico con nivel de doctorado	176	176	176	176	176
Publicaciones a realizar	10	10	10	10	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 416.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Representar a la Facultad de Ingeniería en los programas de posgrado en los que participa, llevando a cabo la planeación, evaluación, seguimiento y normatividad de los asuntos relacionados con los mismos, en coordinación con las Divisiones Académicas. Llevar a cabo las diversas gestiones académicas administrativas y escolares, conforme a las normas operativas del Programa de Maestría y Doctorado en Ingeniería y el Reglamento General de Estudios de Posgrado. Coadyudar, de acuerdo con las disposiciones actuales de la UNAM, al fortalecimiento de la docencia, investigación de la Facultad de Ingeniería, mediante la organización y coordinación de actividades para profesores y alumnos que se relacionen con la investigación.

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Llevar a cabo la planeación, evaluación, seguimiento y normatividad de los asuntos relacionados con el posgrado.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	9.0%
Variación en matrícula de maestría	-4.4%
Variación de graduados de doctorado	-15.2%
Variación de graduados de maestría	-7.1%
Alumnos del posgrado becados	62.7%
Calidad de los programas de posgrado	78.6%
Cobertura de calidad de posgrado	87.8%
Calidad de la planta académica	15.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	18.5%
Participación de profesores de asignatura	78.1%
Participación de profesores de carrera	21.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	248	248	254	254	254
Alumnos a atender en maestría	620	620	790	790	790
Alumnos a atender en especialización	81	81	131	131	131
Número de posgrados a ofrecer	15	15	15	15	15

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,190	1,190	1,175	1,175	1,175
Número de alumnos a titular en maestría	226	226	210	210	210
Número de alumnos a titular en doctorado	46	46	39	39	39
Personal académico con nivel de maestría	347	347	347	347	347
Personal académico con nivel de doctorado	177	177	177	177	177
Personal académico adscrito al SNI	60	60	60	60	60
Total del personal académico	1,830	1,830	1,830	1,830	1,830
Programa de posgrado incorporados al PNPC	11	11	11	11	11
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	917	917	917	917	917

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 416.03 DIVISIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

### MISIÓN:

Actualizar a los egresados de Ingeniería y áreas afines, confiriéndoles un alto nivel de competitividad tanto a nivel nacional como internacional, al impartirles conocimiento especializado en temas de vanguardia tecnológica y de innovación. Esta actualización debe responder a los problemas nacionales, con un gran sentido de vinculación con la sociedad y un alto grado de compromiso con el país, bajo un modelo sustentable que permita una interacción permanente entre los jóvenes egresados y los expertos en los temas de ingeniería relevantes.

### Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Procurar acciones de actualización para aquellos profesionales de la ingeniería y ramas afines, interesados en alcanzar niveles internacionales de competitividad. Modernizar las aulas y espacios de la División de Educación Continua y a Distancia con tecnología e infraestructura para la impartición de cursos de actualización, así como el desarrollo de acervos de material didáctico con plataformas educativas de vanguardia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a seminarios	-52.9%
Variación en la asistencia a cursos	-51.2%
Variación en la asistencia a diplomados	-55.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	35	31	36	18	120
Número de asistentes a cursos	1,485	1,250	1,525	740	5,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	2	1	2	1	6
Alumnos a atender en diplomados	60	30	60	30	180
Seminarios de apoyo a la titulación	6	5	6	3	20
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	25	20	25	10	80
Cursos y talleres de actualización profesional	27	23	27	14	91
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	1,400	1,100	1,400	700	4,600

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
392	1,184	252	0	3	150	1,981

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	30	9	96	215	23	373
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	346	116	16			478

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	84,555	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	202	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	199	
No. de talleres <sup>(2)</sup>	19	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	69,430	Fuentes:
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	192,461	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	2,731	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	94	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	651.49
11 Educación de Posgrado	30.69
13 Educación Complementaria	0.25
14 Educación Continua	35.64
<b>Total</b>	<b>718.07</b>

## 417 FACULTAD DE MEDICINA

### 417.01 ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Crear, preservar, desarrollar, interpretar y diseminar el cuerpo de conocimiento médico. Se orienta a formar médicos generales, especialistas, maestros y doctores altamente calificados, aptos para servir a la sociedad y ejercer el liderazgo científico, académico, asistencial y político de la medicina mexicana. Desarrolla acciones docentes, de investigación, de difusión y de servicio, basadas en el conocimiento científico, la calidad académica, la capacidad de innovación, la ética y el humanismo. Prepara recursos humanos éticos y competentes para el futuro, favoreciendo el aprendizaje autodirigido, la actualización permanente y la aplicación de las nuevas tecnologías en la educación.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionistas a nivel licenciatura en las carreras de Médico Cirujano e Investigación Biomédica Básica, así como atender y coordinar las actividades académicas que se generen en la Facultad, así como con otros organismos e Instituciones Universitarias apoyando las actividades docentes.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	50.0%
Titulados en licenciatura	11.6%
Egresados en licenciatura	13.0%
Alumnos becados en licenciatura	9.2%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	8.0%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	9.2%
Participación de profesores de asignatura	78.4%
Participación de profesores de carrera	9.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	6,887	6,887	6,887	6,887	6,887
Número de carreras a ofrecer	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,136	1,136	1,136	1,136	1,136
Alumnos a titular	0	0	0	800	800
Número de alumnos a egresar	0	0	0	897	897
Exámenes profesionales a realizar	980	115	0	0	1,095
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	1,951	1,951	1,951	1,951	1,951

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 417.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Formar recursos humanos altamente calificados, profesionales líderes en medicina que contribuyan al fortalecimiento de un sistema de salud que preserva y desarrolla la capacidad física y mental de nuestra población y colaboren en la formación de investigadores en el campo de las ciencias médicas. Por lo que es necesario que los alumnos adquieran los conocimientos más avanzados y respondan a las necesidades de salud de la sociedad mexicana. La formación médica que se imparte en la Facultad es factor de cambio e innovación en las instituciones de salud y contribuyen sustancialmente a incrementar las aportaciones de la medicina mexicana al conocimiento universal.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar especialistas, maestros y doctores de alto nivel académico que coadyuven al avance del conocimiento científico en las áreas: biomédicas, médicas, sociomédicas y tecnológicas. Fomentar y realizar investigaciones multidisciplinarias que permitan intercambiar conocimientos con investigadores de otras instituciones nacionales e internacionales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	46.3%
Variación en matrícula de maestría	-24.4%
Variación de graduados de doctorado	-15.4%
Variación de graduados de maestría	13.5%
Alumnos del posgrado becados	100.0%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	54.1%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	7.3%
Participación de profesores de asignatura	78.2%
Participación de profesores de carrera	9.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	79	79	79	79	79
Alumnos a atender en maestría	257	257	257	257	257
Alumnos a atender en especialización	8,540	8,540	8,540	8,540	8,540
Número de posgrados a ofrecer	170	170	170	170	170

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	3,356	0	0	0	3,356
Número de alumnos a titular en maestría	12	12	8	10	42
Número de alumnos a titular en doctorado	2	2	3	4	11
Número de alumnos a egresar de maestría	77	0	0	0	77
Número de alumnos a egresar de especialización	0	0	0	2,450	2,450
Exámenes de especialización a realizar	0	0	0	8,011	8,011

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 417.03 COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN

#### MISIÓN:

Estimular, fortalecer y reforzar la investigación con claro sentido ético que aborde temas prioritarios de salud y de relevancia nacional. Fomentar la investigación en equipo con el fin de optimizar recursos, aprovechar la riqueza académica y la infraestructura de la Facultad, para la creación del conocimiento científico privilegiando la excelencia.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Elaborar en forma colegiada un plan institucional que favorezca el desarrollo de investigación de vanguardia en los problemas de salud que demandan conocimiento avanzado con prioridad a proyectos que contribuyan a la solución de necesidades de salud en México.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	37.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	21.1%
Proyectos con financiamiento externo	78.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.



METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	325	313	313	313	325
Proyectos de investigación a terminar en 2009	12	0	0	111	123

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	157	157	157	157	157
Personal académico con nivel de maestría	87	87	87	87	87
Personal académico con nivel de doctorado	152	152	152	152	152
Artículos a publicar en revistas arbitradas	198	198	198	198	198
Convenios a realizar	2	1	1	1	4
Publicaciones a realizar	100	50	100	150	400
Alumnos a atender	6,887	6,887	6,887	6,887	6,887
Tesis a dirigir por investigador	53	53	53	53	53

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 417.04 COORDINACIÓN DE EDUCACIÓN MÉDICA CONTINUA

### MISIÓN:

La Coordinación de Educación Médica Continua contribuye con excelencia académica a la actualización y capacitación de los profesionales de la medicina a partir de un análisis equilibrado que incluya los estándares de la práctica profesional, las necesidades de salud de la población y las características de la organización de la atención médica.

### Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Planear, organizar, desarrollar y evaluar, así como acreditar, actividades de Educación Médica Continua, con base en la identificación de necesidades para que los médicos fortalezcan y actualicen sus conocimientos, habilidades y destrezas y se mejore la calidad de la atención en salud de la población.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	21.3%
Variación en la asistencia a seminarios	-100.0%
Variación en la asistencia a cursos	56.9%
Variación en la asistencia a diplomados	-0.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	3	7	8	6	24
Número de asistentes a cursos	150	350	400	250	1,150

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	23	12	17	4	56
Alumnos a atender en diplomados	122	44	21	18	205
Cursos y talleres de actualización profesional	8	25	18	13	66
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	227	507	164	0	898

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
105	2,607	298	0	5	308	3,323

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	9	27	149	321	38	544
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	1,042	120	46			1,208

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	69,076
No. de aulas <sup>(2)</sup>	56
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	133
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	120
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	47,873
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	127,634
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,891
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	32

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	791.60
11	Educación de Posgrado	84.00
14	Educación Continua	5.43
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	23.65
Total		904.68

## 418 FACULTAD DE QUÍMICA

### 418.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar integralmente a profesionales y posgraduados con una alta preparación académica, cuyo desempeño considere como prioridad el bien de la sociedad mexicana y el desarrollo sustentable del país, respetando en todo momento la libertad y pluralidad de los individuos, contribuyendo al prestigio y a la defensa de la Facultad y de la UNAM.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Mejorar continuamente la función docente y los apoyos que se brindan a los estudiantes, a fin de incrementar la eficiencia del proceso de enseñanza-aprendizaje.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.3%
Egresados en licenciatura	9.9%
Alumnos becados en licenciatura	18.6%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	16.4%
Cobertura de calidad	93.7%
Participación de profesores de asignatura	51.3%
Participación de profesores de carrera	19.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	5,750	5,750	5,750	5,750	5,750
Número de carreras a ofrecer	5	5	5	5	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300
Alumnos a titular	125	135	110	150	520

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de alumnos a egresar	200	0	360	0	560
Exámenes profesionales a realizar	130	140	115	155	540
Exámenes extraordinarios a realizar	150	2,470	150	2,470	5,240
Personal académico de asignatura	635	635	635	635	635
Matrícula de carreras acreditadas	5,500	5,500	5,500	5,500	5,500
Profesores de carrera	98	98	98	98	98
Profesores de carrera con maestría	49	49	49	49	49
Profesores de carrera con doctorado	28	28	28	28	28
Alumnos a realizar su servicio social	150	200	150	200	700
Prácticas escolares a realizar	100	100	100	50	350

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Apoyar a los alumnos durante su estancia en la Facultad, a través de actividades de orientación vocacional, integración, vinculación profesional, titulación y lenguas extranjeras.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	150	150	150	150	600

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	65	65	65	65	260
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	2,250	2,250	2,250	2,250	9,000
Eventos deportivos a realizar	8	8	8	8	32
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	20	20	20	20	80
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	500	500	500	500	2,000
Eventos culturales a realizar	35	35	35	35	140
Asistencias a eventos culturales a realizar	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
Asistencias a eventos deportivos a realizar	1,250	1,250	1,250	1,250	5,000
Actividades recreativas a realizar	3	3	3	3	12
Asistencias a actividades recreativas a realizar	500	500	500	500	2,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 16 Formación y Actualización Académica****OBJETIVO:**

Consolidar la plantilla de profesores, privilegiando el avance en cuanto a las funciones de docencia, investigación y divulgación e impulsando el rejuvenecimiento del equipo, incorporando a profesores de asignatura con trayectorias importantes en el campo del ejercicio profesional y a recién egresados del doctorado que hayan realizado estancias posdoctorales en el extranjero.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	4	4	4	4	16

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar al personal académico	4	4	4	4	16
Programas internos de formación y superación académica	7	7	7	7	7
Programas externos de formación y actualización	2	2	2	2	2
Participaciones del personal académico a atender	450	350	450	350	1,600

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**418.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO****MISIÓN:**

Formar integralmente a profesionales y posgraduados con una alta preparación académica, cuyo desempeño considere como prioridad el bien de la sociedad mexicana y el desarrollo sustentable del país, respetando en todo momento la libertad y pluralidad de los individuos, contribuyendo al prestigio y a la defensa de la Facultad y de la UNAM.

**Programa 11 Educación de Posgrado****OBJETIVO:**

Consolidar a la investigación como fuente de creación del conocimiento y al posgrado como generador de los cuadros de excelencia que se requieren en los campos de la educación, industrial y de prestación de servicios.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	17.3%
Variación en matrícula de maestría	4.6%

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación de graduados de doctorado	1.8%
Variación de graduados de maestría	15.0%
Alumnos del posgrado becados	15.9%
Calidad de los programas de posgrado	62.5%
Cobertura de calidad de posgrado	75.1%
Calidad de la planta académica	13.4%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.4%
Participación de profesores de asignatura	27.2%
Participación de profesores de carrera	72.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	420	420	420	420	420
Alumnos a atender en maestría	700	700	700	700	700
Alumnos a atender en especialización	15	15	15	15	15
Número de posgrados a ofrecer	8	8	8	8	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	350	0	350
Número de alumnos a titular en maestría	60	60	60	60	240
Número de alumnos a titular en doctorado	18	18	18	18	72
Número de alumnos a egresar de maestría	70	70	70	70	280
Número de alumnos a egresar de especialización	3	3	3	3	12
Exámenes de especialización a realizar	3	3	3	3	12
Exámenes de maestría a realizar	60	60	60	60	240
Personal académico de carrera	161	161	161	161	161
Personal académico de asignatura	60	60	60	60	60
Personal académico adscrito al SNI	152	152	152	152	152
Total del personal académico	290	290	290	290	290

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Incrementar el aporte de las diferentes fuentes de financiamiento que sustentan las labores académicas y mejorar las funciones de vinculación y apoyo que se brindan al exterior de la Facultad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a cursos	14.5%
Variación en la asistencia a diplomados	49.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	50	50	50	50	200
Número de asistentes a cursos	750	750	750	750	3,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	30	30	30	30	30
Alumnos a atender en diplomados	750	750	750	750	3,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 16 Formación y Actualización Académica

### OBJETIVO:

Consolidar la plantilla de profesores, privilegiando el avance en cuanto a las funciones de docencia, investigación y divulgación e impulsando el rejuvenecimiento del equipo, incorporando a profesores de asignatura con trayectorias importantes en el campo del ejercicio profesional y a recién egresados del doctorado que hayan realizado estancias posdoctorales en el extranjero.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	250	0	250	0	500

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar a estudiantes en el nivel de posgrado	250	0	250	0	500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

### OBJETIVO:

Consolidar a la investigación como fuente de creación del conocimiento y al posgrado como generador de los cuadros de excelencia que se requieren en los campos de la educación, industrial y de prestación de servicios.



INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	24.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	21.2%
Proyectos con financiamiento externo	19.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	518	511	507	498	518
Proyectos de investigación a terminar en 2009	7	4	9	22	42

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	152	152	152	152	152
Artículos a publicar en revistas arbitradas	70	70	70	70	280

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 418.03 UNIDAD DE QUÍMICA EN SISAL, YUCATÁN

#### MISIÓN:

Formar integralmente a profesionales y posgraduados con una alta preparación académica, cuyo desempeño considere como prioridad el bien de la sociedad mexicana y el desarrollo sustentable del país, respetando en todo momento la libertad y pluralidad de los individuos, contribuyendo al prestigio y a la defensa de la Facultad y de la UNAM.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Desarrollar técnicas y métodos para el estudio de la zona costera y generar conocimiento para su desarrollo y aprovechamiento sustentable.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	4	4	8	8	8
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	4	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	5	5	5	5	5
Personal académico con nivel de maestría	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de doctorado	5	5	5	5	5
Artículos a publicar en revistas arbitradas	1	1	2	2	6
Convenios a realizar	0	1	0	1	2
Alumnos a atender	40	40	40	40	40
Tesis a dirigir por investigador	1	0	1	3	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
139	833	264	0	0	160	1,396

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	14	14	86	202	84	400
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	181	109	47			337

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	85,059	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	84	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	203	
No. de talleres <sup>(2)</sup>	2	
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	29,567	
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	76,011	
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,610	
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	60	

Fuentes:  
(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación  
(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	431.03
11	Educación de Posgrado	56.99
13	Educación Complementaria	2.25
14	Educación Continua	14.34
16	Formación y Actualización Académica	3.02
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	193.39
Total		701.02

## 419 FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECCIA

### 419.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana, capaces de aplicar, generar y difundir, con excelencia y ética la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia, promoviendo el bienestar animal; así como asegurar una plataforma científica y operativa para producir y divulgar conocimientos que atiendan con prioridad la realidad nacional, brindar asesoría y servicios especializados que contribuyan al desarrollo sustentable y equitativo del país.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Coadyuvar en la eficiencia de la administración escolar, con el fin de orientar a los alumnos en los procesos escolares, así como solucionar de forma conveniente las inquietudes de los profesores.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	2,798	2,798	2,798	2,798	2,798
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	565	0	565
Alumnos a titular	38	138	40	75	291

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de alumnos a egresar	120	0	205	0	225
Exámenes profesionales a realizar	38	138	40	75	291
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	295	302	293	310	1,200
Personal académico de carrera	229	0	0	0	229
Personal académico de asignatura	173	173	173	173	173
Personal académico con nivel de licenciatura	95	0	0	0	95
Personal académico con nivel de maestría	125	0	0	0	125
Personal académico con nivel de doctorado	80	0	0	0	80
Personal docente que desarrolla investigación	55	0	0	0	55
Total del personal académico	760	0	0	0	760
Matrícula de carreras acreditadas	2,798	2,798	2,798	2,798	2,798

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Investigar los problemas limitantes de la producción de ganado de cría en pastoreo, buscando el establecimiento de grupos académicos interdisciplinarios permanentes, con capacidad para atender los problemas y el aprovechamiento de oportunidades para el desarrollo rural a través de actividades pecuarias.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	1.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	54	54	54	54	54
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	38	38

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	55	55	55	55	55
Personal académico con nivel de maestría	204	0	0	0	204
Personal académico con nivel de doctorado	107	0	0	0	107

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Artículos a publicar en revistas arbitradas	25	25	25	35	110
Convenios a realizar	3	3	2	2	10
Publicaciones a realizar	50	50	50	50	200
Alumnos a atender	77	78	77	78	310

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Brindar una formación de excelencia a los alumnos en los programas de especialización, maestría y doctorado, de acuerdo al nivel en que estén inscritos y ofrecer un servicio académico administrativo de calidad a tutores y alumnos.

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Mantener el nivel internacional en el Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal. Migrar hacia el reconocimiento a nivel internacional, en el programa de Maestría en Ciencias actualmente en el nivel de consolidación. Avanzar en la Maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia al nivel de consolidación. Realizar ajustes recomendados por el comité evaluador externo durante la evaluación realizadas en el 2008. Concluir con la adecuación de los tres programas de posgrado que se ofrecen al Reglamento General de Estudios de Posgrado actual.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	-28.1%
Variación en matrícula de maestría	-8.8%
Variación de graduados de doctorado	50.0%
Variación de graduados de maestría	52.8%
Alumnos del posgrado becados	67.6%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	51.5%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	19.6%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	46	0	0	0	46
Alumnos a atender en maestría	290	0	0	0	290
Alumnos a atender en especialización	201	0	0	0	201
Número de posgrados a ofrecer	6	0	0	0	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	41	0	70	0	111
Número de alumnos a titular en maestría	0	0	0	70	70
Número de alumnos a titular en doctorado	0	0	0	5	5
Número de alumnos a egresar de maestría	0	0	0	78	78
Número de alumnos a egresar de especialización	0	0	0	79	79
Exámenes de especialización a realizar	0	0	0	70	70
Exámenes de maestría a realizar	0	0	0	70	70
Personal académico de carrera	229	0	0	0	229
Personal académico de asignatura	173	0	0	0	173
Personal académico con nivel de maestría	125	0	0	0	125
Personal académico con nivel de doctorado	80	0	0	0	80
Personal académico adscrito al SNI	55	0	0	0	55
Total del personal académico	760	0	0	0	760
Programa de posgrado incorporados al PNPC	3	0	0	0	3
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	227	0	0	0	227

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 419.03 DIVISIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

#### MISIÓN:

Generar y desarrollar actividades académicas curriculares y extracurriculares como cursos de actualización, talleres, conferencias, seminarios, foros y mesas redondas, así como diplomados para médicos veterinarios zootecnistas y áreas afines que les permita ampliar y actualizar sus conocimientos en beneficio de la sociedad.

#### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Actualizar a los estudiantes y técnicos profesionales de la medicina veterinaria y público en general, a través de cursos, foros, talleres, seminarios, pláticas, mesas redondas y diplomados tanto en la modalidad presencial como a distancia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	0.7%
Variación en la asistencia a seminarios	90.6%
Variación en la asistencia a cursos	13.5%
Variación en la asistencia a diplomados	28.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	26	26	26	26	104
Número de asistentes a cursos	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	1	3	2	1	7
Alumnos a atender en diplomados	30	245	130	45	450
Cursos y talleres de actualización profesional	10	30	30	20	90
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	500	2,000	2,000	500	5,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.04 CLÍNICAS

### MISIÓN:

Formar íntegramente personas capaces de generar, difundir y aplicar con excelencia y ética la ciencia y tecnología en medicina y zootecnia; así como mantener una plataforma científica y operativa para producir y divulgar conocimientos, brindar asesoría y servicios especializados para beneficio de la sociedad mexicana.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

### OBJETIVO:

Formar íntegramente a los alumnos de licenciatura, preparándolos en el aspecto teórico y práctico, para el ejercicio profesional en las diversas áreas de la medicina, cirugía y zootecnia para pequeñas especies y équidos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%



INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	0.0%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	565	0	565
Alumnos a titular	38	138	40	75	291
Número de alumnos a egresar	120	0	205	0	225
Exámenes profesionales a realizar	38	138	40	75	291
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	17	17	17	17	68
Personal académico de carrera	26	0	0	0	26
Personal académico de asignatura	28	0	0	0	28
Personal académico con nivel de licenciatura	19	0	0	0	19
Personal académico con nivel de maestría	33	0	0	0	33
Personal académico con nivel de doctorado	2	0	0	0	2
Total del personal académico	760	0	0	0	760
Matrícula de carreras acreditadas	2,870	0	0	0	2,870

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 419.05 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN PRODUCCIÓN PORCINA EN JILOTEPEC, EDO. DE MÉXICO

#### MISIÓN:

Formar íntegramente a personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana capaces de aplicar, generar y difundir con calidad la ciencia y la tecnología en medicina veterinaria y zootecnia; así como producir nuevos conocimientos, brindar asesoría y servicios especializados. Lo anterior de manera más específica en el área de producción porcina.

**Programa 10 Educación de Licenciatura****OBJETIVO:**

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción porcina, apoyar a los departamentos de la Facultad en la enseñanza y difusión de los aspectos técnicos, científicos y financieros de la producción porcina. Generar personal especializado capaz de vincular la ciencia y la producción en un entorno ético mediante programas docentes de vanguardia e investigación sobre problemas prioritarios y difusión del conocimiento. Conducir y/o asistir en la ejecución de proyectos de investigación aplicada a la resolución de problemas de la actividad porcina.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	325	325	325	325	1,300
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	62	0	62	0	124
Alumnos a titular	2	2	2	1	7
Exámenes extraordinarios a realizar	3	0	3	0	6
Personal académico de asignatura	3	3	3	3	3
Personal académico con nivel de licenciatura	1	1	1	1	1
Personal académico con nivel de maestría	2	2	2	2	2
Eventos académicos a organizar	4	6	4	4	18
Eventos académicos a participar	4	4	4	2	14
Prácticas escolares a realizar	15	15	15	15	60
Publicaciones a realizar	0	1	0	1	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.06 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN PRODUCCIÓN OVINA EN TRES MARÍAS, MORELOS

### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad, capaces de aplicar, generar y difundir con calidad, la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia; así como producir nuevos conocimientos, brindar asesoría y servicios especializados en el área de la producción ovina.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

### OBJETIVO:

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción ovina a través de un modelo práctico de producción en praderas inducidas. Apoyar a los departamentos académicos de la Facultad de Medicina, Veterinaria y Zootecnia en la enseñanza e investigación sobre la producción ovina.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	300	400	400	400	1,500
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	124	123	123	122	492
Alumnos a titular	2	0	2	2	6
Exámenes extraordinarios a realizar	12	0	6	6	24

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico de asignatura	5	5	5	5	5
Personal académico con nivel de licenciatura	3	3	3	3	3
Personal académico con nivel de maestría	5	5	5	5	5
Personal académico con nivel de doctorado	1	1	1	1	1
Eventos académicos a organizar	0	0	1	1	2
Eventos académicos a participar	3	3	3	3	12
Prácticas escolares a realizar	35	35	35	35	140
Publicaciones a realizar	0	0	0	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.07 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN PRODUCCIÓN AVÍCOLA EN TLÁHUAC, D.F.

### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana capaces de aplicar, generar y difundir con calidad la ciencia tecnología en medicina veterinaria y zootecnia. Así como producir nuevos conocimientos y brindar asesoría y servicios especializados. Lo anterior de manera específica en el área de producción avícola.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión en la producción de huevo y carne de pollo. Apoyar a los departamentos académicos de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia en la enseñanza, investigación y difusión de los aspectos técnicos, científicos y financieros, de la producción avícola. Implementar y difundir tecnología, eficiente y válida de producción avícola que coadyuve a la satisfacción de necesidades técnicas, económicas y ecológicas del país. Atender a estudiantes en prácticas escolares sobre tópicos de la producción avícola.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	103	520	407	400	1,430
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	53	53	53	53	212
Alumnos a titular	4	4	4	4	16
Exámenes extraordinarios a realizar	10	0	10	0	20
Personal académico de asignatura	4	4	4	4	4
Personal académico con nivel de licenciatura	1	1	1	1	1
Personal académico con nivel de maestría	6	6	6	6	6
Personal académico con nivel de doctorado	1	1	1	1	1
Cursos de actualización	1	0	1	0	2
Artículos en revistas indexadas	0	0	1	2	3
Convenios a realizar	0	0	1	0	1
Memorias en congresos	0	8	0	2	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.08 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN GANADERÍA TROPICAL EN MARTÍNEZ DE LA TORRE, VERACRUZ

### MISIÓN:

Formar íntegramente a personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana capaces de aplicar, generar y difundir con calidad la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia; Así como producir nuevos conocimientos y brindar asesoría y servicios especializados. Lo anterior de manera más específica en el área de la producción en ganadería tropical.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción ganadera tropical a través de un modelo práctico de producción de bovinos en un sistema de doble propósito, vaquillas F1 para la producción de leche, ovinos de pelo y especies acuícolas, con base en el aprovechamiento de los recursos tropicales, principalmente los forrajes.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	425	425	425	425	1,700
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	171	100	50	50	371
Alumnos a titular	3	3	2	2	10
Exámenes extraordinarios a realizar	17	17	17	17	68
Personal académico con nivel de licenciatura	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de maestría	10	10	10	10	10
Personal académico con nivel de doctorado	8	8	8	8	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.12 CENTRO DE ENSEÑANZA, PRÁCTICA E INVESTIGACIÓN EN PRODUCCIÓN Y SALUD ANIMAL EN TOPILEJO, D.F.

### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana, capaces de aplicar, generar y difundir con excelencia y ética la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia, promoviendo el bienestar animal; así como asegurar una plataforma científica y operativa para producir y divulgar conocimientos que atiendan con prioridad la realidad nacional y brindar asesoría y servicios especializados que contribuyan al desarrollo sustentable y equitativo del país.

**Programa 10 Educación de Licenciatura****OBJETIVO:**

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción bovina, ovina y caprina. Apoyar a los departamentos de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, en la enseñanza, investigación y difusión de los aspectos técnicos, científicos y financieros de la producción y salud animal. Interpreta y difunde tecnología eficiente y validada de producción y salud animal que coadyuve a la satisfacción de necesidades técnicas, económicas y ecológicas del país.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	85	85	85	85	340
Alumnos a titular	1	1	2	2	6
Exámenes profesionales a realizar	1	1	2	2	6
Exámenes extraordinarios a realizar	0	2	0	2	4
Proyectos de investigación a desarrollar	1	0	0	4	5
Proyectos de investigación a terminar	0	1	0	0	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419.13 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN PRODUCCIÓN AGRO SILVO-PASTORIL EN CHAPA DE MOTA, EDO. DE MÉXICO

### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana capaces de aplicar, generar y difundir con calidad la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia. Así como producir nuevos conocimientos y brindar asesoría y servicios especializados. Lo anterior de manera específica en el área de la producción agro-silvo-pastoril.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

### OBJETIVO:

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción agro-silvo-pastoril a través de la generación de un modelo de producción con ovinos, caprinos, bovinos y cerdos en pastoreo en bosque, así como la producción de abejas y frutales, considerándose el aprovechamiento racional, integral y sustentable de todos los recursos agrícola y forestal con que se cuenta para contribuir a mejorar la calidad de vida en el sector rural sin detrimento del medio ambiente.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	500	600	700	700	2,500
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	18	17	15	15	65
Alumnos a titular	0	0	0	2	2



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes extraordinarios a realizar	0	8	0	8	16
Personal académico de asignatura	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de licenciatura	1	1	1	1	1
Personal académico con nivel de maestría	1	1	1	1	1
Productores a atender	150	150	150	300	750
Eventos académicos a participar	2	1	3	2	8
Prácticas escolares a realizar	4	4	4	4	16
Publicaciones a realizar	0	1	2	2	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 419. 14 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

Ofrecer programas de posgrado a nivel especialización bajo la modalidad abierta y a distancia, mediante el empleo de nuevas tecnologías educativas en el área de producción animal: bovinos, ovinos, aves y cerdos, con la finalidad de profundizar en los conocimientos teórico-prácticos para incrementar las habilidades en la toma de decisiones y la resolución de problemas clínicos, zootécnicos y de salud pública en el sector productivo acorde a las necesidades de la sociedad.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Planear la formación de círculos de estudios, organizar las dinámicas de aprendizaje, control y supervisar el avance académico de los alumnos encaminados a incrementar la eficiencia terminal y la titulación. Supervisar y revisar la elaboración de materiales didácticos y digitales que actúan como principal enlace entre el asesor y el alumno.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Egresados del SUAyED	76.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	45	26	104	26	201
Número de carreras a ofrecer en el SUA	3	0	0	0	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	0	0	104	0	104
Número de alumnos a egresar en el SUA	0	0	79	0	79
Alumnos a egresar con promedio mayor o igual a ocho	0	0	63	0	63
Alumnos a titular	0	0	0	79	79
Cursos en línea a impartir	0	0	0	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 419.15 CENTRO DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN EN TEQUISQUIAPAN, QRO.

#### MISIÓN:

Formar íntegramente personas competentes y comprometidas con la sociedad mexicana capaces de aplicar, generar y difundir con calidad la ciencia y tecnología en medicina veterinaria y zootecnia; así como producir nuevos conocimientos y brindar asesoría y servicios especializados. Lo anterior de manera más específica para especies animales productivas de interés pecuario nacional.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Contribuir a la enseñanza, investigación y difusión de la producción animal a través del desarrollo de modelos prácticos productivos con bovinos y caprinos lecheros y cárnicos; asimismo evaluar especies pecuarias alternativas como el ciervo rojo. Todo lo anterior mediante sistemas de autogestión forrajera.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.9%
Egresados en licenciatura	11.5%
Alumnos becados en licenciatura	7.6%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	25.5%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.8%
Participación de profesores de asignatura	22.8%
Participación de profesores de carrera	30.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	500	500	500	500	2,000
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	85	80	85	80	330
Alumnos a titular	0	5	0	5	10
Exámenes extraordinarios a realizar	0	13	0	13	26
Personal académico de asignatura	4	4	4	4	4
Personal académico con nivel de licenciatura	2	2	2	2	2
Personal académico con nivel de maestría	5	5	5	5	5
Eventos académicos a organizar	5	5	5	5	20

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
271	235	227	0	0	139	872

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	4	17	130	174	16	341
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	68	41	2			111

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	83,132
No. de aulas <sup>(2)</sup>	75
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	206
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	116
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,174
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	66,538
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,041
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	15

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	457.72
11	Educación de Posgrado	7.57
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	6.37
14	Educación Continua	5.22
Total		476.88

## 421 FACULTAD DE ODONTOLOGÍA

### 421.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar profesionales de nivel licenciatura en el área odontológica, capaces de enfrentar los retos que les plantea el entorno nacional e internacional, con el propósito de contribuir al desarrollo de la sociedad.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Promover la actualización sistemática de los profesores en los aspectos disciplinarios, pedagógicos y de fomento de valores, para que realicen sus labores sustantivas con rigor profesional en un ambiente de respeto y compromiso en el cumplimiento con los objetivos del plan de estudios y de la institución; que coadyuven además en el incremento de expectativas profesionales, laborales y personales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	13.2%
Egresados en licenciatura	12.7%
Alumnos becados en licenciatura	7.0%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	13.9%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	2.0%
Participación de profesores de asignatura	79.6%
Participación de profesores de carrera	18.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	0	3,154	0	0	3,154
Número de carreras a ofrecer	0	1	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	600	0	0	600
Alumnos a titular	0	615	0	0	615
Número de alumnos a egresar	0	0	0	480	480
Exámenes profesionales a realizar	0	0	0	609	609

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes extraordinarios a realizar	760	762	760	760	3,042
Proyectos de investigación a desarrollar	6	6	2	2	6
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	3	0	0	3
Personal académico de carrera	0	106	0	0	106
Personal académico de asignatura	0	0	413	0	413
Personal académico con nivel de licenciatura	0	401	0	0	401
Personal académico con nivel de maestría	0	0	94	0	94
Personal académico con nivel de doctorado	0	0	24	0	24
Personal docente que desarrolla investigación	0	0	14	0	14
Total del personal académico	0	0	0	519	519
Matrícula de carreras acreditadas	0	3,154	0	0	3,154

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Contribuir al desarrollo integral de los alumnos, a través de cursos de actualización complementarios que permita proveerlos de las herramientas adicionales para optimizar su aprendizaje, así como capacitar a los profesores en el manejo de estrategias que incidan de manera favorable en el proceso enseñanza-aprendizaje, así como en el fortalecimiento de competencias profesionales en los estudiantes.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	0	6	4	0	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	50	50	75	50	225
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	795	795	795	795	3,180
Eventos deportivos a realizar	8	10	7	5	30
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	1	1	1	1	1
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	461	462	461	461	1,845

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Incrementar la presencia y participación de la facultad en la solución de los problemas de salud buco dental en el país, a través de programas internos y externos para ampliar la cobertura nacional a través de brigadas rurales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	0	3	3	0	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Brigadas rurales a realizar	64	64	64	64	64
Servicios de vinculación a realizar	3	3	3	3	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 421.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN

### MISIÓN:

Formar especialistas, maestros y doctores en el área odontológica, capaces de enfrentar los retos que les plantea el entorno nacional e internacional, con el propósito de contribuir al desarrollo de la sociedad.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar especialistas maestros y doctores en las distintas orientaciones de la odontología capaces de coadyuvar a la conservación de la salud bucal de la población mexicana mediante métodos preventivos y curativos en cada área de la especialización, así mismo contribuir a la generación del conocimiento a través de los diferentes laboratorios de esta División.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	14.3%
Variación en matrícula de maestría	-50.0%
Variación de graduados de doctorado	-100.0%
Variación de graduados de maestría	-16.7%
Alumnos del posgrado becados	65.7%
Calidad de la planta académica	40.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	25.0%
Participación de profesores de asignatura	62.0%
Participación de profesores de carrera	33.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	1	1	2	1	5
Alumnos a atender en maestría	6	6	6	6	24
Alumnos a atender en especialización	112	117	74	23	326
Número de posgrados a ofrecer	10	0	0	0	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de alumnos a titular en maestría	3	3	3	2	11
Número de alumnos a titular en doctorado	0	1	1	1	3
Número de alumnos a egresar de maestría	2	3	3	1	9
Número de alumnos a egresar de especialización	0	86	45	23	154
Exámenes de especialización a realizar	0	86	45	23	154
Exámenes de maestría a realizar	0	2	2	1	5
Personal académico adscrito al SNI	3	3	4	3	13

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Fortalecer las actividades de investigación de la Facultad y generar líneas de investigación multidisciplinarias en el área de la salud bucal, que respondan tanto a las necesidades y demandas sociales, como al desarrollo de la ciencia, al tiempo que integren la producción y reproducción del conocimiento entre profesores y alumnos de la Facultad principalmente.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	77.8%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-48.6%
Proyectos con financiamiento externo	22.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	0	2	0	0	2



## 421.03 COORDINACIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA

### MISIÓN:

Generar y desarrollar actividades académicas de alta calidad educacional, encaminadas a la capacitación, ampliación y actualización de conocimientos, respondiendo a las demandas del profesional en odontología, dirigidas al cuidado de la salud bucal y su impacto directamente sobre la población.

### Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Seleccionar, planear y aplicar cursos, seminarios, diplomados, congresos, talleres, que permitan actualizar y capacitar a cirujanos dentistas egresados, especialistas y profesionales afines a la Odontología, incorporándolos paulatinamente al proyecto académico, así como apoyar los procesos de titulación de pasantes de Odontología, mediante diversas opciones.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a seminarios	17.0%
Variación en la asistencia a cursos	1.6%
Variación en la asistencia a diplomados	12.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	3	4	1	2	10
Número de asistentes a cursos	800	4,250	250	500	5,800

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	7	3	2	3	15
Alumnos a atender en diplomados	140	60	40	60	300
Seminarios de apoyo a la titulación	2	1	1	1	5
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	30	35	20	20	105
Cursos y talleres de actualización profesional	1	5	2	4	12
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	0	40	0	40	80

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
88	608	127	0	0	7	830

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	5	10	30	32	3	80
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	354	64	7			425

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	37,493
No. de aulas <sup>(2)</sup>	73
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	51
No. de talleres <sup>(2)</sup>	5
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	8,657
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	57,384
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	404
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	228.25
11 Educación de Posgrado	65.04
13 Educación Complementaria	0.03
14 Educación Continua	4.63
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	1.09
45 Vinculación con la Sociedad	51.16
<b>Total</b>	<b>350.20</b>

## 422 FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### 422.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar integralmente profesionales de la Psicología, dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional. Psicólogos de alta calidad con actitud profesional y ética; con vocación de servicio, con una formación humanista y cultural y una sólida capacitación científica que sustente sus actos y su compromiso.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar integralmente profesionales de la Psicología, dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	25.1%
Egresados en licenciatura	19.9%
Alumnos becados en licenciatura	18.4%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	32.6%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	17.4%
Participación de profesores de asignatura	34.9%
Participación de profesores de carrera	42.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	2,298	2,298	2,298	2,298	2,298
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	0	500	500
Alumnos a titular	400	50	50	70	570
Número de alumnos a egresar	0	0	450	0	450
Exámenes profesionales a realizar	400	50	50	70	570
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	0	700	0	700	1,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Formar integralmente a profesionales de la Psicología, dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permita enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la capacitación y el desarrollo humano.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	100	100	80	100	380

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	100	100	80	100	380
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	3,500	3,500	3,000	3,500	13,500
Eventos deportivos a realizar	5	10	10	5	30
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	10	5	5	10	30
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	200	180	180	200	760

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Ofrecer, desarrollar y promover programas de vanguardia en la actualización profesional, capacitación y educación permanente, asesorías y servicios especializados a profesionistas de la Psicología y áreas afines, a usuarios y contratadores diversos; con el fin de satisfacer las necesidades de desarrollo y actualización de diversas competencias profesionales y laborales, fortaleciendo la vinculación universidad-profesionista-sociedad. Ser líderes con programas académicos innovadores, de vanguardia, abiertos y flexibles que respondan a las necesidades sociales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	48.3%
Variación en la asistencia a seminarios	60.9%
Variación en la asistencia a cursos	52.4%
Variación en la asistencia a diplomados	33.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	100	100	100	80	380
Número de asistentes a cursos	3,000	2,500	3,000	1,500	10,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	10	5	5	10	30
Alumnos a atender en diplomados	150	80	80	150	460
Seminarios de apoyo a la titulación	1	0	1	0	2
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	15	0	150	0	300
Cursos y talleres de actualización profesional	15	15	15	15	60
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	180	180	180	180	720

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 422.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Formar integralmente profesionales de la Psicología, dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional. Psicólogos de alta calidad con actitud profesional y ética; con vocación de servicio, con una formación humanista y cultural y una sólida capacitación científica que sustente sus actos y su compromiso

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar integralmente a profesionales de la Psicología; dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	20.0%
Variación en matrícula de maestría	-32.2%
Variación de graduados de doctorado	28.6%
Variación de graduados de maestría	-33.8%
Alumnos del posgrado becados	43.3%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	10.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	17.4%
Participación de profesores de asignatura	34.9%
Participación de profesores de carrera	42.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	222	222	222	222	222
Alumnos a atender en maestría	145	145	145	145	145
Número de posgrados a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	170	0	0	0	170
Número de alumnos a titular en maestría	0	0	0	50	50
Número de alumnos a titular en doctorado	0	0	0	40	40
Número de alumnos a egresar de maestría	0	0	0	104	104
Exámenes de maestría a realizar	10	10	10	20	50
Personal académico de carrera	205	205	205	205	205
Personal académico de asignatura	168	168	168	168	168

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	128	128	128	128	128
Personal académico con nivel de doctorado	140	140	140	140	140
Personal académico adscrito al SNI	51	51	51	51	51
Total del personal académico	482	482	482	482	482
Programa de posgrado incorporados al PNPC	1	1	1	1	1
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	529	529	529	529	529

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Formar profesionales de la psicología, conscientes de su entorno y responsabilidad para que ejerzan su profesión con una orientación aplicada, académica o de investigación con conocimientos sólidos, con valores y hábitos orientados a que la solución de problemas sirvan de manera oportuna y eficaz a la sociedad nacional e internacional, contribuyendo mediante su presencia institucional en la comunidad, al desarrollo armónico de la sociedad y del país. Fortalecer, impulsar y difundir la producción de conocimiento generado por sus académicos e investigadores.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	100.0%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-33.8%
Proyectos con financiamiento externo	78.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	420	0	0	0	420
Proyectos de investigación a terminar en 2009	2	2	29	380	413

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	0	0	0	52	52
Personal académico con nivel de maestría	130	130	130	130	130
Personal académico con nivel de doctorado	145	145	145	145	145
Artículos a publicar en revistas arbitradas	50	80	50	70	250

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	20	20	20	22	82
Publicaciones a realizar	100	150	150	110	510
Alumnos a atender	367	367	367	367	367
Tesis a dirigir por investigador	1	1	1	1	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 422.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

Formar integralmente profesionales de la Psicología, dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional. Psicólogos de alta calidad con actitud profesional y ética; con vocación de servicio, con una formación humanista y cultural y una sólida capacitación científica que sustente sus actos y su compromiso.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Formar integralmente a profesionales de la Psicología; dotados de competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que les permitan enfrentar y resolver problemas en el ámbito nacional e internacional, en los campos de la salud y el bienestar integral, la educación, la capacitación y el desarrollo humano; que adquieran las competencias necesarias para conocer los problemas que aquejan a la sociedad mediante una adecuada detección diagnóstica, la aplicación de diversos modelos de intervención y que sean capaces de llevar a cabo la evaluación de su quehacer profesional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Egresados del SUAyED	6.2%
Egresados de licenciatura con buen promedio	67.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	951	951	951	951	951
Alumnos a atender en educación a distancia	500	500	500	500	500
Número de carreras a ofrecer en el SUA	1	1	1	1	1



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	64	0	200	0	264
Número de alumnos a egresar en el SUA	0	0	0	55	55
Alumnos a egresar con promedio mayor o igual a ocho	0	0	0	40	40
Alumnos a titular	25	5	0	5	35
Exámenes extraordinarios a realizar	0	40	0	40	80
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	25	5	0	5	35
Cursos en línea a impartir	5	5	5	5	20

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
22	240	208	5	10	100	585

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	25	22	39	128	30	244
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	57	27	16			100

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	18,580
No. de aulas <sup>(2)</sup>	43
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	18
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	37,651
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	111,056
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,035
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	7

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	217.82
11	Educación de Posgrado	93.50
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	19.61
14	Educación Continua	3.87
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	1.38
<b>Total</b>		<b>336.18</b>

## 423 FACULTAD DE ECONOMÍA

### 423.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar profesionales de la más alta calidad académica y humana en ciencias económicas, que estén comprometidos con su entorno social y enterados de las tendencias económicas internacionales para que puedan, en un marco de libertad intelectual y de conocimiento disciplinario riguroso, analizar los problemas socioeconómicos y proponer alternativas viables que efectivamente favorezcan el desarrollo económico y social sustentable.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionales de la economía, con un conocimiento riguroso, plural y actual en el campo de la ciencia económica, con la capacidad para manejar el instrumental teórico y técnico en el análisis de la realidad económica de nuestro país y con la sensibilidad y aptitud necesaria para comprometerse con el ejercicio de su profesión en beneficio de la sociedad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	9.1%
Egresados en licenciatura	9.1%
Alumnos becados en licenciatura	13.8%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	13.0%
Cobertura de calidad	100%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	6.3%
Participación de profesores de asignatura	37.1%
Participación de profesores de carrera	15.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	680	0	680
Alumnos a titular	75	75	75	75	300
Número de alumnos a egresar	0	180	0	120	300
Exámenes profesionales a realizar	75	50	75	80	280
Número de carreras a acreditar	0	0	0	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	1,100	400	1,220	500	3,200
Proyectos de investigación a desarrollar	47	30	30	30	47
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	17	0	0	10	27
Personal académico de carrera	118	118	118	118	118
Personal académico de asignatura	285	285	285	285	285
Personal académico con nivel de licenciatura	567	567	567	567	567
Personal académico con nivel de maestría	120	120	120	120	120
Personal académico con nivel de doctorado	81	81	81	81	81
Personal docente que desarrolla investigación	48	48	48	48	48
Total del personal académico	768	768	768	768	768
Matrícula de alumnos en carreras acreditadas	6,900	6,900	6,900	6,900	6,900

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Apoyar a los estudiantes que presentan ciertos niveles de rezago en su formación profesional, así como atender algunas deficiencias de los alumnos que ingresan a primer semestre. De igual forma, promover la formación integral a través de actividades deportivas y culturales. Un aspecto innovador es la incorporación de una psicóloga que brinda atención a los estudiantes para atender algunos de los problemas que afectan actualmente a los jóvenes, como son alcoholismo, drogadicción, desintegración familiar, stress, depresión, falta de expectativas y problemas de aprendizaje.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	3,767	3,767	3,767	3,767	15,068

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	225	225	225	225	900
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	2,550	2,550	2,550	2,550	10,200
Eventos deportivos a realizar	350	350	350	350	1,400

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	2	2	2	2	2
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	640	640	640	640	640

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 423.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Formar economistas con conocimientos del estado del arte y de frontera en la disciplina, orientados hacia el ejercicio profesional y la investigación. Desarrollar recursos humanos de excelencia que estén capacitados para participar en el análisis de los problemas económicos del país, en el ámbito público, privado y académico con el objetivo de diseñar soluciones apropiadas y puedan aplicarlas con espíritu ético y de responsabilidad social.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Impartir estudios de especialización, maestría y doctorado en Economía que aborden la situación actual en México y en otros países. Los estudios de posgrado están orientados a formar estudiantes en los conocimientos disciplinarios de frontera a nivel nacional e internacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	-5.0%
Variación en matrícula de maestría	12.2%
Variación de graduados de doctorado	100.0%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	36.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	56.0%
Participación de profesores de asignatura	46.2%
Participación de profesores de carrera	53.9
Variación de graduados de maestría	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	105	105	125	125	125
Alumnos a atender en maestría	120	120	140	140	140
Alumnos a atender en especialización	150	150	180	180	180

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de posgrados a ofrecer	10	10	10	10	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	21	0	196	0	217
Número de alumnos a titular en doctorado	5	7	3	2	17
Número de alumnos a egresar de maestría	7	6	8	3	24
Número de alumnos a egresar de especialización	0	105	0	0	105
Exámenes de especialización a realizar	0	150	0	0	150
Exámenes de maestría a realizar	6	6	10	8	30

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 423.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

### MISIÓN:

La formación de economistas de alta calidad académica y compromiso social, capacitados para contribuir a la solución de los problemas nacionales en su ámbito laboral. Impartir la licenciatura en Economía en un esquema flexible que se adapta a las necesidades de trabajadores que estudian, apoyándose en los medios de comunicación e información electrónica.

## Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

### OBJETIVO:

Atender en promedio 500 alumnos del SUA por semestre. Recibir la quinta generación derivada del convenio UNAM-Tlaxcala y la segunda UNAM-Chimalhuacán. Continuar atendiendo en promedio 150 alumnos del sistema escolarizado en el programa de fortalecimiento de la licenciatura. Implementar los acuerdos del consejo técnico en materia de cambio de plan de estudios para las modalidades abierta y a distancia del núcleo terminal. Desarrollar los materiales de estudio necesarios para el cambio de plan de estudios en el núcleo terminal.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Licenciaturas que se imparten en línea	100.0%
Egresados del SUAyED	2.6%
Egresados de licenciatura con buen promedio	92.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	650	650	650	650	650
Alumnos a atender en educación a distancia	350	350	350	350	350
Número de carreras a ofrecer en el SUA	1	1	1	1	1
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	60	0	102	0	162
Número de alumnos a egresar en el SUA	5	0	5	0	10
Alumnos a egresar con promedio mayor o igual a ocho	5	0	5	0	10
Alumnos a titular	4	0	4	0	8
Exámenes extraordinarios a realizar	80	0	80	0	160
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	1	0	1	0	2
Cursos en línea a impartir	65	0	65	0	130

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
346	386	115	0	1	45	893

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	3	5	22	81	32	143
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	131	57	6			194

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	23,116
No. de aulas <sup>(2)</sup>	60
No. de talleres <sup>(2)</sup>	1
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	51,139
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	137,389
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	776
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	19

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	219.87
11	Educación de Posgrado	52.20
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	11.47
13	Educación Complementaria	0.18
<b>Total</b>		<b>283.72</b>



## 424 FACULTAD DE ARQUITECTURA

### 424.01 DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

#### MISIÓN:

Formar profesionistas versátiles y autosuficientes, comprometidos con nuestro entorno urbano y rural, que puedan contribuir en el desarrollo integral de la sociedad mexicana; y que sean capaces de promover una cultura de sustentabilidad para discernir y resolver con amplia capacidad y preparación, los problemas de carácter arquitectónico que se le presenten en su vida profesional, así como la de mantener viva una conciencia social para atender las demandas de servicio a la comunidad.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionales en las licenciaturas de Arquitectura, Arquitectura de Paisaje y Urbanismo; quienes con su alta preparación y conciencia social, atiendan los requerimientos de la sociedad en las zonas en las que habitamos y los transformen para ser útiles a la sociedad y eleven la calidad de vida en el país. Garantizar en los egresados la solidez profesional de su aprendizaje, así como acrecentar el prestigio de la Facultad, contribuyendo al engrandecimiento cultural del país y mantener un espíritu de compromiso, apoyo y defensa de los valores de la UNAM.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	6.7%
Egresados en licenciatura	10.0%
Alumnos becados en licenciatura	2.0%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	8.6%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	3.7%
Participación de profesores de asignatura	76.2%
Participación de profesores de carrera	14.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	6,831	6,831	6,831	6,831	6,831
Número de carreras a ofrecer	3	3	3	3	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,175	1,175	1,175	1,175	1,175
Alumnos a titular	100	160	90	125	475
Número de alumnos a egresar	558	558	558	558	558
Exámenes profesionales a realizar	100	160	90	125	475
Número de carreras a acreditar	3	3	3	3	3
Exámenes extraordinarios a realizar	1,400	0	1,430	0	2,830
Personal académico de carrera	141	141	141	141	141
Personal académico de asignatura	727	727	727	727	727
Personal académico con nivel de licenciatura	938	938	938	938	938
Personal académico con nivel de maestría	39	39	39	39	39
Personal académico con nivel de doctorado	43	43	43	43	43
Personal docente que desarrolla investigación	36	36	36	36	36
Total del personal académico	954	954	954	954	954
Matrícula de alumnos en carreras acreditadas	7,128	7,128	7,128	7,128	7,128

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Ampliar y modernizar la mediateca de la Facultad de Arquitectura, con los sistemas más modernos en el proceso de enseñanza de idiomas, con el fin de ofrecer a los alumnos cursos dirigidos al aprendizaje y perfeccionamiento de una o más lenguas extranjeras. Asimismo contribuir en la formación integral de los alumnos mediante el desarrollo de las actividades deportivas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	8	5	9	7	29

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	5	8	5	8	26
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	100	170	100	170	540
Eventos deportivos a realizar	7	10	10	50	77
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	5	0	5	0	10
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	200	0	200	0	400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Consolidar la oferta académica de los diplomados, cursos de actualización y talleres, que permitan atender la demanda de nuevos conocimientos y tecnologías, y estar a la vanguardia en la profesionalización de los Arquitectos, Paisajistas y Urbanistas. Coordinar y ampliar los programas de intercambio académico, tanto nacional como internacional de los alumnos de las cuatro licenciaturas de la Facultad de Arquitectura. Incrementar los convenios de intercambio académico y cultural, así como los convenios de colaboración institucional con entidades académicas nacionales y extranjeras.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	124.2%
Variación en la asistencia a seminarios	1.3%
Variación en la asistencia a cursos	48.6%
Variación en la asistencia a diplomados	5.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	15	21	10	6	52
Número de asistentes a cursos	325	275	470	450	1,520

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	7	0	7	0	14
Alumnos a atender en diplomados	150	0	150	0	300
Seminarios de apoyo a la titulación	3	5	2	4	14
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	40	64	36	50	190
Cursos y talleres de actualización profesional	3	8	4	8	23
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	340	365	105	120	930

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

### OBJETIVO:

Difundir y promover el acceso a las diversas manifestaciones culturales, la realización de cursos extracurriculares de integración, enlace y comunicación, que permitan la formación integral de los miembros de la comunidad universitaria y en particular a los miembros de la Facultad de Arquitectura.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	-57.4%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-20.3%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	1.4%
Variación en los títulos publicados	18.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	125	170	95	155	545
Proyectos de investigación a desarrollar	5	5	5	5	5
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	5	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	5	5	5	5	20
Discos a editar	10	0	0	0	10
Exposiciones a realizar	10	10	10	10	40
Exhibiciones de cine a realizar	30	30	30	30	120
Funciones de danza a realizar	12	13	12	13	50
Funciones de teatro a realizar	40	40	40	40	120
Número de asistentes a conciertos de música	2,500	2,500	2,500	2,500	10,000
Número de asistentes a exhibiciones de cine	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
Número de asistentes a funciones de danza	3,000	3,000	3,000	3,000	12,000
Número de asistentes a funciones de teatro	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
Número de asistentes a talleres	150	150	150	150	600
Obras de teatro a realizar	5	5	5	5	20
Publicaciones a realizar	8	7	9	8	32
Tiraje de publicaciones a realizar	8,000	7,000	9,000	8,000	32,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Visitantes a museos a atender	1,450	1,700	2,500	2,500	8,150
Talleres a realizar	12	12	12	12	48
Instrumentos de difusión cultural	50	70	85	125	330

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 424.02 DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### MISIÓN:

Formar profesionales académicos e investigadores de excelencia en los tres niveles de posgrado: especializaciones, maestría y doctorado, en las áreas de Arquitectura, Diseño Industrial y Urbanismo.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Brindar a los alumnos una estructura académica a nivel de posgrado que les permita el desarrollo de sus capacidades reflexivas y profesionales, de acuerdo al esquema compartido de los programas de posgrado que señala la coordinación de estudios de posgrado de la UNAM.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	8.8%
Variación en matrícula de maestría	14.2%
Variación de graduados de doctorado	-26.9%
Variación de graduados de maestría	-40.9%
Alumnos del posgrado becados	17.4%
Calidad de los programas de posgrado	80.0%
Cobertura de calidad de posgrado	72.0%
Calidad de la planta académica	12.3%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	1.2%
Participación de profesores de asignatura	79.0%
Participación de profesores de carrera	15.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	110	110	110	110	110
Alumnos a atender en maestría	370	370	370	370	370
Alumnos a atender en especialización	45	45	45	45	45
Número de posgrados a ofrecer	4	4	4	4	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes de especialización a realizar	15	15	15	15	15
Exámenes de maestría a realizar	70	70	70	70	70
Personal académico de carrera	27	27	27	27	27
Personal académico de asignatura	135	135	135	135	135
Personal académico adscrito al SNI	23	23	23	23	23
Total del personal académico	171	171	171	171	171

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 424.03 CENTRO DE INVESTIGACIONES URBANO-ARQUITECTÓNICAS

#### MISIÓN:

Generar y divulgar conocimientos originales y especializados en las áreas de Arquitectura y Urbanismo.

#### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Llevar a cabo y difundir las investigaciones científicas originales, aplicadas al conocimiento de la Arquitectura y el Urbanismo, así como fortalecer los vínculos de la institución con la realidad del país y sus problemas, con el fin de contribuir en la formulación de alternativas de solución de los mismos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	44.0%
Proyectos con financiamiento externo	3.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	147	147	147	147	147
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	147	147

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	23	23	23	23	23

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 424.04 CENTRO DE INVESTIGACIONES EN DISEÑO INDUSTRIAL

### MISIÓN:

Impartir, generar y hacer extensivo a la sociedad el conocimiento relativo a la disciplina del Diseño Industrial, así como continuar con la vanguardia en la enseñanza superior consolidando su fortaleza y formando íntegramente profesionales capaces de incidir en el desarrollo socioeconómico, tecnológico, industrial y de la cultura del material en la sociedad Mexicana.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

### OBJETIVO:

Promover la movilidad estudiantil por medio de intercambios académicos semestrales con universidades del país y en el extranjero, así como la superación docente a través de cursos de actualización, especialización y grado así como estancias académicas en universidades del país y extranjeras.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	14.4%
Egresados en licenciatura	20.2%
Alumnos becados en licenciatura	4.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	6.0%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	6.0%
Participación de profesores de asignatura	65.1%
Participación de profesores de carrera	14.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	243	243	243	243	243
Número de carreras a ofrecer	1	0	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	60	0	0	60

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
11	911	120	0	27	49	1,118

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	2	8	37	91	20	158
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	333	77	16			426

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.



**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	41,362
No. de aulas <sup>(2)</sup>	80
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	2
No. de talleres <sup>(2)</sup>	91
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	25,986
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	62,462
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	673
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	7

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	303.23
11	Educación de Posgrado	42.55
13	Educación Complementaria	1.10
14	Educación Continua	2.65
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	32.64
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	5.42
<b>Total</b>		<b>387.59</b>



**ESCUELAS**

---

## 432 ESCUELA NACIONAL DE ARTES PLÁSTICAS

### 432.01 ARTES PLÁSTICAS

#### MISIÓN:

La Escuela Nacional de Artes Plásticas tiene como misión, la formación integral de profesionales para licenciatura y posgrado en las disciplinas de las Artes Visuales y el Diseño y la Comunicación Visual, con la plena capacidad profesional para su inserción en el campo profesional y cultural de nuestra nación; así como el desarrollo de competencias dentro de los estándares internacionales que permitan su ejercicio de alto nivel en el extranjero. Generar conocimientos por medio de la investigación que lleva a cabo su cuerpo académico de carrera así como el desarrollar programas de extensión cultural como el Taller Infantil de Artes Plásticas, el Centro de Extensión Taxco y los Cursos de Educación Continua que fortalecen nuestra identidad y la hacen extensiva a todas las capas sociales.

#### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionales en la Artes Visuales, del Diseño y Comunicación Visual conforme a los planes de estudio evaluados y actualizados dentro del área de las humanidades y las artes para que contribuyan eficientemente al desarrollo cultural del País

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Titulados en licenciatura	18.8%
Egresados en licenciatura	20.7%
Alumnos becados en licenciatura	9.6%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	15.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	1.8%
Participación de profesores de asignatura	61.8%
Participación de profesores de carrera	28.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	2,947	2,947	2,947	2,947	2,947
Número de carreras a ofrecer	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	657	0	657
Exámenes extraordinarios a realizar	0	2,250	0	2,250	4,500
Personal académico de asignatura	268	268	268	268	268
Matrícula de carreras acreditadas	2,947	2,947	2,947	2,947	2,947

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar profesionales en el área humanística de carácter interdisciplinario con una orientación predominante hacia el desarrollo de las expresiones artísticas contemporáneas. El propósito de estos estudios es que los egresados puedan responder a las necesidades de la sociedad actual y contar con los elementos para enriquecer la práctica profesional, así como proporcionar el desarrollo de una carrera académica ligada a la producción plástica, la investigación y la docencia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de maestría	10.9%
Variación de graduados de maestría	90.0%
Alumnos del posgrado becados	22.1%
Calidad de la planta académica	2.7%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	1.4%
Participación de profesores de asignatura	35.1%
Participación de profesores de carrera	58.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en maestría	244	244	244	244	244
Número de posgrados a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes de maestría a realizar	12	12	12	12	48
Personal académico de carrera	43	43	43	43	43
Personal académico con nivel de maestría	34	34	34	34	34
Personal académico con nivel de doctorado	13	13	13	13	13
Personal académico adscrito al SNI	2	2	2	2	2
Total del personal académico	74	74	74	74	74

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 13 Educación Complementaria****OBJETIVO:**

Integrar a la formación profesional de los estudiantes de licenciatura de posgrado opciones de desarrollo personal en formación física, desarrollo cultural e investigación

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	35	35	35	35	140

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	9	9	9	9	9
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	138	138	138	138	138

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Actualizar y profundizar en los conocimientos de los estudiantes egresados y profesionales de las áreas de artes visuales, diseño gráfico y comunicación visual, así como público en general interesado en estas disciplinas a partir de actividades académicas expresadas en cursos, seminarios y diplomados

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	20.0%
Variación en la asistencia a cursos	119.4%
Variación en la asistencia a diplomados	100.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	6	66	6	66	144
Número de asistentes a cursos	80	1,960	80	1,960	4,080

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	23	23	23	23	23
Alumnos a atender en diplomados	418	418	418	418	418

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Proporcionar un conjunto de actividades académicas y culturales dirigidas a complementar y contribuir en forma permanente a la formación integral y actualización de profesionales en artes visuales, diseño y comunicación visual e incidir en los diferentes sectores de la sociedad interesados en los procesos educativos afines a nuestra Institución. Promover la conservación, investigación y difusión del patrimonio histórico, artístico y cultural de la Universidad Nacional Autónoma de México en custodia de la Escuela Nacional de Artes Plásticas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	6	8	8	8	30

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	6	8	8	8	30
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	2,000	2,700	2,700	2,700	10,100

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**432.02 CENTRO CULTURAL SAN CARLOS****MISIÓN:**

Acunar y difundir la labor de los artistas y las últimas tendencias de la creación artística en México. Integrar un diverso mosaico cultural, generando la interacción entre diversas células de la cultura, la educación, la ciencia y la tecnología. Compartir con la comunidad universitaria un punto de acercamiento a sus necesidades, ofreciendo una alternativa constructiva para abordar diversas inquietudes.

**Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales****OBJETIVO:**

Convertirse en el corazón de un territorio activo y cambiante, ubicado en el centro de la ciudad, que promueva el panorama cultural en México. Generar una red multidisciplinaria de colaboraciones, vinculando diferentes instancias dentro de la UNAM y fuera de ella. Difundir el patrimonio de la UNAM, legado e historia de la comunidad universitaria. Impulsar y promover propuestas de alto nivel de calidad que reflejen las últimas tendencias en los diversos lenguajes del arte. Promover la experimentación y la búsqueda de nuevas maneras de producir y representar el arte y el diseño, a partir de la fusión de disciplinas. Ser un espacio creativo y flexible, con la fuerza necesaria para proponer maneras diferentes de acercarse a la cultura. Interconectar y sumar esfuerzos encaminados a la difusión cultural.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
39	333	119	0	0	0	491

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	0	10	21	57	16	104
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	167	27	2			196

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	29,263	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	52	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	1	
No. de talleres <sup>(2)</sup>	66	Fuentes:
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	26,549	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	52,965	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	498	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	6	

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	138.16
11 Educación de Posgrado	64.83
13 Educación Complementaria	0.05
14 Educación Continua	3.78
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	5.30
43 Extensión Educativa	1.96
<b>Total</b>	<b>214.08</b>



## 434 ESCUELA NACIONAL DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

### 434.01 ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

#### MISIÓN:

Formar profesionales de enfermería con sólidos conocimientos científicos, técnicos y humanísticos que se destaquen como agentes de cambio, en el fomento de la cultura de la salud y en el cuidado de las personas que enfrentan la enfermedad, como contribución para el óptimo desarrollo de la sociedad. Consolidarse y mantenerse como la institución líder en el desarrollo de la enfermería profesional y de la investigación enfocada a la mejora de las condiciones de salud individual y colectiva. Favorecer el avance de la disciplina y sus áreas de especialización a través de los estudios de posgrado y la profesionalización de enfermería con la metodología de su Sistema de Educación Abierta y a Distancia.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Optimizar los recursos asignados para impartir la carrera de Licenciatura en Enfermería y Obstetricia y la Licenciatura en Enfermería conforme a las actividades teóricas y prácticas establecidas en los planes de estudios vigentes, según el calendario escolar establecido.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	60.0%
Egresados en licenciatura	31.7%
Alumnos becados en licenciatura	21.7%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	19.2%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.1%
Participación de profesores de asignatura	77.0%
Participación de profesores de carrera	23.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800
Número de carreras a ofrecer	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	500	250	750
Alumnos a titular	50	100	350	250	750
Número de alumnos a egresar	0	420	0	0	420
Exámenes profesionales a realizar	60	120	380	270	830
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Personal académico de carrera	56	56	56	56	56
Personal académico de asignatura	130	130	130	130	130
Personal académico con nivel de licenciatura	129	129	129	129	129
Personal académico con nivel de maestría	32	32	32	32	32
Personal académico con nivel de doctorado	6	6	6	6	6

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Fortalecer los programas de especialización y de maestría en enfermería, a partir de incrementar la matrícula, actualizar los planes de estudio e incrementar la eficiencia terminal.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de maestría	61.1%
Variación de graduados de maestría	66.7%
Alumnos del posgrado becados	10.3%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	7.8%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	13.1%
Participación de profesores de asignatura	73.4%
Participación de profesores de carrera	19.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en maestría	93	93	93	120	213
Alumnos a atender en especialización	350	350	400	400	750
Número de posgrados a ofrecer	18	18	18	18	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	443	443	493	520	1,013
Número de alumnos a titular en maestría	25	25	25	45	85
Número de alumnos a egresar de maestría	30	0	0	15	35
Número de alumnos a egresar de especialización	0	300	0	0	300
Exámenes de especialización a realizar	25	35	25	35	110
Proyectos de investigación a desarrollar	18	18	18	18	18
Personal académico de carrera	17	17	17	17	17
Personal académico de asignatura	80	80	80	80	80
Personal académico con nivel de maestría	20	20	20	20	20
Personal académico con nivel de doctorado	6	6	6	6	6

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Ofrecer a los estudiantes cursos extracurriculares y otras actividades que promuevan una formación profesional integral y que se orienten a fortalecer el perfil académico profesional previsto en el plan de estudios vigentes.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	60	51	51	80	242

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	12	14	11	14	51
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	400	900	560	590	2,450
Eventos deportivos a realizar	5	7	6	6	24
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	4	10	10	4	28
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	54	76	86	34	250

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Ofrecer actividades académicas de actualización profesional y especializada de enfermería, a través de servicios educativos que permitan mejorar la vinculación con la docencia, la investigación, la gestión de proyectos y servicios que satisfagan la demanda de educación científica en las instituciones de salud y educativas, utilizando metodologías diversas para el logro del aprendizaje en las modalidades escolarizada, abierta y a distancia que ofrece la Escuela Nacional de Enfermería y Obstetricia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	283.0%
Variación en la asistencia a seminarios	57.8%
Variación en la asistencia a cursos	66.8%
Variación en la asistencia a diplomados	-18.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	5	10	10	5	30
Número de asistentes a cursos	150	300	300	150	900

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	3	6	5	2	16
Alumnos a atender en diplomados	60	120	100	60	340
Seminarios de apoyo a la titulación	1	1	2	0	4
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	30	25	50	0	105
Cursos y talleres de actualización profesional	10	20	22	12	64
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	524	632	428	516	2,100

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

#### 434.04 DIVISIÓN DEL S.U.A.

##### MISIÓN:

Formar profesionales de Enfermería en los niveles técnico y licenciatura en la modalidad abierta y a distancia con sólidos conocimientos científicos, técnicos, disciplinarios y humanísticos a través del desarrollo de capacidades cognitivas, actitudes y valores éticos que les permita tomar decisiones en su campo profesional para el cuidado de la salud de la población.

#### Programa 12 Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia

##### OBJETIVO:

Impartir la carrera de enfermería de nivel licenciatura y técnico en la modalidad abierta a través de un modelo educativo flexible que asegure la calidad del proceso enseñanza aprendizaje con el apoyo de nuevas tecnologías aplicadas a la educación. Contar con una planta académica formada para la metodología abierta y a distancia con dominio en su campo disciplinar y en nuevas tecnologías. Fortalecer la evaluación, seguimiento e impacto de la formación integral de los estudiantes en sus respectivos niveles.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Egresados del SUAyED	61.8%
Egresados de licenciatura con buen promedio	66.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en el SUA	3,018	3,018	3,018	3,018	3,018
Alumnos a atender en educación a distancia	95	95	95	95	95
Número de carreras a ofrecer en el SUA	2	2	2	2	2
Número de carreras a ofrecer en educación a distancia	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso en el SUA	505	505	505	505	2,002
Número de alumnos a egresar en el SUA	0	0	0	2,800	2,800
Exámenes profesionales a realizar en el SUA	0	0	0	700	700

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
8	246	57	0	0	15	326

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	4	8	16	38	1	67
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	127	19	1			147

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	9,383
No. de aulas <sup>(2)</sup>	30
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	16
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	16
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,278
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	57,718
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	345
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	4

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	111.73
11	Educación de Posgrado	5.48
12	Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia	8.57
13	Educación Complementaria	0.42
14	Educación Continua	8.21
<b>Total</b>		<b>134.41</b>

## 435 ESCUELA NACIONAL DE MÚSICA

### MISIÓN:

La UNAM tiene depositada en la Escuela Nacional de Música la responsabilidad de atender la demanda educativa y desarrollar profesionales de la música con niveles de excelencia, formados dentro de una concepción universal y humanística capaz de permitirles abordar al fenómeno artístico-musical con una mentalidad analítica, crítica, reflexiva, participativa y con una clara conciencia de su compromiso con la sociedad. Para su logro, nuestra máxima Casa de Estudios impulsa el empleo de recursos humanos y materiales especializados en las tareas de docencia, investigación y difusión dentro del marco de la libertad de cátedra y en estrecha vinculación, tanto con el resto de las entidades académicas que conforman el sistema educativo universitario como con la sociedad mexicana en general.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar integralmente músicos profesionales a nivel licenciatura con los conocimientos, habilidades y actitudes que les permitan participar en la creación, enseñanza, investigación, ejecución, conservación y difusión de las expresiones musicales nacionales e internacionales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Titulados en licenciatura	7.3%
Egresados en licenciatura	20.5%
Alumnos becados en licenciatura	3.4%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	18.4%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	6.6%
Participación de profesores de asignatura	61.1%
Participación de profesores de carrera	26.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	478	478	498	498	498
Número de carreras a ofrecer	6	6	6	6	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	120	0	120
Alumnos a titular	510	510	550	550	550
Exámenes profesionales a realizar	10	15	10	15	50
Número de carreras a acreditar	0	0	0	6	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
Proyectos de investigación a desarrollar	3	3	3	3	3
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	1	0	1
Personal académico de carrera	64	64	64	64	64
Personal académico de asignatura	170	170	170	170	170
Personal académico con nivel de licenciatura	115	115	115	115	115
Personal académico con nivel de maestría	48	48	48	48	48
Personal académico con nivel de doctorado	24	24	24	24	24

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Brindar cursos a nivel inicial para niños y adolescentes que tienen como propósito explorar, sensibilizar e iniciar musicalmente al educando, ofreciéndoles experiencias musicales formales que les permitan obtener conocimientos básicos. Asimismo, nutre de alumnos a los niveles propedéutico y licenciatura de la Escuela Nacional de Música, también se ofertan cursos de extensión para adultos, denominados cursos libres, mismos que brindan a la sociedad un acercamiento al estudio de la música dentro de un sistema no escolarizado, donde se pretende desarrollar capacidades musicales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	10	15	15	20	60

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	10	15	15	20	60
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	300	300	400	400	1,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 22 Educación Técnica

#### OBJETIVO:

Formar técnicos profesionales en las áreas de la música: canto, composición, tecnomusicología, educación musical, instrumentista y piano. Así como ofrecer a través del ciclo propedéutico los conocimientos musicales que requieren los aspirantes a cursar, a nivel técnico profesional o licenciatura, alguna de las carreras musicales que ofrece esta entidad académica.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación técnica	750	750	790	790	790



**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	277	64	0	0	17	358

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	5	6	8	44	14	77
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	96	25	4			125

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	10,437
No. de aulas <sup>(2)</sup>	86
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	9,854
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,736
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	174
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	3

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	79.88
13 Educación Complementaria	8.86
22 Educación Técnica	28.77
<b>Total</b>	<b>117.51</b>

## 436 ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

### MISIÓN:

Contribuir al desarrollo social del país, a través de formar profesionistas en trabajo social, críticos, responsables, creativos, líderes en la construcción de ciudadanía y con una actitud ética y humanística; capaces de diseñar estrategias y modelos de intervención que promuevan el cambio en beneficio de los grupos excluidos y marginados de la sociedad mexicana; realizar investigaciones sobre las necesidades y problemas relevantes del pueblo de México; extender y difundir el conocimiento y preservar con la mayor amplitud posible los valores culturales de las diferentes regiones que integran nuestra nación. Todo ello en un clima institucional de tolerancia, equidad, transparencia, libertad y justicia.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionistas en trabajo social capacitados científica y técnicamente, en una perspectiva crítica, interdisciplinaria y polivalente, para la aplicación y construcción de metodologías, estrategias y modelos que promuevan la organización y participación ciudadana en la elaboración de alternativas de solución a necesidades y problemas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	18.0%
Egresados en licenciatura	11.2%
Alumnos becados en licenciatura	14.2%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	7.3%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	75.9%
Participación de profesores de asignatura	90.8%
Participación de profesores de carrera	9.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	2,190	2,190	2,676	2,676	4,866
Número de carreras a ofrecer	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	90	0	560	0	650
Alumnos a titular	106	127	49	201	483
Número de alumnos a egresar	279	0	55	0	334
Exámenes profesionales a realizar	105	328	62	273	768
Exámenes extraordinarios a realizar	851	369	1,045	313	2,578
Proyectos de investigación a desarrollar	34	32	31	31	34
Número de proyectos de investigación a terminar en 2009	2	1	0	29	32
Personal académico de asignatura	285	285	285	285	285
Personal académico con nivel de licenciatura	225	225	210	210	435
Personal académico con nivel de maestría	50	50	60	60	110
Personal académico con nivel de doctorado	15	15	15	15	30
Personal docente que desarrolla investigación	22	22	22	22	22

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar maestros y especialistas de excelencia, expertos en la teoría y práctica del trabajo social, y en distintos campos del conocimiento relacionados con las necesidades y problemas sociales, así como en el desarrollo social y humano, calificados para desarrollar investigación y aplicar o crear metodologías de intervención en los campos propios de trabajo social.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de maestría	-9.4%
Alumnos del posgrado becados	37.9%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	9.1%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	34.1%
Participación de profesores de asignatura	59.1%
Participación de profesores de carrera	40.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en maestría	70	70	70	70	70
Alumnos a atender en especialización	90	0	80	0	170
Número de posgrados a ofrecer	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	81	0	0	46	127
Número de alumnos a titular en maestría	15	0	15	0	30
Número de alumnos a egresar de maestría	35	0	0	0	35
Número de alumnos a egresar de especialización	29	0	0	46	75
Exámenes de especialización a realizar	4	3	3	6	16
Exámenes de maestría a realizar	7	7	7	7	28
Personal académico de carrera	21	21	21	21	21
Personal académico de asignatura	26	26	26	26	26
Personal académico con nivel de maestría	22	22	22	22	22
Personal académico con nivel de doctorado	25	25	25	25	25
Personal académico adscrito al SNI	3	3	3	3	3
Total del personal académico	47	47	47	47	47
Programa de posgrado incorporados al PNPC	1	1	1	1	1
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	70	70	70	70	70

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Brindar a los estudiantes de licenciatura actividades extracurriculares que contribuyan a dotarlos de una formación integral, mediante cursos de inglés, redacción, literatura, cómputo, desarrollo humano y actividades culturales y deportivas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	10	12	14	8	44

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	360	1,220	1,280	360	3,100
Eventos deportivos a realizar	6	5	4	6	21
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	3	11	3	11	28
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	90	400	90	400	980

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Ampliar y diversificar la oferta educativa en materia de trabajo social y temas afines tanto para el personal universitario, como no universitario, mediante diferentes modalidades educativas tanto presenciales como en línea y a distancia utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación que ahora están disponibles.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	219.3%
Variación en la asistencia a seminarios	106.7%
Variación en la asistencia a cursos	61.1%
Variación en la asistencia a diplomados	10.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	13	32	22	12	79
Número de asistentes a cursos	200	400	265	385	1,250

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	7	4	1	0	12
Alumnos a atender en diplomados	105	65	20	0	190
Seminarios de apoyo a la titulación	0	0	1	0	1
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	0	0	20	0	20

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
1	311	29	0	0	9	350

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	0	9	10	15	1	35
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	90	18	6			114

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,069
No. de aulas <sup>(2)</sup>	22
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	26,025
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	88,083
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	451
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	1

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	99.86
11 Educación de Posgrado	4.96
13 Educación Complementaria	0.43
14 Educación Continua	3.51
<b>Total</b>	<b>108.76</b>

**UNIDADES  
MULTIDISCIPLINARIAS**

---

## 441 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES "CUAUTITLÁN"

### MISIÓN:

La Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán en consonancia con la misión de la UNAM, tiene entre sus funciones: impartir docencia a nivel de licenciatura y posgrado en las áreas de las ciencias químicas, ingenierías, administración, agropecuarias y artes y humanidades para instruir, educar y formar profesionales de alto nivel, de fácil inserción laboral, con un claro proyecto de vida y vocación de servicio a su comunidad y al país. Realizar investigación que contribuya al avance del conocimiento tecnológico y científico, a la solución de retos y problemas de interés regional y nacional. Por sus servicios de extensión y difusión, constituir la mejor propuesta de desarrollo educativo y cultural en su zona de influencia.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Mantener una mejora continua de la calidad de la enseñanza, para formar profesionistas altamente calificados en las carreras de Químico, Químico Industrial, Químico Farmacéutico Biólogo, Bioquímica Diagnóstica, Farmacia, Ingeniero Químico, Ingeniero en Alimentos, Informática, Administración, Contaduría, Médico Veterinario Zootecnista, Ingeniero Agrícola, Ingeniero Mecánico Electricista, Diseño y Comunicación Visual, Tecnología, que se imparten en la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	66.7%
Titulados en licenciatura	6.2%
Egresados en licenciatura	11.1%
Alumnos becados en licenciatura	9.7%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	11.2%
Cobertura de calidad	42.6%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	26.4%
Participación de profesores de asignatura	79.4%
Participación de profesores de carrera	20.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	12,900	12,900	12,900	12,900	12,900
Número de carreras a ofrecer	15	15	15	15	15



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	2,880	0	2,880
Alumnos a titular	202	202	202	202	810
Número de alumnos a egresar	0	664	0	664	1,328
Exámenes profesionales a realizar	90	90	90	90	360
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	4
Exámenes extraordinarios a realizar	325	325	325	325	1,300
Personal académico de carrera	257	257	257	257	257
Personal académico de asignatura	989	989	989	989	989
Personal académico con nivel de licenciatura	771	771	771	771	771
Personal académico con nivel de maestría	268	268	268	268	268
Personal académico con nivel de doctorado	95	95	95	95	95
Personal docente que desarrolla investigación	78	78	78	78	78
Total del personal académico	1,246	1,246	1,246	1,246	1,246
Matrícula de carreras acreditadas	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Ofertar programas académicos de posgrado en áreas estratégicas de pertinencia social e impulsar su calidad mediante su evaluación sistemática, vinculándolos con la generación del conocimiento y las necesidades del entorno.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	41.2%
Variación en matrícula de maestría	1.8%
Variación de graduados de doctorado	200.0%
Variación de graduados de maestría	9.1%
Alumnos del posgrado becados	51.9%
Calidad de los programas de posgrado	64.3%
Cobertura de calidad de posgrado	46.1%
Calidad de la planta académica	26.0%
Participación de profesores de asignatura	59.0%
Participación de profesores de carrera	41.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	14	14	14	14	14
Alumnos a atender en maestría	170	170	170	170	170
Alumnos a atender en especialización	13	13	13	13	13
Número de posgrados a ofrecer	13	13	13	13	13

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	55	0	55	0	110
Número de alumnos a titular en maestría	5	6	5	6	22
Número de alumnos a titular en doctorado	1	1	1	2	5
Número de alumnos a egresar de maestría	0	32	0	32	64
Número de alumnos a egresar de especialización	0	10	0	0	10
Exámenes de especialización a realizar	0	10	0	0	10
Exámenes de maestría a realizar	5	6	5	6	22
Personal académico de carrera	41	41	41	41	41
Personal académico de asignatura	59	59	59	59	59
Personal académico con nivel de maestría	32	32	32	32	32
Personal académico con nivel de doctorado	47	47	47	47	47
Personal académico adscrito al SNI	26	26	26	26	26
Total del personal académico	100	100	100	100	100
Programa de posgrado incorporados al PNPC	5	5	5	5	5
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	90	90	90	90	90

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover la participación de la comunidad interna y externa en las actividades complementarias y de extensión universitaria de la Facultad, para darles acceso a los beneficios del quehacer universitario.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	279	280	279	280	1,118

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	132	133	132	133	530
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	3,960	3,990	3,960	3,990	15,900
Eventos deportivos a realizar	21	21	21	21	84
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	126	126	126	126	504
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	5,292	5,292	5,292	5,292	10,584

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Implementar cursos, talleres, conferencias y diplomados de acuerdo al perfil de la Facultad, con el fin de actualizar, profundizar en el conocimiento de disciplinas específicas y capacitar tanto a miembros de la comunidad como del entorno.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	-73.3%
Variación en la asistencia a cursos	-6.6%
Variación en la asistencia a diplomados	123.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	23	23	23	23	92
Número de asistentes a cursos	354	354	354	354	1,416

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	7	0	7	0	14
Alumnos a atender en diplomados	125	0	125	0	250
Seminarios de apoyo a la titulación	1	1	0	0	1
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	20	20	0	0	20
Cursos y talleres de actualización profesional	19	19	19	20	77
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	285	285	285	291	1,146

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico****OBJETIVO:**

Impulsar la calidad de la investigación en las áreas del conocimiento que cultiva la Facultad a través de líneas de investigación, así como buscar su consolidación, competitividad y crecimiento equilibrado.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	87.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	43.1%
Proyectos con financiamiento externo	4.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	117	117	94	94	117
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	23	0	1	24

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	41	41	41	41	41
Personal académico con nivel de maestría	73	73	73	73	73
Personal académico con nivel de doctorado	59	59	59	59	59
Artículos a publicar en revistas arbitradas	20	20	20	20	80
Convenios a realizar	0	0	1	1	2
Publicaciones a realizar	2	2	2	2	8
Alumnos a atender	170	170	170	170	170

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales****OBJETIVO:**

Promover la participación de la comunidad interna y externa en las actividades culturales de la Facultad, para que obtengan los beneficios de ella.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	7.5%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-16.4%
Variación en los títulos publicados	-54.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	14	15	15	14	58

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	7	7	7	7	28
Exposiciones a realizar	2	2	2	2	8
Exhibiciones de cine a realizar	2	2	2	2	8
Funciones de danza a realizar	2	3	3	2	10
Funciones de teatro a realizar	1	1	1	1	4
Número de asistentes a conciertos de música	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
Número de asistentes a exhibiciones de cine	100	100	100	100	400
Número de asistentes a funciones de danza	200	300	300	200	1,000
Número de asistentes a funciones de teatro	80	80	80	80	320
Número de asistentes a talleres	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
Publicaciones a realizar	2	3	2	3	10
Tiraje de publicaciones a realizar	1,000	1,500	1,000	1,500	5,000
Talleres a realizar	12	12	12	12	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
239	1,298	222	0	2	82	1,843

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	38	19	75	124	8	264
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	452	152	19			623

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	99,952
No. de aulas <sup>(2)</sup>	217
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	164
No. de talleres <sup>(2)</sup>	21
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	43
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	76,735
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	312,646
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,427
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	26

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	555.00
11 Educación de Posgrado	41.47
13 Educación Complementaria	17.67
14 Educación Continua	2.02
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	12.47
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	10.56
<b>Total</b>	<b>639.19</b>

## 442 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES "ACATLÁN"

### MISIÓN:

Formar integralmente y con una perspectiva inter, multi y transdisciplinaria profesionales, docentes e investigadores de alto nivel académico, capaces de comprometerse con el cambio y la innovación para resolver los problemas nacionales; así como extender los beneficios de la cultura, para la consecución de una sociedad más justa, culta y productiva. La formación integral de la FES Acatlán comprende una sólida formación en cada disciplina tanto en sus aspectos teóricos como en las competencias prácticas, técnicas y tecnológicas, el compromiso con principios éticos y de solidaridad social, la capacidad para la apreciación estética y cultural, al acceso a otras lenguas y culturas, un desarrollo físico y de la salud.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Impartir Educación Superior en nivel de licenciatura de las carreras de Actuaría, Arquitectura, Comunicación, Ciencias Políticas y Administración Pública, Derecho, SUA, Diseño Gráfico, Economía, Filosofía, Historia, Ingeniería civil, Lengua y Literatura Hispánicas, Licenciatura en Enseñanza de Alemán, Español, Francés, Inglés, Italiano como Lengua Extranjera, Licenciatura en enseñanza de Inglés, Matemáticas Aplicadas y Computación, Pedagogía, Relaciones Internacionales SUA, y Sociología, promoviendo las condiciones necesarias para el impulso y fortalecimiento de la academia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	94.7%
Titulados en licenciatura	10.2%
Egresados en licenciatura	11.6%
Alumnos becados en licenciatura	7.2%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	19.2%
Cobertura de calidad	99.1%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	2.0%
Participación de profesores de asignatura	85.0%
Participación de profesores de carrera	11.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	18,637	18,594	19,027	18,997	19,027
Número de carreras a ofrecer	19	0	19	0	19

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,974	669	4,264	656	4,264
Alumnos a titular	684	311	648	316	1,959
Número de alumnos a egresar	680	355	1,136	931	3,102
Exámenes profesionales a realizar	285	307	254	280	1,126
Número de carreras a acreditar	1	1	1	1	1
Exámenes extraordinarios a realizar	1,719	2,204	2,312	2,252	8,487

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Consolidar los programas existentes y apoyar la participación en nuevos programas de posgrado para contribuir al desarrollo de programas en el campus y proporcionar espacios, equipos y materiales para apoyo a la actividad docente y de investigación de los maestros y el desarrollo teórico-práctico de los alumnos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	-22.2%
Variación en matrícula de maestría	44.1%
Variación de graduados de doctorado	100.0%
Variación de graduados de maestría	-12.5%
Alumnos del posgrado becados	23.3%
Calidad de los programas de posgrado	55.6%
Cobertura de calidad de posgrado	40.5%
Calidad de la planta académica	10.9%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	2.0%
Participación de profesores de asignatura	69.8%
Participación de profesores de carrera	30.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	7	0	25	0	25
Alumnos a atender en maestría	143	0	140	0	143
Alumnos a atender en especialización	50	0	92	0	142
Número de posgrados a ofrecer	9	0	9	0	9



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	47	0	161	0	208
Número de alumnos a titular en maestría	0	2	0	20	40
Número de alumnos a titular en doctorado	0	2	0	2	4
Número de alumnos a egresar de maestría	0	24	0	12	36
Número de alumnos a egresar de especialización	0	63	0	0	63
Exámenes de especialización a realizar	0	15	0	10	25
Exámenes de maestría a realizar	0	15	0	15	30
Personal académico de carrera	39	39	39	39	39
Personal académico de asignatura	90	90	90	90	90
Personal académico con nivel de maestría	76	76	76	76	76
Personal académico con nivel de doctorado	28	28	28	28	28
Personal académico adscrito al SNI	11	11	11	11	11
Total del personal académico	129	129	129	129	129
Programa de posgrado incorporados al PNP	3	3	3	3	3
Alumnos de posgrado en programas del PNP	113	113	113	113	113

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Capacitar a la comunidad universitaria en competencias técnicas y tecnológicas acordes con su área de estudio o trabajo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	207	185	201	180	773

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	7	8	9	8	32
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	420	250	420	250	1,340
Eventos deportivos a realizar	11	13	18	11	53
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	16	15	16	15	62
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	5,330	0	5,330	0	10,660

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Mantener el número de eventos académicos de actualización, para la comunidad universitaria y externa, pero reforzando esta acción para aumentar la participación de egresados. Por otro lado, ampliar la oferta académica en otras áreas del conocimiento.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	31.9%
Variación en la asistencia a seminarios	426.3%
Variación en la asistencia a cursos	3.3%
Variación en la asistencia a diplomados	15.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	8	14	14	8	44
Número de asistentes a cursos	150	245	245	150	790

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	4	8	8	4	24
Alumnos a atender en diplomados	75	140	140	75	430
Seminarios de apoyo a la titulación	3	3	3	3	12
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	55	55	55	55	220
Cursos y talleres de actualización profesional	1	3	3	1	8
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	20	50	50	20	140

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico****OBJETIVO:**

Fomentar la investigación y formación de recursos humanos en el área de ciencias y desarrollo tecnológico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	23.5%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-42.9%
Proyectos con financiamiento externo	8.7%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	45	37	37	37	45
Proyectos de investigación a terminar en 2009	8	0	0	9	17

	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	18	18	18	18	18
Personal académico con nivel de maestría	28	28	28	28	28
Personal académico con nivel de doctorado	23	23	23	23	23
Artículos a publicar en revistas arbitradas	11	16	11	16	54
Convenios a realizar	1	2	1	2	6
Publicaciones a realizar	15	36	15	36	102
Alumnos a atender	120	122	121	122	122
Tesis a dirigir por investigador	8	10	8	10	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Fomentar la investigación y formación de recursos humanos en el área de humanidades y ciencias sociales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	49.1%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-73.0%
Variación en libros publicados	160.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	132	129	129	127	132
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	0	2	1	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	48	48	48	48	48
Personal académico con nivel de maestría	60	60	60	60	60
Personal académico con nivel de doctorado	75	75	75	75	75
Artículos a publicar en revistas arbitradas	16	21	17	23	77
Convenios a realizar	2	3	2	3	10
Publicaciones a realizar	20	40	21	41	122
Alumnos a atender	125	127	126	127	127
Tesis a dirigir por investigador	3	4	3	16	26

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Desarrollar actividades de las distintas vertientes de las artes y expresiones culturales para lograr que incidan en el conocimiento y la apreciación estética de la comunidad universitaria para contribuir en su formación integral.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	2.4%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	6.8%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	144	121	151	138	554

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	4	6	5	11	26
Exposiciones a realizar	6	6	7	6	25
Exhibiciones de cine a realizar	28	37	26	88	179
Funciones de danza a realizar	3	12	5	4	24
Funciones de teatro a realizar	10	9	24	17	60

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de asistentes a conciertos de música	640	1,120	961	1,428	4,149
Número de asistentes a exhibiciones de cine	2,033	2,451	1,887	6,389	12,760
Número de asistentes a funciones de danza	248	2,284	448	999	3,979
Número de asistentes a funciones de teatro	2,539	3,189	3,003	1,872	10,603
Número de asistentes a talleres	1,586	0	1,323	0	2,909
Obras de teatro a realizar	0	3	3	0	6
Publicaciones a realizar	7	7	8	7	29
Tiraje de publicaciones a realizar	8,500	5,500	10,500	5,500	30,000
Talleres a realizar	64	0	66	0	130
Instrumentos de difusión cultural	3	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
75	1,698	201	0	1	46	2,021

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	16	15	42	114	16	203
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	618	162	25			805

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	79,349
No. de aulas <sup>(2)</sup>	270
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	38
No. de talleres <sup>(2)</sup>	17
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	65
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	67,339
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	278,872
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,651
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	30

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	488.57
11	Educación de Posgrado	15.82
13	Educación Complementaria	53.20
14	Educación Continua	3.80
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	2.61
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	3.87
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	9.73
Total		577.60

## 443 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES "IZTACALA"

### MISIÓN:

La Facultad de Estudios Superiores Iztacala es una entidad académica perteneciente a la Universidad Nacional Autónoma de México, dedicada a formar profesionales altamente competentes a nivel licenciatura y posgrado, con una sólida formación científica, técnica y humanística, capaces de dar respuesta a la demanda social del país en los ámbitos de la salud, la educación y el ambiente.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

### OBJETIVO:

Formar profesionales de alta calidad en las carreras de Biología, Psicología, Cirujano Dentista, Médico Cirujano, Optometría y Enfermería, con un enfoque científico, tecnológico y humanístico, que los capacite para la resolución de las necesidades del país y los faculte para atender problemas de interés nacional e internacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	14.9%
Egresados en licenciatura	16.7%
Alumnos becados en licenciatura	10.8%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	22.2%
Cobertura de calidad	100.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	5.3%
Participación de profesores de asignatura	60.5%
Participación de profesores de carrera	21.6%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	11,750	11,750	11,750	11,750	11,750
Número de carreras a ofrecer	6	6	6	6	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	2,900	0	2,900
Alumnos a titular	390	380	700	797	2,267
Número de alumnos a egresar	180	0	1,975	0	2,155
Exámenes profesionales a realizar	250	130	530	567	1,477
Personal académico con nivel de maestría	276	280	280	290	290
Personal académico con nivel de doctorado	129	132	132	140	140
Total del personal académico	1,785	1,785	1,785	1,785	1,785

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Fortalecer el posgrado a través de la incorporación de tutores que procedan de las diferentes áreas de la Facultad para que participen en los posgrados que se imparten actualmente y en aquellos en los que se propondrá su apertura, buscando la implementación de las acciones conducentes a incrementar la eficiencia terminal y con ello contar con mayores elementos que fundamenten la permanencia e incorporación en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad de los posgrados impartidos en Iztacala.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	89.1%
Variación en matrícula de maestría	14.6%
Alumnos del posgrado becados	71.5%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	41.4%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	56.7%
Participación de profesores de asignatura	29.3%
Participación de profesores de carrera	47.4%
Variación de graduados de maestría	0%
Variación de graduados de doctorado	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	65	0	120	0	185
Alumnos a atender en maestría	149	0	159	0	308
Alumnos a atender en especialización	0	0	30	0	30
Número de posgrados a ofrecer	7	0	9	0	16



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	25	0	75	0	100
Número de alumnos a titular en maestría	10	5	13	5	33
Número de alumnos a titular en doctorado	5	2	5	2	14
Número de alumnos a egresar de maestría	20	0	45	0	65
Número de alumnos a egresar de especialización	0	0	30	0	30
Exámenes de especialización a realizar	3	2	2	3	10
Exámenes de maestría a realizar	5	10	10	5	30
Personal académico de carrera	103	103	103	103	103
Personal académico de asignatura	64	64	64	64	64
Personal académico con nivel de maestría	78	78	78	78	78
Personal académico con nivel de doctorado	76	76	76	76	76
Personal académico adscrito al SNI	89	89	89	89	89
Total del personal académico	215	215	215	215	215

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover la educación profesional integral, el sentido de pertenencia institucional de los universitarios de Iztacala, mediante su participación en actividades de promoción de la cultura, la eticidad, el desarrollo humano, la cultura de trabajo y la identidad institucional.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	150	180	180	150	660

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos deportivos a realizar	10	6	12	5	33
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	100	100	100	100	400
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	2,500	1,500	1,700	1,500	7,200

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 14 Educación Continua****OBJETIVO:**

Desarrollar programas académicos de educación continua que den respuesta a las necesidades profesionales, laborales y sociales de actualización en los ámbitos de la salud, la educación y el medio ambiente. Así como promover el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en el desarrollo y fortalecimiento de actividades académicas de educación continua para la actualización profesional y laboral de profesionistas que se desempeñan en los ámbitos de la salud, la educación y el medio ambiente.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	33.3%
Variación en la asistencia a seminarios	23.3%
Variación en la asistencia a cursos	33.3%
Variación en la asistencia a diplomados	3.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	30	50	35	25	140
Número de asistentes a cursos	850	1,500	1,100	750	4,200

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	25	25	25	20	95
Alumnos a atender en diplomados	750	750	750	600	2,850
Seminarios de apoyo a la titulación	2	0	0	2	4
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	37	0	0	37	74
Cursos y talleres de actualización profesional	1	0	1	0	2
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	20	0	20	0	40

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico****OBJETIVO:**

Apoyar la consolidación de proyectos relacionados con el sector productivo y social, así como organizar la información sobre las áreas y laboratorios en los cuales es factible realizar estancias de investigación con el propósito de fortalecer la vinculación entre el pregrado, el posgrado y la investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos con financiamiento externo	94.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	44	41	40	38	44
Proyectos de investigación a terminar en 2009	3	1	2	1	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	89	89	89	89	89
Personal académico con nivel de maestría	271	271	271	271	271
Personal académico con nivel de doctorado	94	94	94	94	94

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

### OBJETIVO:

Apoyar la consolidación de proyectos relacionados con el sector productivo y social, así como organizar la información sobre las áreas y laboratorios en los cuales es factible realizar estancias de investigación con el propósito de fortalecer la vinculación entre el pregrado, el posgrado y la investigación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	8	8	7	7	8
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	0	0	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	35	35	35	35	35
Personal académico con nivel de doctorado	58	58	58	58	58

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales****OBJETIVO:**

Contribuir en la formación profesional integral de los estudiantes, encausando el desarrollo de habilidades y sensibilidad artística de la comunidad universitaria mediante la oferta de actividades que promuevan la cultura y el arte, así como de la propuesta de actividades de divulgación científica, que amplíe sus conocimientos sobre áreas específicas de la ciencia, que se relacionen con su perfil profesional y su aplicabilidad en cada una de las disciplinas del pregrado, el posgrado, la educación continua y la investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	11.4%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	0%
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	40	70	70	60	240

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	3	3	3	4	13
Exposiciones a realizar	2	2	3	3	10
Proyectos de investigación a desarrollar	8	8	7	7	8
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	1	0	6	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exhibiciones de cine a realizar	12	9	12	9	42
Funciones de danza a realizar	1	1	2	3	7
Funciones de teatro a realizar	1	1	2	2	6

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Promover, entre los estudiantes del pregrado, la práctica y la comprensión de su profesión a través de su participación en actividades multidisciplinarias de promoción de la salud, en comunidades rurales marginadas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	0	0	0	1	1
Proyectos de investigación a desarrollar	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Brigadas rurales a realizar	0	0	1	1	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
420	1,521	388	0	1	76	2,406

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	16	17	55	309	29	426
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	797	103	16			916

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	79,211
No. de aulas <sup>(2)</sup>	133
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	100
No. de talleres <sup>(2)</sup>	1
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	46,278
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	119,404
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	2,283
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	11

Fuentes:  
 (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación  
 (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	575.30
11	Educación de Posgrado	6.35
13	Educación Complementaria	58.33
14	Educación Continua	7.95
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	58.16
32	Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	32.91
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	0.67
45	Vinculación con la Sociedad	36.47
<b>Total</b>		<b>776.14</b>

## 444 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES "ARAGÓN"

### MISIÓN:

Formar profesionales con gran sentido humano tanto en el nivel licenciatura como en el posgrado, capaces de resolver problemáticas y necesidades en el contexto nacional e internacional; competentes, conscientes de su alto compromiso social, capaces de dar respuesta a las demandas que la actualidad plantea y crear impacto desde el medio en que presenten sus servicios. Incrementar el conocimiento, atender las prioridades científicas, tecnológicas, humanísticas y sociales del país. Fortalecer la formación integral de nuestro alumnado cultivando las actividades artísticas y deportivas. Extender la cultura y sus beneficios a la comunidad universitaria y circunvecina de la Facultad.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Formar profesionistas en las siguientes áreas: Arquitectura, Comunicación y Periodismo, Derecho, Diseño Industrial, Economía, Ingeniería Civil, Ingeniería en Computación, Ingeniería Eléctrica Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Pedagogía, Planificación para el Desarrollo Agropecuario, Relaciones Internacionales y Sociología, conscientes de su alto compromiso social, capaces de dar respuesta a las demandas que la actualidad plantea.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	100.0%
Titulados en licenciatura	8.2%
Egresados en licenciatura	12.6%
Alumnos becados en licenciatura	10.5%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	2.8%
Cobertura de calidad	98.3%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	0.3%
Participación de profesores de asignatura	95.0%
Participación de profesores de carrera	5.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	17,196	17,196	17,196	17,196	17,196
Número de carreras a ofrecer	15	15	15	15	15

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Atender el fortalecimiento del posgrado, así como la difusión de sus productos de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	108.0%
Variación en matrícula de maestría	-1.3%
Variación de graduados de doctorado	44.4%
Variación de graduados de maestría	15.0%
Alumnos del posgrado becados	98.5%
Calidad de los programas de posgrado	85.7%
Cobertura de calidad de posgrado	87.3%
Calidad de la planta académica	1.2%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	3.0%
Participación de profesores de asignatura	97.0%
Participación de profesores de carrera	3.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	52	55	60	60	60
Alumnos a atender en maestría	148	160	170	170	170
Alumnos a atender en especialización	9	9	15	15	15
Número de posgrados a ofrecer	4	4	4	4	4

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover la participación del alumno en eventos académicos, deportivos, recreativos y culturales, así como en cursos para el dominio del idioma extranjero, actividades complementarias que coadyuven a su formación integral.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	800	840	840	800	3,280

### Programa 14 Educación Continua

#### OBJETIVO:

Incentivar la oferta de servicios que ofrece educación continua al desarrollar la formación y actualización dirigida a la comunidad universitaria, instituciones educativas, organismos públicos, empresas y población en general de la zona nororiental del Valle de México.



INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	-86.9%
Variación en la asistencia a seminarios	-86.9%
Variación en la asistencia a cursos	-5.8%
Variación en la asistencia a diplomados	12.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	30	32	30	32	124
Número de asistentes a cursos	737	754	755	723	2,969

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Fortalecer la estructura académico-administrativa del Centro Tecnológico Aragón, con el fin de incrementar la investigación científica y tecnológica de la Facultad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	92.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	52	52	52	52	52
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	48	48

### Programa 32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales

#### OBJETIVO:

Impulsar el Programa Integral de Investigación que permita definir una política clara que articule y aproveche la potencialidad de la Facultad en materia de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	92.3%
Variación en libros publicados	-33.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	53	53	53	53	53
Proyectos de investigación a terminar en 2009	0	0	0	52	52

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Extender los beneficios de los servicios académicos, culturales y deportivos a la comunidad interna y externa para fortalecer el desarrollo cultural de la zona nororiente de la metrópoli.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	12.5%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	26.7%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	-18.7%
Variación en los títulos publicados	-11.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	125	130	142	123	520

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	2	3	1	2	8
Exposiciones a realizar	10	8	9	5	32
Funciones de danza a realizar	8	9	12	7	36
Funciones de teatro a realizar	10	10	9	8	37

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
218	1,790	74	0	0	46	2,128

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	3	13	30	66	0	112
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	718	162	32			912

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	54,529
No. de aulas <sup>(2)</sup>	233
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	25
No. de talleres <sup>(2)</sup>	15
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	43,448
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	271,915
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,500
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	19

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
10 Educación de Licenciatura	345.25
11 Educación de Posgrado	17.49
13 Educación Complementaria	22.66
14 Educación Continua	2.34
31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	30.28
32 Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales	2.20
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	7.73
<b>Total</b>	<b>427.95</b>

## 445 FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES "ZARAGOZA"

### MISIÓN:

Impartir educación en licenciatura y posgrado para formar profesionistas, profesores e investigadores en las áreas de la Salud y Químico Biológicas; tiene proyección regional, nacional e internacional, contribuye al desarrollo humano y del conocimiento desde una perspectiva innovadora, sustentable, multicultural y bioética; responde al interés de estudiar e intervenir en la solución de los principales problemas del país como parte de sus tareas de extensión y difusión; impulsa el trabajo colegiado, las academias, la educación continua y las prácticas educativas flexibles, autodidactas, grupales e interdisciplinarias; al mismo tiempo, cultiva importantes tradiciones científicas y humanísticas que le permiten enriquecer su identidad y pertenencia a la UNAM.

### Programa 10 Educación de Licenciatura

#### OBJETIVO:

Fomentar la formación profesional integral del individuo en las áreas científica, tecnológica, ética, estética, humanista, deportiva y recreativa. Promover programas y planes de estudio acreditados, flexibles e innovadores de acuerdo a estándares nacionales e internacionales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Carreras acreditadas	71.4%
Titulados en licenciatura	10.0%
Egresados en licenciatura	13.3%
Alumnos becados en licenciatura	15.3%
Profesores de carrera con grado de maestro o doctor	24.4%
Cobertura de calidad	81.0%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	8.8%
Participación de profesores de asignatura	82.3%
Participación de profesores de carrera	15.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en licenciatura	9,500	9,500	9,500	9,500	9,500
Número de carreras a ofrecer	7	7	7	7	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,200	0	1,200	0	2,400
Alumnos a titular	150	150	150	150	600
Número de alumnos a egresar	250	250	250	250	1,000
Exámenes profesionales a realizar	80	80	80	80	320
Personal académico de carrera	260	260	260	260	260
Personal académico de asignatura	1,332	1,332	1,332	1,332	1,332
Personal docente que desarrolla investigación	350	350	350	350	350
Matrícula de carreras acreditadas	7,375	7,375	7,375	7,375	7,375
Número de actividades que realizan los alumnos en clínicas	16,639	16,639	16,640	16,640	66,558
Número de alumnos atendidos en laboratorios de cómputo	3,307	3,307	3,307	3,307	3,307
Número de alumnos atendidos en laboratorios de docencia	9,043	9,043	9,043	9,043	9,043

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Fortalecer la capacidad institucional para formar especialistas, maestros y doctores en las áreas de competencia de la Facultad, dentro del marco de la legislación universitaria.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	142.9%
Variación en matrícula de maestría	150.9%
Variación de graduados de doctorado	400.0%
Variación de graduados de maestría	725.0%
Alumnos del posgrado becados	31.8%
Calidad de los programas de posgrado	87.5%
Cobertura de calidad de posgrado	94.4%
Calidad de la planta académica	22.5%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	8.8%
Participación de profesores de asignatura	70.5%
Participación de profesores de carrera	29.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	17	17	17	17	17
Alumnos a atender en maestría	143	143	143	143	143
Alumnos a atender en especialización	195	195	195	195	195
Número de posgrados a ofrecer	11	11	11	11	11

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	250	250	250	250	250
Número de alumnos a titular en maestría	3	3	3	3	12
Número de alumnos a titular en doctorado	1	1	1	1	4
Número de alumnos a egresar de maestría	10	0	10	0	20
Número de alumnos a egresar de especialización	30	0	30	0	60
Exámenes de especialización a realizar	30	0	30	0	60
Exámenes de maestría a realizar	3	3	3	3	12
Personal académico adscrito al SNI	29	29	29	29	29
Programa de posgrado incorporados al PNPC	8	8	8	8	8
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	150	150	150	150	150

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover que el perfil del académico universitario sea el de docente-investigador con dominio de su campo de especialización, habilidades para generar aprendizajes significativos, habilidades complejas de pensamiento, y comprensión del mundo global. Desarrollar un modelo educativo que integre el paradigma del aprendizaje y enseñanza situada, múltiples ambientes de aprendizaje, uso crítico de tecnologías de información y comunicación, flexibilidad curricular y movilidad académica.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	142.9%
Variación en matrícula de maestría	150.9%
Variación de graduados de doctorado	400.0%
Variación de graduados de maestría	725.0%
Alumnos del posgrado becados	31.8%
Calidad de los programas de posgrado	87.5%
Cobertura de calidad de posgrado	94.4%
Calidad de la planta académica	22.5%

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	8.8%
Participación de profesores de asignatura	70.5%
Participación de profesores de carrera	29.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	130	125	130	125	510

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	125	125	125	125	500
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	5,500	5,500	5,500	5,500	22,000
Eventos deportivos a realizar	16	16	16	16	64
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	90	0	90	0	180
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	2,700	0	2,700	0	5,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 14 Educación Continua

### OBJETIVO:

Promover la participación a profesores por carrera, para realizar cursos, talleres y diplomados para egresados y personal profesional, a fin a las áreas que manejamos en la FES Zaragoza. Fortalecer y aumentar el número de cursos posttécnicos de enfermería. Motivar a coordinadores de diplomados. Promover el aval universitario en las Instituciones del sector salud, del sector educativo y al público en general.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en la asistencia a talleres	114.5%
Variación en la asistencia a seminarios	38.3%
Variación en la asistencia a cursos	61.5%
Variación en la asistencia a diplomados	-4.7%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Cursos a organizar	125	125	125	125	500
Número de asistentes a cursos	1,500	1,500	1,500	1,500	6,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Diplomados a realizar	40	20	20	10	90
Alumnos a atender en diplomados	968	968	968	968	3,872
Seminarios de apoyo a la titulación	1	1	1	1	4
Alumnos a atender en seminarios de apoyo a la titulación	30	30	30	30	120
Cursos y talleres de actualización profesional	150	0	150	0	300
Alumnos a atender en cursos y talleres de actualización profesional	1,750	0	1,750	0	3,500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 31 Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico

#### OBJETIVO:

Fortalecer la capacidad institucional para generar conocimientos en las áreas de las Ciencias Químicas, Biológicas, de la salud, del Comportamiento y Sociales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Proyectos terminados	20.9%
Variación en artículos publicados en revistas arbitradas	-2.1%
Proyectos con financiamiento externo	9.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de investigación a desarrollar	52	51	51	51	52
Proyectos de investigación a terminar en 2009	1	0	0	35	36

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico adscrito al SNI	29	29	29	29	29
Personal académico con nivel de maestría	41	41	41	41	41
Personal académico con nivel de doctorado	54	54	54	54	54
Artículos a publicar en revistas arbitradas	12	13	12	13	50
Publicaciones a realizar	35	35	35	35	140



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender	360	360	360	360	360
Tesis a dirigir por investigador	500	500	500	500	500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Organizar las actividades de los talleres culturales hacia la formación integral. Captar a la población de la zona de influencia a partir de la difusión de las actividades de los talleres culturales. Cubrir la demanda de atención en ambos campos y clínicas a partir del reforzamiento de la planta administrativa. Impresión de documentos productos de la crónica de la Facultad y mantenimiento de obras artísticas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	23.6%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	7.0%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	10.8%
Variación en los títulos publicados	29.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	5	10	5	10	30
Exposiciones a realizar	5	10	5	10	30
Exhibiciones de cine a realizar	2	2	2	2	8
Funciones de danza a realizar	5	10	5	10	30
Funciones de teatro a realizar	2	3	2	3	10
Número de asistentes a conciertos de música	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000
Número de asistentes a exhibiciones de cine	150	150	150	150	600
Instrumentos de difusión cultural	20	20	20	20	20

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	200	200	200	200	800

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

La función de vinculación se constituirá como un mecanismo bilateral de beneficio mutuo para impulsar una relación más profunda y productiva con la sociedad y retroalimentar a su vez, el contenido de sus funciones sustantivas. Bajo esta perspectiva la vinculación puede potencialmente, abrir espacios para la innovación y generación del conocimiento y atender los problemas derivados de la constante transformación del entorno.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	8	8	8	9	33

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Brigadas rurales a realizar	1	1	1	1	4
Servicios de vinculación a realizar	3	3	3	3	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
317	1,506	256	0	0	30	2,109

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	8	16	44	167	8	243
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	508	82	13			603

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	63,093
No. de aulas <sup>(2)</sup>	140
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	69
No. de talleres <sup>(2)</sup>	5
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	43,253
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	191,220
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	1,014
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	6

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
10	Educación de Licenciatura	543.66
11	Educación de Posgrado	28.71
13	Educación Complementaria	10.88
14	Educación Continua	7.87
31	Investigación en Ciencias y Desarrollo Tecnológico	14.17
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	1.35
45	Vinculación con la Sociedad	36.41
Total		643.05



**ESCUELA NACIONAL  
PREPARATORIA**

---

## 451 DIRECCIÓN GENERAL ESCUELA NACIONAL PREPARATORIA

### MISIÓN:

Brindar educación a mujeres y hombres, mediante una formación integral para que adquieran conocimientos, destrezas, habilidades y una amplia cultura, necesarios para cursar con éxito sus estudios superiores, fomentando una mentalidad analítica, dinámica y crítica, que les permita ser conscientes de la realidad y comprometidos con la sociedad.

### Programa 24 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Brindar a los estudiantes, con un enfoque integral, los conocimientos, habilidades, destrezas, información y una amplia cultura, necesarios para que accedan al ciclo de educación superior a continuar con sus estudios y puedan afrontar los retos y demandas que la vida y la sociedad les plantean.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	54,962	54,577	91,138	105,329	306,006

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	21	22	6	29	78
Convenios a realizar	0	0	1	0	1
Eventos académicos a organizar	80	130	209	250	669
Matrícula estudiantil a coordinar	51,506	51,506	51,506	51,506	51,506
Servicios bibliotecarios a proporcionar	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000
Consultas médicas a atender	179	210	155	90	634
Exámenes a realizar	0	0	35,000	50,000	85,000
Tramites a realizar	1,176	709	2,261	1,454	5,600

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	54	2	0	0	43	99

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	0	4	9	5	0	18
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	2	0	0			2

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	10,850	Fuentes:
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,329	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	9,570	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	2,834	(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
24 Coordinación Académica	83.96
Total	83.96

**452.01 ENP PLANTEL 1 "GABINO BARREDA"****MISIÓN:**

Educar a mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura, conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores con mentalidad analítica, dinámica y crítica que les habilite a ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad; capacidad para obtener por sí mismos destrezas y habilidades que les posibiliten a enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. También es parte inherente de la Escuela Nacional Preparatoria, realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas que eleven la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Impartir docencia en el nivel medio superior a los alumnos inscritos en la Escuela Nacional Preparatoria, con el propósito de llevar a cabo la formación integral de los educandos, de conformidad con los planes y programas de estudio establecidos, para obtener el grado académico de bachiller, capacitándolos para incorporarse a estudios de licenciatura y/o a recibir capacitación a nivel técnico e integrarse a la vida productiva y desarrollar las actividades de difusión cultural e investigación complementaria al objetivo básico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	98.8%
Variación en alumnos egresados	7.5%
Alumnos becados	73.2%
Egresados de promedio alto	56.5%
Calidad de la planta docente	90.7%
Participación de profesores de asignatura	75.6%
Participación de profesores de carrera	21.0%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	97.2

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300
Número de alumnos a egresar	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100
Exámenes extraordinarios a realizar	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
Personal académico de carrera	43	43	43	43	43
Personal académico de asignatura	155	155	155	155	155



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de licenciatura	141	141	141	141	141
Personal académico con nivel de maestría	38	38	38	38	38
Personal académico con nivel de doctorado	7	7	7	7	7
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	600	600	600	600	600
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	213	213	213	213	213

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	162	43	0	0	15	220

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	10	4	11	18	4	47
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	94	12	0			106

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	20,088	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	46	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	24	Fuentes:
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	18,085	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	66,029	

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior	102.10
<b>Total</b>	<b>102.10</b>

**452.02 ENP PLANTEL 2 "ERASMO CASTELLANOS QUINTO"****MISIÓN:**

Crear las condiciones integrales necesarias (en lo psicopedagógico, disciplinario, material, económico y político) que permitan la formación omnilateral y humana de los educandos preparatorianos en el Plantel 2 a fin de que éstos cuenten con los elementos conceptuales metodológicos y prácticos suficientes con los que puedan desarrollar una conciencia y una práctica social, crítica y propositiva que contribuya al inicio y desarrollo exitoso de sus estudios superiores, así como a la solución de los problemas y retos a los que los enfrenta su vida individual, familiar, social, nacional e internacional para ser verdaderos sujetos de transformación en todos y cada uno de los contextos que les toque vivir.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Ser una dependencia universitaria, pública, líder dentro de la Escuela Nacional Preparatoria y en el Campo de la Educación Media Superior, por la excelencia y pertinencia de sus principios por la calidad de su planta académica y administrativa, para la eficacia de los servicios que ofrece y, sobre todo, por el impacto y las aportaciones que hace a la solución de los problemas que plantea el contexto histórico social en el cual se desarrolla.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	99.2%
Variación en alumnos egresados	18.0%
Alumnos becados	41.1%
Egresados de promedio alto	48.4%
Calidad de la planta docente	96.0%
Participación de profesores de asignatura	77.9%
Participación de profesores de carrera	22.1%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	79.5

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	7,075	7,075	7,075	7,075	7,075

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,900	0	1,900
Número de alumnos a egresar	0	1,675	0	0	1,675
Exámenes extraordinarios a realizar	0	9,859	5,941	0	15,800

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico de carrera	89	89	89	89	89
Personal académico de asignatura	314	314	314	314	314
Personal académico con nivel de licenciatura	387	387	387	387	387
Personal académico con nivel de maestría	14	14	14	14	14
Personal académico con nivel de doctorado	2	2	2	2	2
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	810	810	810	810	810
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	188	188	188	188	188
Equipo de cómputo de reciente adquisición, disponible para uso de los estudiantes	22	22	22	22	22

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	475	71	0	0	12	558

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	10	3	14	41	6	74
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	182	23	0			205

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	22,706
No. de aulas <sup>(2)</sup>	69
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	28
No. de talleres <sup>(2)</sup>	9
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,247
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	45,172

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	158.51
Total		158.51

## 452.03 ENP PLANTEL 3 "JUSTO SIERRA "

### MISIÓN:

Educar a mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura, conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores con mentalidad analítica, dinámica y crítica que les habilite ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad; capacidad para obtener por sí mismos destrezas y habilidades que les posibiliten a enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. También es parte inherente de la Escuela Nacional Preparatoria, realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas que eleven la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

La Escuela Nacional Preparatoria, constituye el modelo educativo del bachillerato es por ello que representa un compromiso institucional que obliga a conocer su historia, sus normas y principios para la excelencia académica y con ello facilitar su ingreso hacia la educación superior, de conformidad con los planes y programas de estudio establecidos, para obtener el grado académico de bachillerato, recibir capacitación a nivel técnico e integrarse a la vida productiva y desarrollar las actividades de difusión cultural e investigación complementarias al objetivo básico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	65.9%
Variación en alumnos egresados	-4.2%
Alumnos becados	48.9%
Egresados de promedio alto	56.8%
Calidad de la planta docente	72.9%
Participación de profesores de asignatura	60.0%
Participación de profesores de carrera	13.5%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	183.1

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	4,212	4,212	4,212	4,212	4,212

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	1,444	1,444	1,444	1,444	1,444

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	184	23	0	0	17	224

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	2	4	10	13	1	30
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	102	8	0			110

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	20,617
No. de aulas <sup>(2)</sup>	40
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	23
No. de talleres <sup>(2)</sup>	5
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	9,703
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	52,704

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior	84.85
<b>Total</b>	<b>84.85</b>

**452.04 ENP PLANTEL 4 "VIDAL CASTAÑEDA Y NÁJERA"****MISIÓN:**

Educar mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura, conocimientos sólidos y necesarios para cursar con todo éxito estudios superiores, una mentalidad analítica, dinámica y crítica, que les permita ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad; la capacidad de obtener por si mismos nuevos conocimientos, destrezas y habilidades que les posibilite enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable, así como también, realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas que eleven la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Impartir docencia en el nivel medio superior a los alumnos inscritos en la Escuela Nacional Preparatoria, de conformidad con los planes y programas de estudios establecidos para obtener el grado académico de bachiller, capacitándolos para incorporarse a estudios de licenciatura y/o recibir capacitación a nivel técnico e integrarse a la vida productiva y desarrollar las actividades de difusión cultural e investigación complementaria al objetivo básico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	75.5%
Variación en alumnos egresados	3.1%
Alumnos becados	52.5%
Egresados de promedio alto	55.5%
Calidad de la planta docente	80.4%
Participación de profesores de asignatura	75.9%
Participación de profesores de carrera	17.0%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	104.3

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	4,656	4,656	4,656	4,656	4,656

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,448	0	1,448
Número de alumnos a egresar	0	895	0	0	895
Personal académico de carrera	46	46	46	46	46
Personal académico de asignatura	205	205	205	205	205
Personal académico con nivel de licenciatura	178	178	178	178	178

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	30	30	30	30	30
Personal académico con nivel de doctorado	9	9	9	9	9
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	135	135	135	135	135
Proyectos de investigación a desarrollar	5	5	5	5	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	196	46	0	0	9	251

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	5	8	9	18	6	46
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	117	9	0			126

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	17,643	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	45	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	13	Fuentes:
No. de talleres <sup>(2)</sup>	10	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	17,154	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	52,586	

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:		
Asignación inicial 2009		
Programa		Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior		108.19
	Total	108.19



## 452.05 ENP PLANTEL 5 "JOSÉ VASCONCELOS"

### MISIÓN:

Educar a mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura, conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores con mentalidad analítica, dinámica y crítica que les habilite ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad; capacidad para obtener por sí mismos destrezas y habilidades que les posibiliten a enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. También es parte inherente de la Escuela Nacional Preparatoria, realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas que eleven la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

Impartir docencia en el nivel medio básico y superior a los alumnos inscritos en la Escuela Nacional Preparatoria, con el propósito de llevar a cabo la formación integral de los educandos, de conformidad con los planes y programas de estudio establecidos, para obtener el grado académico de bachiller, capacitándolos para incorporarse a estudios de licenciatura y/o a recibir capacitación a nivel técnico e integrarse a la vida productiva y desarrollar las actividades

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	71.2%
Variación en alumnos egresados	18.8%
Alumnos becados	68.9%
Egresados de promedio alto	58.8%
Calidad de la planta docente	77.9%
Participación de profesores de asignatura	69.1%
Participación de profesores de carrera	22.2%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	93.8

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	9,286	9,286	9,286	9,286	9,286

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	3,035	3,035	3,035	3,035	3,035
Exámenes extraordinarios a realizar	22,000	22,000	22,000	22,000	22,000
Personal académico de carrera	99	99	99	99	99
Personal académico de asignatura	309	309	309	309	309
Personal académico con nivel de licenciatura	293	293	293	293	293

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	38	38	38	38	38
Personal académico con nivel de doctorado	7	7	7	7	7
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	319	100	0	0	15	434

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	13	10	28	43	8	102
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	185	25	2			212

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	29,759
No. de aulas <sup>(2)</sup>	94
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	21
No. de talleres <sup>(2)</sup>	13
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	16
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	13,475
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	90,047

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior	202.09
<b>Total</b>	<b>202.09</b>

## 452.06 ENP PLANTEL 6 "ANTONIO CASO"

### MISIÓN:

Educar a mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura, conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores con mentalidad analítica, dinámica y crítica que les habilite ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad; capacidad para obtener por si mismos destrezas y habilidades que les posibiliten a enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. También es parte inherente de la Escuela Nacional Preparatoria, realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas que eleven la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

Impartir docencia en el nivel medio superior a los alumnos inscritos en la Escuela Nacional Preparatoria, con el propósito de llevar a cabo la formación integral de los educandos, de conformidad con los planes y programas de estudio establecidos, para obtener el grado académico de bachiller, capacitándolos para incorporarse a estudios de licenciatura y/o recibir capacitación a nivel técnico e integrarse a la vida productiva y desarrollar las actividades de difusión cultural e investigación complementaria al objetivo básico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	73.2%
Variación en alumnos egresados	3.0%
Alumnos becados	76.7%
Egresados de promedio alto	72.1%
Calidad de la planta docente	96.5%
Participación de profesores de asignatura	74.6%
Participación de profesores de carrera	25.4%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	76.5

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	5,007	5,007	5,007	5,007	5,007

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,700	0	1,700
Número de alumnos a egresar	0	0	1,450	0	1,450
Exámenes extraordinarios a realizar	0	6,000	3,000	0	9,000
Proyectos de investigación a realizar	7	7	7	1	7

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	224	68	0	0	11	303

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	11	6	16	29	5	67
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	114	24	1			139

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	18,366
No. de aulas <sup>(2)</sup>	60
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	14
No. de talleres <sup>(2)</sup>	6
No. de cubículos <sup>(2)</sup>	11
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,884
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	49,445

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior	133.12
<b>Total</b>	<b>133.12</b>

## 452.07 ENP PLANTEL 7 "EZEQUIEL A. CHÁVEZ"

### MISIÓN:

Educar mujeres y hombres que mediante una formación integral adquieran conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores, así como una mentalidad analítica y crítica que les permita ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad, así como la capacidad de adquirir constantemente nuevos conocimientos, destrezas y habilidades, para poder enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

Impartir el bachillerato en un periodo de tres años, a los egresados del ciclo de Educación Secundaria para poder tener acceso a las carreras de licenciatura que imparte la UNAM y otras Universidades. Que los estudiantes obtengan una especialización técnica, de las que se imparten en la Preparatoria Siete.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	97.8%
Variación en alumnos egresados	7.0%
Alumnos becados	56.3%
Egresados de promedio alto	43.7%
Calidad de la planta docente	80.6%
Participación de profesores de asignatura	75.7%
Participación de profesores de carrera	24.3%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	106.2

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	5,735	5,735	5,735	5,735	5,735

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,921	0	1,921
Número de alumnos a egresar	0	0	1,620	0	1,620

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	183	54	0	0	13	250

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	5	5	17	31	1	59
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	118	8	1			127

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	18,106
No. de aulas <sup>(2)</sup>	65
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	17
No. de talleres <sup>(2)</sup>	4
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	8,890
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	32,391

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior	117.95
<b>Total</b>	<b>117.95</b>

**452.08 ENP PLANTEL 8 "MIGUEL E. SCHULZ"****MISIÓN:**

Educar mujeres y hombres que mediante una formación integral adquieran los conocimientos sólidos necesarios para cursar con éxito estudios superiores. Una mentalidad analítica, dinámica y crítica que les permita ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad. La capacidad de obtener por si mismos, nuevos conocimientos, destrezas y habilidades que les permitan enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. Realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas de enseñanza que elevan la calidad de los procesos de enseñanza y aprendizaje.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Educar mujeres y hombres que mediante una formación integral, adquieran una pluralidad de ideas. La comprensión de los conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores. Enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable. Realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar métodos, y técnicas de auxiliar bancario, auxiliar en fotografía, laboratorista, prensa, agencia de viajes, hotelería y computación. Así mismo coadyuvar a que obtenga una formación con alto espíritu de servicio a la comunidad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	76.5%
Variación en alumnos egresados	5.3%
Alumnos becados	71.6%
Egresados de promedio alto	45.8%
Calidad de la planta docente	77.8%
Participación de profesores de asignatura	74.0%
Participación de profesores de carrera	26.0%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	74.5

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	5,585	5,585	5,585	5,585	5,585

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	2,029	2,029	2,029	2,029	2,029
Número de alumnos a egresar	1,373	1,373	1,373	1,373	1,373
Personal académico de carrera	74	74	74	74	74

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico de asignatura	214	214	214	214	214
Personal académico con nivel de licenciatura	175	175	175	175	175
Personal académico con nivel de maestría	41	41	41	41	41
Personal académico con nivel de doctorado	8	8	8	8	8
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	629	629	629	629	629
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	256	256	256	256	256
Equipo de cómputo de reciente adquisición, disponible para uso de los estudiantes	157	157	157	157	157
Proyectos de investigación a realizar	8	8	8	8	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
1	222	73	0	0	11	307

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	7	9	19	32	8	75
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	138	20	2			160

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	18,287
No. de aulas <sup>(2)</sup>	61
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	16
No. de talleres <sup>(2)</sup>	5
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	15,498
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	67,751

Fuentes:  
 (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación



**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	138.24
Total		138.24

**452.09 ENP PLANTEL 9 "PEDRO DE ALBA"****MISIÓN:**

Educar mujeres y hombres para que obtengan una formación integral que les permita contar con una amplia cultura y con los conocimientos sólidos y necesarios para cursar con éxito estudios superiores; una mentalidad analítica, dinámica y crítica que les permita ser conscientes de su realidad y comprometidos con la sociedad y la capacidad de obtener por sí mismos nuevos conocimientos, destrezas y habilidades, que les posibiliten enfrentar los retos de la vida de manera positiva y responsable.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Realizar investigación educativa para desarrollar y aplicar nuevos métodos y técnicas avanzadas de enseñanza, que eleven la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje durante el curso 2009 y tener un mejor aprovechamiento del presupuesto para dar solución a los problemas y necesidades de los alumnos y del personal académico de la dependencia.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	90.7%
Variación en alumnos egresados	3.3%
Alumnos becados	46.1%
Egresados de promedio alto	66.5%
Calidad de la planta docente	83.3%
Participación de profesores de asignatura	85.6%
Participación de profesores de carrera	14.4%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	149.3

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	5,824	58,240	5,824	5,824	5,824

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	1,930	0	1,930
Número de alumnos a egresar	0	1,728	0	0	1,728
Exámenes extraordinarios a realizar	0	9,500	5,200	0	14,700
Personal académico de carrera	39	39	39	39	39
Personal académico de asignatura	231	231	231	231	231
Personal académico con nivel de licenciatura	197	197	197	197	197

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico con nivel de maestría	21	21	21	21	21
Personal académico con nivel de doctorado	7	7	7	7	7

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	240	39	0	0	9	288

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	1	2	16	19	4	42
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	151	13	1			165

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	18,096	
No. de aulas <sup>(2)</sup>	54	
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	15	Fuentes:
No. de talleres <sup>(2)</sup>	6	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	12,356	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	46,052	

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:		
Asignación inicial 2009		
Programa		Monto en millones de pesos
21 Educación Media Superior		114.25
	Total	114.25



**ESCUELA NACIONAL  
COLEGIO DE CIENCIAS  
Y HUMANIDADES**

---

## 472 DIRECCIÓN GENERAL DE LA ESCUELA NACIONAL COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES

### MISIÓN:

Formar bachilleres a través de una estructura curricular organizada en cuatro áreas del conocimiento, que en conjunto, les permita desarrollar habilidades, conocimientos y actitudes críticas, pro positivas y creativas, fundadas en el diálogo, la responsabilidad y solidaridad; ser sujetos y actores de su propia cultura, con conocimientos sistemáticos que los orienten a la solución de problemas, la aplicación de esos conocimientos y a la toma de decisiones acorde al tiempo en que viven. Formar estudiantes íntegros, comprometidos con su saber hacer y ser, con capacidad para incorporarse a estudios de nivel superior.

### Programa 24 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Planear, organizar, supervisar y evaluar los programas académicos y actividades administrativas de manera que el plan de estudios y sus métodos de enseñanza se orienten, en sus contenidos y organización, para alcanzar el perfil de alumno en él propuesto.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	12	12	12	12	48

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	360	360	360	360	1,440
Matrícula estudiantil a coordinar	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	2	51	0	0	25	78

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	3	7	24	25	9	68

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	7,406
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	6,557
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	7,446
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	3,741
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	35

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
24 Coordinación Académica	138.10
Total	138.10

---

**472.02 CCH PLANTEL "AZCAPOTZALCO"**


---

**MISIÓN:**

Impartir educación media superior y formar bachilleres universitarios de alta calidad académica con una cultura integral básica, en cuya adquisición el alumno sea sujeto de su propia formación; desarrolle actitudes propias del conocimiento científico ante la realidad y tenga aptitudes de reflexión metódica y rigurosa, así como las habilidades que se requieran para motivar y adquirir, ordenar y clasificar información, orientando todo ello para con éxito estudios superiores. En su formación humanística el bachiller habrá de desarrollar un compromiso de solidaridad social que le de sentido y razón de ser a su vida, y con un ethos universitario que le permita apreciar la historia y valores de México.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Ofrecer servicios de calidad y condiciones óptimas para que el mayor número de jóvenes concluyan sus estudios de bachillerato en el tiempo establecido: abatir el rezago escolar, contar con los recursos necesarios y una adecuada infraestructura en las aulas; planear, organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades y programas académicos administrativos del Colegio.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	54.0%
Variación en alumnos egresados	6.1%
Alumnos becados	34.8%
Egresados de promedio alto	72.9%
Calidad de la planta docente	91.6%
Participación de profesores de asignatura	70.2%
Participación de profesores de carrera	28.3%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	68.6

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	11,050	11,050	0	0	11,050



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	3,687	0	3,687
Número de alumnos a egresar	0	1,800	0	0	1,800
Exámenes extraordinarios a realizar	6,775	9,445	8,420	0	24,640
Personal académico de carrera	161	161	161	161	161
Personal académico de asignatura	400	400	400	400	400
Personal académico con nivel de licenciatura	522	522	522	522	522
Personal académico con nivel de maestría	70	70	70	70	70
Personal académico con nivel de doctorado	5	5	5	5	5
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	475	475	475	475	475

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	439	160	0	0	9	608

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	6	13	34	82	24	159
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	210	38	6			254

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:	
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	26,340
No. de aulas <sup>(2)</sup>	84
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	56
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	11,150
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	172,678

Fuentes:  
 (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación  
 (3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	279.21
Total		279.21

---

**472.03 CCH PLANTEL "NAUCALPAN"**


---

**MISIÓN:**

Impartir educación media superior y formar bachilleres universitarios, fomentando el desarrollo de actitudes positivas hacia la adquisición de conocimientos útiles para comprender su entorno físico y social; la adquisición de habilidades intelectuales que les permitan cursar con éxito sus estudios profesionales, así como inculcarles valores humanos y cívicos que hagan posible su participación responsable y comprometida en la solución de problemas sociales y ambientales.

**Programa 21 Educación Media Superior****OBJETIVO:**

Ofrecer servicios de calidad y condiciones óptimas para que el mayor número de jóvenes concluyan sus estudios de bachillerato en el tiempo establecido; abatir el rezago escolar; contar con los recursos necesarios y una adecuada infraestructura en las aulas; planear, organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades y programas académico-administrativos del Plantel.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	43.0%
Variación en alumnos egresados	-2.0%
Alumnos becados	8.4%
Egresados de promedio alto	81.9%
Calidad de la planta docente	89.0%
Participación de profesores de asignatura	75.2%
Participación de profesores de carrera	24.9%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	123.8

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	11,146	11,146	11,300	11,300	11,223

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	3,700	0	3,700
Número de alumnos a egresar	0	1,481	0	0	1,481
Exámenes extraordinarios a realizar	14,748	24,747	0	0	39,495
Personal académico de carrera	124	124	124	124	124
Personal académico de asignatura	380	380	380	380	380
Personal académico con nivel de licenciatura	376	376	373	373	375
Personal académico con nivel de maestría	60	60	68	68	64
Personal académico con nivel de doctorado	7	7	11	11	9
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	0	1,300	0	0	1,300
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	503	503	503	503	503
Proyectos de investigación a realizar	10	10	10	0	10
Proyectos de investigación a terminar	0	0	10	0	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	495	121	0	0	10	626

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	6	16	18	57	23	120
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	250	40	1			291

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	26,663
No. de aulas <sup>(2)</sup>	93
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	63
No. de talleres <sup>(2)</sup>	2
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	18,147
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	181,183

**Fuentes:**

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	253.35
Total		253.35

## 472.04 CCH PLANTEL "VALLEJO"

### MISIÓN:

Formar bachilleres que respondan al perfil del alumno planteado en el Plan General de Desarrollo 2006-2010. Estos bachilleres deberán de ser sujetos y actores de su propia formación y de la cultura de su medio. Contar con las habilidades y herramientas para el uso y manejo de la información, es decir, que tengan la habilidad de aprender a aprender, aprender a hacer y aprender a convivir. Todo ello debe de contribuir a formar individuos, futuros ciudadanos que se incorporen con responsabilidad a una sociedad cada vez más compleja.

### Programa 21 Educación Media Superior

#### OBJETIVO:

Ofrecer servicios de calidad y condiciones óptimas para que el mayor número de jóvenes concluyan sus estudios de bachillerato en el tiempo establecido; abatir el rezago escolar, contar con los recursos necesarios y una adecuada infraestructura en las aulas; planear, organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades y programas académico-administrativos del Colegio.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	56.7%
Variación en alumnos egresados	18.9%
Alumnos becados	42.6%
Egresados de promedio alto	54.7%
Calidad de la planta docente	91.4%
Participación de profesores de asignatura	77.4%
Participación de profesores de carrera	22.7%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	81.1

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	11,511	11,511	12,408	12,408	12,408

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	3,549	0	3,549
Número de alumnos a egresar	0	2,752	0	0	2,752

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes extraordinarios a realizar	13,390	10,159	7,349	0	30,898
Personal académico de carrera	126	126	126	126	126
Personal académico de asignatura	485	485	485	485	485
Personal académico con nivel de licenciatura	492	492	492	492	492
Personal académico con nivel de maestría	70	70	70	70	70
Personal académico con nivel de doctorado	11	11	11	11	11
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	0	0	1,507	0	1,507
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	515	515	540	540	540
Equipo de cómputo de reciente adquisición, disponible para uso de los estudiantes	0	0	25	0	25

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	579	138	0	0	10	727

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	8	14	30	65	24	141
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	293	45	3			341

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	31,233
No. de aulas <sup>(2)</sup>	86
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	59
No. de talleres <sup>(2)</sup>	2
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	18,353
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	183,341

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	284.74
Total		284.74



## 472.05 CCH PLANTEL "ORIENTE"

### MISIÓN:

Impartir educación media superior y formar bachilleres universitarios, facilitando la adquisición de conocimientos útiles para comprender su entorno físico y social, el desarrollo de habilidades intelectuales que les permitan cursar con éxito sus estudios profesionales, así como el fomento de valores humanos y actitudes positivas que hagan posible su participación responsable y comprometida en la solución de problemas sociales y ambientales.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

Ofrecer servicios de calidad y condiciones óptimas para que el mayor número de jóvenes concluyan sus estudios de bachillerato en el tiempo establecido, abatiendo el rezago escolar; contar con los recursos necesarios para lo que sea requerido y una mejor infraestructura en las aulas; contar con una buena planeación; para organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades académico-administrativas cuya visión siempre esté enfocada al bienestar y aprovechamiento de nuestros alumnos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	56.3%
Variación en alumnos egresados	7.5%
Alumnos becados	41.2%
Egresados de promedio alto	62.6%
Calidad de la planta docente	88.0%
Participación de profesores de asignatura	72.9%
Participación de profesores de carrera	27.1%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	76.7

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	11,580	11,580	11,580	11,580	11,580

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	3,654	0	3,654
Número de alumnos a egresar	0	2,734	0	0	2,734

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes extraordinarios a realizar	7,957	7,398	12,092	8,171	35,718
Personal académico de carrera	151	151	151	151	151
Personal académico de asignatura	407	407	407	407	407
Personal académico con nivel de licenciatura	417	417	417	417	417
Personal académico con nivel de maestría	64	64	64	64	64
Personal académico con nivel de doctorado	10	10	10	10	10
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	0	0	1,712	0	1,712
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	496	496	496	496	496
Equipo de cómputo de reciente adquisición, disponible para uso de los estudiantes	56	56	56	56	56

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	522	150	0	0	8	680

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	9	8	32	71	26	146
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	262	31	2			295

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	28,617
No. de aulas <sup>(2)</sup>	88
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	58
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	18,514
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	212,289

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	283.00
Total		283.00

## 472.06 CCH PLANTEL "SUR"

### MISIÓN:

Formar bachilleres universitarios que a su egreso respondan al perfil enunciado en su Plan de Estudios, sujetos y actores de su propia formación y de la cultura de su medio.

### Programa 21 Educación Media Superior

### OBJETIVO:

Planear, organizar, dirigir, supervisar y evaluar los programas académicos y administrativos del Colegio, los contenidos y métodos de enseñanza, para formar individuos responsables, críticos, creativos y útiles a la sociedad, complementando su formación académica con actividades que fomenten la investigación y la difusión de la cultura; además de desarrollar los proyectos de Opciones Técnicas para capacitarlos en el ámbito de la producción de bienes y servicios.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Alumnos con pase reglamentado	61.1%
Variación en alumnos egresados	-8.6%
Alumnos becados	73.9%
Egresados de promedio alto	65.8%
Calidad de la planta docente	96.9%
Participación de profesores de asignatura	66.6%
Participación de profesores de carrera	33.4%
Alumnos atendidos por el personal de carrera	51.0

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en educación media superior	11,620	11,620	13,220	13,220	13,220

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	0	0	3,600	0	3,600
Número de alumnos a egresar	0	2,600	0	0	2,600
Exámenes extraordinarios a realizar	16,800	18,000	12,200	0	47,000
Personal académico de carrera	228	228	228	228	228

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico de asignatura	470	470	470	470	470
Personal académico con nivel de licenciatura	520	520	520	520	520
Personal académico con nivel de maestría	135	135	135	135	135
Personal académico con nivel de doctorado	23	23	23	23	23
Número de alumnos a egresar con promedio mínimo de 8	0	0	1,900	0	1,900
Total de equipo de cómputo disponible para uso de los estudiantes	504	504	504	504	504
Equipo de cómputo de reciente adquisición, disponible para uso de los estudiantes	29	29	29	29	29

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
1	613	201	0	0	12	827

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	11	12	22	113	47	205
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	268	66	9			343

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	29,072
No. de aulas <sup>(2)</sup>	98
No. de laboratorios <sup>(2)</sup>	61
No. de talleres <sup>(2)</sup>	3
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	18,064
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	226,166

## Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
21	Educación Media Superior	352.90
Total		352.90

**SISTEMA DE UNIVERSIDAD  
ABIERTA Y EDUCACIÓN  
A DISTANCIA**

---

## 481 COORDINACIÓN DE UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

### 481.01 COORDINACIÓN

#### MISIÓN:

Promover la innovación educativa en las escuelas y facultades de la UNAM al aprovechar los beneficios de las tecnologías digitales; fomentar la inclusión de grupos vulnerables en programas educativos pertinentes y de calidad e impulsar la investigación interdisciplinaria con énfasis en sistemas y ambientes educativos, además de propiciar la formación de recursos humanos de excelencia para atender las demandas de la sociedad contemporánea.

### Programa 15 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Apoyar y extender el uso de la metodología de la educación en línea y a distancia en los programas de formación profesional de la UNAM, a través del diseño y desarrollo de actividades académicas en línea.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	571	872	569	1,318	3,330

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Desarrollo de programas académicos con metodologías de educación a distancia (educación formal y continua)	3	3	3	2	11
Diseño, desarrollo e impartición de programas académicos con metodologías de educación a distancia (cursos, diplomados, seminarios, talleres)	2	3	2	3	10
Población a atender en los programas académicos con metodologías de educación a distancia (cursos, diplomados, seminarios, talleres)	250	550	250	950	2,000
Convenios de intercambio académico y/o cultural a establecer	3	3	2	1	9
Becas a proporcionar	0	0	0	50	50
Servicios bibliotecarios a proporcionar	100	100	100	100	400
Lectores a atender	150	150	150	150	600
Producción de programas de televisión	63	63	62	62	250

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.



## 481.02 CENTRO DE ALTA TECNOLOGÍA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA EN TLAXCALA, TLAX.

### MISIÓN:

Investigar, innovar y desarrollar los modelos y sistemas de educación apoyados en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en el entorno regional, nacional e internacional; la promoción de la oferta educativa a distancia y de las actividades culturales de la UNAM, en la región de Tlaxcala - Puebla.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Ofertar los programas de educación a distancia y las actividades artísticas y culturales de la UNAM en la región de Tlaxcala.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	2,083	2,059	2,083	2,057	8,282

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	4	4	4	2	14
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	80	80	80	80	320
Alumnos a atender en cursos	800	800	800	800	800
Cursos, diplomados, seminarios y talleres a realizar	24	0	24	0	48
Servicios bibliotecarios a proporcionar	475	475	475	475	1,900
Lectores a atender	700	700	700	700	2,800

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	1	0	2	13	16

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	2	5	8	0	15

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	9,784
No. de títulos en biblioteca <sup>(2)</sup>	3,870
No. de volúmenes en biblioteca <sup>(2)</sup>	4,672
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	308
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	35

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación

(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
15 Coordinación Académica	79.79
43 Extensión Educativa	8.00
Total	87.79

**PROGRAMAS  
COMPLEMENTARIOS  
A LA DOCENCIA  
E INVESTIGACIÓN**

---

## 511 OFICINA DE COLABORACIÓN INTERINSTITUCIONAL

### MISIÓN:

Colaborar estrechamente con las entidades y dependencias de la Universidad Nacional Autónoma de México en el apoyo, coordinación y el fomento de la cooperación e intercambio académico científico y cultural con las instituciones de educación superior e instituciones afines del país y del extranjero.

### Programa 16 Formación y Actualización Académica

### OBJETIVO:

Fomentar, fortalecer y apoyar el intercambio académico y cultural entre la Universidad Nacional Autónoma de México y las universidades, instituciones de educación superior, instituciones científicas y culturales tanto del país como del extranjero.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	10	12	12	5	39
Difusión de la colaboración y del intercambio académico científico y cultural	143	143	193	183	662
Gestión de documentos en materia de colaboración e intercambio académico	635	417	393	728	2,173
Apoyo de actividades y proyectos en materia de colaboración académica	280	280	250	260	1,070
Otros servicios complementarios a realizar	160	150	150	140	600

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,396	
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	33	Fuentes
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
16 Formación y Actualización Académica	16.84
Total	16.84

## 512 UNIDAD COORDINADORA DE SERVICIOS ACADÉMICOS

### 512.01 UNIDAD COORDINADORA

#### MISIÓN:

Apoyar la formación y actualización del personal académico y la relación conjunta tanto bilateral como multilateral en proyectos de investigación que se desarrollan en todas las áreas de la UNAM. Para ello se busca fortalecer las relaciones de cooperación académica entre facultades y escuelas de la Universidad Nacional Autónoma de México y las instituciones de educación superior, científicas y culturales del país y del extranjero.

#### Programa 16 Formación y Actualización Académica

#### OBJETIVO:

Contribuir al fortalecimiento de las relaciones de cooperación académica entre las facultades y escuelas de la UNAM y las instituciones de educación superior ya sean científicas como culturales, del país como del extranjero, con el fin de apoyar la formación y actualización del personal académico y la realización conjunta, bilateral como multilateral de proyectos de investigación en todas las áreas.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar al personal académico	1	1	1	1	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

#### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Apoyar a los cuerpos colegiados, promoviendo la superación y el mejor desempeño del personal académico, así como el fortalecimiento de la educación abierta, a distancia y continua. Proporcionar los servicios académicos a la comunidad.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	22	30	33	33	118
Documentos a tramitar o expedir	1,320	1,760	1,870	2,090	7,040
Trámites a realizar	1,430	1,540	1,650	1,980	6,600

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Consultas médicas a proporcionar	0	4	0	0	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**512.02 UNIDAD DE INTERCAMBIO ACADÉMICO****MISIÓN:**

Proporcionar apoyo al Secretario General de la UNAM a través de su Secretaría Particular, en documentos y asuntos relacionados con las obligaciones derivadas de los convenios de intercambio académico establecidos entre la UNAM y otras instituciones de educación superior tanto nacionales como internacionales.

**Programa 16 Formación y Actualización Académica****OBJETIVO:**

Contribuir al fortalecimiento de las relaciones de cooperación académica entre las facultades y escuelas de la UNAM y las instituciones de educación superior, científicas y culturales del país y del extranjero, con el fin de apoyar la formación y actualización del personal académico y la realización conjunta bilateral y multilateral de proyectos de investigación en todas las áreas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	188	187	188	188	751

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar a estudiantes en el nivel de licenciatura	97	97	94	94	382
Becas a proporcionar a estudiantes en el nivel de posgrado	1	0	0	0	1
Becas a proporcionar al personal académico	90	90	94	94	368

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

160

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
16	Formación y Actualización Académica	10.66
18	Servicios de Apoyo Académico	23.67
Total		34.33

## 513 COORDINACIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

### 513.01 COORDINACIÓN

#### MISIÓN:

Contribuir al fortalecimiento de la calidad académica e incrementar la cobertura y mejora de las capacidades del Posgrado en la UNAM.

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Formar recursos humanos de alta calidad en los niveles de especialización, maestría y doctorado, para desempeñar actividades profesionales docentes y de investigación, que contribuyan a la solución de los problemas del país y el avance científico, humanístico y tecnológico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	4.7%
Variación en matrícula de maestría	0.5%
Variación de graduados de doctorado	-1.5%
Variación de graduados de maestría	3.8%
Alumnos del posgrado becados	34.5%
Calidad de los programas de posgrado	84.3%
Cobertura de calidad de posgrado	87.6%
Calidad de la planta académica	64.1%
Participación de profesores de asignatura	16.5%
Participación de profesores de carrera	77.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	1,561	0	2,342	0	3,903
Alumnos a atender en maestría	3,165	0	4,747	0	7,912
Alumnos a atender en especialización	4,285	0	6,427	0	10,712
Número de posgrados a ofrecer	0	0	83	0	83

### Programa 15 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Dar apoyo y seguimiento a las coordinaciones de los cuarenta programas de posgrado para llevar a cabo la adecuación de sus Normas Operativas, al nuevo Reglamento General de Estudios de Posgrado y a los Lineamientos para el Funcionamiento del Posgrado.



METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	8	3	0	0	11

### Programa 16 Formación y Actualización Académica

#### OBJETIVO:

Fortalecer la formación de los estudiantes de posgrado por medio de la administración de programas institucionales de apoyo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	642	0	964	0	1,606

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	2	2	2	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 513.02 UNIDAD DE PROGRAMAS DE POSGRADO

#### MISIÓN:

Contribuir al fortalecimiento de la calidad académica e incrementar la cobertura y mejora de las capacidades del posgrado en la UNAM.

### Programa 11 Educación de Posgrado

#### OBJETIVO:

Formar recursos humanos de alta calidad en los niveles de especialización, maestría y doctorado, para desempeñar actividades profesionales docentes y de investigación, que contribuyan a la solución de los problemas del país y el avance científico, humanístico y tecnológico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de doctorado	4.7%
Variación en matrícula de maestría	0.5%
Variación de graduados de doctorado	-1.5%
Variación de graduados de maestría	3.8%
Alumnos del posgrado becados	34.5%

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Calidad de los programas de posgrado	84.3%
Cobertura de calidad de posgrado	87.6%
Calidad de la planta académica	64.1%
Participación de profesores de asignatura	16.5%
Participación de profesores de carrera	77.8%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en doctorado	1,561	0	2,342	0	3,903
Alumnos a atender en maestría	3,165	0	4,747	0	7,912
Alumnos a atender en especialización	4,285	0	6,427	0	10,712
Número de posgrados a ofrecer	0	0	83	0	83

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
34	89	0	0	0	0	123

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,385	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	145	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	10	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
11 Educación de Posgrado	138.42
15 Coordinación Académica	26.05
16 Formación y Actualización Académica	88.77
<b>Total</b>	<b>253.24</b>

## 515 OFICINA DEL CONSEJO ACADÉMICO DEL BACHILLERATO

### MISIÓN:

Fortalecer las tareas sustantivas de la Escuela Nacional Preparatoria (ENP) y del Colegio de Ciencias y Humanidades (CCH), así como servir de enlace entre estas dos entidades, los Consejos Académicos de Área y las dependencias que los conforman.

### Programa 24 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

El Consejo Académico del Bachillerato orientará principalmente sus funciones al cumplimiento del Artículo 2 de su Reglamento Interno referidas a; la definición de los objetivos educativos y del núcleo de conocimientos y formación básicos que debe proporcionar el bachillerato que servirán como base para la actualización de los planes y programas de estudio de la ENP y el CCH; elaboración y revisión de instrumentos para evaluar el cumplimiento de los objetivos educativos; la actualización de los lineamientos para la evaluación del personal académico y la revisión y aprobación de planes y programas de estudio.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	1	1	1	1	4
Conclusión de los contenidos fundamentales del bachillerato	2	2	2	2	8
Actualizar los lineamientos emitidos por el CAB para el PRIDE	0	0	1	1	2
Aprobar modificaciones al plan de estudios de iniciación universitaria	0	0	1	1	2
Avanzar en la evaluación de habilidades académicas	1	1	1	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	1	1	1	1	4
Eventos académicos a organizar	0	1	0	0	1

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	685	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	23	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**  
Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
24	Coordinación Académica	5.63
Total		5.63

## 519 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN EDUCATIVA

### MISIÓN:

Proponer y desarrollar lineamientos, marcos de referencia, métodos, instrumentos, estudios y programas de evaluación y desarrollo educativo con el propósito de mejorar y fortalecer la educación media superior y superior de la UNAM.

### Programa 16 Formación y Actualización Académica

### OBJETIVO:

Coordinar, evaluar y apoyar el desarrollo de los programas académicos a cargo de la Dirección General de Evaluación Educativa en los niveles de educación media superior y superior: Programa de Fortalecimiento de los Estudios de Licenciatura (becas), Programa de Fortalecimiento Académico para Mujeres Universitarias (becas), Programa de Examen de Ingreso a la Licenciatura de la UNAM, ¿Cómo me preparo? y Residencia en Evaluación Educativa del Programa de la Maestría en Psicología.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	0	2,400	0	2,400	2,400
Estudios	2	2	2	2	8
Asesorías	616	616	689	713	2,634
Reactivos examen en línea	3,188	3,188	3,188	3,188	12,752
Documentos elaborados	9	9	5	4	27
Sistema en línea	1	1	1	1	1
Trámites	130	130	130	130	520
Estudios de Evaluación	154	154	154	154	154

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Apoyo técnico, servicio social, becas y reproducción de materiales, trípticos, carteles y manuales	2,000	2,000	2,000	2,000	8,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 18 Servicios de Apoyo Académico****OBJETIVO:**

Desarrollar en colaboración con las entidades académicas y los cuerpos colegiados, métodos, criterios e indicadores y procesos de evaluación de programas académicos, docentes y tutores; llevar a cabo estudios de evaluación educativa; elaborar los exámenes de ingreso, de diagnóstico y de egreso de la UNAM; elaborar guías de estudio para preparar distintos tipos de exámenes; realizar estudios de seguimiento de egresados y graduados de licenciatura y posgrado; desarrollar estudios sobre la trayectoria escolar del bachillerato y de la licenciatura; análisis de titulación y estudios de índice de aprobación de asignaturas en los planes de estudios vigentes.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios de trayectorias escolares	136	136	136	136	544
Diseño de exámenes	110	110	110	110	440
Documentos a tramitar y/o expedir	1,600	1,600	1,600	1,600	6,400
Exámenes elaborados	57	104	33	40	234
Informes elaborados	1	2	90	28	121
Tablas de especificaciones	0	0	0	56	56
Reactivos	5,812	4,917	4,936	270	15,935
Guías de estudio	4	5	6	5	20
Aplicar pruebas piloto	0	72	0	0	72
Estudios de evaluación	20	20	20	20	80
Reuniones de trabajo	47	47	47	47	188

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Impresión de exámenes y hojas de lectura óptica	0	15,000	110,240	15,000	140,240

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	302	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	74	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
16	Formación y Actualización Académica	28.92
18	Servicios de Apoyo Académico	20.37
Total		49.29

## 522 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS DE CÓMPUTO ACADÉMICO

### 522.01 DIRECCIÓN GENERAL

#### MISIÓN:

Contribuir al logro de los objetivos de la Universidad Nacional Autónoma de México, proveyendo a los integrantes de la comunidad universitaria de infraestructura de cómputo y telecomunicaciones, asesoría en tecnologías de la información y comunicación, información y contenidos académicos que los ayuden a cumplir con sus responsabilidades de manera más eficaz, eficiente y gratificante; promoviendo y vigilando la aplicación de políticas informáticas en la UNAM.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Proveer e incorporar el uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación, para abordar los retos que desde la educación se plantean, y así fortalecer la enseñanza presencial, continua y a distancia. Permitir el intercambio de información, así como el acceso a los recursos digitales de la UNAM. Difundir entre la comunidad universitaria información que les permita adquirir conocimientos y desarrollar habilidades relativas a las tecnologías de la información y comunicación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Desarrollar herramientas electrónicas en apoyo a la docencia	1	1	1	1	4
Opciones de capacitación en incorporación al uso de TIC en la educación	1	1	1	1	4
Suplemento universitario de divulgación de internet, cómputo y telecomunicaciones	3	3	2	2	10
Promoción y divulgación de los servicios de cómputo académico	3	3	2	2	10
Implantación de firma electrónica avanzada y medios de autenticación	1	1	1	0	3

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Páginas Web a desarrollar	1	1	1	1	4
Cursos de cómputo a realizar	1	1	1	1	4
Número de asistentes a cursos de cómputo	40	40	40	40	160
Asesorías a proporcionar	1,100	2,700	840	290	4,174
Desarrollo de prototipos y herramientas genéricas	0	1	0	1	2



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Firmas electrónicas a gestionar	58,590	75,300	16,850	13,560	164,300
Certificados a renovar	1,504	2,996	1,078	2,510	8,088
Entidades por conciliar	2	22	0	8	32
Publicaciones electrónicas a desarrollar en Internet	3	3	2	2	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 27 Servicios de Apoyo Académico

### OBJETIVO:

Desarrollar soluciones estratégicas de valor para la UNAM y las organizaciones con las que colabora, haciendo uso óptimo de las tecnologías de información para brindar servicios especializados en ingeniería de software, servicios Web, cómputo masivo y publicaciones electrónicas; así como apoyar procesos formales para la adquisición y aprovechamiento de los recursos institucionales de cómputo. Desarrollar, implementar y mantener un sistema en línea para el proceso de elecciones en la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Determinar e implementar soluciones a problemas de gobierno en TIC	9	9	9	9	36
Promover el uso eficiente y la generación local de web en la UNAM	6	6	6	6	24
Formar acervos de información consultable a través de internet o CDROM	2	0	0	0	2
Incrementar el porcentaje de participación de los electores a través del voto electrónico	3	4	3	3	13

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	1	1	1	1	4
Diseño de exámenes a realizar	2	0	2	0	4
Exámenes de admisión a realizar	1	1	1	1	4
Metodologías de evaluación a desarrollar	2	1	1	2	6
Publicaciones electrónicas a desarrollar en Internet	1	2	0	0	3
Páginas Web a desarrollar	1	1	1	1	4
Cursos de cómputo a realizar	30	30	27	27	114
Número de asistentes a cursos de cómputo	130	150	160	120	560
Cursos de actualización a profesores de licenciatura	3	3	3	3	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	240	250	260	500	1,250
Becas a proporcionar	40	40	40	40	40
Votaciones electrónicas en elecciones	16	204	7	38	265
Jornadas electorales con voto electrónico	3	14	2	5	24
Mantenimiento de servicios Web institucionales	7	7	7	7	7
Servicios Web a desarrollar	1	1	1	1	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 36 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Proporcionar herramientas de hardware, software y sistemas para apoyar el desarrollo de proyectos de investigación. Fomentar e impulsar el uso y desarrollo de aplicaciones de cómputo de alto rendimiento en áreas como realidad virtual, visualización científica, supercómputo, astrofísica computacional, teoría de códigos, biomecánica deportiva, patrimonio digital y modelación matemática.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Desarrollar proyectos de realidad virtual inmersiva para la Sala Ixtli	20	20	20	20	80
Asesoría en proyectos de realidad virtual	50	50	50	50	200
Atención y procesamiento de solicitudes de uso de supercómputo	20	60	20	20	120

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios bibliotecarios a proporcionar	16,300	17,400	16,200	15,100	65,000
Número de usuarios registrados	200	300	400	500	500
Consultas remotas a bases de datos	120	230	300	310	960
Publicaciones electrónicas a desarrollar en Internet	1	1	1	1	1
Páginas Web a desarrollar	2	2	2	2	2
Proyectos PAPIIT a desarrollar	1	1	1	1	1
Personal académico que participa en el (Programa de Primas de Desempeño) (PRIDE)	4	4	4	4	4
Becas a proporcionar	12	12	12	12	12
Horas de procesamiento otorgadas en equipos de supercómputo	2,850	2,850	2,850	2,850	11,400
Asesorías a usuarios	90	90	90	90	360
Aplicaciones numéricas instaladas	9	9	9	9	9
Usuarios de servicios bibliotecarios	350	350	350	350	1,400

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Ofrecer capacitación, formación, actualización en cómputo y telecomunicaciones tanto en la modalidad presencial como a distancia, a la comunidad universitaria y a los diferentes sectores de la sociedad. Investigar, promover y apoyar el uso de nuevas tecnologías de la información en labores académicas, de investigación y difusión de la cultura.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en cursos	4,000	6,400	6,400	4,900	21,700

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en cursos	4,000	6,400	6,400	4,900	21,700
Cursos a realizar	390	875	875	400	2,540
Horas clase de capacitación	9,500	13,250	13,250	10,000	46,000
Manuales desarrollados	10	22	20	4	56
Curso producidos en formato DVD	0	0	1	1	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 47 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Proporcionar servicios a entidades y dependencias universitarias para impresión láser de alto volumen, diseño y lectura de formatos ópticos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Programas de lectura óptica	3	7	7	2	19
Diseño de formatos ópticos	3	7	7	2	19
Impresión masiva	90,000	150,000	150,000	90,000	480,000

**Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales****OBJETIVO:**

Prestar servicios de telecomunicaciones y seguridad informática de calidad a las entidades y dependencias de la UNAM, a través de la administración de recursos de infraestructura, investigación e integración de nuevas tecnologías en la materia.

**522 Dirección General de Servicios de Cómputo Académico**

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios telefónicos a través de la red telefónica IP de la UNAM	0	2	1	0	3
Puntos de acceso para la Red Inalámbrica Universitaria (RIU)	150	150	107	0	407
Asignación de claves de correo electrónico para académicos e investigadores	112	112	112	112	448
Dependencias de la UNAM en las que se implementan políticas y estándares de seguridad en cómputo	3	3	3	3	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asignación de correos electrónicos	112	112	112	112	4,480
Servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a la Red Inalámbrica Universitaria (RIU)	20	20	20	20	80
Cobertura de la red inalámbrica, definida por número de APs instalados	150	150	107	0	407
Incidentes de seguridad en cómputo gestionados	480	480	480	480	1,920
Auditorías de seguridad informática	10	10	10	10	40
Personas a capacitar en seguridad en cómputo	311	872	315	742	2,187
Publicaciones en temas de seguridad informática	260	249	242	246	997

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 58 Servicios de Apoyo Administrativos**

**OBJETIVO:**

Proporcionar servicios a entidades y dependencias universitarias de captura digital, lectura óptica de hojas con marcas a tinta, lápiz y código de barras.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Hojas de lectura óptica escandidas	108,000	162,000	318,000	66,000	654,000

**522.02 CENTROS EDUCATIVOS MULTIDISCIPLINARIOS**

**MISIÓN:**

Proveer esquemas de formación continua con apoyo de tecnología multidisciplinaria e interdisciplinaria en los que participen las entidades académicas universitarias, brindando a la comunidad servicios de calidad.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Consolidar una alternativa institucional apoyada en las tecnologías digitales que permita la cobertura y generalizar los beneficios de la educación universitaria en el marco de la excelencia académica que caracteriza a esta Institución, con la finalidad de servir de enlace entre las entidades académicas y la sociedad en general.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en cursos	402	477	318	159	1,356
Cursos a realizar	60	69	52	37	218

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	7	157	164

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	16	69	64	7	157

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	19,813	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	2,472	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	78	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	61.74
27	Servicios de Apoyo Académico	8.80
36	Servicios de Apoyo Académico	29.68
43	Extensión Educativa	106.41
47	Servicios de Apoyo Administrativo	3.83
55	Servicios Administrativos Institucionales	35.38
58	Servicios de Apoyo Administrativo	5.84
<b>Total</b>		<b>251.68</b>

## 523 DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS DEL PERSONAL ACADÉMICO

### MISIÓN:

Diseñar, implantar y administrar los programas de formación, actualización y perfeccionamiento, los apoyos a proyectos docentes y de investigación, los estímulos y reconocimientos, así como analizar, diagnosticar e informar sobre la planta académica, lo anterior dentro del marco de la Legislación Universitaria, con pertinencia y coherencia a los planes de desarrollo institucionales y a los objetivos institucionales de la Universidad.

### Programa 16 Formación y Actualización Académica

#### OBJETIVO:

Contribuir a la superación del personal académico, mediante apoyos para realizar estudios de posgrado o estancias sabáticas. Fortalecer la formación de recursos humanos de alto nivel para la docencia y la investigación, apoyando a recién doctorados para que desarrollen un proyecto de investigación novedoso o un proyecto de innovación docente en la UNAM. En el marco del Programa de Apoyos para la Superación del Personal Académico (PASPA) y al Programa de Becas Posdoctorales de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	365	415	360	310	1,450

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas Nacionales PASPA	250	300	250	200	1,000
Becas posdoctorales en la UNAM	115	115	110	110	450

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Promover la actualización y superación docente con la impartición de cursos y diplomados en el bachillerato, las escuelas y facultades de la UNAM, por medio del Programa de Actualización y Superación Docente (PASD); y dentro del marco del Programa Iniciativa para Fortalecer la Carrera Académica en el Bachillerato (INFOCAB), impulsar y fortalecer la carrera académica en el bachillerato, con acciones que estimulen la iniciativa y creatividad de los profesores orientadas a mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje, mediante la presentación de proyectos evaluados por pares. Estancias posdoctorales (convenio Programa de Cooperación Científica UNAM-CSIC).

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Apoyos académicos PASD, INFOCAB y convenio UNAM-CSIC	169	219	281	131	800

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos de iniciativa para fortalecer la carrera académica del bachillerato a desarrollar (INFOCAB)	0	95	0	0	95
Cursos de actualización a profesores de bachillerato	10	10	130	10	160
Cursos de actualización a profesores de licenciatura	140	90	120	90	440
Diplomados de actualización a profesores de bachillerato	5	8	5	5	23
Diplomados de actualización a profesores de licenciatura	5	7	5	5	22
Becas en el extranjero UNAM-CSIC	9	9	21	21	60

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 25 Formación y Actualización Académica

#### OBJETIVO:

Formar profesionales en la docencia para la educación media superior por medio del otorgamiento de becas para cursar la Maestría en Docencia para la Educación Media Superior (MADEMS).

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	50	50	60	65	225

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas MADEMS	50	50	60	65	225

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 27 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Reconocer y estimular al personal Académico de la UNAM, otorgándoles apoyos económicos conforme a las convocatorias de los diferentes programas de estímulos que administra la Dirección General de Asuntos del Personal Académico. Otorgar apoyos económicos al personal académico emérito distinguido por su excepcional obra Institucional.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites a realizar	29,025	29,025	29,025	29,025	29,025



INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal académico que participa en el programa de primas de desempeño (PRIDE)	10,600	10,600	10,600	10,600	10,600
Personal académico que participa en el programa de estímulos a la productividad y rendimiento del personal académico de asignatura (PEPASIG)	13,300	13,300	13,300	13,300	13,300
Personal académico que participa en el programa de fomento a la docencia (FOMDOC)	4,700	4,700	4,700	4,700	4,700
Personal académico que participa en el programa de estímulos de iniciación a la investigación (PEII)	35	35	35	35	35
Personal académico que participa en el programa de apoyo a la incorporación de personal de tiempo completo (PAIPA)	250	250	250	250	250
Programa de estímulos y reconocimientos al personal académico emérito (PERPAE)	140	140	140	140	140

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 34 Formación Académica

#### OBJETIVO:

Contribuir a la superación del personal académico mediante apoyos para realizar estudios de doctorado, estancias sabáticas, posdoctorales y de investigación en el extranjero (PASPA). Estudios de doctorado y estancias de investigación (convenio UNAM-Fundación Carolina). Fortalecer la formación de recursos humanos de alto nivel para la docencia y la investigación en facultades y escuelas, apoyando a recién doctorados para que desarrollen un proyecto de investigación novedoso o un proyecto de innovación docente en la UNAM (PROFIP).

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas a proporcionar	497	465	399	397	497

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Becas en el extranjero PASPA	350	350	300	300	350
Becas convenio UNAM-Fundación Carolina	9	9	0	12	12
Becas PROFIP	138	106	99	85	138

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 36 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Diseñar y tener a su cargo los estímulos al personal académico que impulsa y recompensa una carrera de alto desempeño y excelencia. Incorporación de exalumnas con estudios de doctorado a la planta académica (PFAMU). Fortalecer la incorporación al cuerpo académico en facultades y escuelas (PROFIP). Incorporación al bachillerato de la UNAM de exbecarios de MADEMS (PFPBU).

**523 Dirección General de Asuntos del Personal Académico**

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites de recompensas e incorporados a la planta académica	26,303	26,307	26,293	26,261	26,564

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atender trámites de recompensas de la UNAM	26,200	26,200	26,200	26,200	26,200
Incorporación de exbecarios del PROFIP	55	62	48	29	194
Incorporación de exbecarios del PFPBU	5	12	12	12	41
Incorporación de exalumnas de los posgrados de FMI	43	33	33	20	129

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA**

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	6	0	0	0	6

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	2	17	4	0	23

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,860	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	155	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	12	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
16	Formación y Actualización Académica	23.61
17	Desarrollo Académico	118.41
18	Servicios de Apoyo Académico	38.22
25	Formación y Actualización Académica	8.78
26	Desarrollo Académico	5.78
27	Servicios de Apoyo Académico	9.02
34	Formación Académica	44.72
35	Desarrollo Académico	128.49
36	Servicios de Apoyo Académico	18.21
46	Desarrollo Académico	2.32
<b>Total</b>		<b>397.56</b>

## 526 UNIDAD PARA EL DESARROLLO DE PLANES Y PROGRAMAS

### MISIÓN:

Establecer los lineamientos, propuestas y criterios metodológicos para la elaboración, seguimiento y evaluación de los distintos planes y programas de desarrollo de las entidades y dependencias universitarias para dar cumplimiento a los fines sustantivos de la Institución.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Dar seguimiento y culminar las iniciativas académicas para la actualización, el desarrollo y el fortalecimiento institucional de la Universidad en sus tres niveles académicos. Adicionalmente, ampliar la cobertura y la matrícula en coordinación con otras instituciones de educación superior del país y fuera del mismo, para hacer accesible la educación a una población cada vez mayor.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Programa de fortalecimiento académico	1	1	1	1	4
Programa de licenciatura a distancia	3	4	3	4	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a concertar	2	2	2	2	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 315 Fuentes:  
(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	6.45
Total	6.45

## 527 COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN JURIQUILLA, QRO.

### MISIÓN:

Fortalecer la desconcentración en el área administrativa para atender con mayor eficacia y eficiencia las actividades sustantivas de la Universidad: docencia, investigación y difusión de la cultura.

### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Establecer los lineamientos que regulan las actividades y gestiones de los servicios administrativos dentro del concepto de modernización, simplificación y descentralización para el Campus UNAM-Juriquilla, sirviendo de marco como apoyo de las actividades de la investigación científica, educación superior, desarrollo tecnológico y formación de recursos humanos de alto nivel, conforme a la normatividad aplicable, facilitando el trabajo y estimulando la creatividad en el ámbito de las dependencias que integran este Campus Universitario.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Operar procedimientos administrativos descentralizados	25	25	25	25	100

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades de la Unidad de Proveduría	1,697	1,697	1,697	1,697	6,788
Actividades de la Unidad de Personal y Servicios Generales	665	665	665	665	2,660
Actividades de la Unidad de Obras y Servicios de Apoyo	470	470	470	470	1,880
Actividades de la Unidad de Telecomunicaciones	929	929	929	929	3,716
Actividades de la Unidad de Presupuesto	574	574	574	574	2,296
Actividades de la Oficina Jurídica	127	127	127	127	508

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Ampliar el número de eventos culturales a través de intercambios con otras instituciones universitarias y de los diferentes niveles de gobierno, que permitan establecer marcos de colaboración. Concertar con el Consejo de Cultura y el Consejo Editorial del campus los lineamientos que permitan tener un equilibrio en la programación de las diferentes manifestaciones artísticas, apoyando la divulgación académica y científica que generan las entidades del Campus. Dichas acciones van dirigidas a enriquecer la formación de la comunidad universitaria y de la sociedad.

527 Coordinación de Servicios Administrativos en Juriquilla, Qro.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	21.3%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	72.2%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	15	10	15	10	50

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	5	2	5	3	15
Exposiciones a realizar	1	1	1	1	4
Exhibiciones de cine a realizar	2	2	2	2	8
Funciones de danza a realizar	1	1	1	0	3
Funciones de teatro a realizar	1	1	2	1	5
Número de asistentes a conciertos de música	350	160	350	240	1,100
Número de asistentes a exhibiciones de cine	90	90	90	90	360
Número de asistentes a funciones de danza	70	70	70	0	210
Número de asistentes a funciones de teatro	70	70	140	70	350
Número de asistentes a talleres	240	160	240	160	800
Publicaciones a realizar	3	3	2	2	10
Tiraje de publicaciones a realizar	3,000	3,000	2,000	2,000	10,000
Talleres a realizar	3	3	2	2	10
Instrumentos de difusión cultural	8	8	8	8	8

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,609	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	122	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	1	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
33	Coordinación Académica	66.19
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	0.63
Total		66.82

## 529 COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN MORELIA, MICH.

### MISIÓN:

Realizar las acciones pertinentes para garantizar el correcto funcionamiento de las instalaciones comunes del Campus, así como brindar los servicios administrativos que soliciten las dependencias que residen dentro del Campus, vigilar el buen funcionamiento de equipos e instalaciones comunes, informar y asesorar a las entidades académicas respecto a requisitos, procedimientos y normatividad con relación a los servicios generales, administrativos y legales que emanan de la descentralización administrativa.

### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Proporcionar los servicios administrativos a las distintas entidades del Campus que lo soliciten, realizar los trámites administrativos del personal administrativo de base y otorgar los servicios generales de mantenimiento para el buen funcionamiento del Campus.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Operar procedimientos administrativos descentralizados	45	45	45	45	180

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	450	400	450	600	1,900

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Fortalecer las relaciones de investigación, docencia, difusión y divulgación ya establecidas por la comunidad del Campus. Fomentar actividades académicas y culturales que faciliten la interacción de sus integrantes. Promover la colaboración universitaria con sectores relacionados con la academia, investigación, desarrollo tecnológico y cultural. Impulsar la difusión y divulgación del conocimiento científico y cultural dentro y fuera del Campus. Reforzar la imagen a través de los medios de comunicación. Realizar un programa de seguimiento a egresados.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	27	19	19	23	88



**529 Coordinación de Servicios Administrativos en Morelia, Mich.**

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	3	3	3	4	13
Exposiciones a realizar	2	2	2	1	7
Exhibiciones de cine a realizar	22	13	13	12	60
Funciones de danza a realizar	0	1	1	2	4
Funciones de teatro a realizar	0	0	0	3	3
Número de asistentes a conciertos de música	450	450	450	450	1,800
Número de asistentes a exhibiciones de cine	360	210	160	160	890
Número de asistentes a funciones de danza	450	450	450	450	1,800
Número de asistentes a talleres	0	30	30	30	90
Talleres a realizar	0	1	1	1	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,428	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	15	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	1	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
33 Coordinación Académica	19.60
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	1.04
<b>Total</b>	<b>20.64</b>

## 532 COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN CON EL CONSEJO UNIVERSITARIO

### MISIÓN:

Auxiliar al Secretario General en el cumplimiento de las responsabilidades que le son inherentes con relación al Consejo Universitario y sus comisiones, el Colegio de Directores de Facultades y Escuelas, el Colegio de Directores de Bachillerato, el Seminario de Problemas Científicos y Filosóficos, y en las demás tareas que él mismo le encomiende. Fungir como la secretaría ejecutiva del Consejo Universitario y como la secretaría técnica de los Colegios de Directores.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Coordinar el funcionamiento del Consejo Universitario con sus comisiones permanentes y especiales, del claustro académico para la reforma del Estatuto del Personal Académico, de los Colegios de Directores y del Seminario de Problemas Científicos y Filosóficos; proporcionar el apoyo técnico y logístico que requieran para el desarrollo de sus actividades en los tiempos, contenidos y formas adecuadas, así como dar seguimiento y asegurar la instrumentación de los acuerdos y ordenamientos que aprueben estos cuerpos colegiados y programas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	231,333	228,086	227,904	228,352	915,675
Otros servicios complementarios a realizar	292,916	304,824	304,512	304,967	1,207,219

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	70	70	70	70	280
Estudios a realizar	3	3	3	3	12
Publicaciones a realizar	3	1	2	1	7
Reuniones de trabajo a realizar	190	190	180	140	700

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	965	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	59	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	19.82
	Total	19.82

## 533 COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN MORELOS

### MISIÓN:

Brindar, en forma eficiente y eficaz, los servicios administrativos, de apoyo académico y jurídicos que requieran las entidades académicas que lo constituyen.

### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Implementar y operar los procedimientos administrativos descentralizados en el Campus Morelos-UNAM; identificar y aplicar, en conjunto con la administración de las dependencias del Campus, soluciones para mejorar el mantenimiento y conservación de las instalaciones del Campus; coadyuvar con las dependencias del Campus para mejorar las condiciones de seguridad y los servicios de apoyo; y asesorar jurídicamente a los titulares de las entidades académicas o dependencias del Campus Morelos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Operar procedimientos administrativos descentralizados	1,260	1,145	1,020	1,205	4,630
Proveer servicios de apoyo a dependencias del Campus Morelos	111	161	111	161	542

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Operar procedimientos de personal	1,250	1,125	1,000	1,125	4,500
Operar procedimientos en materia presupuestal	10	20	20	80	130
Adquisiciones internacionales	100	150	100	150	500
Ejecución y/o supervisión de obras (en el Campus Morelos)	2	2	2	2	6
Servicios de mantenimiento y conservación	9	9	9	9	36

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Difundir las actividades académicas del Campus, divulgar la ciencia y la cultura e implementar programas socioculturales y deportivos. Adicionalmente, mientras se define un programa específico, con los recursos del mismo, se realizan actividades relacionadas con el desarrollar, implementar y gestionar un esquema viable y auto-sustentable de vinculación.

533 Coordinación de Servicios Administrativos en Morelos

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	76.9%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	44.6%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	50.0%
Variación en los títulos publicados	0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	3	3	3	3	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	1	1	1	1	4
Exposiciones a realizar	0	1	0	1	2
Exhibiciones de cine a realizar	6	8	6	6	24
Funciones de danza a realizar	1	0	1	0	2
Publicaciones a realizar	1	1	1	1	4
Tiraje de publicaciones a realizar	14,000	14,000	14,000	14,000	56,000
Talleres a realizar	3	3	3	3	3

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

INFRAESTRUCTURA:	
No. de equipos de cómputo <sup>(1)</sup>	20

Fuentes: (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

PRESUPUESTO POR PROGRAMA: Asignación inicial 2009		Monto en millones de pesos
Programa		
33	Coordinación Académica	14.06
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	2.37
	<b>Total</b>	<b>16.43</b>

## 534 COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EN SISAL, YUCATÁN

### MISIÓN:

Coordinar las funciones administrativas para garantizar el buen funcionamiento del campus, a través de la estructura administrativa actual, atendiendo las necesidades de los integrantes de su comunidad.

### Programa 33 Coordinación Académica

#### OBJETIVO:

Desarrollar la propuesta de desconcentración y descentralización administrativa para definir una nueva estructura administrativa, funciones y espacios comunes. Informar y asesorar a las unidades académicas sobre los trámites, procedimientos y normatividad con relación a los servicios generales, administrativos y legales que establece la Universidad, así como los específicos de estas unidades.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Operar procedimientos administrativos descentralizados	250	350	400	500	1,500

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	400	500	400	500	1,800

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
33 Coordinación Académica	1.23
Total	1.23

## 551 DIRECCIÓN GENERAL DE INCORPORACIÓN Y REVALIDACIÓN DE ESTUDIOS

### MISIÓN:

Extender los beneficios de la educación a la sociedad, al brindar, de manera eficiente, los servicios de incorporación y revalidación de estudios que apoyan a la UNAM a mantener su carácter rector en materia académica a nivel nacional, y a proporcionar una formación integral de calidad.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

### OBJETIVO:

Cumplir y hacer cumplir las disposiciones, normas y reglamentos aplicables a las instituciones con estudios incorporados a la UNAM; así como otorgar para fines académicos, validez oficial a los estudios que se realicen en otros establecimientos educativos nacionales o extranjeros. Formar y actualizar a los profesores del sistema incorporado. Impulsar programas que permitan a los alumnos regularizar su situación académica. Abrir la incorporación a los niveles y otras modalidades educativas que ofrece la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	50,459	50,668	44,539	42,594	188,260

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	0	57	0	56	113
Pasantes de servicio social a atender	478	478	478	478	1,912
Becas a proporcionar	0	0	2,003	0	2,003
Número de alumnos del sistema incorporado a atender en nivel licenciatura	3,733	3,733	3,733	3,733	14,932
Número de planteles incorporados en nivel licenciatura	0	0	162	0	162
Consultas remotas a bases de datos	26,252	26,252	26,252	26,253	105,009
Publicaciones electrónicas a desarrollar en Internet	2	2	2	2	8
Páginas Web a desarrollar	1	0	0	0	1
Número de planes de estudio incorporados en nivel licenciatura	0	0	151	0	151
Documentos a tramitar y/o expedir	6,489	6,489	6,489	6,489	25,956
Trámites a realizar	5,583	5,583	5,583	5,583	22,332
Exámenes a registrar	7,924	0	7,925	0	15,849

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 27 Servicios de Apoyo Académico****OBJETIVO:**

Cumplir y hacer cumplir las disposiciones, normas y reglamentos aplicables a las instituciones con estudios incorporados a la UNAM; así como otorgar para fines académicos, validez oficial a los estudios que se realicen en otros establecimientos educativos nacionales o extranjeros. Evaluar la función académico-administrativa de las instituciones del sistema incorporado. Impulsar programas que permitan a los alumnos regularizar su situación académica. Abrir la incorporación a los niveles y otras modalidades educativas que ofrece la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	181,473	149,502	317,346	186,297	834,618

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	0	226	0	227	453
Servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a la red alámbrica	1	0	0	0	1
Becas a proporcionar	0	0	8,013	0	8,013
Número de alumnos del sistema incorporado a atender en nivel bachillerato	17,100	17,100	17,100	17,101	68,401
Número de planteles incorporados en el nivel bachillerato	0	0	308	0	308
Consultas remotas a base de datos	105,009	105,009	105,009	105,009	420,036
Documentos a tramitar y/o expedir	24,381	24,381	24,381	24,381	97,524
Trámites a realizar	1,078	1,078	74,526	1,078	77,760
Exámenes a registrar o realizar	33,132	0	33,132	0	66,254

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Extender a las instituciones con estudios incorporados los beneficios de la oferta curricular de la UNAM; impulsando actividades que promuevan la participación de alumnos y maestros en eventos científicos humanísticos, culturales y deportivos que favorezcan su formación integral.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	85	98	97	87	367



**551 Dirección General de Incorporación y Revalidación de Estudios**

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	60	65	62	63	250
Eventos académicos a organizar	10	14	14	10	48
Publicaciones a realizar	2	2	1	2	7
Cursos a realizar	12	17	20	13	62

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA**

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,856	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	203	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	4	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	59.65
27	Servicios de Apoyo Académico	15.49
45	Vinculación con la Sociedad	4.02
<b>Total</b>		<b>79.16</b>

## 552 DIRECCIÓN GENERAL DE ORIENTACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

### MISIÓN:

Coadyuvar en la formación integral de los alumnos, a través de propiciar su desarrollo personal, académico y profesional, durante su permanencia en la Universidad mediante la prestación de orientación y diversos servicios educativos con los que se les proporcione: apoyos y estímulos para favorecer la calidad de su permanencia en la Institución y su desempeño académico; información que los apoye en la toma de decisiones; la oportunidad de aplicar sus conocimientos y habilidades profesionales en la solución de problemas de la comunidad, fomentando en ellos una conciencia de servicio y retribución a la sociedad; y estrategias que les faciliten su incorporación al mercado laboral.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Diseñar y establecer los programas en materia de orientación educativa, becas, servicio social y bolsa de trabajo, a fin de favorecer la permanencia y desempeño académico de los alumnos de licenciatura, la prestación al servicio social y su incorporación al mercado laboral.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	23,440	26,050	26,060	48,180	123,730

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	0	2,480	2,480	0	4,960
Servicios bibliotecarios a proporcionar	75	75	75	75	300
Servicios de orientación vocacional a proporcionar	200	230	238	200	868
Asesorías a proporcionar	11,430	11,430	11,430	11,430	45,720
Pasantes de servicio social a atender	4,375	4,475	4,475	4,475	17,800
Becas a proporcionar	575	575	575	12,875	14,620
Estudios a realizar	15	15	15	15	60

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 27 Servicios de Apoyo Académico****OBJETIVO:**

Ofrecer a los alumnos de bachillerato diversos servicios educativos y de orientación, con objeto de coadyuvar a su formación integral, mediante el mejoramiento de la calidad de su permanencia y desempeño académico, así como en la definición de su proyecto de vida.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	67,395	53,395	36,595	157,295	314,680

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de orientación vocacional a proporcionar	28,725	14,725	6,725	130,625	180,800
Asesorías a proporcionar	26,670	26,670	26,670	26,670	106,680
Becas a proporcionar	0	0	1,600	0	1,600
Exámenes a realizar	12,000	12,000	0	0	24,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	0	60	60

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	0	3	16	40	0	59

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,042	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	233	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	103.93
27	Servicios de Apoyo Académico	21.62
Total		125.55

## 553 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR

### MISIÓN:

Dar validez a los resultados del proceso enseñanza-aprendizaje durante la vida académica de los alumnos en la Institución, desde su ingreso hasta la conclusión de sus estudios.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Lograr el ejercicio del proceso administrativo desde la planeación, la organización hasta la evaluación, en lo que respecta a los servicios escolares, con el propósito de brindar una mejor atención a la comunidad universitaria a nivel licenciatura.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	4,590,510	3,825,425	4,590,510	2,295,255	15,301,700

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes de admisión a realizar	119,266	99,388	119,266	59,633	397,553
Cursos de cómputo a realizar	69	58	69	35	231
Asesorías a proporcionar	17,928	14,940	17,928	8,964	59,759
Documentos a tramitar y/o expedir	152,227	126,856	152,227	76,113	507,423
Procesamiento de datos	2,867,420	2,389,517	2,867,420	1,433,710	9,558,066
Otros servicios	1,433,600	1,194,667	1,433,600	716,800	4,778,668

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 27 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Lograr el ejercicio del proceso administrativo desde la planeación, la organización hasta la evaluación en lo que respecta a los servicios escolares, con el propósito de brindar una mejor atención a la comunidad universitaria a nivel bachillerato.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	1,147,627	956,356	1,147,627	573,814	3,825,424

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes de admisión a realizar	29,816	24,847	29,816	14,908	99,388
Asesorías a proporcionar	4,482	3,735	4,482	2,241	14,940
Documentos a tramitar y/o expedir	38,057	31,714	38,057	19,028	126,856
Procesamiento de datos	716,855	597,379	716,855	358,427	2,389,517
Otros servicios	358,400	298,667	358,400	358,400	179,200

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,297	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	537	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	83	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
		(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	117.56
27	Servicios de Apoyo Académico	15.31
Total		132.87

## 554 UNIDAD COORDINADORA DE VINCULACIÓN CON EGRESADOS

### MISIÓN:

Fomentar y mantener vínculos de los exalumnos con la Universidad, a fin de que continúen integrados a la comunidad universitaria. Impulsa para ello la colaboración de los exalumnos en proyectos en beneficio de la Universidad, fortaleciendo en ellos una cultura de solidaridad con la Institución; y promueve su participación en programas de apoyo a la formación de los alumnos, así como en el mejoramiento de los mecanismos para su inserción en la sociedad. Asimismo, propicia la actualización profesional de los exalumnos.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Fomentar y vigorizar la vinculación de los exalumnos con su Alma Mater, fortaleciendo la comunicación entre ellos y con la Institución. Coadyuvar en la difusión de una imagen correcta de la Institución. Consolidar los lazos de unión con los egresados para reforzar su pertenencia a la Institución y difundir en sus agrupaciones, por medio de los mecanismos a su alcance, la importancia y gran trascendencia que tiene la Universidad del país. Registrar y actualizar de manera permanente el padrón de exalumnos que permite la caracterización de su perfil.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	8	7	9	8	32

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	7	9	8	6	30
Asesorías a proporcionar	10	12	11	10	43

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Realizar el seguimiento de egresados de la UNAM para evaluar los resultados de su formación profesional, con el propósito de apoyar la planeación institucional de las distintas áreas académicas. Elaborar, actualizar y vigilar el cumplimiento de los contratos y convenios que el programa instituye con dependencias, instituciones, organismos públicos y privados, tanto nacionales como del extranjero en beneficio de la Institución y de sus exalumnos. Fortalecer los lazos de Unión entre la Universidad y las asociaciones de exalumnos.

554 Unidad Coordinadora de Vinculación con Egresados

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	12	13	11	12	48

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	12,000	13,000	15,000	10,000	50,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA**

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	212	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	21	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	1	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
		(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
18 Servicios de Apoyo Académico	41.14
45 Vinculación con la Sociedad	5.03
<b>Total</b>	<b>46.17</b>



## 562 DIRECCIÓN GENERAL DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS

### MISIÓN:

Coadyuvar a la formación integral de los alumnos a través de hacer de la cultura física, deportiva y recreativa, elementos que favorezcan el desarrollo de los valores tales como la honradez, lealtad, autocuidado, disciplina y superación personal, trabajo en equipo, respeto y sentido de identidad con su escuela, con su Universidad y con su país. Propiciar asimismo condiciones de recreación que favorezcan el tránsito exitoso de los alumnos por su Universidad.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover acciones al interior de la comunidad universitaria a nivel licenciatura, que fomenten de manera complementaria el desarrollo armónico e integral de los estudiantes, a través de la práctica de actividades de cultura física, el deporte y la recreación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	257	122	142	181	702

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	27,465	37,947	38,809	32,561	97,452

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 23 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover acciones al interior de la comunidad universitaria a nivel bachillerato, que fomenten de manera complementaria el desarrollo armónico e integral de los estudiantes, a través de la práctica de actividades de cultura física, el deporte y la recreación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	128	138	60	75	401

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	10,615	15,143	13,996	12,783	33,067

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 43 Extensión Educativa

#### OBJETIVO:

Promover entre la sociedad en general y particularmente entre la comunidad universitaria, la realización de actos académicos de formación y capacitación en el ámbito del deporte, que favorezcan la mejora continua del desempeño profesional del personal especializado, de acuerdo a sus necesidades laborales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	48	61	38	29	176

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en cursos	1,010	1,519	874	667	3,906

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
193	108	0	0	0	1	302

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b> Prima de desempeño al personal académico	0	0	1	0	0	1
<b>PEPASIG</b> Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	92	0	1			93

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	30,039	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	188	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	2	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
		(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
13 Educación Complementaria	142.68
23 Educación Complementaria	8.65
43 Extensión Educativa	10.41
<b>Total</b>	<b>161.74</b>

## 563 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS MÉDICOS

### MISIÓN:

Contribuir a la formación integral de la comunidad estudiantil universitaria, mediante un modelo de atención integral de la salud con óptima calidad, orientados al fomento de la salud, a la identificación y prevención de riesgos, tanto del individuo como del entorno, al saneamiento ambiental, a la atención inicial de enfermedades de alta prevalencia con un enfoque de la promoción de la cultura de alto cuidado de la salud.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Coadyuvar a que los estudiantes de nivel superior tengan las condiciones propicias de salud que les permitan aprovechar al máximo su oportunidad de estudiar en la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Acciones en salud a desarrollar	89,136	123,923	121,623	69,636	404,318

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Consultas médicas a proporcionar	24,760	37,678	23,683	21,530	107,651
Exámenes médicos a realizar	10,171	3,762	46,082	1,024	61,039
Servicios bibliotecarios a proporcionar	560	848	545	434	2,387
Asesorías a proporcionar	53,645	81,635	51,313	46,648	233,240

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 27 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Coadyuvar a que los estudiantes de nivel bachillerato tengan las condiciones propicias de salud que les permitan aprovechar al máximo su oportunidad en la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Total de acciones en salud a desarrollar	77,999	118,694	113,926	68,425	379,044

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Consultas médicas a proporcionar	12,328	18,760	11,792	10,720	53,600
Exámenes médicos a realizar	0	0	39,318	600	39,918
Asesorías a proporcionar	65,671	99,935	62,816	57,105	285,527

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,529	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	184	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	3	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
18	Servicios de Apoyo Académico	82.86
27	Servicios de Apoyo Académico	17.72
Total		100.58

## 564 DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECAS

### MISIÓN:

La Dirección General de Bibliotecas es una dependencia académico-administrativa que en su calidad de coordinadora del Sistema Bibliotecario de la UNAM, tiene como responsabilidad crear las condiciones humanas, técnicas y materiales óptimas que contribuyan a que las unidades de información pongan a disposición de la comunidad, de manera fácil y oportuna, los recursos y servicios documentales necesarios y suficientes para llevar a cabo sus tareas sustantivas de docencia, investigación, difusión y extensión de la cultura.

### Programa 18 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Brindar apoyo académico administrativo para que las bibliotecas de las escuelas y facultades que imparten educación superior proporcionen servicios bibliotecarios y de información suficientes y oportunos a sus comunidades, en apoyo a sus planes y programas de formación profesional y posgrado.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Adquirir y registrar los volúmenes de libros que integran las colecciones de las bibliotecas	34,585	28,820	34,585	17,292	115,282
Capacitar personas en la prestación de servicios bibliotecarios	90	130	160	130	510
Proporcionar préstamo a domicilio de la colección de la Biblioteca Central	52,500	122,500	52,500	122,500	350,000
Recibir y registrar títulos de tesis en TESIUNAM	2,500	3,500	2,000	4,000	12,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número total de tesis en TESIUNAM	2,500	3,500	2,000	4,000	12,000
Número total de libros en LIBRUNAM	34,585	28,820	34,585	17,292	115,282
Eventos académicos a organizar y número de asistentes a eventos académicos	7	8	11	8	34
El número de usuarios registrados	0	0	40,000	0	40,000
Préstamos bibliotecarios a domicilio	52,500	122,500	52,500	122,500	350,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 27 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Brindar apoyo académico administrativo para que las bibliotecas de los planteles de la Escuela Nacional Preparatoria y de la Escuela Nacional Colegio de Ciencias y Humanidades proporcionen servicios bibliotecarios y de información eficientes y efectivos para fortalecer la educación media superior.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Orientar e instruir a usuarios sobre las colecciones y/o servicios que proporcionan las bibliotecas	26	26	73,617	26	73,695
Reunir información estadística sobre usuarios, servicios y colecciones	139	0	0	0	139
Brindar asesorías técnicas sobre normas bibliotecarias y uso de tecnología de información y comunicación	20	50	59	20	149
Fortalecer la infraestructura en cómputo mediante la dotación de computadoras y/o servidores	0	66	66	68	200

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios e informes de evaluación educativa a realizar	139	0	0	0	0
Asesorías a proporcionar	20	50	59	20	149
Publicaciones de orientación a usuarios distribuidas	0	0	1	0	1
Cursos de instrucción impartidos	0	1	1	1	3
Equipo de cómputo de reciente adquisición	0	66	66	68	200

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 36 Servicios de Apoyo Académico

#### OBJETIVO:

Brindar apoyo académico administrativo para que las bibliotecas de los centros e institutos de investigación brinden a sus comunidades servicios bibliotecarios y de información eficientes y efectivos que permitan a éstas mantener el liderazgo en el campo de la investigación que actualmente sustenta.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Suscribir y registrar revistas técnicas, científicas y bases de datos	0	0	38,317	0	38,317
Poner a disposición de la comunidad universitaria recursos electrónicos a través de BiDi UNAM	0	0	34,112	0	34,112
Obtener artículos académicos en texto completo a través de revistas electrónicas	550,000	550,000	550,000	550,000	2,200,000
Proporcionar accesos a bases de datos referenciales y/o de texto completo	10,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	4,000,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Consultas remotas a bases de datos	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	4,000,000
Número de revistas suscritas y registradas en SERIUNAM	0	0	38,317	0	38,317
Número de recursos electrónicos disponibles	0	0	34,112	0	34,112
Consultas remotas a revistas electrónicas	550,000	550,000	550,000	550,000	2,200,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	0	171	171

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	2	7	54	95	9	167

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	17,157	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	619	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	29	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

PRESUPUESTO POR PROGRAMA:		Monto en millones de pesos
Asignación inicial 2009		
Programa		
18	Servicios de Apoyo Académico	142.65
27	Servicios de Apoyo Académico	25.68
36	Servicios de Apoyo Académico	54.40
Total		222.73



## 565 DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

### MISIÓN:

Impulsar y enriquecer el desarrollo integral de la comunidad universitaria, promoviendo condiciones extracurriculares que otorguen a su comunidad la oportunidad de apreciar la cultura, de estimular su sensibilidad artística, de desarrollar su formación cívica, fomentar valores y hábitos para el cuidado de sí mismos y adquirir conciencia sobre la protección del medio ambiente.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover la comunicación e interacción entre los miembros de la comunidad universitaria. Fomentar hábitos para el cuidado del medio ambiente. Estimular la creatividad y el gusto por las expresiones artísticas

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	91	120	58	224	493

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Tiraje de publicaciones	24,000	32,000	10,000	16,000	82,000
Alumnos y/o público a impactar	44,000	65,000	24,000	24,000	157,000
Servicios a la comunidad	88,818	93,279	133,968	120,084	436,149

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 23 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Promover la comunicación e interacción entre los miembros de la comunidad universitaria pertenecientes al nivel bachillerato y técnicos. Fomentar hábitos para el cuidado personal. Impulsar y complementar la formación cívica. Favorecer una mejor relación y cuidado del medio ambiente. Estimular la creatividad y el gusto por las expresiones artísticas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	73	54	73	83	283

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Publicaciones a realizar	3	5	5	7	20
Tiraje de publicaciones	20,000	24,000	6,500	17,500	68,000
Alumnos y/o público a impactar	36,000	60,000	48,000	19,200	163,200
Servicios a la comunidad	40,000	50,000	40,000	50,000	180,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,343	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	49	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
13 Educación Complementaria	28.36
23 Educación Complementaria	5.01
Total	33.37

**ÓRGANOS DE  
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

---

## 611 COORDINACIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL

### 611.01 COORDINACIÓN

#### MISIÓN:

Difundir las diversas manifestaciones del arte y la cultura nacional y universal, así como los conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos, que se desarrollan en la Universidad para enriquecer la formación de sus alumnos, beneficiar lo más ampliamente posible a toda la sociedad mexicana y fortalecer la identidad nacional.

### Programa 42 Coordinación

#### OBJETIVO:

Fomentar, coordinar y supervisar programas de difusión y divulgación cultural dirigidos tanto a la comunidad universitaria como a la sociedad en general; además de realizar acciones tendientes a multiplicar los enlaces de las dependencias adscritas a la Coordinación con entidades universitarias e instituciones educativas nacionales y extranjeras.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	8	0	8	0	16
Realizar actividades de difusión y promoción de la oferta cultural de la Coordinación y el Subsistema	7,457	3,962	4,246	3,513	19,178
Colaborar y participar en eventos con dependencias universitarias, instituciones nacionales e internacionales	10	35	35	65	145
Firmar convenios de colaboración con dependencias universitarias, instituciones nacionales e internacionales	7	8	14	6	35

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de actividades de vinculación y servicios de apoyo	46	51	65	48	210
Número de actividades de fomento a la creación artística	642	721	617	563	2,543
Número de actividades para procuración de fondos	18	24	18	24	84

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**611.02 CENTRO CULTURAL UNIVERSITARIO TLATELOLCO****MISIÓN:**

Constituirse como un ámbito informativo y educativo para el conocimiento, tanto de la historia reciente como del arte moderno de México. Promover y difundir entre la sociedad en general y los universitarios en particular una oferta que promueva, a través de proyectos culturales, el desarrollo comunitario, a fin de formar nuevos y mejores públicos para estimular la formación integral de diversos sectores de la población.

**Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales****OBJETIVO:**

Crear un espacio cultural para numerosas comunidades al norte de la Ciudad de México. Promover, ampliar, fortalecer e intensificar programas de cursos y talleres con carácter formativo que estimulen la creación de públicos para las actividades de artes escénicas, música, cine y artes plásticas. Fortalecer e intensificar la relación de la UNAM con particulares, entidades públicas, privadas, y con agrupaciones vinculadas a promover y difundir el arte moderno y la cultura mexicana, en especial las expresiones correspondientes a los dos primeros tercios del siglo XX.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	0	3	2	4	9

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exposiciones a realizar	0	2	0	2	4
Visitantes a museos a atender	4,700	6,100	7,400	11,300	29,500
Talleres a realizar	0	1	2	2	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	40,210	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	176	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	3	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	17.52
42	Coordinación	118.40
Total		135.92

## 612 CENTRO DE ENSEÑANZA DE LENGUAS EXTRANJERAS

### MISIÓN:

Desarrollar e impulsar la enseñanza y el aprendizaje de lenguas extranjeras en diferentes modalidades; la certificación, la formación y la actualización de recursos humanos; la investigación en lingüística aplicada; y la extensión de estos servicios de calidad a la comunidad de la UNAM y de instituciones públicas y privadas del país.

### Programa 11 Educación de Posgrado

### OBJETIVO:

Formar investigadores y docentes de alta calidad capaces de llevar a cabo estudios originales que signifiquen una aportación al conocimiento lingüístico.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en matrícula de maestría	50.0%
Variación de graduados de maestría	20.0%
Alumnos del posgrado becados	93.3%
Calidad de los programas de posgrado	100.0%
Cobertura de calidad de posgrado	100.0%
Calidad de la planta académica	37.5%
Académicos que desarrollan investigación con financiamiento	100.0%
Participación de profesores de asignatura	3.1%
Participación de profesores de carrera	96.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Alumnos a atender en maestría	50	50	50	50	50
Número de posgrados a ofrecer	2	2	2	2	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Matrícula de primer ingreso	35	0	35	0	35
Número de alumnos a titular en maestría	0	0	0	8	8
Número de alumnos a egresar de maestría	15	0	15	0	15

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exámenes de maestría a realizar	0	0	0	8	8
Proyectos de investigación a desarrollar	16	0	0	19	19
Personal académico con nivel de maestría	0	0	0	9	9
Personal académico con nivel de doctorado	0	0	0	10	10
Total del personal académico	19	0	0	19	19
Alumnos de posgrado en programas del PNPC	0	0	0	10	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 13 Educación Complementaria

#### OBJETIVO:

Planear, organizar y asesorar la impartición de cursos presenciales y en línea: de lenguas extranjeras con propósitos académicos específicos para facultades y escuelas de la UNAM; de formación de profesores de lenguas extranjeras; de traductores y de asesores para centros de aprendizaje autodirigido. Certificar los conocimientos en idiomas de los alumnos: becarios, de los postulantes a exámenes profesionales y de posgrado de la UNAM, así como la de los candidatos de las dependencias gubernamentales e instituciones públicas que tienen convenio con el Centro de Enseñanza de Lenguas Extranjeras.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de educación complementaria a realizar	0	360	0	360	720

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos académicos a organizar	16	16	16	16	74
Número de asistentes a eventos académicos a organizar	250	250	250	250	1,000
Cursos de lenguas extranjeras a impartir	310	0	310	0	620
Asistentes a cursos de lenguas extranjeras	7,500	0	7,500	0	15,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 43 Extensión Educativa

#### OBJETIVO:

Planear, organizar e impartir cursos generales y cursos con propósitos específicos de lenguas extranjeras en el Centro Mascarones, Centro Cultural Tlatelolco, en los tres Programas/Fundación UNAM y en el Programa SEFI/CELE. Colaborar con instituciones de educación superior y gubernamentales apoyándolas en proyectos relacionados con la enseñanza-aprendizaje de lenguas extranjeras. Certificar los conocimientos de los profesores en lenguas extranjeras. Certificar los conocimientos de lenguas extranjeras de alumnos de instituciones educativas y gubernamentales que tienen convenio con el CELE.



METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	5	5	5	5	20

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	100	0	0	100	100
Alumnos a atender en cursos	5,000	5,000	5,000	0	15,000
Cursos a realizar	280	280	280	0	840

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

PERSONAL ACADÉMICO						
Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
41	176	52	0	0	18	287

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO						
PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	2	12	23	23	1	61
PEPASIG Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	110	7	0			117

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

INFRAESTRUCTURA:		
Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	6,145	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	231	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	3	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
11	Educación de Posgrado	58.67
13	Educación Complementaria	60.67
43	Extensión Educativa	3.99
Total		123.33

## 613 CENTRO DE ENSEÑANZA PARA EXTRANJEROS

### 613.01 CENTRO DE ENSEÑANZA PARA EXTRANJEROS

#### MISIÓN:

Impulsar la internacionalización de la UNAM, a través de la enseñanza de la lengua española, la historia, el arte y la literatura de México, y de la profesionalización de los docentes formados en cada una de esas áreas académicas, dentro y fuera del país.

#### Programa 43 Extensión Educativa

#### OBJETIVO:

Impartir cursos de español y cultura en sus diferentes modalidades en las sedes nacionales y en el extranjero. Promover las actividades culturales tales como: conferencias, mesas redondas, exposiciones, conciertos, visitas guiadas, y celebraciones tradicionales mexicanas en apoyo a la formación integral de los estudiantes extranjeros y mexicanos, dentro y fuera del país.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	152	104	106	106	468

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	2	4	6	6	18
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	60	120	180	180	540
Alumnos a atender en cursos	800	600	500	700	2,600
Cursos a realizar	150	100	100	100	450

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 613.02 ESCUELA PERMANENTE DE EXTENSIÓN EN SAN ANTONIO, TEXAS

#### MISIÓN:

Coadyuvar a un mejor entendimiento entre México y Estados Unidos por medio de la difusión y enseñanza del español y la cultura de México y de la enseñanza del inglés. Apoyar las necesidades académicas de los migrantes mexicanos. Presentar a la comunidad actividades de difusión académica y cultural. Promover la imagen y las actividades de la UNAM entre las instituciones educativas en los Estados Unidos. Favorecer la internacionalización de la UNAM mediante la instrumentación de estrategias que promuevan la movilidad académica y estudiantil, el establecimiento de relaciones con empresas e instituciones para el desarrollo de programas académicos en conjunto y la alianza con universidades para atraer a sus estudiantes a la UNAM y para desarrollar programas de docencia conjuntos.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Continuar con la labor de docencia e investigación aplicada a la enseñanza; continuar con la labor de extensión académica y cultural. Brindar apoyo a la internacionalización de la UNAM. Dar a conocer en los Estados Unidos los productos académicos de la UNAM. Establecer contactos con universidades del Estado de Texas para promover la participación de las entidades de la UNAM en redes culturales, académicas y docentes. Continuar los programas de atención a inmigrantes mexicanos: bachillerato, conclusión de la licenciatura y cursos de inglés de supervivencia.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	1	3	6	6	16

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	11	10	17	12	50
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	155	150	348	435	1,088
Alumnos a atender en cursos	280	115	405	45	845
Cursos a realizar	77	31	98	20	226

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**613.03 CENTRO DE ENSEÑANZA PARA EXTRANJEROS EN TAXCO, GRO.****MISIÓN:**

Proyectar la Universidad Nacional Autónoma de México en el mundo a través de la promoción y enseñanza del español y la cultura mexicanas. Los medios utilizados para el cumplimiento de este fin es la formación de estudiantes en cursos de lengua, historia, arte y literatura. Convenios y acuerdos con universidades extranjeras permiten y garantizan la realización del fin mencionado. Nuestra presencia en el Estado de Guerrero, se fortalece por medio de la ampliación de opciones educativas que demanda la población local, tales como la enseñanza de la geografía y la lengua inglesa.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Consolidar los programas académicos del Centro de Enseñanza para Extranjeros, Campus Taxco a escala internacional y fortalecer la presencia de la Universidad Nacional Autónoma de México, en el Estado de Guerrero, a través de programas especiales de superación académica, de diplomados y actividades artísticas y culturales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	16	25	30	19	90

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	4	6	8	6	24
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	710	815	850	750	3,125
Alumnos a atender en cursos	450	410	425	415	1,700
Cursos a realizar	45	40	40	30	155

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 613.04 ESCUELA DE EXTENSIÓN EN HULL, CANADÁ

### MISIÓN:

Consolidar la presencia académica de la UNAM en la región de la capital de Canadá como líder en la enseñanza del español. Difundir la cultura humanística y científica de México. Apoyar la internacionalización académica de los estudiantes, profesores e investigadores de la UNAM, mediante la enseñanza de las lenguas oficiales de Canadá y la facilitación de las estancias académicas en el país. Fortalecer los lazos académicos entre las diferentes dependencias de la UNAM y sus homólogos canadienses. Impulsar las actividades a distancia que tengan pertinencia y compatibilidad en el contexto de la educación superior canadiense.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Consolidar un proyecto de internacionalización, promover estancias sabáticas e incrementar los intercambios académicos. Continuar con la implantación del NPE del Centro de Enseñanza para Extranjeros. Duplicar la oferta académica de verano, impartir dos cursos de actualización y participar en congresos de profesores de lenguas extranjeras. Diseñar material de apoyo al NPE y un programa coherente de cultura mexicana. Realización del programa de apoyo a artistas mexicanos residentes en Canadá y ofrecer ciclos de conferencias sobre los centenarios, Carlos Fuentes y otros autores.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	4	4	4	4	16

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	4	4	4	4	16
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	350	350	350	550	1,600
Alumnos a atender en cursos	250	345	280	0	875
Cursos a realizar	34	35	28	0	97

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 613.05 ESCUELA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA PARA EXTRANJEROS EN CHICAGO, ILLINOIS

### MISIÓN:

Universalizar el conocimiento de la lengua española y la cultura mexicana, así como apoyar académicamente a las comunidades mexicanas en el exterior.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Incrementar el número de alumnos en los cursos de español, inglés, cultura mexicana, de actualización y superación docente, diplomados, certificación del dominio del español, titulación, terminación de estudios profesionales y de posgrado así como los que inician y/o concluyen el bachillerato. Aumentar el número de eventos de difusión cultural y las participaciones en eventos de carácter científico, e incrementar los enlaces de la UNAM con instituciones de educación superior para el logro de convenios e intercambios académicos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	31	31	31	31	124

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	4	4	5	5	18
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	80	80	80	80	320
Alumnos a atender en cursos	120	120	120	120	480
Cursos a realizar	26	26	26	26	104

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 613.06 ESCUELA DE EXTENSIÓN EDUCATIVA Y CULTURAL EN LOS ÁNGELES, CALIFORNIA

### MISIÓN:

Coadyuvar a la internacionalización de la UNAM en California, Estados Unidos, a través del intercambio, movilidad y cooperación de alumnos, maestros e investigadores; impulsar programas de acreditación y certificación binacional, que beneficien a la UNAM; promover actividades de difusión de la cultura en beneficio de las comunidades de mexicanos y latinos residentes en el área; servir de enlace con nuestra máxima casa de estudios a fin de brindar todo tipo de servicios académicos a exalumnos universitarios radicados en la zona en la que opera.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Impulsar la apertura de grupos de enseñanza de inglés y traducción de español, fortalecer el programa de titulación de alumnos de la UNAM, el B@UNAM y el Programa de Extensión Cultural con la comunidad con el auspicio financiero de terceros, así como propiciar acciones de intercambio y cooperación académica con instituciones del sur de California.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	15	25	30	25	95

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	2	3	3	3	11
Número de asistentes a actividades artísticas y culturales	70	200	200	200	670
Alumnos a atender en cursos	30	45	45	30	150
Cursos a realizar	2	3	4	3	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	72	26	0	0	5	103

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
<b>PRIDE</b>						
Prima de desempeño al personal académico	0	6	15	9	0	30
<b>PEPASIG</b>						
Programa de estímulos a la productividad y al rendimiento del personal académico de asignatura	30	18	3			51

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	11,410	Fuentes
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	306	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	5	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
43 Extensión Educativa	121.70
Total	121.70



**614 CENTRO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS CINEMATográfICOS****MISIÓN:**

Formar profesionistas de alto nivel en todos los campos de la cinematografía y difundir las producciones filmicas y académicas generadas en el Centro.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Formar profesionistas de alto nivel en el quehacer cinematográfico. Convertir al Centro en referencia obligada para la formación y la producción cinematográfica. Establecer redes académicas y de creación en el ámbito cinematográfico.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	20	25	45	40	130

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	0	6	1	6	16
Alumnos a atender en cursos	120	180	150	90	540
Cursos a realizar	4	4	6	6	20
Publicaciones de libros y revistas	2	1	1	2	6
Publicaciones de folletos, carteles y programas	1	1	2	2	6

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	19	12	0	1	6	38

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	0	2	8	4	14

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,336	Fuentes
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	35	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	16	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
43 Extensión Educativa	43.27
Total	43.27

## 615 CENTRO UNIVERSITARIO DE TEATRO

### MISIÓN:

Articular y difundir las propuestas, lenguajes artísticos y prácticas escénicas que se desarrollen en el país y en el mundo, a través del fortalecimiento de las peculiaridades organizativas del Centro Universitario de Teatro, caracterizadas por el vínculo entre sistematización académica, generación del conocimiento, creación y producción teatral.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Consolidar las labores de investigación, formación de especialistas, generación, transmisión y difusión del conocimiento del arte y la creación teatral, que son responsabilidad del Centro Universitario de Teatro. Establecer nuevas estrategias basadas en el conocimiento, con el propósito de crear nuevo conocimiento.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	46	45	45	46	182

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Actividades artísticas y culturales a realizar	2	2	1	1	6
Alumnos a atender en cursos	64	234	64	70	368
Cursos a realizar	43	42	42	42	169

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,686	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	18	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	1	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**  
Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
43	Extensión Educativa	9.99
Total		9.99

## 616 CASA DEL LAGO "MAESTRO JUAN JOSÉ ARREOLA"

### MISIÓN:

Promover y difundir entre los jóvenes universitarios y público en general que visita cotidianamente este recinto, una oferta artística y cultural de calidad con un sentido de vanguardia y respeto a la tradición de Casa del Lago, a fin de generar nuevos públicos e incidir en la formación integral de la sociedad.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

### OBJETIVO:

Ofrecer a los universitarios y al público visitante de esta dependencia una propuesta cultural de calidad que influya sustancialmente en la asistencia y en la imagen de Casa del Lago.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	-31.9%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-21.3%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	0.1%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	143	177	113	157	590

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	15	35	15	20	85
Exposiciones a realizar	1	2	2	1	6
Exhibiciones de cine a realizar	95	108	74	84	361
Funciones de danza a realizar	2	12	2	4	20
Funciones de teatro a realizar	29	18	18	47	112
Número de asistentes a conciertos de música	1,549	4,378	2,053	2,286	10,266
Número de asistentes a exhibiciones de cine	1,546	1,675	931	1,486	5,638
Instrumentos de difusión cultural	1	2	2	1	6

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA**

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,665	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	34	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	24.80
	Total	24.80

## 617 MUSEO UNIVERSITARIO DEL CHOPO

### MISIÓN:

Participar en el cumplimiento de la difusión de la cultura, extendiendo sus beneficios a sectores más amplios de la población, mediante la promoción y difusión de arte de la segunda mitad del siglo XX de calidad, arte experimental, emergente e innovador, en favor de la comunidad universitaria, del medio artístico y de la población del norte de la Ciudad de México.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

### OBJETIVO:

Ejecutar un esquema de desarrollo integral que lo sitúe en la posición de excelencia entre los espacios de su tipo en el mundo. Mejorar en forma permanente la calidad de su oferta artística y cultural. Fortalecer su relación con la comunidad universitaria y con la sociedad e impulsar su dimensión internacional.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	12.4%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-77.7%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	-28.6%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	195	196	163	195	749

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	27	28	27	27	109
Exposiciones a realizar	10	10	10	10	40
Funciones de danza a realizar	12	12	12	12	48
Funciones de teatro a realizar	32	32	0	32	96
Instrumentos de difusión cultural	114	114	114	114	456

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	11,088	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	47	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	18.11
	Total	18.11



## 621 DIRECCIÓN GENERAL DE ARTES VISUALES

### MISIÓN:

Activar, desde la perspectiva museal, recursos de conocimiento y reflexión sobre la cultura visual, su historia y expresiones propias de la comunidad y la sociedad que la hace posible. Establecer vínculos con personas, instituciones y empresas afines, para incorporar nuevos actores y organizaciones que enriquezcan el desarrollo de los programas concebidos bajo la premisa sistémica de la innovación y la excelencia. Construir un modelo de integridad, congruencia, rigor académico, creatividad y compromiso social para establecer la sinergia entre la gestión museológica profesional y la excelencia en el quehacer de las artes visuales.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Coadyuvar en el desarrollo de la difusión cultural en el ámbito de las artes visuales. Fortalecer el desarrollo de las colecciones museales mediante el incremento, depuración, administración, estudio y conservación. Inducir la generación de conocimientos provenientes de la investigación artística y estética que sustente los diversos programas públicos.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	5.0%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	7.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	2	2	1	1	6

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	11	11	11	10	43
Publicaciones a realizar	3	2	1	4	10

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	1	0	1

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	25,566	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	80	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(3)</sup>	1	(2): Agenda Estadística 2007, Dirección General de Planeación
		(3): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	58.90
<b>Total</b>	<b>58.90</b>

## 622 DIRECCIÓN GENERAL DE MÚSICA

### MISIÓN:

Ofrecer actividades de alta calidad en sus diversos géneros musicales en los diferentes recintos de la UNAM, para coadyuvar a la formación integral de los miembros de la comunidad universitaria y acercar la música al público en general, promoviendo también la identidad de la orquesta filarmónica de la UNAM en los distintos escenarios de las escuelas y facultades universitarias.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Promover la música de concierto en beneficio de la comunidad universitaria y de la sociedad en general, con base en criterios cualitativos. Ofrecer a la comunidad, por medio de las actividades programadas, con amplio panorama artístico que incluya manifestaciones representativas de la cultura, tanto mexicana como universal, primordialmente, en lo que se refiere a la música de concierto en los ámbitos sinfónicos, de cámara y escénico. Contribuir de manera decisiva a la educación cultural y musical del público mexicano. Fomentar el rescate y la difusión del acervo musical mexicano.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	2.9%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	7.4%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	60	75	70	80	285

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Conciertos de música a realizar	60	75	70	80	285

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	15,242	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	37	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	81.35
Total		81.35

## 623 DIRECCIÓN GENERAL DE ACTIVIDADES CINEMATOGRÁFICAS

### MISIÓN:

Rescatar, restaurar, preservar y difundir imágenes en movimiento así como los elementos sonoros integrados a su naturaleza, tanto de producción nacional como de origen internacional; así como los materiales documentales, gráficos y aparatos cinematográficos que conforman un patrimonio cultural en resguardo de la UNAM. En cumplimiento con las funciones sustantivas de la UNAM, contribuir al enriquecimiento de la cultura cinematográfica, por medio de la producción, distribución y exhibición de obras significativas del mundo audiovisual, de la misma manera capacitar y especializar a técnicos, organizar cursos, talleres, seminarios, festivales, foros y conferencias, relativas a las imágenes en movimiento, tanto en el campus universitario, como en espacios extramuros.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Consolidar a la Filmoteca de la UNAM como archivo de liderazgo en América Latina y afirmar su posición dentro de los primeros del mundo a través de la restauración, catalogación y conservación del acervo fílmico universitario. Contribuir a la formación de públicos enriquecidos culturalmente gracias al acceso a una buena cinematografía ó la presentación organizada de ciclos que den cuenta de las distintas expresiones cinematográficas, tanto al interior de la UNAM como fuera de ella, a través de la producción, coproducción, distribución y exhibición de filmes de calidad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	20.0%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	7.3%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	13.5%
Variación en los títulos publicados	40.0%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	966	1,018	925	859	3,768

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exposiciones a realizar	0	1	1	1	3
Exhibiciones de cine a realizar	960	1,010	917	850	3,737
Número de asistentes a exhibiciones de cine	25,000	25,000	20,000	20,000	90,000
Películas a producir	1	2	2	2	7
Publicaciones a realizar	5	5	5	6	21
Tiraje de publicaciones a realizar	32,000	32,000	32,000	32,000	128,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 45 Vinculación con la Sociedad

### OBJETIVO:

Fomentar el análisis del fenómeno fílmico a través de conferencias, talleres, publicaciones y exposiciones. Aprovechando las nuevas tecnologías, producir materiales audiovisuales de corto, medio y largo metraje tanto de documentales como de ficción, que apoyen las funciones de docencia, investigación y extensión de la cultura.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	1	1	1	1	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	1	1	1	1	4

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,626	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	72	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	27.78
45 Vinculación con la Sociedad	8.15
<b>Total</b>	<b>35.93</b>

## 624 DIRECCIÓN DE LITERATURA

### MISIÓN:

Difundir la literatura a través de sus voces, centrar las acciones de la Dirección de Literatura en la importancia del texto mismo. Hacer de esta Dirección un auténtico promotor de la reunión, el encuentro y la interlocución entre las distintas voces de la literatura nacional y extranjera, con pleno aliento a la libertad de expresión, la discusión de las ideas y la contraposición de los puntos de vista. Apoyar decididamente y de manera prioritaria la formación y promoción de las voces literarias emergentes, tanto universitarias como de otros ámbitos.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Promover dentro y fuera de la UNAM las expresiones literarias nacionales y universales más significativas, haciendo siempre énfasis en la difusión y lectura del texto mismo. Estimular, mediante premios y concursos, la creación literaria de los universitarios, así como de autores con méritos suficientes. Fortalecer la actividad editorial de la Dirección y alentar la publicación de nuevos autores. Encauzar las publicaciones periódicas de la Dirección en dos rubros contrastantes y complementarios: a) Divulgación masiva y b) Reflexiones y creaciones literarias especializadas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	13.4%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	50.0%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	70.0%
Variación en los títulos publicados	53.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	27	20	28	26	101

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Discos a editar	1	1	2	2	6
Publicaciones a realizar	30	30	28	32	120
Talleres a realizar	8	8	8	8	32

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	300	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(3)</sup>	41	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	14.59
Total		14.59



## 625 DIRECCIÓN DE TEATRO

### MISIÓN:

Avanzar en la consolidación del Teatro Universitario, conservando el prestigio que el mismo ha ganado a lo largo de su historia como un espacio de investigación escénica en el cual se revisen y discutan conceptos como la dramaturgia, la actoralidad, la expresión plástica en el escenario, la multidisciplina, entre otras. Producir, promover y difundir el arte teatral nacional, dentro y fuera del país, contribuyendo a la formación integral de los universitarios en particular y de la sociedad en general, ofreciéndoles un amplio abanico de manifestaciones escénicas que les permitan relacionarse con el quehacer artístico de manera crítica y permanente.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Promover e impulsar la investigación, experimentación, creación y difusión del arte teatral. Planear y programar las temporadas de teatro a fin de difundir el arte teatral contemporáneo. Promover la reflexión y el intercambio entre artistas nacionales y extranjeros. Organizar y realizar con instituciones públicas y privadas actividades que enriquezcan los planes y programas de difusión teatral. Promover y realizar festivales, coloquios, seminarios y encuentros. Prestar apoyo y asesoría a entidades de la UNAM y a otras institucionales para la organización y realización de actividades teatrales.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-2.3%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	12.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	2	3	3	2	10

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Funciones de teatro a realizar	110	150	138	202	600
Número de asistentes a funciones de teatro	21,050	30,256	19,761	34,996	106,063
Obras de teatro a realizar	10	10	10	10	10
Instrumentos de difusión cultural	9	9	9	9	9

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,973	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	43	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	24.89
Total		24.89

## 626 DIRECCIÓN DE DANZA

### MISIÓN:

Difundir a la comunidad universitaria y sociedad en general, el arte dancístico en sus diversas manifestaciones estéticas y de género, a través de la planeación y programación de temporadas de danza en los recintos universitarios destinados para ello. Propiciar la creación de nuevos espectadores con base en una programación de contenido y calidad que manifieste la excelencia cultural de nuestra Institución, incluyendo espectáculos infantiles y programas itinerantes, de nuevas obras y la utilización de espacios alternativos para la danza. Coordinar y apoyar entre la comunidad universitaria la creación de nuevos grupos dancísticos, además de la realización de talleres, coloquios y encuentros de danza conjuntamente con otras dependencias universitarias.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

#### OBJETIVO:

Hacer partícipe a la comunidad universitaria de la oferta dancística de nuestra máxima casa de estudios, generar propuestas dancísticas, apoyar las existentes y propiciar la interrelación entre la comunidad universitaria y la danza.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	-10.9%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	-45.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	40	10	40	10	100

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Funciones de danza a realizar	40	60	25	25	150
Número de asistentes a funciones de danza	12,000	16,000	7,000	10,000	45,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,742	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	24	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
41	Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	23.35
	Total	23.35

## 641 DIRECCIÓN GENERAL DE DIVULGACIÓN DE LA CIENCIA

### MISIÓN:

Impulsar la cultura científica en México divulgando la ciencia y la tecnología, particularmente las que se generan en la UNAM, y además participar en la formación de divulgadores de la ciencia.

### Programa 41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales

### OBJETIVO:

Divulgar la ciencia dentro y fuera del ámbito universitario, desarrollando actividades culturales, científicas y tecnológicas para vincularlas con la sociedad, a través de museos interactivos, medios masivos de comunicación y educación no formal, con el propósito de que la ciencia forme parte de la cultura.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en actividades de divulgación y de extensión realizadas	9.4%
Variación en asistencia a actividades de divulgación y extensión	2.8%
Variación en los instrumentos de difusión de actividades culturales (spots, carteles, trípticos e inserciones)	-13.5%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos artísticos, científicos y culturales a realizar	697	761	619	764	2,841

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Exposiciones a realizar	8	10	10	10	38
Exhibiciones de cine a realizar	24	24	22	22	92
Funciones de teatro a realizar	80	108	41	112	341
Número de asistentes a exhibiciones de cine	480	600	390	450	1,920
Número de asistentes a funciones de teatro	7,461	9,216	3,207	1,745	21,629
Número de asistentes a talleres	15,368	19,035	10,708	16,349	61,460
Publicaciones a realizar	15	8	7	17	47
Visitantes a museos a atender	145,000	135,000	105,000	145,000	530,000
Talleres a realizar	256	265	207	257	985
Instrumentos de difusión cultural	314	346	332	346	1,338

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	0	29	29

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO**

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					
	A	B	C	D	CF	TOTAL
PRIDE Prima de desempeño al personal académico	1	0	6	16	6	29

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	26,735	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	440	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	52	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
41 Difusión de Actividades Artísticas, Científicas y Culturales	130.74
<b>Total</b>	<b>130.74</b>

## 652 DIRECCIÓN GENERAL DE PUBLICACIONES

### MISIÓN:

Desarrollar la política y las normas editoriales que señala la Universidad Nacional Autónoma de México, entre otros difundir el sello editorial universitario, actualizar el índice histórico de las publicaciones bibliográficas, así como proteger los derechos de los autores, elaborar el catálogo de publicaciones, difundir y distribuir el Fondo Editorial de la UNAM, proporcionar asesoría en asuntos inherentes a la producción editorial, promover la producción editorial de la UNAM, organizar y vigilar la estructura interna de la Dependencia, administrar y controlar la red de librerías a su cargo, establecer acciones de mercadotecnia y comercialización, asistir a eventos nacionales e internacionales de promoción.

### Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria

#### OBJETIVO:

Editar, publicar, promover y comercializar textos universitarios, obras de cultura general y de información, así como el resultado de las investigaciones realizadas en las facultades, escuelas y centros de investigación de la Universidad Nacional Autónoma de México.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en los títulos publicados	-18.9%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	7	12	13	13	45

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios de colaboración a realizar	25	20	15	10	70
Tiraje de publicaciones a realizar	25,000	25,000	25,000	25,000	100,000
Títulos a publicar	25	25	25	25	100

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	5,610	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	108	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
44	Comunicación y Divulgación Universitaria	82.93
	Total	82.93



## 653 DIRECCIÓN GENERAL DE TELEVISIÓN UNIVERSITARIA

### MISIÓN:

Ser el medio de expresión de la diversidad y riqueza cultural, artística, científica y de pensamiento universitarios a través de la producción y emisión televisivas; fomentar con ello la vinculación entre los universitarios y la de la Universidad con la sociedad, fundamentando sus propósitos en la libertad, pluralidad e imaginación que congrega el espíritu universitario.

### Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria

### OBJETIVO:

Promover y destacar los valores e imagen de la Universidad frente a la comunidad universitaria y a la sociedad. Ser una alternativa distinta a la televisión existente conformando una oferta programática de calidad; realizar una producción televisiva de calidad con una amplia diversidad temática impulsando el desarrollo de nuevos lenguajes y formatos; ser foro de las más amplias expresiones del arte, la cultura y el pensamiento; fomentar el enlace con la comunidad universitaria así como con sus facultades, escuelas y centros de investigación.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en horas de transmisión de programas de TV en distintos medios	41.7%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	4,857	6,173	6,175	4,887	22,092

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios de colaboración a realizar	5	9	11	5	30
Programas de televisión a producir	100	160	160	130	550
Tiraje de publicaciones a realizar	1,000	2,250	2,250	1,000	6,500
Total de horas de transmisión de programas televisivos a realizar	3,750	3,750	3,750	3,750	15,000
Títulos a publicar	2	4	4	2	12

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	8,263	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	179	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	13	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
44	Comunicación y Divulgación Universitaria	146.86
	Total	146.86

## 655 DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL

### MISIÓN:

Mantener informada a la comunidad universitaria y a la sociedad mexicana de las actividades que la propia Universidad Nacional Autónoma de México lleva a cabo mediante sus áreas sustantivas, basándose en los principios y valores de honestidad, transparencia, equidad, veracidad y oportunidad en el desempeño de sus funciones.

### Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria

### OBJETIVO:

Informar a la comunidad universitaria y a la sociedad mexicana en general, del quehacer académico y de gobierno de la UNAM, si como de los avances y logros que la institución realiza en beneficio de la comunidad nacional, llevando a cabo esta labor a través de los medios masivos de comunicación, debiendo para ello mantener una excelente relación con dichos medios y creando los canales de distribución que permitan que la información fluya ágil y oportunamente.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	1,473,750	1,473,750	1,473,750	1,473,750	5,895,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de prensa a proporcionar	1,948,767	1,948,767	1,948,767	1,948,767	7,795,067
Títulos a publicar	192	192	192	192	768

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	2,274	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	137	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
44 Comunicación y Divulgación Universitaria	91.70
Total	91.70

## 656 DIRECCIÓN GENERAL DE RADIO UNAM

### MISIÓN:

Difundir el pensamiento académico, el arte y la cultura que se generan dentro y fuera de la Universidad tanto a la comunidad universitaria como al público que sintoniza las frecuencias de la emisora, así como explorar nuevas formas radiofónicas y salvaguardar su acervo sonoro.

### Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria

#### OBJETIVO:

Potenciar la eficacia comunicativa de la radio a través del fortalecimiento de la creatividad en todos los productos radiofónicos que se transmitan por las frecuencias de la emisora; responder a las necesidades de información de las audiencias infantiles, juveniles y adultas a través de la renovación constante de la programación; convertir a la emisora en un laboratorio de exploración de nuevas formas radiofónicas a cargo de especialistas en la radio; preservar el acervo sonoro de la emisora y ponerlo a disposición del auditorio.

INDICADORES DE DESEMPEÑO	VALOR
Variación en horas de transmisión de programas de radio en distintos medios	0.3%

Fuente: Dirección General de Planeación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	22,553	22,554	22,552	22,554	90,213

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Programas de radio a producir	1,050	1,050	1,050	1,050	4,200
Servicios de prensa a proporcionar	1	2	2	1	6
Total de horas de transmisión de programas radiofónicos a realizar	15,502	15,502	15,502	15,502	62,008
Emisiones de radio a realizar	6,000	6,000	6,000	6,000	24,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,973	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	102	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	11	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
44	Comunicación y Divulgación Universitaria	47.32
	Total	47.32

**657 DIRECCIÓN DE LA REVISTA DE LA UNVIERSIDAD DE MÉXICO****MISIÓN:**

Ofrecer un espacio de expresión para los creadores e investigadores, nacionales y extranjeros, en las diversas áreas de la cultura, la ciencia y el arte. Por su contenido diverso, que cuenta también con una sección dedicada a la fotografía, invita a que sus lectores se conviertan también en espectadores.

**Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria****OBJETIVO:**

Cumplir con una de las tareas sustantivas de la Universidad que es la difusión de la cultura, la ciencia y el arte. Desde su nacimiento ha dado cabida a los escritores, científicos y artistas que han enriquecido la escena de la literatura, la ciencia y el arte en el país.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	1	1	1	1	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Tiraje de publicaciones a realizar	12,000	12,000	12,000	12,000	48,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
44 Comunicación y Divulgación Universitaria	18.06
Total	18.06

## 661 UNIDAD DE SEMINARIOS "IGNACIO CHÁVEZ"

### MISIÓN:

Coadyuvar al desarrollo de las tareas sustantivas de la Universidad, proponiendo instalaciones a entidades y dependencias, tanto universitarias como externas, con el objeto de que realicen eventos institucionales, académicos y culturales.

### Programa 43 Extensión Educativa

### OBJETIVO:

Administrar los recursos y las instalaciones; asimismo, coordinar y programar los eventos, a fin de otorgar un servicio eficiente.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos a realizar	100	100	70	60	330

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

758

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
43 Extensión Educativa	1.81
Total	1.81

## 671 COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

### MISIÓN:

Coordinar y promover la vinculación de la Universidad con la sociedad a través de la transferencia de tecnología, la prestación de servicios tecnológicos y de generación de espacios para la creación de empresas en las que participen profesores, investigadores, alumnos y egresados universitarios.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Apoyar la transferencia de conocimientos, tecnologías y productos desarrollados en la Universidad a organismos y empresas de los sectores público, social y privado para intensificar su aprovechamiento por la sociedad.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	27	23	27	18	95

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de vinculación a realizar	21	17	21	10	69

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
45 Vinculación con la Sociedad	9.61
Total	9.61



**SERVICIOS DE PLANEACIÓN,  
ADMINISTRATIVOS Y  
JURÍDICOS**

---

## 711 COORDINACIÓN DE ASESORES

### MISIÓN:

Fungir como dependencia asesora de la Oficina del Rector participando en proyectos académicos que permitan fortalecer las actividades sustantivas de la UNAM y de los demás sectores que conforman nuestro país.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Diseñar, desarrollar y evaluar programas, proyectos y estudios institucionales de naturaleza académica o administrativa necesarios para apoyar la toma de decisiones. Promover el desarrollo de una cultura de planeación y evaluación académica en todos los ámbitos y niveles de quehacer universitario. Fortalecer vínculos institucionales con los sectores público, privado y social.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Realizar asesorías	24	20	24	12	80

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	21	18	21	10	70
Asesorías a proporcionar	24	20	24	12	80

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

1,074

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	6.27
Total	6.27

## 712 DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN

### MISIÓN:

Contribuir, con base en la normatividad universitaria, a una amplia cultura de la planeación institucional, que sirva de marco para que las entidades y dependencias universitarias formulen sus planes de desarrollo. Difundir anualmente la Agenda Estadística, la Memoria UNAM, la serie de Cuadernos de Planeación y los diferentes productos institucionales que se deriven del acopio y sistematización de la información estadística generada por las diferentes áreas de la Universidad. Coordinar estudios para sustentar la toma de decisiones de las autoridades universitarias y elaborar indicadores del desempeño institucional para la rendición de cuentas.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Promover y apoyar un proceso permanente, participativo y colegiado de planeación y evaluación institucionales, a través de asesorías a las entidades y dependencias universitarias que así lo soliciten. Desarrollar los sistemas de información para realizar el acopio, procesamiento y difusión de la estadística institucional, valiéndose para ello de las tecnologías modernas de la información. Recabar y analizar la información de los estudiantes universitarios (situación socioeconómica, opinión sobre los servicios recibidos, etc.) necesaria para los diferentes procesos de planeación y evaluación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	2	5	2	6	15
Publicaciones a realizar	0	1	4	0	5

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	5	6	6	4	21

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,427	Fuentes
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	63	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
52	Planeación y Normatividad	22.51
Total		22.51

## 715 DIRECCIÓN GENERAL DE PRESUPUESTO

### MISIÓN:

Formular el anteproyecto del presupuesto general anual de la Institución, así como asistir técnicamente a las autoridades universitarias que lo requieran en los procesos de programación presupuestal; y asumir la responsabilidad de realizar la gestión de los recursos ante las autoridades hacendarias del Gobierno Federal.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Formular el presupuesto general anual de ingresos y egresos para su remisión al Consejo Universitario, asistir técnicamente al Patronato, a la Rectoría y a las instancias que lo requieran en los procesos de programación presupuestal, generar la información presupuestal necesaria para una toma de decisiones adecuadas; así como realizar estudios y acciones que permitan mejorar las normas, estructuras y procedimientos administrativos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a realizar	2,742	3,946	3,053	3,694	13,435

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	45	31	37	32	145
Asesorías a proporcionar	139	387	149	413	1,088
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	7	171	0	7	185
Solicitudes a atender	2,551	3,357	2,867	3,242	12,017

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Proporcionar los servicios administrativos de carácter general necesarios para apoyar y facilitar el cumplimiento de las funciones sustantivas de la Dependencia.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Realizar servicios diversos para facilitar las funciones sustantivas	1,550	1,650	1,550	1,450	6,200

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios diversos a proporcionar	950	950	900	900	3,700
Trámites a realizar	250	300	200	250	1,000
Solicitudes a atender	350	400	450	300	1,500

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	3,117	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	146	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	12	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	13.97
55 Servicios Administrativos Institucionales	56.26
<b>Total</b>	<b>70.23</b>

---

## 722 UNIDAD DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

---

### 722.01 UNIDAD DE COORDINACIÓN

**MISIÓN:**

Coordinar a las dependencias encargadas de proporcionar los servicios administrativos y de apoyo, proponiendo las medidas pertinentes para su mejor funcionamiento.

#### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

**OBJETIVO:**

Vincular, instruir y supervisar a las áreas adscritas, con la finalidad de garantizar la consecución de las funciones, así como la prestación de los servicios institucionales a su cargo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Reuniones sobre relaciones laborales a realizar	40	35	30	25	130
Asesorías a proporcionar	35	30	25	20	110

### 722.02 PROGRAMA SEMINARIO DE ESTUDIOS SOBRE LA GLOBALIDAD

**MISIÓN:**

Contribuir con el desarrollo y fortalecimiento del conocimiento, desde una perspectiva ínter, multi y transdisciplinaria, de una diversidad de problemas regionales, nacionales e internacionales relacionados con el fenómeno actual de la Globalización. Responde al interés de estudiar y participar en la solución de los principales problemas de nuestro país.

#### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

**OBJETIVO:**

Desarrollar investigaciones sobre los principales problemas culturales, políticos, científicos, etc., ya sean nacionales o internacionales inherentes a la Globalización, mediante la participación en Programas de Extensión y Colaboración Académica que se vinculen con la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	2	2	2	8

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
19	Servicios de Apoyo Administrativo	9.30
28	Servicios de Apoyo Administrativo	0.67
45	Vinculación con la Sociedad	9.61
Total		19.58



## 723 DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL

### 723.01 DIRECCIÓN GENERAL

#### MISIÓN:

Dirigir, gestionar y resolver los asuntos laborales, nominales y de servicio al personal de la Universidad Nacional Autónoma de México en apego a la normatividad vigente, cuidando que el desarrollo de las relaciones laborales permitan la realización de las funciones sustantivas de la Institución.

#### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Coordinar y dirigir funciones a fin de realizar la selección y contratación del personal administrativo de base, tramitar los movimientos de personal académico, confianza y funcionarios, así como el pago de tiempo extraordinario y honorarios por servicios profesionales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites de admisión	4,300	5,820	6,180	5,420	21,720
Trámites de movimientos del personal	103,806	115,016	101,025	114,029	433,876
Trámites de tiempo extraordinario e inasistencias	122,310	146,830	93,500	120,910	483,550

#### Programa 28 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Realizar acciones de capacitación y adiestramiento tendientes a promover y propiciar de forma integral la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades y destrezas del personal administrativo de base, para hacer más eficiente el desempeño de sus funciones en la Institución.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Capacitación en cómputo al personal administrativo de base	38	38	38	38	152
Impartición de cursos de desarrollo humano y superación personal	16	16	16	16	64
Impartición de curso actualización y adiestramiento	46	46	46	46	184
Impartición de curso identidad institucional	11	11	11	11	44

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Personal administrativo de base capacitado	1,397	3,791	3,093	1,696	9,977

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 37 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Promover e impulsar la instrumentación de programas de capacitación y evaluación del personal administrativo de confianza, a fin de contribuir a su formación integral y mejora continua en el desempeño de sus labores en apoyo al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Institución.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Desarrollar actividades académicos en base a las necesidades de capacitación	30	27	22	14	93
Actividades para el cumplimiento de la línea rectora 14, acción 14.2	0	0	4	0	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Horas de instrucción	598	600	506	244	1,948

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 47 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Operar en tiempo y forma los procesos de reclutamiento y selección del personal de confianza de las Secretarías y Unidades Administrativas de la UNAM, a fin de garantizar a las dependencias y entidades universitarias candidatos idóneos para cubrir las vacantes que se presentan en dichas áreas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atención a solicitudes de Secretarías o Unidades Administrativas	60	60	60	60	240

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Evaluación y selección de candidatos	70	70	70	70	280

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 52 Planeación y Normatividad****OBJETIVO:**

Instrumentar los sistemas de cómputo para el cumplimiento de los fines de la dependencia, atender y procesar la nómina institucional, responder a las necesidades de información, apoyar las actividades y compromisos de la dependencia y administrar los recursos de cómputo y sus instalaciones.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Procesamiento de las nóminas quincenales	6	6	6	6	24
Desarrollo, implantación o adecuación de sistemas de cómputo	3	2	3	2	10
Llevar a cabo y dar seguimiento a los planes de trabajo de apoyo operativo	1	1	1	1	4
Avanzar los planes de trabajo de los nuevos proyectos	1	1	1	1	4

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Movimientos del personal en el Sistema de Nómina	28,000	28,000	28,000	28,000	112,000
Depósitos de pago a realizar al personal de la UNAM	175,000	175,000	175,000	175,000	700,000
Emisión de cheques al personal universitario	210,000	210,000	210,000	210,000	840,000
Impresión de comprobantes de pago al personal universitario (talones de cheque)	385,000	385,000	385,000	385,000	1,540,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 54 Prestaciones Contractuales****OBJETIVO:**

Atender y realizar tramites derivados de los Contratos Colectivos de Trabajo, así como el otorgamiento de prestaciones y servicios al personal universitario en apego a la normatividad vigente.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites derivados de la aplicación de los Contratos Colectivos de Trabajo	83,869	72,616	72,161	78,640	307,286

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios a proporcionar en pago de estímulos	44,500	44,500	44,500	44,500	178,000
Servicios a proporcionar de prestaciones	39,369	28,116	27,661	34,140	129,286

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 723.02 DIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES

### MISIÓN:

Seguimiento y atención oportuna a los compromisos Institucionales en el marco de la contratación colectiva de las organizaciones sindicales instituidas en la UNAM, orientando el cumplimiento y apego irrestricto a los contratos colectivos de trabajo y el cumplimiento de las prestaciones derivadas de la misma; así como el cumplimiento de los convenios y acuerdos firmados bilateralmente. Además se atenderá la capacitación del personal administrativo conforme a lo derivado de la revisión contractual UNAM-STUNAM 2008-2010.

### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Proporcionar a la Institución una herramienta objetiva y precisa para conocer el peso económico individual y global de las cláusulas contenidas en el Contrato Colectivo de Trabajo UNAM-AAPAUNAM, así como dar a conocer el impacto económico de las prestaciones sociales y culturales vigentes, al margen de la valuación de los rangos salariales del personal académico. Atender las agendas de trabajo con la representación del AAPAUNAM previas a la negociación contractual del año 2009.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atender programas de seguridad e higiene para la comunidad académica	165	140	180	165	650
Atender reuniones con la representación del gremio AAPAUNAM	275	177	185	260	897
Asesoría y consultoría laboral a extensión y comunidad universitaria	410	565	610	365	1,950
Difundir la normatividad de contratación colectiva a dependencias UNAM	70	80	80	60	290

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Reuniones de agendas laborales	245	200	400	415	1,260
Movimientos de personal	70	110	85	20	285
Asesorías en materia laboral	12,250	11,110	13,520	13,010	49,890
Visitas de inspección locales y foráneas	125	185	195	115	620

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 28 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Proporcionar los servicios e insumos para el desarrollo óptimo de las negociaciones salariales y contractuales con los sindicatos de AAPAUNAM y STUNAM. Proporcionar el mantenimiento al inmueble e instalaciones y establecer el programa de conservación o remodelación de la planta arquitectónica. Proporcionar los servicios de apoyo para los cursos de capacitación para el personal administrativo de base. Establecer los criterios para la elaboración y difusión de los Contratos Colectivos de Trabajo de los sindicatos de AAPAUNAM y STUNAM dirigidos a la comunidad y extensión universitaria.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Suministros para reuniones derivadas de revisión salarial	24	32	28	24	108
Suministro de materiales y servicios de mantenimiento	25	32	55	28	140
Impresión difusión programas estímulos al personal admvo. y académico	17	27	27	27	98
Impresión difusión del sistema de gestión de calidad ISO 9001:2000	20	30	30	30	110

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proporcionar insumos necesarios para el desarrollo de las negociaciones con los sindicatos	210	205	215	200	830
Proporcionar insumos para la consolidación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001	60	65	65	60	250

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 37 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Atender el cumplimiento de los compromisos de trabajo derivados de las agendas bilaterales de los sindicatos de la Institución (AAPAUNAM y STUNAM). Dar seguimiento a los acuerdos pactados a través de las comisiones mixtas contractuales con apego en la normatividad vigente, en los programas y reglamentos diversos. Otorgar asesoría y consultoría conforme a la problemática de movimientos del personal académico. Difundir la normatividad actualizada en contratación y regularización de movimientos tanto del personal académico como administrativo de las entidades y dependencias universitarias.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atender agendas en materia de seguridad e higiene	100	130	45	50	325
Proporcionar asesorías en materia jurídico laboral a dependencias UNAM	810	965	1,115	810	3,700
Atender agendas de Comisiones Mixtas Contractuales	160	125	125	105	515

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Seguimiento de acuerdos bilaterales contractuales y cláusulas transitorias, asesoría	1,070	1,035	1,080	1,291	4,476

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 47 Servicios de Apoyo Administrativo

### OBJETIVO:

Dar cumplimiento a compromisos adquiridos con sindicato del STUNAM conforme agendas de trabajo dirigidas conforme a la próxima revisión contractual 2009. Dar seguimiento a trabajos de programa económico individual y global de cláusulas contenidas en los Contratos Colectivos de Trabajo del personal administrativo de base, así como impacto económico de las prestaciones sociales y culturales. Atender situación laboral del personal administrativo de base a través de las comisiones mixtas contractuales en apego a normatividad y reglamentos internos del personal administrativo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Establecer programas de trabajo en negociaciones contractuales y salariales	60	80	40	40	220
Asesoría en materia jurídico laboral a las áreas administrativas y académicas	455	470	465	530	1,920
Cumplimiento normatividad procedimientos de Comisiones Mixtas Contractuales	105	135	75	65	380

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Difundir normatividad laboral, movimientos de personal, atención de audiencias locales	1,660	1,720	1,820	2,400	7,600
Proporcionar capacitación en Actualización y Adiestramiento en la Subdirección de Capacitación y Desarrollo	805	1,135	655	655	3,250
Proporcionar capacitación en Desarrollo Humano y Superación Personal en la Subdirección de Capacitación y Desarrollo	2,018	1,887	1,308	1,303	6,515
Proporcionar capacitación en Formación de Instructores Internos en la Subdirección de Capacitación y Desarrollo	20	20	10	40	90
Proporcionar capacitación en Promoción Escalafonaria en la Subdirección de Capacitación y Desarrollo	451	330	267	262	1,310

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**723.03 UNIDAD DE DESARROLLO INFANTIL****MISIÓN:**

Es un organismo central normativo que orienta, asesora, regula y administra los recursos, por medio de proyectos comunes, para cumplir con la prestación que por ley tienen derecho las madres trabajadoras de la U.N.A.M. Su gestión se orienta a la búsqueda del mejor funcionamiento de los diferentes servicios que conforman a los Centros de Desarrollo Infantil y Jardín de Niños, contando con personal profesional y comprometido en el quehacer educativo, para coadyuvar el desarrollo integral y formación de valores en los menores que asisten a ellos.

**Programa 54 Prestaciones Contractuales****OBJETIVO:**

Brindar un servicio educativo y asistencial de calidad que contribuya a la formación integral, favoreciendo las capacidades, habilidades, actitudes y valores de los niños y niñas, por medio de programas de vanguardia, brindando a la vez confianza y tranquilidad a las madres usuarias.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Niños atendidos por servicios de guardería	1,028	1,028	1,028	1,028	1,028
Usuarios de guarderías a atender	846	846	846	846	846
Ingreso a menores	20	20	240	20	300

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Programa Nutricional	520	540	450	410	1,920
Programa Pedagógico para promover el aprendizaje	468	486	405	369	1,728
Programa Médico del control del niño sano	468	486	405	369	1,728
Programa Psicológico de evaluación y estimulación del desarrollo	520	540	450	410	1,920

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****PERSONAL ACADÉMICO**

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	1	14	15

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	4	7	3	0	14

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	21,969	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	616	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	46	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
19	Servicios de Apoyo Administrativo	200.72
28	Servicios de Apoyo Administrativo	33.38
37	Servicios de Apoyo Administrativo	15.41
47	Servicios de Apoyo Administrativo	19.32
52	Planeación y Normatividad	48.44
54	Prestaciones Contractuales	98.99
Total		416.26



## 724 DIRECCIÓN GENERAL DE PROVEEDURÍA

### MISIÓN:

Erigirse como instancia de enlace con las dependencias universitarias para la adquisición y suministro de materiales y equipo. La gestión de la dependencia se organiza para la aplicación de los procesos de trabajo que garanticen las mejores condiciones para las adquisiciones en términos de precio, tiempo, calidad y oferta de servicios conexos, en el marco y con apego a la normatividad vigente.

### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Adquirir y suministrar en tiempo y forma los bienes solicitados por las entidades académicas, en las mejores condiciones de calidad, precio y servicios conexos, con apego a la normatividad vigente, así como la entrega de los uniformes, ropa de trabajo y calzado, a fin de dar cumplimiento a las condiciones pactadas en los Contratos Colectivos de Trabajo suscritos por un lado la Universidad Nacional Autónoma de México y por el otro el AAPAUNAM y el STUNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo administrativo a proporcionar	4,347	13,566	678	2,505	21,096

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de solicitudes de abastecimiento a atender	696	791	671	680	2,838
Otros servicios de apoyo a proporcionar (Uniformes, ropa de trabajo, calzado)	3,650	12,772	0	1,825	18,247
Número de requisiciones a atender	1	3	7	0	11

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 28 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Adquirir y suministrar en tiempo y forma los bienes solicitados por las entidades académicas pertenecientes al bachillerato, en las mejores condiciones de calidad, precio y servicios conexos, con apego a la normatividad vigente, así como la entrega de los uniformes, ropa de trabajo y calzado, a fin de dar cumplimiento a las condiciones pactadas en los Contratos Colectivos de Trabajo suscritos por un lado la Universidad Nacional Autónoma de México y por el otro el AAPAUNAM y el STUNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	1,276	4,083	161	707	6,227

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de solicitudes de abastecimiento a atender	162	192	150	147	651
Otros servicios de apoyo a proporcionar (Uniformes, ropa de trabajo, calzado)	1,112	3,881	5	555	5,553
Número de requisiciones a atender	2	10	6	5	23

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 37 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Adquirir y suministrar en tiempo y forma los bienes solicitados por las entidades académicas pertenecientes a los subsistemas de investigación, en las mejores condiciones de calidad, precio y servicios conexos, con apego a la normatividad vigente, así como la entrega de los uniformes, ropa de trabajo y calzado, a fin de dar cumplimiento a las condiciones pactadas en los Contratos Colectivos de Trabajo suscritos por la UNAM y por el otro lado el AAPAUNAM y el STUNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar (Compras nacionales)	1,365	4,094	315	971	6,745
Servicios de apoyo a proporcionar (Compras internacionales y despacho aduanal de mercancía)	549	914	1,281	913	3,657

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de solicitudes de abastecimiento a atender	295	364	311	438	1,408
Otros servicios de apoyo a proporcionar (Uniformes, ropa de trabajo, calzado)	1,065	3,728	1	533	5,327
Número de requisiciones a atender	5	2	3	0	10
Fincamiento de pedidos al extranjero	132	221	309	220	882
Liberación de mercancías de la aduana	215	358	502	358	1,433
Exportación	8	13	19	13	53
Clasificación de mercancía en ración arencelaria	161	267	374	267	1,069
Tramitación de permisos de importación a diferentes dependencias gubernamentales	33	55	77	55	220

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 44 Comunicación y Divulgación Universitaria****OBJETIVO:**

Realizar con calidad y oportunidad requerida, los trabajos de impresión solicitados por las entidades universitarias.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Eventos de divulgación a realizar	133,180	195,700	165,400	175,100	669,380

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Tiraje de publicaciones a realizar	133,180	195,700	165,400	175,100	669,380

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 47 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Adquirir y suministrar en tiempo y forma los bienes solicitados por las entidades pertenecientes al subsistema de difusión cultural, en las mejores condiciones de calidad, precio y servicios conexos, con apego a la normatividad vigente, así como la entrega de los uniformes, ropa de trabajo y calzado, a fin de dar cumplimiento a las condiciones pactadas en los Contratos Colectivos de Trabajo suscritos por un lado la UNAM y por el otro el AAPAUNAM y el STUNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	1,073	2,926	356	691	5,046
Servicio de apoyo a proporcionar (Atención y asesoría de importación y exportación de bienes)	603	1,005	1,409	1,004	4,021

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de solicitudes de abastecimiento a atender	255	233	289	249	1,026
Otros servicios de apoyo a proporcionar (Uniformes, ropa de trabajo, calzado)	766	2,629	4	377	3,776
Número de requisiciones a atender	52	64	63	65	244
Atención de pedidos al extranjero	132	221	309	220	882
Asesoría en despacho aduanal	215	358	502	358	1,433

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atención y asesoría relativas a exportación	8	13	19	13	53
Atención y asesoría relativas a importación	248	413	579	413	1,653

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## Programa 58 Servicios de Apoyo Administrativo

### OBJETIVO:

Adquirir y suministrar en tiempo y forma los bienes solicitados por las entidades universitarias, en las mejores condiciones de calidad, precio y servicios conexos, con apego a la normatividad vigente, así como la entrega de los uniformes, ropa de trabajo y calzado, a fin de dar cumplimiento a las condiciones pactadas en los Contratos Colectivos de Trabajo suscritos por un lado la UNAM y por el otro el AAPAUNAM y el STUNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	1,510	4,788	351	970	7,619
Asistencia y apoyos por otorgar (apoyo a cuerpos colegiados)	134	135	136	137	542

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Número de solicitudes de abastecimiento a atender	264	426	351	347	1,388
Otros servicios de apoyo a proporcionar (Uniformes, ropa de trabajo, calzado)	1,246	4,362	0	623	6,231
Sesiones de subcomites	15	17	17	18	67
Apoyo técnico a dependencias	26	25	26	26	103
Información a dependencias	93	93	93	93	372

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	4,146	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	133	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
19	Servicios de Apoyo Administrativo	12.26
28	Servicios de Apoyo Administrativo	1.23
37	Servicios de Apoyo Administrativo	7.18
44	Comunicación y Divulgación Universitaria	11.65
47	Servicios de Apoyo Administrativo	0.68
58	Servicios de Apoyo Administrativo	27.74
Total		60.74

## 725 UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

### MISIÓN:

Apoyar administrativamente la gestión de las siguientes dependencias universitarias, Oficina del Rector y Coordinación de Asesores, mediante la utilización de los recursos humanos, financieros y materiales de que dispone a fin de que puedan cumplir satisfactoriamente con sus actividades.

### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Coordinar los apoyos administrativos para la realización de las funciones de enseñanza, investigación y difusión de la cultura encaminadas hacia el logro de los fines sociales que le han sido encomendados a la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo administrativo a proporcionar	1,500	1,500	1,500	2,000	6,500

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
19 Servicios de Apoyo Administrativo	28.43
Total	28.43

## 731 DIRECCIÓN GENERAL DE ESTUDIOS DE LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA

### MISIÓN:

Apoyar a la comunidad universitaria en lo relativo a la interpretación de la normatividad y a su conocimiento a través de su difusión, así como en la elaboración, revisión, dictamen y depósito de los instrumentos consensuales en los que la Universidad Nacional Autónoma de México sea parte.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

### OBJETIVO:

Brindar asesoría a las dependencias y autoridades universitarias en materia de legislación universitaria revisando y/o formulando, en su caso, los proyectos de normatividad; dictaminar y, en su caso validar los convenios, contratos y demás instrumentos jurídicos que celebra la Universidad Nacional de conformidad con la competencia que le asigne el Abogado General, así como llevar su registro y control y ser depositario de los mismos; responsable de editar, conservar, actualizar y difundir el material biblio-hemerográfico y documental especializado en materia de legislación universitaria.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de asesoría a proporcionar	492	737	737	493	2,459

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proyectos normativos	3	4	4	3	14
Criterios de interpretación jurídica	23	34	34	23	114
Opiniones jurídicas	16	23	23	16	78
Análisis jurídicos	25	38	38	25	126
Apoyo a cuerpos colegiados	12	18	18	13	61
Acuerdos de diferentes Autoridades Universitarias	3	5	5	3	16
Convenios	260	390	390	260	1,300
Contratos	150	225	225	150	750

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	969	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	63	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	2	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
55	Servicios Administrativos Institucionales	17.38
Total		17.38



## 732 DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS

### MISIÓN:

Defender los intereses institucionales y patrimoniales de la Universidad Nacional Autónoma de México, ajustándose siempre a los preceptos legales que rigen nuestra Nación y los institucionales que en razón de nuestra autonomía nos hemos procurado. Se caracteriza por la búsqueda invariable del bienestar y la convivencia pacífica de toda la comunidad universitaria y las instancias con las que la misma se interrelacionan.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Atender los términos y diligencias de los asuntos jurídicos contenciosos y administrativos de índole civil, penal, laboral, fiscal, de migración, mercantil, de registro de patentes, marcas y transferencia de tecnología y derechos de autor, amparos relacionados con la institución, para defender, dentro del ámbito de la Legislación Nacional y Universitaria, sus intereses institucionales y patrimoniales, mediante el cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proporcionar asesorías de tipo jurídico	584	755	937	428	2,704

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,149	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	64	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	29.84
Total	29.84

## 733 UNIDAD DE COORDINACIÓN JURÍDICA

### MISIÓN:

La Oficina del Abogado General de la UNAM es la instancia que tiene como misión apoyar en el resguardo del cumplimiento exacto de la Legislación Universitaria y defender, en asuntos judiciales y contenciosos, los intereses de esta Casa de Estudios. De la misma manera, coadyuva para fortalecer el desempeño de las funciones sustantivas que le fueron encomendadas a la Universidad, a efecto de lograr una mejor vinculación entre la actividad jurídica, académica y administrativa, dentro del marco jurídico vigente en una actitud de respeto y solidez de la autonomía universitaria.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Coadyuvar administrativamente a las actividades sustantivas de la Oficina del Abogado General consistentes en la representación de la Universidad en asuntos judiciales y contenciosos, coordinar el sistema jurídico-administrativo en la evaluación y apoyo a las actividades que realizan las oficinas jurídicas, así también, las enfocadas a los trabajos de asesoría, vigilancia de la aplicación de los criterios contenidos en la Legislación Universitaria y del establecimiento de mecanismos de control, seguimiento, depuración, procesamiento, verificación, análisis, consolidación y evaluación de las actividades que se realizan.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	3,190	3,190	3,190	3,190	12,760
Estudios a realizar	198	205	213	209	825

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	20.71
<b>Total</b>	<b>20.71</b>

## 741 AUDITORÍA INTERNA

### MISIÓN:

Vigilar que la gestión universitaria y el manejo de los recursos se realice en forma transparente y de acuerdo a la normativa aplicable, y a los planes, programas y objetivos estratégicos determinados; evaluar los sistemas y procesos de control interno de la Institución, asimismo, identificar áreas de oportunidad y proponer acciones preventivas y/o correctivas que contribuyan a asegurar la salvaguarda del patrimonio y a fortalecer la eficacia y eficiencia en el desempeño de la gestión institucional.

### Programa 56 Vigilancia y Fiscalización

#### OBJETIVO:

Realizar auditorías y revisiones a las entidades y dependencias universitarias, para verificar que éstas desarrollen sus funciones con apego a la normatividad, en concordancia con los planes, programas y objetivos institucionales; administran y utilizan los recursos con eficiencia, eficacia, economía y transparencia, protegen y salvaguardan los activos y el patrimonio, asimismo, proponer acciones preventivas y correctivas que fortalezcan el control interno y coadyuven a la mejora continua del desempeño institucional.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Auditorías y servicios de apoyo a realizar	39	40	43	43	165
Programa interno de capacitación de personal	10	17	17	7	51

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Auditorías a realizar	37	38	38	37	150
Asesorías a proporcionar	2	2	5	6	15
Informes a emitir	37	38	38	37	150

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

1,129

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
56	Vigilancia y Fiscalización	28.25
Total		28.25

## 742 DIRECCIÓN GENERAL DEL PATRIMONIO UNIVERSITARIO

### MISIÓN:

Planear, organizar, dirigir y controlar las funciones de registro, incremento, preservación, promoción y control de los bienes y derechos patrimoniales de la Institución, procurando la mayor eficiencia en su utilización y en los servicios que se proporcionan.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

### OBJETIVO:

Controlar, promover y difundir de manera eficiente el patrimonio de la Institución; mantener actualizado el registro de los bienes muebles; gestionar de manera ágil, transparente el otorgamiento de autorizaciones y permisos para explotar el patrimonio universitario e incrementarlo; preservar el patrimonio artístico y cultural, así como los inmuebles con valor histórico estético; gestionar en tiempo y forma los trámites y/o servicios solicitados; proporcionar asesorías a la comunidad universitaria y público en general; y mejorar la prestación de los servicios.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Verificaciones físicas a las dependencias universitarias	8,738	25,396	28,479	23,583	86,196
Inspección y recopilación del patrimonio inmobiliario	57	57	42	42	198
Instrumentos jurídicos, expediente y registro por cada autorización	100	200	200	650	1,150
Coordinar obras de restauración para preservar inmuebles con valor histórico estético, obra artística y cultural	29	21	18	29	97

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Participación en órganos colegiados	17	10	11	16	54
Solicitudes a atender	4,120	5,705	3,792	5,193	18,810
Asesoría a Proporcionar	1,838	1,771	1,400	1,626	6,635
Inspecciones a realizar en establecimientos autorizados	250	300	200	200	950
Publicaciones a realizar	6	8	8	5	27

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

17,556

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
55	Servicios Administrativos Institucionales	40.27
	Total	40.27

## 743 DIRECCIÓN GENERAL DE CONTROL PRESUPUESTAL E INFORMÁTICA

### MISIÓN:

El control y registro de las operaciones financieras y presupuestales de la Institución, que contribuya a una adecuada administración. La formulación correcta y oportuna de los Estados Financieros de la Universidad, así como de la información veraz y eficaz sobre el ejercicio presupuestal, para un mejor aprovechamiento de los recursos de la misma, así como la integración de la Cuenta Anual de la Máxima Casa de Estudios.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Controlar y registrar las operaciones presupuestales y financieras de la Institución, formular los Estados Patrimoniales y la Cuenta Anual, así como las operaciones de programas especiales y generar la información requerida por las autoridades y dependencias universitarias. Desarrollar e implantar sistemas administrativos y procedimientos encaminados al control de las operaciones contable-presupuestales, financieras y patrimoniales de la Institución. Mantener en buen funcionamiento la infraestructura informática. Asimismo atender las solicitudes de información de la página de transparencia.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	234,595	290,357	267,278	356,926	1,149,156

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites a realizar	130,408	171,503	165,847	218,249	686,007
Servicios diversos a proporcionar	104,187	118,854	101,431	138,677	463,149

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 909 Fuentes:  
(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	73.68
<b>Total</b>	<b>73.68</b>

## 744 DIRECCIÓN GENERAL DE FINANZAS

### MISIÓN:

Administrar los recursos financieros de la Institución, con base en la planeación financiera que permita conocer la captación de los ingresos y el ejercicio del gasto para realizar con oportunidad las acciones de su cumplimiento y las inversiones que permite el flujo de efectivo, que apoyan con su rendimiento el presupuesto universitario, y contar con la liquidez a fin de solventar las obligaciones contraídas.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Administrar los recursos financieros de la UNAM, correspondientes a los ingresos ordinarios y extraordinarios y liquidar con oportunidad sus obligaciones y pasivos establecidos, así como realizar las inversiones que permita el flujo de efectivo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	1,582,750	2,374,124	3,165,500	791,375	7,913,749

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios diversos a proporcionar	715,497	1,073,245	1,430,994	357,749	3,577,485
Trámites a realizar	867,253	1,300,879	1,734,506	433,626	4,336,264

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

1,133

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	38.74
Total	38.74



## 745 UNIDAD DE COORDINACIÓN TESORERÍA

### MISIÓN:

Coadyuvar con los titulares de las dependencias que integran la estructura organizacional del Patronato Universitario, en la planeación, organización y en el establecimiento de los sistemas, normas y procedimientos, tendientes a optimizar los recursos humanos, financieros y materiales, a fin de facilitar el cumplimiento de las funciones asignadas.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

#### OBJETIVO:

Otorgar los servicios administrativos en materia de recursos humanos, financieros y de servicios, que requieran las diferentes dependencias que integran el Patronato Universitario, de acuerdo a las políticas y procedimientos institucionales establecidos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	70,652	94,535	83,288	84,709	333,184

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Verificaciones físicas a realizar	3	1	1	4	9
Inspecciones a realizar	248	294	267	270	1,079
Inventarios a realizar	900	1,106	1,427	753	4,186
Servicios diversos a proporcionar	63,914	85,545	74,945	74,886	299,290
Trámites a realizar	5,230	7,245	6,413	8,204	27,092
Servicios de orientación	357	344	235	592	1,528

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

500

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	16.69
Total	16.69

## 746 DIRECCIÓN GENERAL DE RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y REGISTRO PATRIMONIAL

### MISIÓN:

Propiciar el uso racional, eficiente y honesto de los recursos asignados a las entidades y dependencias, coadyuvando a la implementación y desarrollo de sistemas, procedimientos y programas de control administrativo necesarios para tal efecto.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

### OBJETIVO:

Promover que las operaciones y procedimientos que realicen los funcionarios y empleados de la UNAM, se lleven a cabo con eficiencia y honradez, a través del fortalecimiento de los mecanismos de control implantados en la Institución, mediante la revisión de los sistemas y procedimientos administrativos, así como la normatividad vigente.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo a proporcionar	1,159	965	1,159	580	3,863

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	705	587	705	353	2,350
Audiencias a otorgar	168	140	168	85	561
Verificaciones físicas a realizar	286	238	286	142	952

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 429 Fuentes:  
(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	18.59
<b>Total</b>	<b>18.59</b>

## 747 UNIDAD DE COORDINACIÓN DE LA CONTRALORÍA

### MISIÓN:

Coadyuvar con la Contraloría, en el cumplimiento y promoción de las funciones sustantivas del quehacer administrativo en la Universidad.

### Programa 55 Servicios Administrativos Institucionales

### OBJETIVO:

Planear, coordinar y controlar la actividad de las Direcciones Generales a su cargo, para la correcta administración de los recursos financieros y patrimoniales de la UNAM, a fin de lograr mayor eficiencia en la aplicación de los mismos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Coordinar a dependencias de la contraloría en sus objetivos	52	55	55	56	218

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	38	40	42	40	160
Estudios a realizar	14	15	13	16	58

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 285 Fuentes:  
(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
55 Servicios Administrativos Institucionales	2.37
Total	2.37

## 751 OFICINA DEL RECTOR

### MISIÓN:

Conducir los destinos de la UNAM, cumpliendo las disposiciones que emanan de la Junta de Gobierno y del Consejo Universitario, participando activamente en la instrumentación de proyectos académicos, administrativos y de difusión de la cultura, mediante el aprovechamiento óptimo de los recursos a su alcance y en beneficio de la comunidad universitaria en lo particular y del país en lo general.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Dirigir y coordinar la realización de las funciones de docencia, investigación y difusión de la cultura encaminadas hacia el logro de los fines sociales que le han sido encomendados a la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Llevar a cabo reuniones y/o sesiones de trabajo	270	225	270	135	900

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Audiencias a otorgar	348	290	348	174	1,160
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	29	23	29	14	95
Convenios a concertar	23	19	23	10	75

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	1,052	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	44	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	5.97
<b>Total</b>	<b>5.97</b>

## 752 OFICINA DEL SECRETARIO GENERAL

### 752.01 SECRETARIO GENERAL

#### MISIÓN:

Colaborar con el Rector en la dirección de la Universidad, a través del apoyo y la coordinación de los cuerpos colegiados, la superación y el mejor desempeño del personal académico, la vinculación de la Universidad con otros organismos nacionales e internacionales, los servicios de apoyo a la actividad académica, el fortalecimiento de la educación abierta, a distancia y continua, así como en el cumplimiento de la Legislación Universitaria sobre la incorporación y revalidación de estudios.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Colaborar con el Rector en la dirección de la Universidad, en los asuntos de carácter académico, orientación y difusión de la cultura, llevando a cabo los planes y reformas que se consideren necesarios para el mejor funcionamiento de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	0	0	0	1	1

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	10	20	30	40	100
Audiencias a otorgar	17	17	22	28	84
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	31	30	26	25	112
Convenios a concertar	165	110	110	165	550

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 752.02 UNIDAD COORDINADORA DE SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO A JUNTA DE GOBIERNO Y CONSEJOS ACADÉMICOS DE ÁREA

#### MISIÓN:

Auxiliar al Secretario General en el cumplimiento de las responsabilidades que le han sido asignadas en relación con los Consejos Académicos de Área. Realizar las revisiones técnico normativas de proyectos de creación o modificación de planes y programas de estudios de licenciatura y posgrado, así como coadyuvar a la realización de actividades y estudios académicos y técnicos, para el mejor cumplimiento de las funciones académicas que tienen encomendadas los consejos de cada área.

**Programa 15 Coordinación Académica****OBJETIVO:**

Auxiliar a los Consejos Académicos de Área y a entidades académicas en el proceso de revisión técnico normativa de los proyectos de modificación o creación de planes y programas de estudio; realizar los estudios y diseñar los sistemas de información requeridos por dichos consejos, así como colaborar y asistir al Secretario General en lo que concierne a los Consejos Académicos de Área y del Bachillerato.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios de apoyo académico a proporcionar	5	5	5	5	20
Revisión de proyectos de creación y modificación de planes de estudio	15	15	15	15	60
Actualización y mantenimiento de bases de datos	4	4	5	4	17
Publicar guías para la modificación y creación de planes y programas	0	1	1	0	2

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	4	4	4	4	16
Asesorías a proporcionar	30	30	30	30	120

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Coadyuvar para mejorar el funcionamiento de los Consejos Académicos de Área y de la Unidad de Apoyo, optimizando los recursos financieros y materiales, propiciando el mejor desempeño de los recursos humanos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trámites administrativos a realizar	450	450	450	450	1,800

**752.03 UNIDAD ADMINISTRADORA DE LA TORRE DE INGENIERÍA****MISIÓN:**

Integrar capacidades de la UNAM en ingeniería para contribuir al desarrollo del país respondiendo a las necesidades tecnológicas de la sociedad.

**Programa 52 Planeación y Normatividad****OBJETIVO:**

Ser la organización universitaria de excelencia para la vinculación de la ingeniería con los sectores productivo y social. Integrar capacidades universitarias de ingeniería a través de proyectos de innovación tecnológica. Contribuir a la solución de problemas nacionales de alto impacto en el desarrollo de México mediante la innovación en ingeniería.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Realizar por parte del C.D.T.I. proyectos de investigación y servicios	11	14	14	10	49

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	11	14	15	9	49
Asesorías a proporcionar	22	33	33	33	121
Convenios a concertar	10	14	14	9	47

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**752.06 UNIDAD OAXACA****MISIÓN:**

Vincular especialistas de la UNAM con historiadores e investigadores de las regiones oaxaqueñas.

**Programa 43 Extensión Educativa****OBJETIVO:**

Fortalecer la formación, actualización del personal académico, la investigación y docencia, así como la difusión de la cultura y el enlace con la sociedad oaxaqueña; albergando las instalaciones foráneas de los Institutos de Investigaciones Estéticas y de Matemáticas.

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	16,644
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	779
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	13

**Fuentes:**

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
15	Coordinación Académica	12.03
19	Servicios de Apoyo Administrativo	14.46
43	Extensión Educativa	0.94
45	Vinculación con la Sociedad	5.33
52	Planeación y Normatividad	12.10
Total		44.86



## 753 OFICINA DEL SECRETARIO ADMINISTRATIVO

### MISIÓN:

Colaborar con el Rector para atender las necesidades administrativas; organizando, controlando y dirigiendo los recursos financieros, humanos y materiales con los que cuenta la Institución.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Determinar, establecer y aplicar las políticas y procedimientos de carácter administrativo que permitan la adecuada utilización de los recursos humanos, materiales y financieros a cargo de la Institución.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	6	6	6	6	24
Reuniones sobre relaciones laborales a realizar	85	95	85	90	355
Dictamen	10	10	10	10	40
Concertación de convenios a realizar	50	50	50	50	200

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	492
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	34

#### Fuentes:

- (1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008  
 (2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	6.63
<b>Total</b>	<b>6.63</b>

## 754 OFICINA DEL SECRETARIO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD

### MISIÓN:

Contribuir al desarrollo de la comunidad académica y estudiantil, mejorando la calidad de su permanencia en la Institución dentro de un marco social, cívico y cultural adecuado, proveyendo para ello los servicios necesarios.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Coordinar las actividades tendientes a la formación integral de los alumnos de la UNAM, mejorando la calidad de la prestación de los servicios, proponiendo las adecuaciones necesarias, para una mejor aplicación de los programas de apoyo a la formación integral. Vigilar y evaluar que las actividades de formación integral de los alumnos den respuesta a sus necesidades e inquietudes en los ámbitos cultural, social, humanístico, artístico, cívico, deportivo, recreativo, de salud, de comprensión de sí mismos y de su entorno, así como facilitar su inserción en la sociedad y el mercado laboral.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Mejorar la calidad de la prestación de los servicios para la información	5	6	5	6	22

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	6	6	5	5	22
Asesorías a proporcionar	14	12	10	12	48
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	48	56	64	62	230
Convenios a concertar	6	6	6	5	23

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 1,012  
 No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup> 63

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
52	Planeación y Normatividad	20.80
Total		20.80

## 755 OFICINA DEL ABOGADO GENERAL

### MISIÓN:

Apoyar en el resguardo del cumplimiento exacto de la Legislación Universitaria y defender, en asuntos judiciales y contenciosos, los intereses de esta casa de estudios. De la misma manera, coadyuva para fortalecer el desempeño de las funciones sustantivas que le fueron encomendadas a la Universidad, a efecto de lograr una mejor vinculación entre la actividad jurídica, la académica y la administrativa, dentro del marco jurídico vigente en una actitud de respeto y solidez de la Autonomía Universitaria.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Representar a la UNAM en asuntos judiciales y contenciosos de acuerdo con el artículo 9° de la Ley Orgánica y 30 del Estatuto General, coordinar el sistema jurídico-administrativo a través de metodologías de previsión y ejecución de los planes de evaluación y apoyo dirigidos a actividades que realizan las oficinas jurídicas, así también, las enfocadas a los trabajos de asesoría, vigilancia de la aplicación de la Legislación Universitaria y del establecimiento de mecanismos de control, seguimiento, depuración, procesamiento, verificación, análisis, consolidación y evaluación de las actividades.

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	140	140	165	140	585
Asesorías a proporcionar	1,650	430	1,540	1,320	4,940
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	22	22	22	22	88

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	492	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	80	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
No. de equipos de alto rendimiento <sup>(2)</sup>	1	(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
52 Planeación y Normatividad	10.88
<b>Total</b>	<b>10.88</b>

## 756 OFICINA DEL TESORERO

### MISIÓN:

Contribuir a la realización de los fines de la Universidad al garantizar el control, el uso adecuado, la preservación e incremento de sus recursos financieros y patrimoniales, mediante el establecimiento de políticas de gestión y el desarrollo de sistemas y procedimientos ágiles, eficientes y oportunos, otorgando servicios de calidad a las dependencias y a la comunidad universitaria.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Planear, coordinar y controlar la actividad realizada por las Direcciones Generales a su cargo, y en consecuencia, ejecutar la administración financiera y patrimonial de los recursos de la UNAM dentro de un marco contable, presupuestal y patrimonial, con el fin de lograr mayor eficiencia en la aplicación de los mismos.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Preservar los recursos financieros y patrimoniales	100	100	100	100	100
Vigilancia permanente a las direcciones generales a su cargo	40	35	40	35	150
Asesoría a dependencias y a la comunidad universitaria	95	90	90	85	360

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	3	4	4	4	15
Asesorías a proporcionar	95	90	90	85	360
Audiencias a otorgar	145	135	135	135	550

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 250

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**  
Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
52	Planeación y Normatividad	2.05
Total		2.05

## 757 OFICINA DEL CONTRALOR

### MISIÓN:

Promover y contribuir al cumplimiento de las funciones esenciales del quehacer administrativo en la Universidad, brindando apoyo y orientación en los procedimientos a realizarse por las dependencias, así como vigilando su correcta aplicación.

### Programa 56 Vigilancia y Fiscalización

#### OBJETIVO:

Coordinar y ejecutar las funciones inherentes al control institucional de los recursos, optimizando su aprovechamiento y transparencia, con apoyo de sus Direcciones Generales.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Vigilancia permanente a dependencias universitarias	150	166	165	167	648

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Audiencias a otorgar	100	106	111	122	439
Asesorías a proporcionar	35	40	36	27	138
Informes a emitir	15	20	18	18	71

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup> 450

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

#### PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
56 Vigilancia y Fiscalización	1.10
<b>Total</b>	<b>1.10</b>

## 758 OFICINA DEL SECRETARIO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

### MISIÓN:

Proponer las iniciativas que impulsen el desarrollo y el fortalecimiento institucional de la Universidad.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Promover a través del análisis y estudios correspondientes, los proyectos relevantes para impulsar y fortalecer el desarrollo institucional, tales como la investigación en escuelas y facultades, becas de apoyo y el desarrollo de nuevas tecnologías para la docencia. Asimismo establecer consorcios para el intercambio académico de profesores investigadores y estudiantes de los tres niveles educativos. Adicionalmente ampliar la cobertura y la matrícula en coordinación con otras instituciones de educación superior del país y fuera del mismo, para hacer accesible la educación a una población mayor.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Publicaciones a realizar	0	0	2	2	4
Congresos y simposios a realizar	3	4	3	3	13
Becas a otorgar	350	25	315	10	700
Proyectos a apoyar	7	0	0	0	7

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	0	0	5	0	5
Asesorías a proporcionar	2	3	2	3	10
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	1	1	3	5	10
Convenios a concertar	5	4	4	4	17

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>

492

No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>

35

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico



**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
52	Planeación y Normatividad	16.75
Total		16.75

## 759 COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN

### 759.01 COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN

#### MISIÓN:

Apoyar al Rector en el establecimiento y coordinación de los procesos de planeación y evaluación universitarios, dando seguimiento a la adecuada vinculación e integración entre los subsistemas, entidades y dependencias de la Institución.

#### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Analizar la realidad y problemática de México, desde un punto de vista multidisciplinario.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Convenios a realizar	2	3	3	2	10

#### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Impulsar y coordinar los esfuerzos de las diversas entidades y dependencias para instrumentar el plan de desarrollo de la Universidad, así como fortalecer la planeación y evaluación universitaria.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Elaboración del plan de desarrollo	1	1	1	1	1
Desarrollar sistema universitario de indicadores de desempeño	1	1	1	1	1
Crear modelo de gestión de calidad de la estadística universitaria	1	1	1	1	1
Aprobación de incremento del subsidio de la Universidad 2009	1	1	1	1	1
Agenda legislativa de educación superior, ciencia y tecnología	1	1	1	1	1
Análisis de temas de educación superior, ciencia y tecnología	6	6	6	6	24
Informe Anual del Rector	1	1	1	1	1
Programa anual de evaluación de programas estratégicos	1	1	1	1	1
Actualizar normatividad de planeación y evaluación universitaria (Reglamento de Planeación)	1	1	1	1	1
Gestión de convenios institucionales con instancias externas (en representación de la UNAM)	2	2	2	2	8
Coordinar la realización de eventos institucionales	6	6	6	6	24

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	1	1	1	1	1
Audiencias a otorgar	5	10	8	5	28
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	5	10	8	5	28

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 759.02 SECRETARÍA TÉCNICA DEL CONSEJO DE PLANEACIÓN

### MISIÓN:

Colaborar en acciones que contribuyan al fortalecimiento de los procesos de planeación y evaluación institucional, la elaboración de documentos y estudios especializados útiles para mejorar la toma de decisiones de las autoridades universitarias y en actividades para mejorar los vínculos institucionales con instancias académicas y gubernamentales.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Colaborar con el Secretario Técnico del Consejo de Planeación en las acciones que contribuyan al desarrollo de los sistemas de información estadística y rendición de cuentas, elaboración de estudios especializados para la toma de decisiones del Secretario Técnico y las autoridades universitarias, el desarrollo de metodologías en materia de planeación, evaluación y rendición de cuentas, y apoyar en el establecimiento de vínculos institucionales con organizaciones y entidades académicas, así como instancias del Gobierno Federal y el Poder Legislativo.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Elaborar y dar seguimiento al programa de trabajo de la Coordinación de Planeación	1	1	1	1	1
Colaborar en el seguimiento de acuerdos del Consejo de planeación	1	1	1	1	1
Elaborar estudios sobre programas y proyectos de la gestión universitaria	2	2	2	2	8
Elaborar estudios y propuestas para el fortalecimiento de la planeación y evaluación universitaria	2	2	2	2	8
Elaborar estudios sobre planeación y evaluación universitaria	2	2	2	2	8
Elaborar y dar seguimiento a la agenda de actividades con el Poder Legislativo	1	1	1	1	1
Dar seguimiento de la agenda de actividades de la Coordinación de Planeación con SEP, CONACYT y ANUIES	1	1	1	1	1
Elaborar reportes analíticos sobre políticas y programas gubernamentales e institucionales de educación superior, ciencia y tecnología	3	3	3	3	12
Elaborar reportes estadísticos sobre tendencias de la educación superior, ciencia y tecnología	4	4	4	4	16
Elaborar documentos técnicos sobre planeación y financiamiento universitario	3	3	3	3	12

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	6	6	6	6	24
Asesorías a proporcionar	15	15	20	20	70
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	12	8	8	12	40

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### 759.03 UNIDAD DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

#### MISIÓN:

Contribuir a las tareas de planeación y evaluación de la administración central, las entidades académicas y las dependencias universitarias, a través de la realización de estudios, diagnósticos, análisis de la información y elaboración de indicadores para la formulación de propuestas y recomendaciones que apoyen el diseño y puesta en práctica de las políticas institucionales.

#### Programa 52 Planeación y Normatividad

#### OBJETIVO:

Proporcionar a la Universidad elementos analíticos y diagnósticos, a partir de estudios sistemáticos, para la toma de decisiones concernientes a las políticas institucionales y sugerir estrategias que permitan mejorar las capacidades académicas de la Institución, estimular la innovación educativa y de los procesos de producción de conocimientos, así como orientar las relaciones entre la Universidad y la sociedad a través de las funciones de difusión, extensión y vinculación.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	2	2	2	2	8

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	1	1	1	1	4
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	1	1	1	1	4
Convenios a concertar	0	1	0	1	2

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## 759.04 DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECTOS UNIVERSITARIOS

### MISIÓN:

Desarrollar actividades de investigación, formación, extensión y documentación que detecten problemas prioritarios de las regiones con vínculos en el ámbito nacional e internacional; así como la creación de programas de investigación, docencia o difusión en base a la contribución conjunta con las instituciones de educación superior y los gobiernos locales.

### Programa 52 Planeación y Normatividad

### OBJETIVO:

Impulsar investigaciones con los intelectuales, académicos, universitarios y demás grupos, dentro y fuera de la UNAM, para realizar reuniones y encuentros sobre los problemas regionales en una perspectiva nacional e internacional y contribuir al desarrollo académico de dichas regiones.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Estudios a realizar	2	4	4	4	14

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	6	6	6	6	24
Audiencias a otorgar	5	10	10	5	30
Dictámenes, acuerdos y/o aprobaciones a emitir	5	5	5	5	20
Convenios a concertar	0	1	2	2	5

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

## RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

### PERSONAL ACADÉMICO

Ayudantes de profesor	Profesores de asignatura	Profesores de carrera	Ayudantes de investigador	Investigadores de carrera	Técnicos académicos	Total
0	0	0	0	0	1	1

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PERSONAL QUE PARTICIPA EN PROGRAMAS DE APOYO ACADÉMICO

PROGRAMA	No. DE ACADÉMICOS POR NIVEL					TOTAL
	A	B	C	D	CF	
PRIDE						
Prima de desempeño al personal académico	0	0	0	1	0	1

Fuente: Datos de nómina correspondientes a la 22ª quincena del 2008.

## PRESUPUESTO POR PROGRAMA:

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
45	Vinculación con la Sociedad	6.46
52	Planeación y Normatividad	29.64
Total		36.10

## 762 DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARIOS

### MISIÓN:

Atender oportunamente las asesorías y quejas sobre las consultas planteadas por la comunidad universitaria, y en su caso proponer soluciones a las autoridades de la UNAM, proponer de oficio el establecimiento o modificaciones de disposiciones de la Legislación Universitaria para prevenir o corregir usos y prácticas lesivas a los derechos de los estudiantes y personal académico; mantener un programa de difusión de las funciones, atribuciones y características de la defensoría, y los derechos de los universitarios; consolidar y fomentar la cooperación y el intercambio con otras defensorías nacionales y extranjeras a través de la REDDU; y el establecimiento de la nueva cátedra UNESCO-UNAM-DDU, "Un Modelo de Defensor Universitario para América Latina".

### Programa 57 Servicios de Apoyo a la Comunidad

#### OBJETIVO:

Atender oportunamente las asesorías y quejas interpuestas por la comunidad universitaria y en su caso proponer soluciones a las autoridades de la UNAM, mantener un programa de difusión de las funciones, atribuciones y características de la dependencia, la consolidación de un delegado visitador defensor para atender la problemática que se presenta en escuelas periféricas; el intercambio de experiencias y la promoción de la cultura de los derechos humanos a través de la REDDU, y el establecimiento de la nueva cátedra UNESCO de la UNAM-DDU un "Modelo de Defensor Universitario para América Latina"

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Atención de asesorías a estudiantes y personal académico	200	350	300	250	1,100
Vigilancia permanente a dependencias universitarias	0	0	0	1	1
Recomendaciones a casos que violenten derechos de los universitarios	2	3	3	3	11
Videoconferencias y/o conferencias presenciales del defensor	12	12	12	12	48
Atención de quejas planteadas por la comunidad universitaria	10	20	30	20	80

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	200	350	300	250	1,100
Número de recomendaciones a emitir	2	3	3	3	11

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA

#### INFRAESTRUCTURA:

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	300	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	21	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
57	Servicios de Apoyo a la Comunidad	10.63
	Total	10.63



## 763 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS GENERALES

### MISIÓN:

Garantizar, que prevalezcan las condiciones y el ambiente que la Universidad reclama y exige para el desarrollo de sus funciones sustantivas y administrativas, en relación con la integridad y seguridad del patrimonio universitario, de su población estudiantil y trabajadora y de todo aquel que se encuentre dentro de sus instalaciones.

### Programa 45 Vinculación con la Sociedad

#### OBJETIVO:

Conservar, mantener y promover el uso del Estadio Olímpico Universitario para la realización de eventos deportivos, culturales y recreativos, así como para promocionales y visitas guiadas.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a reacondicionar	11,084	9,238	110,084	5,541	36,947

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a reacondicionar pista roja	9,000	7,500	9,000	4,500	30,000
Número de sanitarios a dignificar	32	26	32	15	105
Metros cuadrados a reacondicionar pista de tartán	2,084	1,738	2,084	1,041	6,947

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

### Programa 57 Servicios de Apoyo A la Comunidad

#### OBJETIVO:

Planear, coordinar y supervisar acciones para la salvaguarda de la Comunidad Universitaria, sus bienes y los de la institución mediante la prestación de los servicios de vigilancia, protección civil, transporte, archivo, estacionamientos controlados, intendencia, correspondencia y campañas de difusión.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Disminuir el tiempo de espera para agilizar la transportación de los usuarios del PUMABUS	20	18	15	10	63
Disminuir de 25 a 30% los ilícitos de mayor incidencia en el Campus Universitario	4	10	18	30	62
Dar a los Universitarios un mínimo de 100 acciones de capacitación en materia de Protección Civil	20	33	28	25	106

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	8,510
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	151

Fuentes:

(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008

(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa		Monto en millones de pesos
45	Vinculación con la Sociedad	47.90
57	Servicios de Apoyo a la Comunidad	351.25
Total		399.15

## 764 DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

### 764.01 DIRECCIÓN GENERAL

#### MISIÓN:

Coadyuvar en el desarrollo de las funciones sustantivas de la Institución, a través de la prestación oportuna y eficiente de los servicios administrativos que esta dependencia ofrece a la comunidad universitaria y de la operación de la Dirección de Planeación y Gestión de la Calidad, de las Secretarías y Unidades Administrativas de las Dependencias y Entidades Universitarias; así como lo correspondiente a la administración de las Tiendas de Autoservicio UNAM, buscando la autosuficiencia financiera y la transparencia en sus actividades.

### Programa 19 SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO

#### OBJETIVO:

Coordinar e instrumentar acciones y estrategias que permitan la comercialización de los productos y artículos que demanda la comunidad universitaria y público en general, mediante al oferta de éstos, bajo estrictas normas de calidad y precios que contribuyan en forma directa al fortalecimiento de su salario.

### Programa 55 SERVICIOS ADMINISTRATIVOS INSTITUCIONALES

#### OBJETIVO:

Propiciar el trabajo colegiado de las instancias que participan en los procesos administrativos de la Institución; presupuestar, controlar y asignar, previa autorización de la Secretaría Administrativa de la UNAM los recursos financieros de la Institución y aportaciones externas con cargo al presupuesto de la Unidad Coordinadora de Servicios Institucionales, administrar el parque vehicular de la Institución, coadyuvando así en la atención de las necesidades de las entidades para el cumplimiento de los programas sustantivos y el mejoramiento de la gestión administrativa en la Institución.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Proporcionar servicios a la comunidad	635	630	665	420	2,350

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Asesorías a proporcionar	360	360	550	360	1,630
Verificaciones físicas a realizar	12	15	5	12	44
Inventarios a realizar	18	20	8	16	62

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**764.02 TIENDAS DE AUTOSERVICIO****MISIÓN:**

Ofrecer a la comunidad universitaria el servicio de canje de sus vales de despensa por los artículos necesarios para su bienestar, a precios que representen beneficios adicionales a su economía y que le permitan la autosuficiencia financiera general de servicios administrativos.

**Programa 54 PRESTACIONES CONTRACTUALES****OBJETIVO:**

Coordinar e instrumentar acciones y estrategias que permitan la comercialización de los productos y artículos que demanda la comunidad universitaria y público en general, mediante la oferta de estos, bajo estrictas normas de calidad y precios bajos, que contribuyan en forma directa al fortalecimiento de su salario.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Trabajadores beneficiados con los servicios del Sistema de Tiendas	60,000	60,000	60,000	60,000	240,000

INDICADORES DE ACTIVIDAD	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Servicios a proporcionar	60,000	60,000	60,000	60,000	240,000

Nota: Por las características propias de los indicadores, en algunos casos el total anual no representa la suma de los trimestres.

**INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	23,508	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	127	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
19 Servicios de Apoyo Administrativo	5.38
54 Prestaciones Contractuales	74.03
55 Servicios Administrativos Institucionales	35.00
<b>Total</b>	<b>114.41</b>

## 771 DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y CONSERVACIÓN

### MISIÓN:

Planear, proyectar y construir las obras y reacondicionamientos que requiere la Universidad Nacional Autónoma de México para su desarrollo institucional, así como mantener en óptimo estado el funcionamiento del patrimonio inmobiliario, utilizando con eficiencia los recursos financieros que le son asignados, incluidos aquellos destinados al mantenimiento y rehabilitación de infraestructura de soporte básico.

### Programa 19 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Atender las áreas destinadas a la docencia en el nivel superior, así como dirigir las acciones encaminadas a ejecutar el programa de obras en tiempo, costo, calidad; conservar y mantener los inmuebles, instalaciones, equipos y servicios del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles; vigilar la observancia de la normatividad en materia de obra de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a mantener	332,572	277,144	332,572	166,286	1,108,574
Metros cuadrados a reacondicionar	9,295	7,745	9,294	4,647	30,981
Metros cuadrados a construir	4,068	3,390	4,068	2,034	13,560

### Programa 28 Servicios de Apoyo Administrativo

#### OBJETIVO:

Atender las áreas destinadas al bachillerato, así como dirigir las acciones encaminadas a ejecutar el programa anual de obras en tiempo, costo y calidad; conservar y mantener los inmuebles, equipos y servicios del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles; vigilar la observancia de la normatividad en materia de obra de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a mantener	108,504	90,420	108,504	54,253	361,681
Metros cuadrados a reacondicionar	9,720	8,100	9,720	4,860	32,400
Metros cuadrados a construir	2,760	2,300	2,760	1,380	9,200

**Programa 37 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Atender las áreas destinadas a la investigación, así como dirigir las acciones encaminadas a ejecutar el programa anual de obras en tiempo, costo y calidad; conservar y mantener los inmuebles, instalaciones, quipos y servicios del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles; vigilar la observancia de la normatividad en materia de obra de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a mantener	147,570	122,975	147,570	73,785	491,900
Metros cuadrados a reacondicionar	2,022	1,685	2,022	1,011	6,740
Metros cuadrados a construir	5,371	4,476	5,371	2,686	17,904

**Programa 45 Vinculación con la Sociedad****OBJETIVO:**

Atender el mantenimiento de las áreas destinadas al Estadio Olímpico Universitario; así como dirigir las acciones encaminadas a ejecutar el programa anual de obras en tiempo, costo y calidad; conservar y mantener los inmuebles, equipos y servicios del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles; vigilar la observancia de la normatividad en materia de obra de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a mantener(Estadio Olímpico Universitario áreas cubiertas y exteriores)	69,000	57,500	69,000	34,500	230,000

**Programa 47 Servicios de Apoyo Administrativo****OBJETIVO:**

Atender las áreas destinadas a la Extensión Universitaria; así como dirigir las acciones encaminadas a ejecutar el programa anual de obras en tiempo, costo y calidad; conservar y mantener los inmuebles, equipos y servicios del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles; vigilar la observancia de la normatividad en materia de obra de la UNAM.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Metros cuadrados a mantener	74,289	61,908	74,289	37,144	247,630
Metros cuadrados a reacondicionar	2,278	1,899	2,278	1,138	7,593
Metros cuadrados a construir	858	715	858	429	2,860

**Programa 57 Servicios de Apoyo A la Comunidad****OBJETIVO:**

Atender las acciones de mantenimiento y rehabilitación a la infraestructura que requieren las instalaciones de la planta física de la Universidad Nacional Autónoma de México para su desarrollo institucional, así como actuar oportunamente cuando se requiera para promover los servicios relativos de funcionamiento a la infraestructura del patrimonio universitario en las mejores condiciones posibles. Vigilar la observancia de la normatividad en materia de obras de la UNAM. Rehabilitación de la infraestructura, así como el mantenimiento y reparación de fachadas en el área patrimonial de CU.

METAS A REALIZAR	TRIMESTRE				TOTAL ANUAL A REALIZAR
	1o.	2o.	3o.	4o.	
Programa de mantenimiento a la infraestructura	22	18	22	10	72

**RECURSOS DISPONIBLES EN LA DEPENDENCIA****INFRAESTRUCTURA:**

Metros cuadrados construidos <sup>(1)</sup>	17,023	Fuentes:
No. de equipos de cómputo <sup>(2)</sup>	239	(1): Dirección General de Obras y Conservación. Nov. 2008
		(2): Dirección General de Servicios de Cómputo Académico

**PRESUPUESTO POR PROGRAMA:**

Asignación inicial 2009

Programa	Monto en millones de pesos
11 Educación de Posgrado	100.00
19 Servicios de Apoyo Administrativo	122.19
28 Servicios de Apoyo Administrativo	60.09
37 Servicios de Apoyo Administrativo	67.43
45 Vinculación con la Sociedad	4.39
47 Servicios de Apoyo Administrativo	43.18
57 Servicios de Apoyo a la Comunidad	45.00
<b>Total</b>	<b>442.28</b>